



COMUNE DI MONTANARO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Copia

DETERMINAZIONE

DISPOSTA DAL RESPONSABILE DEL
Settore Finanziario

U.O. Risorse Umane e Commercio

N. 100 del 27/07/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to (Amatuzzo Alessandra)

UFFICIO SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE
delle
DETERMINAZIONI

N. 286

Del 27/07/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI GEOMETRA, CATEGORIA C1, PRESSO IL SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO IN SEGUITO A SVOLGIMENTO PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30, D.LGS. N. 165/2001 E SMI E CONSEGUENTE IMPEGNO DI SPESA.

Parere tecnico – amministrativo :

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

27/07/2022

IL RESPONSABILE DI SETTORE
F.to (Amatuzzo Alessandra)

Parere di regolarità contabile:

Ai sensi degli articoli 151, comma 4, e 147/bis del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e smi., si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

IMPEGNO DI SPESA

Anno	Imp / Sub	Intervento	Voce	Capitolo	Articolo	Importo €
2022	174	08011	3090	2	1	21.706,12

27/07/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to (Amatuzzo Alessandra)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Data 28/07/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Ivaldi Ezio

Settore Finanziario - determinazione n. 100 del 27/07/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI GEOMETRA, CATEGORIA C1, PRESSO IL SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO IN SEGUITO A SVOLGIMENTO PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30, D.LGS. N. 165/2001 E SMI E CONSEGUENTE IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Richiamato il decreto del Sindaco n. 8 in data 11/07/2022 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs.18/08/2000 n. 267, di pertinenza del servizio intestato;

Premesso che:

- con delibera della C.C. n. 42 del 29/09/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il testo del Documento Unico di Programmazione 2022/2024, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 in data 22/12/2021;
- con deliberazione n. 68 del 22/12/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2022/2024;
- con deliberazione di G.C. n. 193 del 22/12/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2022/2024 così come integrato con deliberazione n. 70 del 27/05/2022 di approvazione del Piano delle Performance anno 2022;

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 627, che, con la lettera e), attribuisce ai dirigenti responsabili dei servizi, gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Premesso che con deliberazione del C.C. n. 42 del 29/09/2021 l'Amministrazione procedeva ad approvare il Documento Unico di Programmazione 2022-2024, successivamente aggiornato con deliberazione del C.C. n.67 del 22/12/2021, contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 che prevede, fra le altre cose, la possibilità di procedere all'inserimento di una unità a tempo pieno indeterminato presso il Settore Tecnico e Tecnico manutentivo con la mansione di Geometra inquadrata nella categoria C;

Tenuto conto che il D.L. n. 34/2019 ha innovato completamente la materia di assunzione degli enti territoriali prevedendo, all'art. 33, comma 2, che i Comuni "possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Constatato che l'Ente si trova nella condizione di poter assumere nuovo personale essendo rispettati sia tutti i vincoli di finanza pubblica, che della nuova normativa prevista dall'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, in quanto il mantenimento del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, viene garantito dai risparmi ottenuti nell'anno 2021, dalle cessazioni che avverranno nel 2022 e nel contenimento della spesa derivante dalla non totale copertura dei posti lasciati liberi;

Preso atto che con le assunzioni programmate viene comunque rispettato l'obbligo di contenimento della spesa del personale in valore assoluto ai sensi della L. 296/2006 di cui ai commi 557 e 556;

Preso atto altresì che, con deliberazione n.77 del 22/06/2022, la Giunta comunale ha disposto l'avvio delle procedure per la copertura del posto a tempo pieno indeterminato nel profilo professionale di Geometra, categoria C1 previsto nel piano di programmazione triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale e resosi nuovamente disponibile presso il Settore tecnico e tecnico manutentivo, U. O. Edilizia privata, attivando, in via prioritaria, l'istituto della mobilità volontaria e, successivamente, nel caso di esito negativo, l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti; ha demandato al Responsabile del Settore Finanziario - Risorse umane, l'assunzione di tutti gli atti necessari per l'espletamento delle procedure in oggetto;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017 così come modificato con deliberazione di G.C. n. 120 del 12.09.2018;

Constatato che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, in data 23/06/2022 n.235/82, si è proceduto all'avvio della procedura di mobilità di cui al punto precedente, con assunzione alla data presunta del 01/08/2022, approvando, contestualmente, tutti gli atti conseguenti (*schemi di avviso di selezione per la mobilità esterna volontaria ed il relativo fac-simile di domande di partecipazione; bozza lettera per eventuale utilizzo graduatorie*);
- con successiva determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 282/98 del 25/07/2022 si è proceduto, ai sensi dell'art. 82, comma 10 del Regolamento comunale vigente disciplinante le modalità concorsuali ed i requisiti di accesso, all'istruzione dell'unica domanda pervenuta, ammettendola alla procedura in quanto conforme ai requisiti richiesti nel bando comunale pubblicato il 24/06/2022;
- con determinazione del Settore Affari Generali n. 283/35 del 25/07/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice che, dopo aver approvato il lavoro preparatorio del Responsabile del Settore Finanziario, ha proceduto al colloquio tecnico attitudinale per determinare l'idoneità dell'unica candidata ammessa;
- con determinazione del Responsabile Settore Finanziario n.285/99 del 27/07/2022 si è proceduto ad approvare il verbale n. 1 del 26 relativo alla selezione per mobilità esterna volontaria, ai sensi art. 30, d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rassegnato dalla relativa Commissione esaminatrice e nel quale viene dato atto che l'unica candidata partecipante è risultata idonea;
- nel verbale sopracitato la candidata Misia Milena, dipendente di ruolo del Comune di Caluso con il profilo professionale di Geometra, categoria C1, in seguito all'espletamento del colloquio è **stata dichiarata idonea**;

Rilevato che:

- in data 26/07/2022 con nota protocollo n. 7020 è stato richiesto il nulla osta definitivo al Comune di Caluso;
- in data 27/07/2022 con nota protocollo n. 10025, pervenuta il 27/07/2022 ns. Prot. n. 7067, il Comune di Caluso ha rilasciato il nulla osta definitivo, trasmettendo contestualmente copia della determina dirigenziale n. 13 del 27/07/2022 con la quale è stato autorizzato il trasferimento mediante mobilità della dipendente in questione, a far data dal 01/08/2022;

Dato atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Rilevato che, la spesa complessiva presunta per il periodo dal 01/08/2022 al 31/12/2022 di € 21.073,00 (stipendio, 13° mensilità, OO.RR. e IRAP) a carico di questo ente, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione triennale 2022/2024 e che la spesa diventerà esigibile a partire dalla data del 01/08/2022, fatti salvi futuri successivi adeguamenti previsti dal CCNL Funzioni Locali;

Considerato che per questo Comune sono rispettate le condizioni richieste dalla normativa suddetta, per poter attivare le procedure di assunzione del dipendente prevista per il 01/08/2022;

Visti i vigenti contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto del Personale delle Regioni e Autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 267/2000; Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare atto che in data 27/07/2022 con nota protocollo n.10025, pervenuta il 27/07/2022 ns. prot. n.7067, il Comune di Caluso ha rilasciato il nulla osta definitivo, trasmettendo, contestualmente, copia della determina dirigenziale n. 13 del 27/07/2022 del Comune di Caluso con la quale è stato autorizzato il trasferimento mediante mobilità della dipendente in questione, a far data dal 01/08/2022;

3. di procedere, pertanto, all'assunzione della Sig.ra MISIA Milena, con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato con la qualifica di Geometra, Cat. C1 presso il Settore Tecnico e tecnico manutentivo – U.O Edilizia Privata;
4. di dare atto che l'assunzione, tramite mobilità volontaria, ex art. 30 comma 1 del D.lgs 165/01, si perfezionerà con la stipula del contratto di lavoro individuale secondo il vigente CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni locali, con decorrenza dal 01/08/2022;
5. di approvare a tale proposito lo schema di contratto che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A).
6. di dare atto che alla Sig.ra Misia Milena sarà corrisposta la retribuzione di cui alla Categoria "C" - Posizione Economica "C1" con profilo professionale "geometra, con contratto a tempo pieno indeterminato, come di seguito specificata:
 - stipendio tabellare base (C1) (C.C.N.L. 21.05.2018);
 - indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004);
 - tredicesima mensilità da corrispondere nel mese di dicembre di ogni anno;
 - ove spettante l'assegno per il nucleo familiare;
 - oltre a tale trattamento economico, la retribuzione può essere costituita da eventuali altri compensi, indennità, premi e benefici previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
7. di dare atto che la spesa relativa dal 01/08/2022 al 31/12/2022 di circa €. 12.600,21 (stipendio più 13° mensilità, OO.RR. e IRAP) rientra nell'impegno già assunto n.174/2022, per le competenze, presunte, del personale del Settore Tecnico e tecnico Manutentivo U.O. Edilizia privata sul bilancio di esercizio triennale 2022/2024, e trova imputazione nel modo che segue:
MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa
PROGRAMMA: 01 - Urbanistica e assetto del territorio
TITOLO: 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO: 101 – Redditi da lavoro dipendente
LIVELLO 4: U.1.01.01.01.000 – retribuzioni in denaro
LIVELLO 5: U.1.01.01.01.002 – Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato
VOCE DI BILANCIO 3090. 2 1 – stipendi personale urbanistica e gestione territorio
oltre a conseguenti oneri riflessi e IRAP allocati nelle rispettive voci di bilancio;
8. di trasmettere copia della presente alle OO.SS e alle RSU aziendali, sensi ed agli effetti dell'art. 4 del C.C.N.L. Enti Locali del 21 giugno 2018;
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to (Amatuzzo Alessandra)

COMUNE DI MONTANARO

Si attesta che la presente è copia conforme all'originale

Li 28/07/2022

Il Funzionario Incaricato

Contro il presente provvedimento è possibile, per chiunque ne abbia interesse, proporre ricorso:

- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6 dicembre 1971, n. 1034;
- al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24 novembre 1971, n. 1199.