



# COMUNE DI MONTANARO

## CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE FINANZIARIO  
U.O. Risorse Umane

Prot. n. 3114

Montanaro 29 marzo 2023

**Circolare n. 1/2023**

**NUOVA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D.LGS. N. 104/2022.**

A tutti i dipendenti  
e p.c. Al Segretario Comunale

Tra le novità introdotte dal CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, è stato modificato, **con effetto dal 1° aprile 2023**, il sistema di classificazione del personale non dirigente degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D).

La Giunta Comunale con proprio separato provvedimento procederà alla definizione dei nuovi profili professionali **dal 1° aprile 2023**, collocandoli nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL.

Ai sensi dell'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il personale in servizio al **1° aprile 2023** è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al medesimo CCNL con attribuzione, in fase di prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli Istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli Operatori	€ 18.283,31

- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".

Alla luce di tale disposizione, è stata adottata la determinazione n. 130/51 del 29/03/2023, di cui si allega copia, con la quale si è preso atto del nuovo inquadramento **con effetto automatico dal 1° aprile 2023**,

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 104/2022, la presente informativa è conservata nel fascicolo personale, unitamente all'allegata determinazione n. 130/51 del 29/03/2023, ad integrazione del contratto individuale di lavoro; a prova della trasmissione o della ricezione è altresì conservata, con le medesime modalità, per la durata di cinque anni dalla conclusione del rapporto di lavoro.

L'Ufficio Personale è a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Distinti saluti.



Il Responsabile del Settore Finanziario  
(Alessandra AMATUZZO)