



Comune di Montanaro

Città Metropolitana di Torino

CRITERI GENERALI

DI CONFERIMENTO E SISTEMA DI

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI

POSIZIONE DI ELEVATA

QUALIFICAZIONE

Sommario

Art. 1 – Disposizioni generali.....	3
Art. 2 - Area delle Posizioni di Elevata Qualificazione	3
Art 3 - Criteri generali per il conferimento dell’incarico	3
Art 4 - Conferimento degli incarichi	3
Art. 5 - Retribuzione di posizione e di risultato	4
Art. 6 - Graduazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione	5
Art. 7 - Valutazione e retribuzione di risultato	6
Art. 8 - Incarico ad interim	6
Art. 9 - Attribuzione incarico in deroga	6
Art. 10 - Durata dell’incarico.....	6
Art. 11 - Revoca dell’incarico	7
Art. 12 - Orario di lavoro degli incaricati delle Posizioni di Elevata Qualificazione	7
Art. 13 - Rinuncia all’incarico.....	8
Art. 14 - Norme transitorie e finali.....	8
ALLEGATO A	8

Art. 1 - Disposizioni generali

- 1 Con il presente regolamento si disciplinano i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art 16 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022.
- 2 Le Posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione costituiscono uno strumento gestionale che concorre a realizzare un modello organizzativo flessibile di decentramento delle responsabilità per il conseguimento degli obiettivi dell'ente. Sono istituite dal Comune di Montanaro nel rispetto dei criteri generali contenute in disposizioni legislative, contrattuali, nonché nel vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

Art. 2 - Area delle Posizioni di Elevata Qualificazione

- 1 Le Posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione dell'amministrazione comunale coincidono, sulla base del proprio assetto organizzativo, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Settori che operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati.
- 2 L'area delle Posizioni di E.Q è costituita da posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato ed è caratterizzata da contenuti di particolare professionalità.
- 3 L'area delle Posizioni di E.Q è assegnata, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art 17 comma 1, 2 e 3 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, con incarico a tempo determinato revocabile per un periodo massimo non superiore a 3 anni, ai dipendenti classificati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex categoria D, nominati dal Sindaco quali Responsabili delle unità organizzative di massima dimensione dell'Ente (Settori) e, pertanto, titolari dei principali poteri gestionali a rilevanza esterna.

Art 3 - Criteri generali per il conferimento dell'incarico

- 1 I titolari degli incarichi delle strutture apicali dell'Ente denominate "Settori" sono responsabili di posizione di E.Q ai sensi dell'art. 16 comma 1 e 2 del CCNL 16/11/2022;
- 2 Il Sindaco, con propri atti, conferisce gli incarichi ai Responsabili di Settore in base al criterio di competenza professionale, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, tra i dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex categoria D (ovvero nell'area degli Istruttori – ex categoria C nei casi di cui all'art. 16 comma 4 dello stesso CCNL) in possesso dei seguenti requisiti, richiesti anche alternativamente:
 - a) esperienza lavorativa maturata presso l'ente, oppure anche presso altri Enti pubblici, in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
 - c) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire;
 - d) esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire;
 - e) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Art 4 – Procedura per il conferimento degli incarichi

1. Ai sensi dell'art. 18 del CCNL del comparto Funzioni locali 16.11.2022 verrà effettuata, per ogni posizione di lavoro di Elevata Qualificazione, una selezione finalizzata alla scelta del dipendente con il profilo di competenza più adatto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, alla quale affidare l'incarico di responsabile di E.Q.
2. Il requisito necessario per poter partecipare alle selezioni è l'inquadramento nell'area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione". L'Ente, inoltre, dovrà tenere conto dei seguenti fattori:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - requisiti culturali posseduti;
 - attitudini e capacità professionali;
 - esperienze acquisite.
3. Per l'individuazione del personale da incaricare, verrà predisposto un avviso interno, con relativo modulo di domanda, per cinque giorni di pubblicazione ufficiale, da comunicare, anche via e-mail istituzionale, a tutti i dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con l'indicazione dei posti liberi relativi agli incarichi di E.Q che l'ente intende ricoprire, nonché i requisiti di accesso alle medesime ed il termine di presentazione delle domande.
 4. Ogni dipendente potrà presentare domanda per uno o più incarichi di E.Q, con istanze diverse, allegandovi curriculum professionale e motivazioni personali a supporto di ogni singola domanda.
 5. Per la copertura di un incarico di E.Q., il Sindaco prende in esame la lista degli aspiranti appartenenti al corrispondente profilo professionale ricercato. Analizza quindi i curricula ed eventualmente i fascicoli personali dei possibili aspiranti (comprese le schede di valutazione della performance individuale) in relazione al profilo di ruolo dell'incarico da affidare.
 6. Sulla base delle suddette valutazioni e di un eventuale colloquio, volto ad approfondire con i possibili aspiranti gli aspetti tecnico motivazionali, il Sindaco individua la persona ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico.
 7. In caso di assenza di domande per l'incarico di una o più E.Q. (procedura deserta), il Sindaco provvede direttamente, con proprio motivato decreto, all'individuazione del dipendente, appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da incaricare.
 8. Gli incarichi sono conferiti con atto scritto e motivato dal Sindaco che identifica:
 - a) le peculiarità professionali specifiche e le attività attribuite alla funzione;
 - b) il peso attribuito alla posizione e il suo valore economico annuo;
 - c) i termini di decorrenza e scadenza dell'incarico e le eventuali cause di revoca dell'incarico;
 - d) le valutazioni periodiche cui è soggetta la funzione, ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare;
 9. L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da rivestire.

Art. 5 - Retribuzione di posizione e di risultato

- 1 Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle Posizioni organizzative di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- 2 In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori previsti dell'art. 20 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 consistenti nei seguenti trattamenti accessori:
 - a) l'indennità di vigilanza prevista dall'articolo 37, comma 1, let. b), primo periodo, 19 del CCNL del 6 luglio 1995, ai sensi dell'articolo 35 del CCNL del 14 settembre 2000;
 - b) i compensi ISTAT, ai sensi dell'articolo 70-ter, del CCNL del 21/5/2018;
 - c) i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'articolo 39, comma 2, del CCNL del 14 settembre 2000; tali compensi sono riconosciuti solo nei casi nei quali vi sia stata l'acquisizione delle specifiche risorse collegate allo straordinario elettorale dai competenti soggetti istituzionali e nei limiti delle stesse;
 - d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'articolo 39, comma 3, del CCNL del 14 settembre 2000, introdotto dall'articolo 16, comma 1, del CCNL del 5 ottobre 2001;
 - e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'articolo 40 del CCNL del 22 gennaio 2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziaria assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;

- f) i compensi di cui all'articolo 56-ter, del CCNL del 21/5/2018, previsti per il personale dell'area della vigilanza;
- g) l'indennità di funzione del personale addetto alle case da gioco;
- h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'articolo 113 del D.lgs. 50/2016;
 - compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326/2003, ai sensi dell'articolo 6 del CCNL del 9 maggio 2006;
 - i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge n. 662/1996 e dall'articolo 59, comma 1, let. p) del D.Lgs. n. 446/1997;
 - i compensi connessi agli effetti applicativi dell'articolo 12, comma 1, let. b), del D.L. n. 437/1996, convertito nella legge n. 556/1996, in materia di spese del giudizio.
 - i compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art 43 della L. 449/1997.

Art. 6 - Graduazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione

- 1 La Giunta Comunale, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, provvede a fissare il valore economico delle posizioni di Elevata Qualificazione.
- 2 La graduazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato "A" del presente regolamento.
- 3 La graduazione deve tenere conto la complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna Posizione di Elevata Qualificazione.
- 4 Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sottoindicati:

RETRIBUZIONE POSIZIONE AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q - EX CATEGORIA D	
Punteggio totale	Importo retribuzione di posizione
Fino a 75 punti	€ 7.340,00
da 76 a 81 punti	€ 8.441,00
da 82 a 91 punti	€ 10.340,00
da 92 a 110 punti	€ 11.740,00

RETRIBUZIONE POSIZIONE AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CATEGORIA C	
Punteggio totale	Importo retribuzione di posizione
Fino a 75 punti	€ 3.904,00
da 76 a 81 punti	€ 4.457,00
da 82 a 91 punti	€ 5.870,00
da 92 a 110 punti	€ 7.283,00

Art. 7 - Valutazione e retribuzione di risultato

- 1 I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema della Performance a tal fine adottato dall'ente e oggetto di confronto con le OO.SS.
- 2 I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione di E.Q sono valutati annualmente dal Segretario Comunale.
- 3 La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022.
- 4 I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione di E.Q sono quelli richiamati nel Piano delle Performance dell'Ente.
- 5 Il Comune di Montanaro, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva acquisisce, in contraddittorio, le considerazioni del Dipendente interessato anche assistito dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Art. 8 - Incarico ad interim

- 1 Salvo diverse disposizioni normative anche contrattuali, in caso di assenza del titolare della Posizione di Elevata Qualificazione, continuativa e superiore a 60 giorni, allo stesso è sospesa l'erogazione della relativa retribuzione di posizione.
- 2 L'Ente può attribuire, con atto scritto e motivato, le funzioni sostitutive dell'incarico ad altro dipendente di categoria D, al Segretario Comunale o ad altro soggetto compatibile con le disposizioni vigenti e a quanto previsto nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. La durata dell'incarico ad interim non può superare la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili per una sola volta, con atto motivato, qualora perdurino le cause che hanno determinato l'affidamento dell'incarico.
- 3 Gli incarichi ad interim sono retribuiti attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione performance, attribuendo un ulteriore importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la Posizione di E.Q, oggetto dell'incarico ad interim.
- 4 La Giunta Comunale avvalendosi del Nucleo di valutazione determina la percentuale tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

Art. 9 - Attribuzione incarico in deroga

- 1 Al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, qualora non siano in servizio dipendenti inquadrati nella nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex categoria D oppure, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di Posizione di E.Q per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, il Sindaco eccezionalmente può, conferire temporaneamente l'incarico di Posizione di E.Q anche a personale appartenente all'area degli Istruttori – ex categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
- 2 Di tale facoltà i comuni possono avvalersi per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale inquadrato nella nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
- 3 Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori – ex categoria C, cui sia stato conferito un incarico di Posizione di E.Q ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste indipendentemente dalla categoria di appartenenza nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14/9/2000.

Art. 10 - Durata dell'incarico

- 1 Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità, e non possono eccedere la durata del mandato amministrativo del Sindaco.

- 2 Nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico e la nuova nomina, esso prosegue in regime di prorogatio per non più di 60 giorni dalla data di proclamazione del nuovo Sindaco.
- 3 E' fatta salva una diversa minor durata legata a specifiche e motivate esigenze organizzative.
- 4 l'incarico cessa anticipatamente rispetto alla sua naturale scadenza, in caso di:
 - a) passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale;
 - b) cessazione del lavoro a tempo indeterminato al compimento del limite massimo di età;
 - c) revoca dell'incarico per le motivazioni disciplinate al successivo art. 11;
 - d) rinuncia all'incarico da parte del titolare, prevista al successivo art. 13;
- 5 L'eventuale rinnovo è subordinato alla valutazione positiva al termine dell'incarico ed è soggetto delle determinazioni della Giunta in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente.

Art. 11 - Revoca dell'incarico

- 1 Gli incarichi possono essere revocati con atto motivato:
 - a) per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - b) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
 - c) assenze superiori ai sei mesi continuativi (fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e in generale i diritti tutelati dalla normativa vigente);
 - d) grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione;
 - e) inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico
 - f) grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- 2 Nella ipotesi di cui al precedente comma 1 lett. b) dovranno essere indicati i risultati non conseguiti tra quelli rientranti nell'ambito degli obiettivi assegnati al soggetto chiamato a ricoprire la Posizione di E.Q.
- 3 L'atto di revoca comporta:
 - a) la cessazione immediata dall'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione, con contestuale riassegnazione alle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
 - b) la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
 - c) la non attribuzione dell'indennità di risultato;
- 4 Il soggetto competente alla revoca dell'incarico è il Sindaco il quale prima di procedere all'adozione dell'atto di revoca, dovrà acquisire in contraddittorio le valutazioni dell'interessato che ha la facoltà di farsi assistere dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato, ovvero da persona di sua fiducia.
- 5 La revoca dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione comporta la perdita dell'indennità di posizione da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del proprio profilo mantenendo il trattamento economico già acquisito.
- 6 Ciascun incarico decade alla data di scadenza indicata nell'atto di conferimento, senza alcuna possibilità di proroga tacita.
- 7 Ai titolari di Posizione di E.Q non è riconosciuto alcun diritto al rinnovo dell'incarico oltre la scadenza indicata nell'atto di conferimento.

Art. 12 - Orario di lavoro degli incaricati delle Posizioni di Elevata Qualificazione

- 1 Al dipendente incaricato della Posizione di Elevata Qualificazione è concessa la flessibilità necessaria nella gestione del suo tempo di lavoro, idonea al raggiungimento degli obiettivi assegnati, fermo restando il limite minimo di 36 ore medie settimanali da computarsi in relazione all'anno solare che costituisce riferimento all'attuazione dei programmi.
- 2 Nell'ambito di tale possibilità di organizzare il proprio lavoro, non potrà essere riconosciuto il pagamento né il recupero di eventuali ore eccedenti rilevate a fine anno solare di riferimento.

Art. 13 - Rinuncia all'incarico

- 1 Il titolare di Posizione di Elevata Qualificazione può rinunciare, in seguito a motivate esigenze personali, all'incarico conferitogli mediante comunicazione scritta da inoltrare, di norma, con in preavviso di almeno 60 giorni.
- 2 E' in ogni caso facoltà dell'Ente accogliere o meno la richiesta ovvero differire il termine dell'incarico, onde contemperare le esigenze del dipendente con quelle organizzative.

Art. 14 - Norme transitorie e finali

- 1 I presenti Criteri generali per il conferimento e sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione sono da intendersi quale integrazione al Regolamento degli uffici e dei servizi, ed entreranno in vigore alla data di pubblicazione con applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla data medesima.
- 2 Per quanto non diversamente disciplinato trovano applicazione le disposizioni normative e contrattuali vigenti nel tempo.

ALLEGATO A

SETTORE:	
DENOMINAZIONE DELLA P. O.	
COMPOSIZIONE DEL SETTORE:	

CRITERI DI VALUTAZIONE		DESCRIZIONE	PUNTEGGIO									
			BASSO				APPREZZABILE			RILEVANTE		
A	Collocazione nella struttura e trasversabilità	• Livello di rilevamento dei processi e delle attività gestite rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione comunale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Livello di rilevanza esterna dei procedimenti adottati	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Livello di strategicità delle funzioni assegnate	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
B	Complessità organizzativa	• Complessità del quadro normativo e del quadro delle relazioni	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Caratteristiche delle funzioni direttive	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Consistenza delle risorse umane	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Tipologie di strumenti di gestione e di organizzazione necessari allo svolgimento delle funzioni	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
C	Responsabilità gestionale interna ed esterna	• Risorse finanziarie assegnate (entrata e spesa)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Numero e complessità dei procedimenti amministrativi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Attività soggette a rischio/contenzioso	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		• Grado di responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Totale p.

Punteggio totale	RETRIBUZIONE POSIZIONE AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q - EX CATEGORIA D
Fino a 75 punti	€ 7.340,00
da 76 a 81 punti	€ 8.441,00
da 82 a 91 punti	€ 10.340,00
da 92 a 110 punti	€ 11.740,00

Punteggio totale	RETRIBUZIONE POSIZIONE AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CATEGORIA C
Fino a 75 punti	€ 3.904,00
da 76 a 81 punti	€ 4.457,00
da 82 a 91 punti	€ 5.870,00
da 92 a 110 punti	€ 7.283,00