



# COMUNE DI MONTANARO

## CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

### Decreto del Sindaco

Numero 1 del 08/01/2026

OGGETTO: ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI MONTANARO FUNZIONI DI DIREZIONE DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE DEL SETTORE VIGILANZA (AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 2 DEL REGOLAMENTO SUGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA)

#### IL SINDACO

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Richiamato** il d.lgs. n. 267/2000 ed, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili di Servizio;
- l'art. 107 che individua le seguenti funzioni e responsabilità dei dirigenti-responsabili dei servizi:
  - la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti;
  - l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzione del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108, nonché la stipula di mutui;
  - attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

**Rilevato che** gli artt. 16 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 07/06/2023, relativa all'assetto organizzativo dell'Ente, da quale risulta l'articolazione nei seguenti Settori:

- Qualità della Vita;
- Finanziario;
- Tecnico e Tecnico Manutentivo;
- Affari Generali;
- Vigilanza;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 4.10.2017 e modificato con deliberazioni di G.C. n. 120 del 12.9.2018 e n.64 del 17.5.2023, il quale disciplina negli art n. 8 e 9, tra l'altro, i rapporti tra gli organi di direzione politico-amministrativa ed i responsabili dei servizi, nonché le competenze e le attribuzioni di questi ultimi;

**Dato atto che** con deliberazione della Giunta Comunale n.136 del 13/11/2024 sono stati approvati i "Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione";

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 05/02/2025 con la quale si è proceduto alla graduazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione;

**Rilevato che**, nelle more dell'espletamento della procedura di assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Funzionario Polizia locale (ex categoria D) area dei funzionari ed elevata qualificazione del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022 - con incarico di Responsabile del Settore Vigilanza (P.O), con provvedimento della Giunta Comunale n. 2 del 07/01/2025 l'Amministrazione ha deliberato di continuare di avvalersi dell'attività lavorativa del Vice Comandante Commissario Ferdinando FENU, per il periodo 01/01/2026 – 30/04/2025;

**Dato atto che** era già stata attribuito, con il precedente Decreto Sindacale n. 11 del 01/07/2025, al Commissario Ferdinando FENU, dipendente del Comune di Chivasso, in aggiunta all'orario contrattuale di lavoro settimanale, nel limite massimo di 12 ore settimanali, l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del settore Vigilanza e la direzione degli uffici e dei servizi di competenza;

**Ritenuto pertanto** con il presente provvedimento, in continuità con il precedente, di attribuire al Commissario Ferdinando FENU, la titolarità dell'incarico di Elevata Qualifica del settore Vigilanza, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali 16/11/2022, dal 01/01/2026 al 30/04/2026, e la stessa indennità di retribuzione già attribuita, da rapportarsi nella misura di massimo 12 ore settimanali e da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte;

**Dato atto che**, in relazione alla nuova organizzazione degli uffici e dei servizi emergente dalle citate deliberazioni di G.C. n. 63 del 17/05/2023, e n. 64 17/05/2023, nel rispetto della normativa in materia, e previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, ma con l'obiettivo di razionalizzare tali incarichi adeguandoli all'assetto organizzativo dell'ente;

**Ritenuto altresì** di individuare un Responsabile facente funzioni in caso di assenza del Responsabile preposto;

## DECRETA

Per le ragioni esposte in premessa

1. La titolarità dell'incarico di EQ della posizione del Settore Vigilanza, è attribuita al Commissario Ferdinando FENU per il periodo dal 01/01/2026 al 30/04/2026, con il riconoscimento della stessa indennità di posizione attribuita con il precedente decreto da rapportarsi nella misura di massimo 12 ore settimanali da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali 16/11/2022;
2. L'attribuzione della direzione del settore suddetto ricomprende, in particolare, l'attribuzione di tutti i compiti e le funzioni previste dall'art. 107 del TUEL n. 267/2000, specificatamente elencate in premessa, nonché ogni altra competenza prevista dallo Statuto Comunale e, in particolare, dall'art. 32 di esso, compresa la rappresentanza in giudizio dell'Ente negli ambiti di propria competenza;
3. Di fornire il seguente ulteriore indirizzo: previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, e per l'intera durata del presente provvedimento;
4. Rientrano altresì fra le competenze del Responsabile di Settore le attribuzioni di cui agli artt. 4 e 5 della Legge 241/90 e smi;
5. Di individuare, nella persona del Segretario Comunale titolare, reggente o supplente, il Responsabile di Settore facente funzioni in caso di assenza o impedimento del Responsabile;
6. Potrà altresì essere revocato, in tutto o in parte, anche prima della predetta scadenza per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o negli altri casi previsti dall'art. 109, comma 1, del TUEL n. 267/2000;
7. Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dal Commissario Ferdinando FENU ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
8. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per i relativi provvedimenti di impegno e liquidazione della predetta indennità;
9. Il presente decreto verrà affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni e notificato personalmente all'interessata e al sostituto.

Il Sindaco  
*Firmato digitalmente*  
Dott. Careri Antonino