



COMUNE DI MONTANARO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Decreto del Sindaco

Numero 12 del 01/10/2025

OGGETTO: ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI MONTANARO FUNZIONI DI DIREZIONE DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE DEL SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO (AI SENSI DELL'ART. 9 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI VIGENTE)

IL SINDACO

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 ed, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili di Servizio;
- l'art. 107 che individua le seguenti funzioni e responsabilità dei dirigenti-responsabili dei servizi:
 - la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti;
 - l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108, nonché la stipula di mutui;
 - attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

Rilevato che gli artt. 16 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 07/06/2023, relativa all'assetto organizzativo dell'Ente, da quale risulta l'articolazione nei seguenti Settori:

- Qualità della Vita;
- Finanziario;
- Tecnico e Tecnico Manutentivo;
- Affari Generali;
- Vigilanza;

Preso atto che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 15/09/2025, si è concesso il nulla osta definitivo alla mobilità esterna volontaria, presso altro Ente, ai sensi dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii al Responsabile del Servizio Tecnico – Tecnico Manutentivo con decorrenza 01/10/2025, e pertanto il posto risulta vacante;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 24/09/2025 sono state approvate le modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027, contenuto nel PIAO, - sezione 3 Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3, sottosezione 3.3.2 – Programmazione strategica delle risorse umane, precedentemente approvato con Deliberazione di G.C n. 53 del 16/04/2025;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 4.10.2017 e modificato con deliberazioni di G.C. n. 120 del 12.9.2018 e n.64 del 17.5.2023, il quale disciplina negli art n. 8 e 9, tra l'altro, i rapporti tra gli organi di direzione politico-amministrativa ed i responsabili dei servizi, nonché le competenze e le attribuzioni di questi ultimi;

Rilevato che con deliberazione della Giunta Comunale n.136 del 13/11/2024 sono stati approvati i nuovi “Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione degli incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione”;

Richiamato l’art 19 comma 2 del CCNL 2019-2021 che così dispone: *“Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure **nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di EQ anche a personale dell’area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.**”*

Visti i seguenti articoli dei Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione degli incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione sopracitati:

- art 2, comma 2, con il quale si stabilisce che: *“l’area delle Posizioni di E.Q è assegnata, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art 17 comma 1, 2 e 3 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, con incarico a tempo determinato revocabile per un periodo massimo non superiore a 3 anni, ai dipendenti classificati nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – ex categoria D, nominati dal Sindaco quali Responsabili delle unità organizzative di massima dimensione dell’Ente (Settori) e, pertanto, titolari dei principali poteri gestionali a rilevanza esterna”;*

- l’art 3, comma 2, che dispone quanto segue:

“Il Sindaco, con propri atti, conferisce gli incarichi ai Responsabili di Settore in base al criterio di competenza professionale, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, tra i dipendenti inquadrati nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – ex categoria D (ovvero nell’area degli Istruttori – ex categoria C nei casi di cui all’art. 16 comma 4 dello stesso CCNL) in possesso dei seguenti requisiti, richiesti anche alternativamente:

- a) esperienza lavorativa maturata presso l’ente, oppure anche presso altri Enti pubblici, in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell’incarico;*
- c) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire;*
- d) esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l’incarico da ricoprire;*
- e) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”*

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 05/02/2025 con la quale si è proceduto alla graduazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione;

Considerato che, esaminando le capacità tecniche, gestionali e il possesso di titoli professionali del personale addetto al Settore, si ritiene di attribuire alla dipendente Milena MISIA nata a Moncalieri il 6/11/1973, Istruttore Tecnico, area degli Istruttori, **in via eccezionale e temporanea** per il periodo da 01/10/2025 al 31/12/2025, la titolarità dell’incarico di Posizione di Elevata Qualifica del Settore Tecnico/Tecnico Manutentivo ai sensi dell’articolo 17, comma 5;

Vista la graduazione dei settori comportanti elevate responsabilità approvata dal Nucleo di Valutazione con verbale nr. 1/2025 del 30/01/2025, che attribuisce alle Posizioni di Elevata Qualificazione un punteggio e un valore economico di retribuzione di Posizione in base all’area di appartenenza;

Ritenuto, inoltre, in analogia con la pesatura già attribuita dal Nucleo di Valutazione con provvedimento sopra citato al Responsabile del Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo, di riconoscere un’indennità di retribuzione di €. 6.700,00 (seimilasettecento/00), da rapportarsi per il periodo di riferimento e da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25% delle risorse complessive, che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte;

Dato atto che, in relazione alla nuova organizzazione degli uffici e dei servizi emergente dalle citate deliberazioni di G.C. n. 63 del 17/05/2023, e n. 64 17/05/2023, nel rispetto della normativa in materia, e previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di

Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, ma con l'obiettivo di razionalizzare tali incarichi adeguandoli all'assetto organizzativo dell'ente;

Ritenuto altresì di individuare un Responsabile facente funzioni in caso di assenza del Responsabile preposto;

DECRETA

Per le ragioni esposte in premessa

1. Di attribuire, per le motivazioni descritte in premesse ed ai sensi dell'art 19 comma 2 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 3, comma 2, "*Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione degli incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione*", **in via eccezionale e temporanea dal 01/10/2025 al 31/12/2025**, la titolarità dell'incarico di Posizione EQ del Settore Tecnico/Tecnico Manutentivo, alla Sig.ra Milena MISIA nata a Moncalieri il 6/11/1973, appartenente all'Area degli Istruttori Tecnici, dotata di adeguate capacità gestionali e competenza professionale per la direzione degli uffici del settore stesso;
2. Di riconoscere un'indennità di retribuzione, in analogia con la pesatura già attribuita dal Nucleo di Valutazione al Responsabile del Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo, un punteggio e un valore economico in base all'area di appartenenza, nella misura annua di euro € 6.700,00 (seimilasettecento/00) da rapportarsi per il periodo di riferimento e da corrispondersi in tredici mensilità à, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25% delle risorse complessive, che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte e, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali vigente;
3. L'attribuzione della direzione del settore suddetto ricomprende, in particolare, l'attribuzione di tutti i compiti e le funzioni previste dall'art. 107 del TUEL n. 267/2000, specificatamente elencate in premessa, nonché ogni altra competenza prevista dallo Statuto Comunale e, in particolare, dall'art. 32 di esso, compresa la rappresentanza in giudizio dell'Ente negli ambiti di propria competenza;
4. Di fornire il seguente ulteriore indirizzo: previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, e per l'intera durata del presente provvedimento;
5. Rientrano altresì fra le competenze del Responsabile di Settore le attribuzioni di cui agli artt. 4 e 5 della Legge 241/90 e smi;
6. Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere prorogato sino all'inserimento in organico della figura appartenente all'area dei Funzionari ed EQ, e comunque non oltre i 3 anni come da normativa vigente;
7. Di individuare, nella persona del Segretario Comunale titolare, reggente o supplente, il Responsabile di Settore facente funzioni in caso di assenza o impedimento del Responsabile;
8. Il presente provvedimento potrà altresì essere revocato, in tutto o in parte, anche prima della predetta scadenza per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o negli altri casi previsti dall'art. 109, comma 1, del TUEL n. 267/2000;
9. Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dalla Sig.ra Milena MISIA ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
10. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per i relativi provvedimenti di impegno e liquidazione della predetta indennità;
11. Il presente decreto verrà affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni e notificato personalmente all'interessata e al sostituto.

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Dott. Careri Antonino