



COMUNE DI MONTANARO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Decreto del Sindaco

Numero 15 del 31/12/2025

OGGETTO: ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI MONTANARO FUNZIONI DI DIREZIONE DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE DEL SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO (AI SENSI DELL'ART. 9 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI VIGENTE)

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 ed, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili di Servizio;
- l'art. 107 che individua le seguenti funzioni e responsabilità dei dirigenti-responsabili dei servizi:
 - la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti;
 - l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzione del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108, nonché la stipula di mutui;
 - attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

Rilevato che gli artt. 16 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 07/06/2023, relativa all'assetto organizzativo dell'Ente, da quale risulta l'articolazione nei seguenti Settori:

- Qualità della Vita;
- Finanziario;
- Tecnico e Tecnico Manutentivo;
- Affari Generali;
- Vigilanza;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 4.10.2017 e modificato con deliberazioni di G.C. n. 120 del 12.9.2018 e n.64 del 17.5.2023, il quale disciplina negli art n. 8 e 9, tra l'altro, i rapporti tra gli organi di direzione politico-amministrativa ed i responsabili dei servizi, nonché le competenze e le attribuzioni di questi ultimi;

Richiamato l'art 19 comma 2 del CCNL 2019-2021 che così dispone: "*Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*"

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 05/02/2025 con la quale si è proceduto alla graduazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 12 del 01/10/2025, è stato attribuito alla dipendente Milena MISIA Istruttore Tecnico, area degli Istruttori, **in via eccezionale e temporanea** la titolarità dell'incarico di Posizione di Elevata Qualifica del Settore Tecnico/Tecnico Manutentivo per il periodo da 01/10/2025 al 31/12/2025 con possibilità di proroga sino all'inserimento in organico della figura appartenente all'area dei Funzionari ed EQ;

Considerato che al fine di reperire la figura appartenente all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, è in corso la procedura di selezione interna, ai fini della progressione verticale tra le aree, con procedura comparativa “ordinaria” di cui all'art. 15 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

Ritenuto pertanto con il presente provvedimento, in continuità con il precedente, di attribuire alla dipendente Milena MISIA la titolarità dell'incarico di Elevata Qualifica del Settore Tecnico/Tecnico Manutentivo in via eccezionale e temporanea per il periodo dal 01/01/2026 al 28/02/2026 nelle more dell'espletamento della procedura su indicata;

Vista la graduazione dei settori comportanti elevate responsabilità approvata dal Nucleo di Valutazione con verbale nr. 1/2025 del 30/01/2025, che attribuisce alle Posizioni di Elevata Qualificazione un punteggio e un valore economico di retribuzione di Posizione in base all'area di appartenenza;

Ritenuto, inoltre, in analogia con la pesatura già attribuita dal Nucleo di Valutazione con provvedimento sopra citato al Responsabile del Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo, di riconoscere un'indennità di retribuzione di €. 6.700,00 (seimilasettecento/00), da rapportarsi per il periodo di riferimento e da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25% delle risorse complessive, che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte;

Dato atto che, in relazione alla nuova organizzazione degli uffici e dei servizi emergente dalle citate deliberazioni di G.C. n. 63 del 17/05/2023, e n. 64 17/05/2023, nel rispetto della normativa in materia, e previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, ma con l'obiettivo di razionalizzare tali incarichi adeguandoli all'assetto organizzativo dell'ente;

Ritenuto altresì di individuare un Responsabile facente funzioni in caso di assenza del Responsabile preposto;

DECRETA

Per le ragioni esposte in premessa

1. Di dare atto che con precedente Decreto Sindacale n. 12 del 01/10/2025, è stato attribuito alla dipendente Milena MISIA Istruttore Tecnico, area degli Istruttori, in via eccezionale e temporanea, la titolarità dell'incarico di Posizione di Elevata Qualifica del Settore Tecnico/Tecnico Manutentivo per il periodo da 01/10/2025 al 31/12/2025 con possibilità di “proroga sino all'inserimento in organico della figura appartenente all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”.
2. Di attribuire in continuità con il precedente provvedimento, al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività, in attesa della conclusione della procedura selettiva sopra menzionata e per le motivazioni descritte in premesse, **in via eccezionale e temporanea dal 01/01/2026 al 28/02/2026**, la titolarità dell'incarico di Posizione EQ del Settore Tecnico/Tecnico Manutentivo, alla Sig.ra Milena MISIA, appartenente all'Area degli Istruttori Tecnici, dotata di adeguate capacità gestionali e competenza professionale per la direzione degli uffici del settore stesso.
3. Di riconoscere un'indennità di retribuzione, in analogia con la pesatura già attribuita dal Nucleo di Valutazione al Responsabile del Settore Tecnico – Tecnico Manutentivo, un punteggio e un valore economico in base all'area di appartenenza, nella misura annua di euro €.6.700,00 (seimilasettecento/00) da rapportarsi per il periodo di riferimento e da corrispondersi in tredici mensilità à, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25% delle risorse complessive, che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte e, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali vigente;
4. L'attribuzione della direzione del settore suddetto ricomprende, in particolare, l'attribuzione di tutti i compiti e le funzioni previste dall'art. 107 del TUEL n. 267/2000, specificatamente elencate in premessa,

nonché ogni altra competenza prevista dallo Statuto Comunale e, in particolare, dall'art. 32 di esso, compresa la rappresentanza in giudizio dell'Ente negli ambiti di propria competenza;

5. Di fornire il seguente ulteriore indirizzo: previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, e per l'intera durata del presente provvedimento;
6. Rientrano altresì fra le competenze del Responsabile di Settore le attribuzioni di cui agli artt. 4 e 5 della Legge 241/90 e smi;
7. Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere prorogato in caso di necessità;
8. Di individuare, nella persona del Segretario Comunale titolare, reggente o supplente, il Responsabile di Settore facente funzioni in caso di assenza o impedimento del Responsabile;
9. Il presente provvedimento potrà altresì essere revocato, in tutto o in parte, anche prima della predetta scadenza per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o negli altri casi previsti dall'art. 109, comma 1, del TUEL n. 267/2000;
10. Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dalla Sig.ra Milena MISIA ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
11. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per i relativi provvedimenti di impegno e liquidazione della predetta indennità;
12. Il presente decreto verrà affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni e notificato personalmente all'interessata e al sostituto.

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Dott. Careri Antonino