



# COMUNE DI MONTANARO

## PROVINCIA DI TORINO

DECRETO N 19 del 29/07/2024

### ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI MONTANARO FUNZIONI DI DIREZIONE DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE DEL SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO

(ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa)

#### IL SINDACO

**Premesso che:**

- in data 8 e 9 Giugno 2024 hanno avuto luogo le elezioni per i membri italiani al Parlamento Europeo, del Consiglio Regionale, del Presidente della Regione, del Sindaco e del Consiglio Comunale;
- in data 11 Giugno 2024 dal verbale dell'adunanza dei Presidenti di sezione risulta proclamato eletto alla carica di Sindaco il Dott. CAREERI Antonino;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Richiamato** il d.lgs. n. 267/2000 ed, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili di Servizio;
- l'art. 107 che individua le seguenti funzioni e responsabilità dei dirigenti-responsabili dei servizi:
  - la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti.
  - l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108.
  - attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi,

**Rilevato che** gli artt. 16 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 17/05/2023, relativa all'assetto organizzativo dell'Ente, da quale risulta l'articolazione nei seguenti Settori:

- Qualità della Vita;
- Finanziario;
- Tecnico e Tecnico Manutentivo;
- Affari Generali;
- Vigilanza;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 4.10.2017 e modificato con deliberazioni di G.C. n. 120 del 12.9.2018 e n.64

del 17.5.2023, il quale disciplina negli art n. 8 e 9, tra l'altro, i rapporti tra gli organi di direzione politico-amministrativa ed i responsabili dei servizi, nonché le competenze e le attribuzioni di questi ultimi;

**Visto** il "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione delle Posizioni organizzative", adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 15.05.2019;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 15.05.2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative;

**Dato atto che**, con la delibera di indirizzo della G.C. approvata il 29/05/2024 nr. 69 sono state integrate il 50% delle risorse derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte-salari anno 1997 (articolo 79, comma 2 lett. b del CCNL 2019/202, pari ad €. 4.126,40, da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni;

**Rilevato che:**

- allo stato attuale, è in corso la predisposizione dei nuovi criteri di conferimento incarichi e di graduazione della retribuzione di posizione;

- al fine di garantire il corretto svolgimento della gestione del servizio ed il funzionamento dell'intera macchina comunale, si rende necessario procedere all'attribuzione dell'incarico di EQ dei servizi individuati nell'organigramma comunale, determinando, successivamente, la pesatura definitiva e il corrispondente compenso annuo, anche alla luce delle nuove risorse messe a disposizione;

**Dato atto che**, con Decreto Sindacale n. 1 del 29/03/2024, era già stata attribuita alla Sig.ra Tomassini Roberta, dipendente del Comune di Castellamonte in comando presso il Comune di Montanaro dal 01/04/2024 per quattro mesi, prorogati di mesi due, fino al 01/10/2024, l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del settore Tecnico/Tecnico Manutentivo e la direzione degli uffici e dei servizi di competenza;

**Ritenuto pertanto** con il presente provvedimento, di attribuire alla Sig.ra Tomassini Roberta, la titolarità dell'incarico di Elevata Qualifica del settore Tecnico/Tecnico Manutentivo, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali 16/11/2022, per il periodo corrispondente al scadenza del comando al 01/10/2024, con riconoscimento di un' indennità di retribuzione, quantificata secondo i criteri attualmente in atto ed in corso di revisione, in €.10.800,00 (diecimilaottocento/00), da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte;

**Dato atto che**, in relazione alla nuova organizzazione degli uffici e dei servizi emergente dalle citate deliberazioni di G.C. n. 63 del 17/05/2023, e n. 64 17/05/2023, nel rispetto della normativa in materia, e previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, ma con l'obiettivo di razionalizzare tali incarichi adeguandoli all'assetto organizzativo dell'ente;

**Ritenuto altresì** di individuare un Responsabile facente funzioni in caso di assenza del Responsabile preposto;

## **DECRETA**

Per le ragioni esposte in premessa

1. La titolarità dell'incarico di EQ della posizione del Settore Tecnico e Tecnico manutentivo, è attribuita alla Sig.ra Tomassini Roberta per il periodo corrispondente al scadenza del comando al 01/10/2024, con riconoscimento di un'indennità di retribuzione, quantificata secondo i criteri attualmente in atto ed in corso di revisione, nella misura annua di euro 10.800,00 (diecimilaottocento/00) da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali 16/11/2022;
2. L'attribuzione della direzione del settore suddetto ricomprende, in particolare, l'attribuzione di tutti i compiti e le funzioni previste dall'art. 107 del TUEL n. 267/2000, specificatamente elencate in premessa, nonché ogni altra competenza prevista dallo Statuto Comunale e, in particolare, dall'art. 32 di esso, compresa la rappresentanza in giudizio dell'Ente negli ambiti di propria competenza;

3. Di fornire il seguente ulteriore indirizzo: previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, e per l'intera durata del presente provvedimento;
4. Rientrano altresì fra le competenze del Responsabile di Settore le attribuzioni di cui agli artt. 4 e 5 della Legge 241/90 e smi;
5. Di individuare, nella persona del Segretario Comunale titolare, reggente o supplente, il Responsabile di Settore facente funzioni in caso di assenza o impedimento del Responsabile;
6. Il presente provvedimento viene assunto, nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri di conferimento incarichi e di graduazione della retribuzione di posizione in corso di stesura, e della quantificazione dei nuovi importi a disposizione e sarà soggetto a revisione entro il 31/10/2024;
7. Potrà altresì essere revocato, in tutto o in parte, anche prima della predetta scadenza per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o negli altri casi previsti dall'art. 109, comma 1, del TUEL n. 267/2000;
8. Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dalla Sig.ra Tomassini Roberta ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
9. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per i relativi provvedimenti di impegno e liquidazione della predetta indennità;
10. Il presente decreto verrà affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni e notificato personalmente all'interessata e al sostituto.

Montanaro, 29/07/2024

,

IL SINDACO  
F.to Dott. CARERI Antonino

Il Responsabile del Procedimento  
(Canova Letizia)