



COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

DECRETO N. 20 del 29/07/2024

ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI MONTANARO FUNZIONI DI DIREZIONE DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE DEL SETTORE QUALITA' DELLA VITA

(ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa)

IL SINDACO

Premesso che:

- in data 8 e 9 Giugno 2024 hanno avuto luogo le elezioni per i membri italiani al Parlamento Europeo, del Consiglio Regionale, del Presidente della Regione, del Sindaco e del Consiglio Comunale;
- in data 11 Giugno 2024 dal verbale dell'adunanza dei Presidenti di sezione risulta proclamato eletto alla carica di Sindaco il Dott. CARERI Antonino;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 ed, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili di Servizio;
- l'art. 107 che individua le seguenti funzioni e responsabilità dei dirigenti-responsabili dei servizi:
 - la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti.
 - l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108.
 - attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi,

Rilevato che gli artt. 16 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 17/05/2023, relativa all'assetto organizzativo dell'Ente, da quale risulta l'articolazione nei seguenti Settori:

- Qualità della Vita;
- Finanziario;
- Tecnico e Tecnico Manutentivo;
- Affari Generali;
- Vigilanza;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 4.10.2017 e modificato con deliberazioni di G.C. n. 120 del 12.9.2018 e n.64

del 17.5.2023, il quale disciplina negli art n. 8 e 9, tra l'altro, i rapporti tra gli organi di direzione politico-amministrativa ed i responsabili dei servizi, nonché le competenze e le attribuzioni di questi ultimi;

Visto il "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione delle Posizioni organizzative", adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 15.05.2019;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 15.05.2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative;

Dato atto che, con la delibera di indirizzo della G.C. approvata il 29/05/2024 nr. 69 sono state integrate il 50% delle risorse derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte-salari anno 1997 (articolo 79, comma 2 lett. b del CCNL 2019/202, pari ad €. 4.126,40, da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni;

Rilevato che:

- allo stato attuale, è in corso la predisposizione dei nuovi criteri di conferimento incarichi e di graduazione della retribuzione di posizione;

- al fine di garantire il corretto svolgimento della gestione del servizio ed il funzionamento dell'intera macchina comunale, si rende necessario procedere all'attribuzione dell'incarico di EQ dei servizi individuati nell'organigramma comunale, determinando, successivamente, la pesatura definitiva e il corrispondente compenso annuo, anche alla luce delle nuove risorse messe a disposizione;

Dato atto che, con Decreto Sindacale n. 5 del 03/06/2024, era già stata attribuita alla Sig.ra Serena Sonvilla, dipendente del Comune di Chivasso, in forza presso il Comune di Montanaro, in aggiunta all'orario contrattuale di lavoro settimanale, nel limite massimo di 08 ore settimanali, l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del settore Qualità della vita e la direzione degli uffici e dei servizi di competenza, per il periodo 03/06/204 – 03/12/2024;

Ritenuto pertanto con il presente provvedimento, in continuità con il precedente, di attribuire alla Sig.ra Serena Sonvilla, la titolarità dell'incarico di Elevata Qualifica del settore Qualità della vita, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali 16/11/2022, fino al 03/12/2024, con riconoscimento di un'indennità di retribuzione, quantificata secondo i criteri attualmente in atto ed in corso di revisione, in €. 9.500,00 (novemilacinquecento/00), da rapportarsi nella misura di massimo 8 ore settimanali e da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte;

Dato atto che, in relazione alla nuova organizzazione degli uffici e dei servizi emergente dalle citate deliberazioni di G.C. n. 63 del 17/05/2023, e n. 64 17/05/2023, nel rispetto della normativa in materia, e previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, ma con l'obiettivo di razionalizzare tali incarichi adeguandoli all'assetto organizzativo dell'ente;

Ritenuto altresì di individuare un Responsabile facente funzioni in caso di assenza del Responsabile preposto;

DECRETA

Per le ragioni esposte in premessa

1. La titolarità dell'incarico di EQ della posizione del Settore Qualità della Vita, è attribuita alla Sig.ra Sonvilla Serena per il periodo corrispondente alla scadenza dell'incarico del 03/12/2024, con riconoscimento di un'indennità di posizione provvisoria nella misura annua di euro 9.500,00 (novemilacinquecento/00) da rapportarsi nella misura di massimo 8 ore settimanali da corrispondersi in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato che verrà determinata annualmente sulla base delle risultanze della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del CCNL funzioni locali 16/11/2022;
2. L'attribuzione della direzione del settore suddetto ricomprende, in particolare, l'attribuzione di tutti i compiti e le funzioni previste dall'art. 107 del TUEL n. 267/2000, specificatamente elencate in premessa, nonché ogni altra competenza prevista dallo Statuto Comunale e, in particolare, dall'art. 32 di esso, compresa la rappresentanza in giudizio dell'Ente negli ambiti di propria competenza;

3. Di fornire il seguente ulteriore indirizzo: previa acquisizione del parere del Segretario Comunale - Responsabile del Personale, ogni Responsabile di Settore potrà individuare, fra i propri collaboratori, uno o più responsabili del procedimento, a cui potrà anche far capo una unità operativa, nel rispetto degli accordi contrattuali assunti in materia, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento sulle Posizioni di Elevata Qualificazione e del nuovo sistema di pesature di attribuzione di specifiche responsabilità per ogni Area professionale;
4. Rientrano altresì fra le competenze del Responsabile di Settore le attribuzioni di cui agli artt. 4 e 5 della Legge 241/90 e s.m.i.;
5. Di individuare, nella persona della Sig.ra Amatuzzo Alessandra – Responsabile del Settore Finanziario-, reggente o supplente, il Responsabile di Settore facente funzioni in caso di assenza o impedimento del Responsabile;
6. Il presente provvedimento viene assunto, nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri di conferimento incarichi e di graduazione della retribuzione di posizione in corso di stesura, e della quantificazione dei nuovi importi a disposizione e sarà soggetto a revisione entro il 31/10/2024;
7. Potrà altresì essere revocato, in tutto o in parte, anche prima della predetta scadenza per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o negli altri casi previsti dall'art. 109, comma 1, del TUEL n. 267/2000;
8. Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dalla Sig.ra Sonvilla Serena ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
9. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per i relativi provvedimenti di impegno e liquidazione della predetta indennità;
10. Il presente decreto verrà affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni e notificato personalmente all'interessata e al sostituto.

Montanaro, 29/07/2024

,

IL SINDACO
F.to Dott. CARERI Antonino

Il Responsabile del Procedimento
(Canova Letizia)