



COMUNE DI MONTANARO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO N. 32 DEL 13.11.2019

NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamata la L. 4/11/2010 n. 183 che all'art. 21 modifica l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 rubricato "Pari opportunità" che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Dato atto che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 30.01.2013 avente ad oggetto: "Direttiva per l'istituzione del "Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – art. 21 legge n. 183 del 04/11/2010", l'organo esecutivo istituiva il C.U.G. e approvava le direttive per la sua istituzione.

Tale Comitato non veniva poi istituito per mancanza di rappresentanti.

Tenuto conto della direttiva ministeriale n. 2/2019 con cui vengono definite le linee di indirizzo volta ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo in oggetto indicato e vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità;

Ritenuto indispensabile costituire tale organismo in quanto ha compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Considerato che, in base a quanto disposto dalla deliberazione suddetta, il sottoscritto provvedeva a chiedere, con nota protocollo 9014 del 24.09.2019, l'indicazione di n. 2 rappresentanti (uno effettivo ed uno supplente) alle organizzazioni sindacali rappresentate nel Comune di Montanaro;

Verificato inoltre che veniva indetto un avviso pubblico al personale interno in data 24.09.2019, al fine di individuare anche 2 rappresentanti del personale comunale, dirigente e non dirigente;

Valutato che:

- con nota protocollo 9822 del 16.10.2019 la dipendente Picone Tiziana manifesta la propria disponibilità in qualità di dipendente non Responsabile di Settore;

- con nota protocollo 9832 del 16.10.2019 la dipendente Bucchini Tiziana manifesta la propria disponibilità in qualità di dipendente Responsabile di Settore;

- con nota protocollo 10156 del 25.10.2019 la sigla sindacale CGIL individua quale rappresentante sindacale titolare all'interno del CUG, la dipendente comunale Sig.ra Capella Monica membro effettivo e la dipendente Sig.ra Torasso Laura quale membro supplente;

Tutto ciò premesso

NOMINA

Quali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come previsto dall'art. 21 L. 4/11/2010 n. 183, le persone di seguito indicate:

—▶ per l'Amministrazione Comunale

Componente effettivo: dipendente comunale Responsabile di Settore Sig.ra Bucchini Tiziana;

Componente supplente: dipendente comunale Responsabile di Settore Sig.ra Peruzzo Viviana;

Componente effettivo: dipendente comunale non Responsabile di Settore Sig.ra Picone Tiziana;

Componente supplente: dipendente comunale non Responsabile di Settore Sig.ra Clari Rossana;

—▶ per le organizzazioni sindacali:

CGIL Componente effettivo: dipendente comunale Sig.ra Capella Monica

Componente supplente: dipendente comunale Sig.ra Torasso Laura

STABILISCE

Che la presidenza del comitato compete al Segretario Comunale;

Che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio comunale;

Che i compiti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Che i componenti del CUG rimarranno in carico per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

Di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

DISPONE

La comunicazione del presente atto ai componenti effettivi e supplenti del CUG.

Montanaro, 13.11.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Clelia Paola Vigorito