

COPIA

COMUNE DI MONTANARO

Città Metropolitana di Torino

GC N. **25** DATA **14/02/2018**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: REVOCA PROCEDURA PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - OPERAIO SPECIALIZZATO CAT.B3 TEMPO INDETERMIATO PART-TIME 70% E NUOVE DETERMINAZIONI PER PIANO FABBISOGNO ANNO 2018.

L'anno **duemiladiciotto** addì **quattordici** del mese di **febbraio** alle ore **diciannove** e minuti **sette**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. PONCHIA Giovanni	Sindaco	Sì
2. CARINCI Andrea	Vice Sindaco	Sì
3. ZEPPEGNO Davide	Assessore	Sì
4. DEBERNARDI Simone	Assessore	Sì
5. PAGANOTTO Claudia	Assessore Esterno	Sì
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Vigorito Clelia Paola**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

OGGETTO : REVOCA PROCEDURA PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - OPERAIO SPECIALIZZATO CAT.B3 TEMPO INDETERMIATO PART-TIME 70% E NUOVE DETERMINAZIONI PER PIANO FABBISOGNO ANNO 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera della G.C. n. 56 del 19.04.2017 si è proceduto alla riderterminazione del nuovo assetto organizzativo in funzione di una razionalizzazione dei servizi e della reinternalizzazione dell'ultima unità lavorativa proveniente da Città Futura, adeguando la pianta organica, con decorrenza dal 01.05.2017;
- con delibera della G. C. n.98 del 26/07/2017 il Comune di Montanaro ha dato atto di non avere personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, approvando, contestualmente, il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020;
- con deliberazione n. 125 del 04.10.2017 la G.C. ha approvato il nuovo assetto organizzativo sulla base delle esigenze sopravvenute collegate alla trasformazione della figura di esperto amministrativo in Agente di Polizia locale e alla cessazione per decesso del dipendente in categoria B, procedendo all' adeguamento del piano di programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale;
- il piano di programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale, approvato con delibera della G.C. n. 125 del 04/10/2017, ha previsto, per l'anno 2018, la possibilità di procedere all'inserimento di una unità di categoria B 3 – Collaboratore Tecnico/Operaio Specializzato, in sostituzione della unità di personale cessata per pensionamento nell'anno 2016 e di una ulteriore unità di categoria B3 - Collaboratore Tecnico/Operaio Specializzato – part-time al 70%, in sostituzione del dipendente cessato dal servizio, per decesso, nel corso dell'anno 2017;
- l'Ente ha già avviato le procedure di cui all'art. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, e si trova nella condizione di poter assumere nuovo personale, essendo rispettati tutti i vincoli di finanza pubblica che la legislazione vigente impone agli enti locali in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale;

Richiamata la precedente propria deliberazione N. 24 assunta in data odierna, con la quale è stato approvato lo schema di accordo da sottoscrivere con il Comune di Viù, a conclusione della procedura di reclutamento del Collaboratore tecnico- Operaio specializzato, a tempo pieno e indeterminato, dando atto che il candidato risultato idoneo è il signor Guglielmotto Roberto;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017;

Visto che, essendo risultati infruttuosi i procedimenti di mobilità volontaria relativi ai due posti di Collaboratore Tecnico/Operaio Specializzato - categoria B/3 banditi in attuazione del piano delle assunzioni risultati infruttuosi, si è ritenuto opportuno avviare il procedimento di utilizzo delle graduatorie di Concorsi Pubblici espletati da altri Enti, così come previsto dall' art. 78 del vigente Regolamento comunale comma 2 lettere a e b non avendo il Comune di Montanaro graduatorie valide per la categoria e per la professionalità richieste per i posti da ricoprire;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 161 del 06.12.2017 con la quale, come atto di indirizzo, si è stabilito che, per quanto concerne la copertura del posto con regime part time, debbano utilizzarsi esclusivamente graduatorie con uguale regime di part - time così come previsto dalla normativa vigente e dalla giurisprudenza in materia;

Richiamata, in tal senso, la delibera n.124/2013 della Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria, con la quale, nell'intervenire sulla corretta applicazione dell'art. 9 della L. n.3/2003 e dell'art. 3, comma 61 della l. n. 350/2003, ossia sul tema dell'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, ribadisce che **la graduatoria dalla quale attingere deve riguardare posizioni lavorative omogenee a quelle per le quali viene utilizzata**. Tale omogenità *“deve sussistere, secondo il Collegio, anche per ogni altro elemento che connota e caratterizza profondamente i posti in comparazione (quello da coprire e quelli messi a concorso), come*

il regime giuridico dei posti stessi, e che perciò hanno riflessi anche sulla partecipazione dei candidati e, quindi, sul numero dei concorrenti”;

Rilevato che:

- con determinazione n 7 del 16.01.2018 il Responsabile del Settore Finanziario ha dato atto che, per quanto riguarda la procedura per la copertura di un posto categoria B3- Collaboratore tecnico/operaio specializzato, a tempo indeterminato part time al 70%, sono pervenute due richieste di cui:
 - una non ammessa in quanto riferita a graduatoria a tempo pieno;
 - una ammessa con riserva in quanto riferita a graduatoria di pari profilo, categoria e regime giuridico ma non perfettamente equivalente in quanto riferita ad una percentuale part- time del 55,56;
- con determinazione del Settore Affari Generali n. 479/29 del 19.12.2017 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con verbale n. 1 del 19.01.2017 la Commissione esaminatrice, rilevata l'impossibilità di procedere all'utilizzo della manifestazione di interesse pervenuta in quanto trattasi di graduatoria con una percentuale diversa rispetto al posto in oggetto, e non in linea con la programmazione definita dall'Amministrazione Comunale nel Piano del Fabbisogno del Personale, vista anche la sentenza Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria, delibera n.124/2013, ha demandato alla Giunta Comunale le valutazioni in merito alla fattibilità della procedura stessa;
- con nota Prot. n. 1253 del 31/01/2018, il Presidente della Commissione esaminatrice ha trasmesso, alla Giunta comunale, specifica comunicazione in merito, demandando alla Giunta stessa le valutazioni in merito alla fattibilità della procedura in atto;
- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 44 del 02.02.2018 sono stati approvati tutti i verbali della Commissione giudicatrice;

Dato atto che, dall'esame della documentazione trasmessa dalla Commissione esaminatrice si è rilevato che la graduatoria dalla quale attingere per il posto part-time riguarda una posizione lavorativa (55,56%) non omogenea a quella individuata dall'Amministrazione comunale (70%), e pertanto si ritiene di non poter procedere legittimamente al suo utilizzo;

Verificato inoltre che, nel corso del 2018, sono sopraggiunti nuovi pensionamenti previsti dal mese di ottobre, relativi a due dipendenti collocati presso l'Ufficio tecnico comunale;

Considerato che, tali pensionamenti, riguardando la figura del Responsabile del settore cat. D6 e di un istruttore cat. C5, potrebbero creare una situazione di grave carenza di personale che non permetterebbe lo svolgimento regolare di tutte le attività proprie di questo settore strategicamente molto importante per il Comune;

Ritenuto quindi necessario, in funzione dell'impossibilità di utilizzare la graduatoria part time disponibile e alla luce delle nuove esigenze sopravvenute, rivedere il proprio fabbisogno del personale, adottando i seguenti provvedimenti:

- revoca del bando di selezione per l'utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di collaboratore tecnico - operaio specializzato, categoria b3, tempo indeterminato part-time 70%, presso il settore tecnico e tecnico manutentivo, così come previsto nel bando stesso;
- modifica del piano del fabbisogno 2018 e relativa dotazione organica, attraverso la trasformazione della figura dell'operaio tecnico B3 in geometra categoria C1, da assegnare al Servizio tecnico manutentivo, nella misura percentuale di part-time da desumersi in base ai vincoli di legge vigenti;

Visti i vigenti contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto del Personale delle Regioni e Autonomie locali;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs 276/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" che disciplina le competenze della Giunta Comunale;

Visto il D.Lgs. 267/2000; Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e successive modificazioni;

Visti:

- I vigenti contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto del Personale delle Regioni e Autonomie locali;
- L'art. 48 del D.Lgs 276/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" che disciplina le competenze della Giunta Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213;

Con votazione unanime resa in forma palese dagli aventi diritto;

DELIBERA

- 1) Di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di dare atto che, con nota Prot. n. 1253 del 31/01/2018, la Commissione esaminatrice ha comunicato alla Giunta comunale l'impossibilità di procedere all'utilizzo della graduatoria relativa alla manifestazione di interesse pervenuta, in quanto riferita ad una posizione lavorativa part time del 55,56%, e pertanto ritenuta non omogenea a quella individuata dall'Amministrazione comunale pari al 70%, rimettendo alla Giunta stessa le decisioni in merito;
- 3) Di dare atto inoltre che sono sopraggiunti nuovi pensionamenti, previsti dal mese di ottobre corrente anno, relativi a due dipendenti collocati presso l'Ufficio tecnico comunale, che potrebbero creare una situazione di grave carenza di personale tale da non permetterebbe il regolare svolgimento di tutte le attività proprie di questo settore strategicamente molto importante per il Comune;
- 4) Di stabilire di conseguenza che, in funzione dell'impossibilità di utilizzare la graduatoria part time disponibile e alla luce delle nuove esigenze sopravvenute, si ritiene prioritario rivedere il proprio fabbisogno del personale, adottando i seguenti provvedimenti:
 - revoca del bando di selezione per l'utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di collaboratore tecnico - operaio specializzato, categoria b3, tempo indeterminato part-time 70%, presso il settore tecnico e tecnico manutentivo, così come previsto nel bando stesso;
 - modifica del piano del fabbisogno 2018 e relativa dotazione organica, attraverso la trasformazione della figura dell'operaio tecnico B3 in geometra categoria C1, da assegnare al Servizio tecnico manutentivo, nella misura percentuale di part -time da calcolarsi in base ai vincoli di legge vigenti;
- 5) Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario i conseguenti adempimenti per dare attuazione alla presente deliberazione al fine di procedere alla nuova assunzione di che trattasi;
- 6) Di dare atto che la presente deliberazione comporta un successivo impegno di spesa;
- 7) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, resa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4) del d.lgs 267/2000 e smi;

CT/ros

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Ing. PONCHIA Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Vigorito Clelia Paola

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione

- è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune, il giorno 23/02/2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.Lgs. 267/2000);
- è stata trasmessa, con elenco n. 7, in data 23/02/2018 ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000);

Montanaro, li 23/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Vigorito Clelia Paola

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Montanaro, li 23/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Vigorito Clelia Paola

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);
- X dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL del 18/08/2000 n.267

Montanaro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Vigorito Clelia Paola