

Originale

COMUNE DI MONTANARO

Città Metropolitana di Torino

GC N. **136** DATA **13/11/2024**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI GENERALI DI CONFERIMENTO E SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **tredecim** del mese di **novembre** alle ore **diciotto** e minuti **venticinque**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. CARERI Antonino	Sindaco	Sì
2. GALLON Arcangelo	Vice Sindaco	Sì
3. PELLEGRINO Stefano	Assessore	Sì
4. MERLO Romina	Assessore	Sì
5. BIANCHI Elisa	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Partecipa il Segretario Comunale dr. Aldo Maggio

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

OGGETTO : APPROVAZIONE CRITERI GENERALI DI CONFERIMENTO E SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera del G.C. n. 72 del 15/05/2019 l'Amministrazione ha approvato il regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa e ha disciplinato il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni, ai sensi del CCNL 21/05/2018.

Considerato che, in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 13, comma 2 e 3 del CCNL 16/11/2022, con il quale si prevede che: *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente CCNL è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione e gli incarichi di posizione organizzativa in essere sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

Visto, in particolare, l'art. 16 del CCNL sopraindicato, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;

Considerato che tali posizioni:

- richiedono responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- richiedono conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatoria e di ricerca e sviluppo;
- sono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
- nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

Visto, altresì, l'art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di Elevate Qualificazioni sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;

- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art 17:

- il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ, di cui all'art. 16, è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario
- l'importo della retribuzione di posizione per il personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione stabilita dall'Ente, attraverso criteri predeterminati;
- l'importo della retribuzione di posizione per il personale appartenente all'area degli Istruttori o Operatori esperti varia da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sulla base della graduazione di ciascuna posizione stabilita dall'Ente, attraverso criteri predeterminate;

Dato atto che presso il Comune di Montanaro sono presenti figure già titolari di Posizione organizzativa appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex categoria D e all'area degli Istruttori – ex categoria C;

Rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

Dato atto che l'art. 2 e segg. del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 126 del 04/10/2017, e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 17/05/2023, prevedono che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in Settori ed Unità Operative, disciplinandone affidamento e revoca degli incarichi;

Esaminati i criteri generali di conferimento e sistema di graduazione degli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione riportati nell'Allegato A, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il parere favorevole espresso da Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 10469 del 5/11/2024 (Allegato B);

Ritenuto, prioritariamente di approvare i criteri generali per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni.

Ritenuto che la metodologia per la graduazione elaborata sia adeguata a supportare l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, fondandosi su elementi il più possibili obiettivi che mettono in luce la rilevanza delle posizioni stesse nel contesto ambientale dell'Ente esprimendo, altresì, la relazione esistente tra posizioni di responsabilità e obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Rilevato che ai sensi degli articoli 4, 8 e in particolare dell'articolo 5, commi 1 e 2 del vigente CCNL 2019/2021 si è proceduto ad avviare il confronto con le OO.SS con nota protocollo n. 10421 in data 04/11/2024 e trasmessa in pari data;

Dato atto che entro i 5 giorni dall'invio dell'informativa non è stato richiesto alcun confronto da nessun soggetto sindacale, per cui si può procedere all'approvazione dello stesso.

Presa Visione del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e smi. (T. U. Enti Locali), con particolare riferimento al Titolo IV "Organizzazione e personale" e all'art. 89 che attribuisce a ciascuna Amministrazione Locale autonomia regolamentare nel potere di organizzazione degli uffici;

Richiamate le norme generali sull'ordinamento del lavoro contenute nel Testo Unico sul Pubblico Impiego, D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni, le quali stabiliscono che i regolamenti dell'Ente, nell'ambito dei principi fissati dalla legge e dallo Statuto Comunale, dettino le regole operative per ogni singola amministrazione locale;

Visti inoltre gli articoli 42 e 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, che attribuiscono alla Giunta la competenza all'adozione dei Regolamenti sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

Dato atto che del presente provvedimento verrà data informazione alle OO.SS ed alle RSU, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 4, 5 e segg. del CCNL vigente e s.m.i.

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213;

Con votazione unanime resa in forma palese dagli aventi diritto;

DELIBERA

1. di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere, per le motivazioni dettagliatamente illustrate nelle premesse, ad approvare i criteri generali di conferimento e sistema di graduazione degli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni, allegati alla presente deliberazione, (Allegato A), cui fa parte integrante e sostanziale, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022;
3. di dare atto che:
 - i suddetti criteri sostituiscono quelli precedentemente approvati con deliberazione G.C. n. 72 del 15/05/2019;
 - con successivo provvedimento verrà approvata la graduazione delle Posizioni si Elevata Qualificazione in applicazione del CCNL 2019/2021;
4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta, allo stato attuale, un successivo impegno di spesa o una maggiore o minore entrata e, pertanto non assume rilevanza contabile;
5. di dare atto che i presenti criteri, saranno pubblicato secondo le procedure previste dall'art. 71 dello Statuto comunale vigente;
6. di dare atto che dell'adozione dei presenti criteri verrà data informazione alle OO.SS. e dalle RSU ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 4,5 e segg. del CCNL vigente e s.m.i.

CL/ros

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Antonino CARERI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maggio Aldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione

- è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune, il giorno 15/11/2024 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.Lgs. 267/2000);
- è stata comunicata in pari data ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000);

Montanaro, li 15/11/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maggio Aldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- X è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL del 18/08/2000 n.267

Montanaro, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maggio Aldo