



COMUNE DI MONTANARO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE

**DISPOSTA DAL RESPONSABILE DEL
Settore Finanziario**

U.O. Risorse Umane e Commercio

N. 176 del 04/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Firmato digitalmente
(Amatuzzo Alessandra)

UFFICIO SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE
delle
DETERMINAZIONI

N. 440

Del 04/12/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30, D.LGS. N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/ATTIVITA' SOCIO CULTURALI (EX CATEGORIA D), - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SETTORE QUALITA' DELLA VITA - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Settore Finanziario - determinazione n. 176 del 04/12/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30, D.LGS. N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/ATTIVITA' SOCIO CULTURALI (EX CATEGORIA D), – AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SETTORE QUALITA' DELLA VITA - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Richiamato il decreto del Sindaco n. 17 in data 29/7/2024 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs.18/08/2000 n. 267, di pertinenza del servizio intestato;

Visto l'art. 107, comma 3 del D.lgs. 18.8.2000 n. 627, che, con la lettera e), attribuisce ai dirigenti responsabili dei servizi, gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Premesso che:

- con deliberazione n. 31 del 27/09/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il testo del Documento Unico di Programmazione 2024/2026, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 in data 13/12/2023;
- con deliberazione n. 44 del 13/12/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2024/2026;
- con deliberazione di G.C. n. 154 del 20/12/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 17.04.2024 è stato approvato il piano performance anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 03.05.2024 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) anno 2024 -2026;

Presa visione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di G. C. n. 54 del 03/05/2024, contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, con il quale si prevede l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Funzionario Amministrativo/attività socio culturali (ex categoria D), area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022 - in sostituzione del Funzionario amministrativo dimissionario, con incarico di Responsabile del Settore Qualità della Vita con decorrenza presunte dal 01/02/2025;

Rilevato inoltre che, per quanto attiene alle modalità di copertura dei posti vacanti, nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, nella sottosezione 3.3.2 – programmazione strategica delle risorse umane alla lett. d) – Modalità di copertura dei posti vacanti, viene previsto di procedere con la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e avvalendosi, successivamente, con la mobilità volontaria.

Constato che, qualora la procedure suindicata non producesse alcun effetto, si procederà con lo scorrimento di graduatorie proprie se presenti e, in alternativa, con lo scorrimento di graduatorie di altri enti, secondo i criteri stabiliti nel Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con delibera della G.C. n.126 del 04/10/2017, così come modificato da ultimo con deliberazione della G.C. n.64 del 17.05.2023;

Dato atto che la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 è stata effettuata e trasmessa ai soggetti competenti con nota prot. n. 11357 del 03/12/2024;

Richiamato l'articolo 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) che si riportano di seguito:

“1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente

infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale, e agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”

Ritenuto quindi opportuno avviare il procedimento di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) e art. 82 del vigente Regolamento comunale citato, per la copertura di n. 1 posto tempo pieno ed indeterminato di n.1 Funzionario Amministrativo/attività socio culturali (ex categoria D) area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, approvando il relativo schema di avviso di selezione e fac- simile di domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Constatato che il Comune di Montanaro ha rispettato i termini per la programmazione finanziaria previsti dal Tuel 167/2000, così come stabilito dall'art. 9, comma 1 quinquies del decreto 113/2016 (approvazione rendiconto, bilancio di previsione, inviato dati alla Bdap,) nonché tutti i vincoli relativi al pareggio di bilancio, di cui all'art. 1, c.720,721 e722 della legge n. 208/2015, ed ha approvato il piano delle Performance Anno 2024;

Appurato che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D.Lgs. del 18/08/2000 n.267, degli artt. 4,16 e 17 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

Dato atto che la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto sarà nominata successivamente con apposito atto;

Visto il D.Lgs. 267/2000; Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la Legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e successive modificazioni;

Visti i vigenti C.C.N.L. di comparto;

DETERMINA

1. di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare atto che:
 - la procedura di assegnazione di personale di cui all'art. 34 bis del D.lgs.165/2001 è stata attivata da questo Ente, con comunicazione prot. n. 11357 del 03/12/2024;
 - è necessario procedere con la mobilità volontaria e successivamente, qualora non produca effetti, con lo scorrimento di graduatorie proprie se presenti e, in alternativa, con lo scorrimento di graduatorie di altri enti, secondo i criteri stabiliti nel Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con delibera della G.C. n.126 del 04/10/2017, così come modificato da ultimo con deliberazione della G.C. n.64 del 17.05.2023;
3. di avviare pertanto, la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) e dell'art. 82 del Regolamento comunale vigente disciplinante le modalità concorsuali e i requisiti di accesso, per la copertura di un posto, di n.1 Funzionario Amministrativo/attività socio culturali (ex categoria D) area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione da assegnare nel Settore Qualità della Vita, con decorrenza presunta dell'assunzione dal 01/02/2025;
4. di dare atto che nel programmare l'assunzione sopracitata sono rispettati sia i vincoli di finanza pubblica, che quelli indicati dalla nuova normativa prevista dall'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019,

- con il mantenimento del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato;
5. di dare atto che con l'assunzione programmata viene comunque rispettato l'obbligo di contenimento della spesa del personale in valore assoluto ai sensi della L. 296/2006 di cui ai commi 557 e 556;
 6. di approvare lo schema di avviso di selezione per la mobilità esterna volontaria ed il relativo facsimile di domanda di partecipazione alla procedura indetta per la copertura della figura professionale sopra indicata, costituente l'allegato 1) della presente determinazione, e di cui forma parte integrante e sostanziale;
 7. di predisporre la pubblicazione degli avvisi in oggetto sul Portale del Reclutamento InPa all'indirizzo www.inpa.gov.it, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.montanaro.to.it, nella sezione Pubblicazioni, alla voce Concorsi e la trasmissione degli stessi in via telematica alle Amministrazioni della Regione Piemonte appartenenti alla Città Metropolitana di Torino;
 8. di dare atto che la Commissione esaminatrice, competente in merito, sarà nominata successivamente con apposito atto;
 9. di dare atto che l'Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del/la candidato/a che risulterà in posizione utile alla graduatoria finale di merito in considerazione di proprie insindacabili valutazioni, riservandosi di recedere in qualsiasi momento dalla procedura;
 10. di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS ed alle RSU per opportuna conoscenza.

Parere tecnico – amministrativo :

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore Finanziario

Firmato digitalmente
(Amatuzzo Alessandra)