COMUNE DI MONTANARO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE

DISPOSTA DAL RESPONSABILE DEL
Settore Finanziario

U.O. Risorse Umane e Commercio

N. 128 del 06/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Amatuzzo Alessandra)

UFFICIO SEGRETERIA

REGISTRO GENERALE
delle
DETERMINAZIONI

N. 412

Del 06/11/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

Parere tecnico – amministrativo :

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

06/11/2019

IL RESPONSABILE DI SETTORE
(Amatuzzo Alessandra)

Parere di regolarità contabile:

Ai sensi degli articoli 151, comma 4, e 147/bis del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e smi., si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

IMPEGNO DI SPESA

Anno	Imp / Sub	Intervento	Voce	Capitolo	Articolo	Importo €

06/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Amatuzzo Alessandra)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Data 07/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Vigorito Clelia Paola

Settore Finanziario - determinazione n. 128 del 06/11/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Richiamato il decreto del Sindaco n. 26 in data 23.07.2019 di attribuzioni delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 627, che, con la lettera e), attribuisce ai dirigenti responsabili dei servizi, gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Premesso che:

- con deliberazione del C.C. n.53 del 07/11/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P 2019 – 2021;
- con deliberazione n. 74 del 19/12/2018 il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- con deliberazione n. 75 del 19/12/2018 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2019/2021;
- con deliberazione di G.C. 8 del 16/01/2019 è stato approvato il Piano di Gestione (PEG) per il triennio 2019/2021 e s.m.i., così come integrato successivamente dell'approvazione dal Piano delle Perfomance 2019 con delibera di G.C n. 29 del 06.03.2019.

Premesso altresì che:

- il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni di costituire il fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate rientra tra le competenze dirigenziali, fatta salva la competenza della Giunta comunale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come di seguito precisato in dettaglio:

Art. 67, comma 1 - importo unico consolidato
1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.
33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Art. 67, comma 2 - risorse stabili
Oltre a comprendere l'importo unico consolidato di cui al comma 1, sono quelle risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità e possono essere incluse o escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del DL 75/2017. Hanno natura obbligatoria e, come tali, sono acquisite al fondo anche per il futuro;

Art. 67, comma 3 - risorse variabili
Sono integrate annualmente in modo discrezionale da parte dall'amministrazione con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità con le caratteristiche di inclusione o esclusione dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del DL 75/2017;

Vista la deliberazione n. 114 del 31/07/2019 con la quale la G.C. ha fornito gli indirizzi al Responsabile Finanziario per la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019, autorizzando a tal fine, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche la seguente risorsa aggiuntiva variabile:

- Euro 8.252,79 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso dell'anno 2019, come previsto nel PEG/piano della performance, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Considerato che, con la medesima deliberazione sopracitata l'Amministrazione ha fornito gli indirizzi e le direttive a cui dovrà attenersi durante la trattativa per il contratto decentrato la Delegazione di Parte Pubblica per la costituzione del fondo relativamente all'anno corrente;

Preso atto che il Comune di Montanaro ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Considerato che, con verbale n. 9/2015 in data 19/09/2015, il Revisore dei Conti ha fornito certificazione in merito alla correttezza del calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, in misura pari a € 1.801,27;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Vista la determinazione n. 85/246 del 06/09/2016, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2018 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2019;
- nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/20136, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019 (Allegato 1), predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018 (Allegato 2);

Precisato quanto segue in merito all'allegato schema di costituzione del fondo per le risorse decentrate (Allegato 1) quale atto integrante e sostanziale del presente atto:

- **PARTE STABILE**

- L'incremento di € 83.20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015 di cui all'art. 67, c. 2 lett. A) è stato quantificato sulla base del numero di dipendenti a tempo indeterminato così come certificato nella tabella 1 del Conto annuale per l'anno 2015, (tale importo è escluso dal limite art. 23, c. 2 Dlgs 75/2017):

Numero dipendenti in tabella 1 Conto annuale per l'anno 2015, escluso il Segretario comunale	n. 26
Incremento da € 83,20 per n. dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 2.163,20

- L'importo di cui all'art. 67, c. 2 lett. b) dei differenziali per gli incrementi derivanti dall'applicazione del contratto collettivo, è calcolato sulla base del personale in servizio alla data dei suddetti incrementi ed in particolare per l'anno 2019 e per i fondi successivi, utilizzando l'ultima decorrenza contrattuale, quella del 01/04/2018 (tale importo è escluso dal limite art. 23, c. 2 Dlgs 75/2017):

Incremento per differenziali da rinnovo CCNL, dal 2019	€ 1.945,29

- L'importo della R.I.A. ed assegni ad personam personale di cui all'art. 67, c. 2 lett c) deriva dagli importi annuali delle cessazioni dell'anno 2018 (tale importo è incluso nel limite art. 23, c. 2 Dlgs 75/2017):

Annualizzazioni cessazioni anno 2018	€ 2.841,67

- **PARTE VARIABILE**

- L'importo della R.I.A. ed assegni ad personam personale di cui all'art. 67, c. 2 lett d) deriva dagli importi quota parte delle mensilità residue dopo le cessazioni dell'anno 2018 (tale importo è incluso nel limite art. 23, c. 2 Dlgs 75/2017):

quota parte cessazioni anno 2018	€ 818,13

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito**;**

Visto il verbale n. 43 del 30/10/2019 con il quale il Revisore dei Conti ha espresso parere in ordine alla compatibilità dei costi della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge (Allegato 4);

Considerato che dal controllo della verifica del limite del trattamento accessorio secondo l'art. 23, c. 2 del Dlgs 75/2017 si evidenzia una decurtazione da apportare al fondo, come da allegato schema di controllo limite fondo (Allegato 2) pari ad € 324,56, pertanto il fondo risorse decentrate anno 2019 risulta così costituito (Allegato 3):

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	€ 119.937,49
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ 324,56
Totale fondo al netto delle riduzioni	€ 119.612,93

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

D E T E R M I N A

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2019 agli utilizzi previsti di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di Euro 119.937,49, di cui:

TOTALE PARTE STABILE	€ 96.350,37
TOTALE APRTE VARIABILE	€ 23.587,12
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	€ 119.937,49

così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegato 1), permanentemente decurtato di una quota pari a Euro 1.801,27, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);

2. di dare atto che dalla verifica del limite del trattamento accessorio secondo l'art. 23, c. 2 del Dlgs 75/2017 è emersa la necessità di apportare al fondo risorse decentrate anno 2019 una decurtazione, pari ad € 324,56 come da allegato schema di controllo limite fondo (Allegato 2) e che pertanto il fondo risorse decentrate anno 2019 risulta così suddiviso (Allegato 3):

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	€ 119.937,49
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ 324,56
Totale fondo al netto delle riduzioni	€ 119.612,93

3. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo pe rl'anno 2'19, rispetta le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.lgs n. 165/2001 2 s.m.i. e nellart. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2019;
4. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, re-inquadramento art. 7 comma 7 CCNL 31/03/1999 – Oneri su L.R. 41/96 – art. 16) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono erogati in corso d'anno per un importo pari a:
   - € 44.559,49 per Progressioni orizzontali storiche
   - € 12.800,12 per Indennità di comparto;
4. di dare atto che i risparmi a consuntivo derivanti dal fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art.67 comma 3 lettera e) del CCNL 21/5/2018 sono quantificati per l'anno 2019 per un importo pari ad € 325,59;
5. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
6. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio triennale 2019/2021 competenza anno 2019 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 562, L. 296/2006 e s.m.i.).;
7. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2019 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 119.612,93, come risulta dagli allegati prospetti (Allegato 1, Allegato 2 e Allegato 3) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

8. di prendere atto che in data 30/10/2019 con verbale n. 43 il Revisore dei Conti ha espresso parere in ordine alla compatibilità dei costi della costituzione del fondo, per la contrattazione integrativa anno 2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge (Allegato 4);
9. di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
10. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
11. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale >Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Settore Finanziario

(Amatuzzo Alessandra)

Contro il presente provvedimento è possibile, per chiunque ne abbia interesse, proporre ricorso:
- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6 dicembre 1971, n. 1034;
- al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24 novembre 1971, n. 1199.

ALLEGATO 1

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	91'201,48
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2'163,20
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali	1'945,29
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	2'841,67
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		1'801,27
TOTALE PARTE STABILE		96'350,37

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	4'249,43
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3'941,18
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	818,13

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	325,59
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	8'252,79
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		23'587,12

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	96'350,37
TOTALE PARTE VARIABILE	23'587,12
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	119'937,49

ALLEGATO 2

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
			* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		119'937,49	106'935,30
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2'163,20	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali	1'945,29	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	4'249,43	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	6'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6'000,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
			* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3'941,18	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	325,59	70,42
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		101'312,80	100'864,88
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		47'250,00	47'373,36
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		7'789,06	7'789,06
LIMITE FONDO		156'351,86	156'027,30
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			324,56

ALLEGATO 3

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	119'937,49
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	324,56
Totale fondo al netto delle riduzioni	119'612,93

ALLEGATO 4

Comune di MONTANARO
Arrivato il 30 OTT 2019
N. prot. 10338
Cat. 3 Cl. 6 Fasc.
Rispondere il

PERS

REVISORE UNICO
COMUNE DI MONTANARO (TO)

Verbale n. 43 del 30/10/2019

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 è stata trasmessa al Revisore ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo, risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Ciò premesso, il Revisore ha verificato che:

- La relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio delle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- I fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- L'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Pertanto il Revisore

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019.

Il revisore
Roberto Monticone