

Allegato n. 3)

SEGRETARIO GENERALE									allegato3
BOSICA dott. Carlo		ANNO							
eventuali funzioni gestite									
Valutazione del risultato ottenuto									
COORDINAMENTO COMPLESSIVO DEI PROCESSI - DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA</b>							
		Grado di raggiungimento		100,00%					
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)		PESO (attribuito da NDV)	1	2	3	4	5	6	7
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, orari al pubblico, missioni	15							
Disponibilità, tempestività e competenza nel fornire assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti, aggiornamento giuridico e consulenza a favore del personale dell'Ente	20							
Innovazione, revisione e organizzazione dell'ente, dei processi e delle procedure	Riferito ai sistemi informativi, tecnologici e alla semplificazione delle procedure.	10							
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	competenza a risolvere i problemi	20							
Attività di sovrintendenza alla gestione e organizzazione complessiva dell'ente	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo	10							
Coordinamento dei responsabili, sovrintendenza nella gestione delle risorse umane	gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto, di mediazione, equidistanza.	25							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>		<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>		<b>100,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>		<b>50,00%</b>				
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>		<b>0,00%</b>							
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>									
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti									
<b>Osservazioni del valutato</b>									
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento									
Complessità delle procedure interne:			Insufficienza risorse tecnologiche						
Ostacoli normativi			Insufficienza risorse materiali						
Difficoltà logistiche			Mancanza di specifiche risorse umane						
Errata allocazione risorse umane			Inadeguata formazione del personale						
Scarsa motivazione del personale			Inadeguata programmazione						
Flussi comunicativi critici			Presenza di criticità nei processi						
Instabilità organizzativa			Altro: .....						
INDENNITA' DI RISULTATO (% SUL STRATTAMENTO RETRIBUTIVO COMPLESSIVO):									
NOTE:									
Punteggio inferiore a 60/100 non si attribuisce indennità									
Punteggio fra 60/100 e 70/100 = indennità pari al 5%									
Dal punteggio di 71/100 = 0,5% in più per ogni punto o frazione di punto superiore 0,5 fino a un massimo del 10%									

