

Allegato n. 3)

SEGRETERIO GENERALE										allegato3	
eventuali funzioni gestite				ANNO		2025					
Valutazione del risultato ottenuto											
COORDINAMENTO COMPLESSIVO DEI PROCESSI - DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
		Grado di raggiungimento		100,00%							
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)		PESO (attribuito da NDV)	1	2	3	4	5	6	7		
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, orari al pubblico, missioni	15									
Disponibilità, tempestività e competenza nel fornire assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti, aggiornamento giuridico e consulenza a favore del personale dell'Ente	20									
Innovazione, revisione e organizzazione dell'ente, dei processi e delle procedure	Riferito ai sistemi informativi, tecnologici e alla semplificazione delle procedure.	10									
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	competenza a risolvere i problemi	20									
Attività di sovrintendenza alla gestione e organizzazione complessiva dell'ente	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo	10									
Coordinamento dei responsabili, sovrintendenza nella gestione delle risorse umane	gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto, di mediazione, equidistanza.	25									
Totale comportamenti organiz.		100	0	0	0	0	0	0	0	0	
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI		100,00%	ESITO COMPLESSIVO:		50,00%						
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI		0,00%									
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni											
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti											
Osservazioni del valutato											
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento											
Complessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche							
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali							
Difficoltà logistiche				Mancanza di specifiche risorse umane							
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale							
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione							
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi							
Instabilità organizzativa				Altro:							
INDENNITA' DI RISULTATO (% SUL STRATTAMENTO RETRIBUTIVO COMPLESSIVO):											
NOTE:											
Punteggio inferiore a 60/100 non si attribuisce indennità											
Punteggio fra 60/100 e 70/100 = indennità pari al 5%											
Dal punteggio di 71/100 = 0,5% in più per ogni punto o frazione di punto superiore 0,5 fino a un massimo del 10%											