

Originale

COMUNE DI MONTANARO

Città Metropolitana di Torino

GC N. **107** DATA **31/08/2026**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 – SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. SOSTITUZIONE DELLA PREVISTA ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA C) CON N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, EX CATEGORIA D). 1° MODIFICA

L'anno **duemilaventisei** addì **trentuno** del mese di **agosto** alle ore **dodici** e minuti **trentacinque**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. CARERI Antonino	Sindaco	Sì
2. MERLO Romina	Vice Sindaco	Sì
3. MARCHISIO Elisabetta	Assessore	Sì (da remoto)
4. CALDARELLI Emanuele	Assessore	Sì (da remoto)
5. BUTTO' Tiziana	Assessore	No
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		1

Partecipa il Segretario Comunale dr. Aldo Maggio

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

OGGETTO : MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 – SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. SOSTITUZIONE DELLA PREVISTA ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA C) CON N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, EX CATEGORIA D). 1° MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), introdotto dall'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e disciplinato nei contenuti dal D.M. 30 giugno 2022, n. 132, assorbe, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, collocato nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 08/04/2026 è stato approvato il P.I.A.O. 2026-2028 la cui Sezione 3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale prevedeva, per l'annualità 2026, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori (ex Categoria C);

Richiamato il CCNL del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che ha ridefinito il sistema di classificazione professionale del personale in quattro Aree (Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), in sostituzione del previgente ordinamento in categorie A, B, C e D;

Considerato che:

- a seguito di *una analisi del contesto territoriale comunale da cui si evince la maggiore complessità e rilevanza esterna delle funzioni tecniche da svolgere*, è emersa la necessità di modificare uno dei due profili professionali da acquisire mediante la procedura di reclutamento programmata nel P.I.A.O. vigente;
- di conseguenza le funzioni da attribuire richiedono un grado di autonomia, responsabilità e competenza tecnico-specialistica proprio dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D), non riconducibile al profilo di Istruttore Tecnico (ex Categoria C) originariamente previsto;

Ritenuto pertanto necessario e opportuno modificare la Sezione 3 del P.I.A.O. vigente, sostituendo la prevista assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico (ex Categoria C) con l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D);

Dato atto che la modifica del profilo professionale risulta compatibile con la programmazione finanziaria e con i vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, e con la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2026;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL. 23/02/2026, è stata data preventiva informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. in data 13/08/2026 prot nr. 7784;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, reso ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con verbale n. 10 del 24/08/2026;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

lo Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 - TUEL come modificato dall'art. 3 - c. 1) lett. b) del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213.

Con votazione unanime resa in forma palese dagli aventi diritto;

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di modificare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – Piano triennale dei fabbisogni di personale – del P.I.A.O. 2026-2028 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 46 del 08/04/2026, sostituendo la prevista assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici, Area degli Istruttori (ex Categoria C), rispettivamente con l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D) e n.1 Istruttore tecnico, Area degli Istruttori (ex categoria C);
3. Di dare atto che la presente modifica non altera gli equilibri di bilancio e risulta coerente con i vincoli di spesa del personale e con la capacità assunzionale dell'Ente, come attestato in premessa;
4. Di dare atto che la presente modifica sarà recepita nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e trasmessa, secondo le modalità e i termini vigenti, al Dipartimento della Funzione Pubblica e agli altri soggetti destinatari di legge (Allegato 1);
5. Di demandare al Responsabile del Servizio Ufficio Risorse Umane e Commercio l'adozione di tutti gli atti conseguenti e necessari, ivi compreso l'aggiornamento della dotazione organica e l'avvio della relativa procedura di reclutamento nel rispetto della normativa vigente;
6. Di pubblicare la presente deliberazione, unitamente al P.I.A.O. come modificato, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente";
7. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Ufficio Risorse Umane e Commercio, al Servizio Finanziario e all'Organo di Revisione, per quanto di rispettiva competenza;
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

CL/ros

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Antonino CARERI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maggio Aldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione

- ☐ è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune, il giorno 04/09/2026 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.Lgs. 267/2000);
- ☐ è stata comunicata in pari data ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000);

Montanaro, li 04/09/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maggio Aldo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);

- X dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL del 18/08/2000 n.267

Montanaro, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maggio Aldo