Comune di Montanaro
Città Metropolitana di Torino

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE OGGETTO:

"Piano Triennale di Fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2023-2025"

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott. SERGIO BRAVI

Verbale n.62 del 01.06.2023

Premesso che è stato richiesto, in data 30.05.2023, parere al sottoscritto Sergio Bravi, Revisore dei conti ai sensi dell'art. 239 del D.lgs. 267/2000 – nominato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 67 del 03.10.2020 per il periodo 26.10.2020/25.10.2023 -, in merito alla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale inerente il Piano Triennale di Fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2023-2025, prevista nella riunione del 07.06.2023
Richiamati i seguenti disposti di legge:

- Il D.Lgs. 267/2000, art.175, comma 1, relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- Il D-Lgs.267/2000, art.239, comma 1, lett. B) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sule variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- Il D.Lgs. 18/201 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- L'art.6, del Decreto Legge 09.06.201 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06.08.2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30.06.2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.;

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.Lgs. n.165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.1, commi 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli), 557 quater (definizione del triennio di riferimento) legge 27.12.2006 n.296
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17.03.2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spesa consentiti).

Esaminato l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3 e seguenti, la programmazione per il triennio 2023-2025.

Preso atto che:

- Il comune di Montanaro ha meno di 50 dipendenti;
- Che il comune di Montanaro ha, alla data odierna, provveduto all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale secondo le previsioni precedenti l'istituzione del PIAO;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 28.09.2022 è stato approvato il documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025 così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 in data 21.12.2022;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n.54 del 21.12.2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, cui ci riferiamo in particolare alla sezione "costi del personale" e "programmazione fabbisogno di personale"
- Il Comune di Montanaro ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra indicate;

- Il Comune di Montanaro rispetta il limite di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006, cosi come risulta dalle tabelle riportate nella proposta deliberativa

Considera assolti gli obblighi di legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art.33, comma 2, del D.L.34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557 della legge n.296/2006 e delle disposizioni del DM 17.03.2020 per i c.d. "Enti Virtuosi" come definito dal DPCM 17.03.2020.

Esprime parere favorevole con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza ed attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione, limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale di fabbisogno di personale.

Lì, 01.06.2023

Il Revisore dei Conti
Dott.Sergio Bravi