



# **Comune di Montanaro**

## **Città Metropolitana di Torino**

*Parere dell'organo di revisione sulla*

*proposta di deliberazione di*

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
CONTENUTO NEL PIAO 2024-2026**

L'ORGANO DI REVISIONE

CORRADO BOLLO

# Comune di Montanaro

## ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 5/2024 del 30/04/2024

**Oggetto:** Parere sul piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026

Il sottoscritto, quale Revisore dei conti di codesto Comune, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 30 del 27 settembre 2023 per il periodo dal 26 ottobre 2023 al 25 ottobre 2026, avendo ricevuto in data 24 aprile 2024 la richiesta di parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale contenuto nel PIAO del triennio 2024-2026, prevista nella riunione del 3 maggio 2024;

richiamate le seguenti disposizioni:

- l'articolo 175, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- l'articolo 239, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, in materia di principi contabili;

con riferimento al PIAO

- l'articolo 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni con legge 6 agosto 2021 n. 113, che ha istituito il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione in data 30 giugno 2022 che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate di redazione per gli enti che hanno meno di 50 dipendenti;

con riferimento ai vincoli assunzionali:

- l'articolo 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 relativo all'onere di verifica annuale da parte degli enti di eventuali eccedenze di personale;
- l'articolo 1, commi 557 (principi generali), 557-ter (mancato rispetto dei vincoli) e 557-quater (definizione del triennio di riferimento) della legge 27 dicembre 2006 n. 296, in materia di contenimento della spesa per il personale;
- l'articolo 3, comma 5, del Decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90 e l'articolo 33, comma 2, del Decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- il D.P.C.M. 17 marzo 2020 in materia di definizione degli enti virtuosi e di incrementi di spesa consentiti;

## **esaminato**

il PIAO per il triennio 2024-2026 ed, al suo interno, **il paragrafo 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale”**,

### **dato atto che:**

- il Comune di Montanaro ha meno di 50 dipendenti;
- il Consiglio Comunale di Montanaro ha approvato con deliberazione n. 31 in data 27/09/2023 il DUP – Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026 e la relativa nota di aggiornamento con deliberazione n. 43 in data 13.12.2023;
- il Consiglio Comunale di Montanaro ha approvato con deliberazione n. 44 in data 13.12.2024 il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, nel quale sono indicati una sezione relativa ai “costi del personale” e alla “programmazione del fabbisogno di personale”, da cui emergono dati coerenti con quelli utilizzati per la relazione del piano triennale dei fabbisogni del personale;
- il Consiglio Comunale di Montanaro ha approvato con deliberazione n. 6 in data 24 aprile 2024 il rendiconto della gestione dell’esercizio 2023, da cui emergono dati coerenti con quelli utilizzati per la relazione del piano triennale dei fabbisogni del personale;
- il Comune di Montanaro ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale ed ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra indicate;
- il Comune di Montanaro rispetta il limite di spesa per il personale previsto dall’articolo 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

**ritiene** assolti gli obblighi di legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 predisposto dall’Ente rispetta:

- le disposizioni di cui all’articolo 33, comma 2 del Decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34;
- il limite di spesa di cui all’articolo 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 196;
- le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020 relativo alla definizione di “enti virtuosi”.

## **CONCLUSIONI**

Tenuto conto delle verifiche e delle considerazioni in precedenza illustrate, l’Organo di revisione esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto, limitatamente alla sezione riferita al “Piano triennale dei fabbisogni di personale” per il triennio 2024-2026.

Settimo Vittone, 30 aprile 2024.

Il Revisore

Dott. Corrado Bollo