

From: Comune di Montanaro - Personale
Sent: Tue, 2 Jul 2024 09:46:50 +0200
To: segreteria@comunemontanaro.it; 'Comune di Montanaro - Amministrazione'
Subject: I: Parere del revisore circa la costituzione fondo contratto collettivo 2024 (firmato digitalmente)
Attachments: Parere costituzione fondo contratto collettivo 2024.docx.p7m

-----Messaggio originale-----

Da: Corrado Bollo [<mailto:c.bollo@studiobollo.eu>]

Inviato: lunedì 1 luglio 2024 17:19

A: 'Comune di Montanaro - Info' <info@comunemontanaro.it>;
personale@comunemontanaro.it

Oggetto: Parere del revisore circa la costituzione fondo contratto collettivo 2024 (firmato digitalmente)

Parere costituzione fondo contratto collettivo 2024.docx

--

Questa email è stata esaminata alla ricerca di virus dal software antivirus AVG.

www.avg.com



Comune di Montanaro

Città Metropolitana di Torino

Verbale n. 7/2024

Parere dell'organo di revisione sulla

proposta di deliberazione avente per oggetto

“Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024

ai sensi dell’articolo 79 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022”

L'ORGANO DI REVISIONE

CORRADO BOLLO

Comune di Montanaro

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 7/2024 del 01/07/2024

***Oggetto: Parere sulla Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024
ai sensi dell'articolo 79 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022"***

Il sottoscritto Bollo Corrado, dottore commercialista, in qualità di Revisore dei conti di codesto Comune, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 30 del 27 settembre 2023 per il periodo dal 26 ottobre 2023 al 25 ottobre 2026, interpellato in data 21 giugno 2024 per l'espressione del parere in oggetto, da rilasciarsi ai sensi dell'articolo 239, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 ed avendo contestualmente ricevuto la necessaria documentazione di supporto, nonché la bozza di determinazione del responsabile del settore finanziario avente per oggetto la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, nonché l'annessa relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo inerente alla costituzione del fondo, redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

premessi che:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale; le risorse destinate al fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate per l'anno 2024 dall'art. 79 del CCNL vigente, sottoscritto in data 16/11/2022;
- che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- che la Ragioneria Generale dello Stato (circolare 20 del 5/5/2017 capitolo 7 paragrafo 3) e le numerose pronunce della Corte dei conti ritengono indispensabile il parere del Revisore, da rilasciarsi in due momenti diversi:

- 1) in sede di "Costituzione del fondo",
- 2) in sede di contrattazione.

preso atto:

- della delibera di C.C. n. 44 del 13/12/2023, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 (art. 151 D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs n. 118/2011);
- della delibera di G.C. n. 154 del 20/12/2023, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2024/2026;
- della deliberazione G.C. n. 46 del 17/04/2024 con cui è stato approvato il Piano delle performance anno 2024;
- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, che, all'art. 79, stabilisce le regole per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate a decorrere dall'anno 2019;
- che in data 29/05/2024 con deliberazione di G.C. n. 69 l'Amministrazione ha fornito gli indirizzi per la costituzione e le direttive per la contrattazione decentrata per l'anno 2024;

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo 150/2009;
- l'art. 40 comma 3 del D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15..."*;
- il disposto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017: *"Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.
- l'art. 79, comma 1 lett. a) del C.C.N.L. 16/11/2022, il quale conferma quanto stabilito dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21/05/2018 per cui il "fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017;

- lo stesso articolo 67 ha definito quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, debbano confluire nell'importo consolidato, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

- i pareri ARAN CFL7, CFL 15 e RAL 297;

Tenuto conto:

- che l'unico importo consolidato per l'anno 2017 del Comune di Montanaro ammonta ad euro 91.201,98, ai sensi dell'art. 32, comma 7 C.C.N.L. 22/01/2004;

- che l'art. 32 comma 7 del CCNL 22/1/2004 prevedeva l'inserimento obbligatorio dell'importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza e finalizzato a finanziare incarichi di "alta professionalità" a partire dall'annualità 2004;

- dei pareri ARAN CFL 7 e CFL 15 del 09.10.2018 con cui l'agenzia ha fornito indicazioni operative in merito all'applicazione dell'art. 67 c.1 del CCNL del Comparto Funzioni locali del 21/05/2018, stabilendo che nell'unico importo consolidato delle risorse stabili confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004 (pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza);

- che l'art. 67, comma 2, lettera a) del contratto 21/05/2018 prevede, con decorrenza dal 31/12/2018, che gli Enti debbano incrementare il fondo delle risorse decentrate di parte stabile di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31 dicembre 2015;

- che l'art. 67 comma 2 lettera b del citato CCNL 21/05/2018 prevede il riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella B acclusa al CCNL;

Verificato e riscontrato:

- che l'Ente ha approvato i seguenti Regolamenti:

* Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti pubblici nell'ambito di opere e lavori, servizi e forniture, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 26/04/2017;

* Regolamento incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 11/11/2020;

- che l'Ente ha predisposto la Relazione tecnico finanziaria allegata alla costituzione del Fondo incentivante la produttività per l'anno 2024, da cui risulta che l'unico importo consolidato anno 2017 del Comune di Montanaro risulta pari ad euro 91.201,98 e che è utilizzato come base per la determinazione delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate del 2024, ai sensi dell'articolo 67, comma 1 del CCNL 2016-2018;

- che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato determinato dall'Ente in complessivi euro 117.503,14, composto da risorse stabili euro 102.364,35 e da risorse variabili euro 15.138,79, come evidenziato nell'"Allegato A" alla bozza di determinazione del responsabile del servizio finanziario;

- Firmato digitalmente da Corrado Bollo

- che il limite massimo al trattamento accessorio del personale ammonta per l'anno 2024 ad euro 166.833,24, in misura corrispondente a quello determinato ai sensi dell'articolo 23, comma 3, del D. Lgs, 75/2017 per l'anno 2016, non potendo essere adeguato, dal momento che il numero di dipendenti a tempo indeterminato in forza all'Ente nel 2024 è inferiore a quello del 2018;
- che il fondo costituito in complessivi euro 117.503,14, decurtato di euro 1.801,27 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis del Decreto-legge n.78/2010 e, quindi ridotto ad euro 115.701,87, rispetta ampiamente i vincoli ed i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 27 maggio 2017 n. 75;
- che le risorse del Bilancio pluriennale 2024-2026 - esercizio 2024 destinate al finanziamento del fondo sono iscritte nei correlati capitoli previsti a copertura delle indennità individuate nella contrattazione decentrata (disagio, rischio, maneggio valori, indennità per particolari responsabilità, ecc.), oltre alle risorse destinate alla produttività generale che sono stanziare nei capitoli 780.6.1 (euro 24.000), 780.6.2 (euro 6.360), 840.4.1 (euro 2.040);

tutto ciò premesso e considerato,

riscontrata la correttezza degli atti e documenti presentati,

il Revisore unico, per quanto di sua competenza,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, così come proposto nella bozza di determinazione del Responsabile del servizio finanziario.

Il sottoscritto si riserva di valutare il corretto utilizzo dello stesso al termine della trattativa con le organizzazioni sindacali.

Settimo Vittone, 1° luglio 2024.

Il Revisore

Dott. Corrado Bollo