

ORIGINALE

COMUNE DI MONTANARO

Città Metropolitana di Torino

GC N. **70** DATA **27/05/2022**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.
INTEGRAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE
TRIENNALE 2022/2024 APPROVATO DALLA G.C. CON
DELIBERA N. 193 del 22.12.2021.**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventisette** del mese di **maggio** alle ore **otto** e minuti **quarantacinque**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. PONCHIA Giovanni	Sindaco	Sì
2. MINETTI Paolo	Vice Sindaco	Sì
3. CARINCI Andrea	Assessore	No
4. GALLENCA Michela Lorenza	Assessore	Sì
5. LINZALATA Maria Teresa	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Partecipa il Segretario Comunale **Dr. Bosica Carlo**

Assiste la seduta, con l'assenso unanime, in qualità di uditore, il Presidente del Consiglio Comunale

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022. INTEGRAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE TRIENNALE 2022/2024 APPROVATO DALLA G.C. CON DELIBERA N. 193 del 22.12.2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 42 del 29/09/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il testo del Documento Unico di Programmazione 2022/2024, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 in data 22/12/2021;
- con deliberazione n. 68 del 22/12/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2022/2024;
- con deliberazione di G.C. n. 193 del 22/12/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2022/2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 193 del 22/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2022/2024, la quale rinviava ad integrazione della stessa, a successivo provvedimento l'approvazione del Piano delle Performance per l'esercizio finanziario 2022 con la contestuale individuazione ed assegnazione, al personale che riveste il ruolo di Posizione Organizzativa e al personale assegnato a ciascun settore, degli obiettivi di gestione, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009;

Presa visione del decreto sindacale n. 34 del 30/12/2019, con il quale veniva nominato il Dott. BOSIO Armando quale Nucleo monocratico di valutazione, per il triennio 2020/2022;

Visto il D.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito - premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

Considerato che l'art. 4 del sopracitato D.Lgs., così come modificato dal D.Lgs 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse; monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- Responsabili di Settore/Servizio e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo di Valutazione che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

Rilevato che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Costatato che, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Considerato inoltre che attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i responsabili dei settori ed il Segretario comunale si è addivenuti alla proposta di obiettivi gestionali che nascono dalle linee espresse nel DUP;

Preso atto che il Decreto Milleproroghe convertito in Legge ha spostato al 30 aprile 2022, termine ulteriormente differito al 31 luglio 2022 dal decreto PNRR 2, la scadenza per l'adozione del "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), introdotto all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, il cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Ritenuto necessario, nell'attesa che vengano emanati i provvedimenti attuativi previsti dalla norma e resi disponibili gli schemi-tipo del PIAO, procedere con gli ordinari documenti di programmazione già previsti dalla normativa vigente;

Presa visione del Piano dettagliato delle performance 2022 predisposto dal Segretario comunale condiviso con i Responsabili di Settore, contenente i documenti relativi al procedimento di valutazione del personale e dei responsabili di settore e la descrizione dettagliata degli obiettivi di ordinaria amministrazione, gestionali e migliorativi risultanti dalla schede dei processi allegati;

Evidenziato che gli obiettivi assegnati con il presente atto ai Responsabili di Settore sono tesi, prevalentemente, al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando elementi innovativi e strategici oltre a obiettivi trasversali condivisi da tutti i settori, ed in particolare il nuovo obiettivo volto ad ottimizzare nuovi strumenti per la digitalizzazione dei servizi;

Precisato che detto Piano delle Performance potrebbe subire, nel corso dell'anno, parziali rettifiche o modifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili ed in funzione di aggiustamenti dovuti all'applicazione del nuovo sistema, anche su suggerimento del Nucleo di Valutazione;

Visto che il regolamento di contabilità, approvato con atto di Consiglio Comunale n. 47 del 21/10/2016, così come modificato con ultima deliberazione del C.C. n. 52 del 10/11/2021, all'articolo 23 prevede che la Giunta Comunale, su proposta del Direttore Generale, definisca, sulla base del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio Comunale, il piano esecutivo di gestione (PEG);

Visto che la determinazione delle attribuzioni agli incaricati di procedimento è disciplinata dalla parte II del regolamento in materia di responsabile di procedimento ed in particolare dall'art. 11 che prevede la possibilità di affidare un singolo procedimento o una intera categoria di procedimenti ad altro funzionario, scelto tra i dipendenti del proprio servizio in possesso di qualifica funzionale non inferiore alla sesta (ora leggesi categoria C);

Visto l'art. 7, del D.Lgs. 27.10.2011 n. 150 e s.m.i., che disciplina il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Visto il Titolo III - "Il sistema di misurazione e valutazione" - del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017 così come modificato con deliberazione di G.C. n. 120 del 12/09/2018;

Dato atto che, in data 25/05/2022 con verbale n. 4/2022, il Nucleo di Valutazione ha definito ed approvato la bozza del Piano delle Performance 2022 con allegati e avvio procedure, ad integrazione del vigente sistema di misurazione della performance;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione del Piano delle Performance anno 2022, comprensivo degli obiettivi ordinari, di gestione e esecutivi di miglioramento risultanti dalle schede dei processi di *performance*, al fine di completare l'assegnazione, ai responsabili dei servizi, degli obiettivi di gestione nonché delle dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per il perseguimento degli obiettivi stessi;

Dato atto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel ed il piano delle performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Visto il D.Lgs 18.8.2000, n. 267;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017 così come modificato con deliberazione di G.C. n. 120 del 12.09.2018;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213;

Con votazione unanime resa in forma palese dagli aventi diritto;

DELIBERA

- 1) di approvare tutto quanto in premessa citato che qui viene integralmente riportato;
- 2) di dare atto che in attesa che vengano emanati i provvedimenti attuativi previsti dalla norma e resi disponibili gli schemi-tipo del PIAO, si ritiene necessario procedere con gli ordinari documenti di programmazione già previsti dalla normativa vigente;
- 3) di approvare, ai sensi del Titolo II, D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., il Piano delle performance (PDP) anno 2022, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 193 del 22/12/2021, costituente l'allegato n. 1) del presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, strutturato come segue:
 - Obiettivi di ordinaria amministrazione;
 - Obiettivi gestionali ed obiettivi esecutivi di miglioramento individuati in attuazione degli Obiettivi strategici DUP;
- 4) di dare atto che in data 25/05/2022, con verbale n. 4/2022 il Nucleo monocratico di Valutazione ha definito ed approvato la bozza del Piano delle Performance 2022 con i documenti relativi al procedimento di valutazione del personale e dei responsabili di settore ed il sistema di valutazione (allegato n. 2);
- 5) di prendere atto che la Giunta comunale procederà ad eventuali variazioni al PEG con proprie deliberazioni, sulla base di apposite relazioni dei responsabili, dalle quali dovranno emergere i motivi della variazione richiesta, anche allo scopo di valutare la correttezza dell'azione del Responsabile sulla base degli obiettivi fissati. Le variazioni del piano dovranno essere compatibili con le risorse e gli interventi assegnati ai Responsabili /Segretario comunale nel bilancio triennale o dovranno essere precedute da adeguate variazioni al bilancio stesso;
- 6) di dare atto inoltre che il Piano delle Performance potrebbe subire, nel corso dell'anno, parziali rettifiche o modifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili ed in funzione di aggiustamenti dovuti all'applicazione del nuovo sistema, anche su suggerimento del Nucleo di Valutazione;
- 7) di dare atto che ove nell'esercizio 2022 non sia stato approvato il Piano esecutivo di Gestione, i titolari dei Centri di Responsabilità possono adottare atti di impegno di spesa relativi a competenze gestionali di mantenimento, nell'ambito dei centri istituiti con il Piano esecutivo di Gestione, con le modalità e nei limiti posti dall' art. 163, commi 1 e 3, del Testo unico degli enti locali;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, al quale spettano le competenze individuate dall'art. 36 – Istituzione e funzioni, del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso;
- 9) di comunicare l'adozione del presente atto alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Ente e alle R.S.U. aziendali per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 34 D. Lgs. 150/2009 e ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1.4.1999, nonché a tutti i Responsabili di settore;
- 10) di pubblicare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009, nelle apposite pagine della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, il Piano delle Performance ed il Piano degli obiettivi, approvati con il presente provvedimento;
- 11) di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 , del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 del Tuel.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ing. Giovanni PONCHIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Bosica Carlo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione

- è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune, il giorno 30/05/2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.Lgs. 267/2000);
- è stata trasmessa, con elenco n. 13, in data 30/05/2022 ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000);

Montanaro, li 30/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Bosica Carlo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);
- X dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL del 18/08/2000 n.267

Montanaro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Bosica Carlo



COMUNE DI MONTANARO
Città Metropolitana di TORINO

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 e OBIETTIVI INDIVIDUALI

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del

**Integrazione del Piano Esecutivo di Gestione - PEG approvato dalla G.C. con
delibera n. 193 del 22.12.2021**

1. Presentazione

Quello che state leggendo è il documento programmatico con cui il Comune di MONTANARO (TO) individua gli obiettivi di performance individuale dei dipendenti comunali. Esso costituisce parte integrante del PEG approvato con delibera della Giunta comunale n. 193 del 22.12.2021.

L'individuazione di questi obiettivi garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici (Consiglio e Giunta) pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance. Il presente documento è rivolto sia al personale, sia ai cittadini. Esso garantisce quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati.

Con il presente documento si procede all'assegnazione degli obiettivi di performance collegati alle risorse assegnate a Bilancio e PEG, individuando, gli indirizzi e gli obiettivi strategici che guideranno l'azione del Comune di MONTANARO nei prossimi tre anni ed i relativi indicatori che permettono la misurazione e la valutazione della performance ottenuta.

Il Piano si riferisce, quindi, al triennio 2022-2024, mentre gli obiettivi si riferiscono di norma al 2022 e verranno aggiornati di anno in anno.

Il Piano garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici, di competenza del Consiglio e della Giunta, aventi carattere pluriennale, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance. Per ottenere questa coerenza, riporta in un unico documento i dati gestiti dagli strumenti di pianificazione, programmazione, controllo e valutazione dell'ente.

Il piano è coerente con i principi richiamati CCNL del personale del comparto Funzioni locali firmato in data 21/05/2018 e dal CCDI sottoscritto in data 05/11/2021.

2. Informazioni preliminari

L'arco temporale di riferimento del presente Piano è il triennio 2022-2024. Gli obiettivi operativi si riferiscono al corrente anno 2022 e verranno aggiornati annualmente e riguardano:

- a) gli indirizzi e gli obiettivi strategici che guidano l'azione amministrativa nel triennio di riferimento;
- b) gli obiettivi operativi annuali assegnati al personale;
- c) i relativi indicatori che permetteranno la misurazione e la valutazione della performance ottenuta.

Il presente Piano è rivolto sia al personale, sia ai cittadini, persegue quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati e si rispecchia nella scelta di adottare un linguaggio il più possibile comprensibile e non burocratico.

Tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici del Comune. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di trasparenza, certezza, chiarezza e precisione dei dati.

Il Piano della performance è improntato a una filosofia consistente in una progettazione ed erogazione dei settori che tenga conto e metta al centro della propria azione i bisogni e le aspettative dei cittadini e in generale degli stakeholder. Ciò anche in considerazione della spinta del quadro normativo verso una maggiore trasparenza dell'azione amministrativa, dell'obbligo per un soggetto pubblico di rendere conto delle proprie decisioni e di essere responsabile per i risultati conseguiti.

Il coinvolgimento dei cittadini in chiave partecipativa nella valutazione della Performance organizzativa dell'Amministrazione diventa quindi imprescindibile in quanto oltre a rispondere al quadro normativo di riferimento, è funzionale al perseguimento delle finalità intrinseche dei sistemi di valutazione delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi che l'amministrazione si è posta.

La valutazione partecipativa mira a:

- migliorare la qualità delle attività e dei servizi pubblici avvicinandoli ai reali bisogni dei cittadini grazie alle loro idee e suggerimenti, attraverso cui raggiungere una conoscenza più completa dei bisogni;
- promuovere processi di innovazione amministrativa;
- mobilitare risorse e capitale sociale presenti sul territorio, attivando processi di cittadinanza attiva, responsabilizzando e motivando i cittadini per rafforzare la coesione sociale e il senso di appartenenza alla collettività;

- gestire e ridurre i conflitti, rafforzando la fiducia nelle istituzioni e contrastando il deficit di legittimità e consenso, anche attraverso il miglioramento della trasparenza e l'apertura verso l'esterno dell'operato dell'amministrazione pubblica;
- integrare il performance management nei processi decisionali, collegando realmente la valutazione alla pianificazione, migliorando l'uso delle informazioni di performance sia da parte dei dirigenti pubblici e dei politici, sia da parte dei cittadini.

Il Sindaco, il Segretario comunale e il Nucleo di Valutazione (NDV) hanno declinato gli scenari strategici e operativi in coerenza con i documenti prima elencati. Tale operazione è, altresì, frutto di un dialogo costante tra il Segretario e i titolari di posizione organizzativa, i quali hanno avanzato tempestivamente le loro proposte.

I responsabili dei settori dalla data di approvazione del presente Piano dovranno tradurre gli obiettivi assegnati in obiettivi per gli altri dipendenti, al fine di garantire la partecipazione di tutto il personale al perseguimento degli obiettivi stessi. Gli obiettivi dei dipendenti potranno essere:

- collegati agli obiettivi del settore
- individuati ad hoc per talune persone con ruoli specifici
- individuali o di gruppo

In ogni momento del ciclo annuale di gestione della performance è diritto-dovere degli attori coinvolti nel processo l'aggiornare, in presenza di novità importanti, gli obiettivi e i relativi indicatori ai fini della loro rilevanza e raggiungibilità.

La performance organizzativa è collegata alla programmazione delle attività e ai risultati che si intendono raggiungere, con riferimento non soltanto agli obiettivi fissati dalle linee programmatiche e strategiche dell'Amministrazione, ma anche ai principali adempimenti cui gli Uffici e i Settori sono tenuti nello svolgimento dell'attività routinaria per la quale si intende migliorare la qualità e/o l'efficienza e/o l'efficacia.

La performance individuale è invece quella che ha come oggetto le attese legate al ruolo (dirigente, posizione organizzativa, responsabile di un determinato progetto...) e il comportamento richiesto nel contesto lavorativo in cui il valutato svolge la sua prestazione, sia esso funzionario con incarichi di responsabilità o componente del gruppo di lavoro o appartenente all'area/sezione/unità operativa.

Con deliberazione n. 68 in data 22/12/2021 il Consiglio Comunale di MONTANARO ha approvato il Bilancio di previsione triennale 2022/2024.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 29/09/2021 è stato approvato il DUP 2022/2024, così come aggiornato con Deliberazione del consiglio Comunale n. 67 in data 22/12/2021, con il quale sono stati individuati i programmi che l'Amministrazione intende realizzare.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 22.12.2021 è stato approvato il PEG 2022-2024.

Dato atto che, successivamente all'approvazione del bilancio 2022/2024, sono state adottate le variazioni al PEG qui di seguito riportate:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 09/02/2022 - modifica n 1 del PEG con la quale sono richiamate le seguenti determinazioni e delibere di variazione apportate:
 - determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 4/4 del 12/01/2022 avente per oggetto: *"Variazione n. 1 al bilancio 2022/2024 tra gli stanziamenti riguardanti il fondo pluriennale vincolato e gli stanziamenti correlati - art.175 comma 5 quater D.Lgs.267/2000"*;
 - deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 193/01/2022 avente per oggetto: *"Variazione n. 2 al Bilancio di previsione triennale 2022/2024, ai sensi art. 175, comma 5-bis, del TUEL. Modifica dei residui presunti al 31 dicembre 2021 contenuti nel Bilancio di previsione 2022/2024 e conseguente variazione di cassa"*;
 - deliberazione della G.C. n. 13 del 09/02/2022, avente per oggetto: *"Variazione n. 3 al Bilancio di previsione triennale 2022/2024, ai sensi art. 175, comma 4 del D.Lgs.267/2000"*;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2022 – modifica n. 2 del PEG con la quale è richiamata la seguente delibera di variazione apportata:
 - deliberazione della Giunta Comunale n. 11 in data 30/03/2022 avente per oggetto *"Variazione n. 7 al Bilancio di previsione triennale 2022/2024 ai sensi art. 175, comma 4 del D. Lgs. 267/2000."*;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 27/04/2022 modifica n. 3 del Peg con la quale è richiamata la seguente delibera di variazione apportata:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 in data 27/04/2022 avente ad oggetto “*Variazione n. 8 al Bilancio di previsione triennale 2022/2024 ai sensi art. 175, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.*”;

Gli obiettivi di gestione sono affidati, unitamente alle dotazioni necessarie (finanziarie, umane e strumentali) al Segretario e ai funzionari.

Il Segretario e i funzionari hanno tradotto gli obiettivi assegnati in obiettivi per ogni singolo dipendente. In ogni momento del Ciclo annuale di gestione della performance è diritto-dovere degli attori coinvolti nel processo di aggiornare gli obiettivi e i relativi indicatori in presenza di novità importanti ai fini della loro rilevanza e raggiungibilità.

3. Identità

3.1 L'Ente Comune di MONTANARO

Come indicato nello Statuto comunale, il Comune è Ente autonomo locale che rappresenta la propria comunità secondo i principi della Costituzione e della legge generale dello Stato.

Il Comune ha autonomia statutaria, normativa, organizzativa e amministrativa nonché autonomia impositiva e finanziaria nell'ambito del proprio statuto e regolamento e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica. Promuove lo sviluppo ed il progresso civile, sociale ed economico della propria comunità ispirandosi ai valori ed agli obiettivi della Costituzione.

Persegue la collaborazione con tutti i soggetti pubblici e privati e promuove la partecipazione dei cittadini, delle forze sociali, economiche e sindacali all'amministrazione della comunità locale. Assicura condizioni di pari opportunità affinché i cittadini abbiano libero accesso alle informazioni sulla vita amministrativa e sull'attività dell'ente ed assume le misure idonee a realizzare il pieno e paritario uso dei settori pubblici, senza distinzioni dovute alle condizioni economiche e sociali, al sesso, alla religione ed alla nazionalità.

E' titolare di funzioni e poteri propri ed esercita le funzioni attribuite conferite o delegate dallo Stato e dalla Regione, secondo il principio di sussidiarietà e anche attraverso forme di collaborazione civica.

Chi volesse approfondire il ruolo, le finalità e i principi generali di funzionamento del Comune può leggere lo Statuto comunale, disponibile sul sito istituzionale all'indirizzo www.comune.montanaro.to.it

3.2 Albero della performance

La ragion d'essere generale descritta nel paragrafo 2.1 si articola nei seguenti aspetti, che costituiscono dell'Albero della performance:

- Servizi esterni, rivolti ai cittadini, alla collettività, al territorio e all'ambiente:
- Controllo e sviluppo del territorio
- Sviluppo dell'occupazione sul territorio
- Gestione dei servizi demografici
- Sviluppo e tutela della cultura e dei servizi a supporto dell'attività educativa
- Sviluppo e tutela del benessere del cittadino e tutela delle fasce deboli
- Controllo e sviluppo della sicurezza
- Relazioni con il pubblico
- Affari generali
- Economia e finanza
- Risorse umane
- Sistemi informativi

Ogni ramo dell'albero della performance può essere misurato da uno o più indicatori che diano informazioni su come si sta operando per il raggiungimento di obiettivi apprezzabili per i Cittadini, volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti.

3.3 Obiettivi strategici definiti nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024

L'Amministrazione con il proprio programma elettorale ha voluto dare ai cittadini una serie di linee strategiche che trovano di anno in anno la propria esposizione puntuale nel DUP che è stato approvato con atto n. 42 del 29/09/2021, così come aggiornato con Deliberazione del consiglio Comunale n. 67 in data 22/12/2021, di cui può essere letto e scaricato il testo dal sito del Comune.

Il DUP si compone di due sessioni, la sessione strategica e la sessione operativa:

- Nella sessione strategica le linee programmatiche di mandato del Sindaco si traducono in assi strategici e in linee politiche (corrispondenti alle missioni di bilancio ex d.lgs. 118/2011). Per ogni linea

politica sono individuati obiettivi strategici di mandato da realizzare nell'arco del quinquennio come stabilito al punto 8.1 del principio contabile allegato 4/1 del d.lgs. 118/2011;

- Nella sessione ordinaria, al fine di realizzare gli obiettivi di mandato, le linee politiche vengono tradotte all'interno dei programmi di ogni missione di bilancio. Per ogni programma vengono individuati gli obiettivi operativi annuali e pluriennali da attuare nel triennio, come stabilito dal punto 8.2 del principio contabile allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011;

3.4 - Obiettivi operativi del Piano Esecutivo di Gestione 2022

Ogni programma individuato è stato collegato alle risorse disponibili e tradotto in una serie di obiettivi operativi nel Piano Esecutivo di Gestione, disponibile sul sito internet del Comune. Nel complesso, dalla lettura del DUP e del PEG, il Cittadino può osservare come la visione strategica dell'Amministrazione si traduca in obiettivi strategici e operativi.

Con l'approvazione del Piano esecutivo di gestione si chiude il ciclo della programmazione.

In base al punto 10 del principio contabile 4/1 allegato al D.Lgs. 118/2011, il Piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

Il PEG rappresenta inoltre lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei settori. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione.

Nel PEG/PRO devono essere specificatamente individuati gli obiettivi esecutivi dei quali occorre dare rappresentazione in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere:

- La puntuale programmazione operativa;
- L'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;
- La chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti;

Le risorse finanziarie assegnate per ogni programma definito nella SeO del DUP sono destinate, insieme a quelle umane e materiali, alle singole Posizioni Organizzative per la realizzazione degli specifici obiettivi di ciascun programma. Per ogni programma definito nella SeO del DUP sono state destinate e assegnate le risorse finanziarie alle Posizioni Organizzative.

Con il Piano Esecutivo di Gestione o PEG di cui all'art.169 del D.Lgs n.267/2000, definito dalla Giunta sulla base del bilancio annuale deliberato dal Consiglio Comunale, vengono determinati gli obiettivi di gestione e affidati, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei settori interessati.

Tramite il PEG, all'esito di un necessario processo negoziale tra la componente politica e la componente burocratica, viene annualmente definito l'assetto organizzativo e gestionale dell'Ente, e, specificamente, vengono individuati e assegnati:

- attività e obiettivi
- entrate da accertare
- risorse umane e finanziarie da impiegare
- indicatori e valori programmati
- livelli di performance attesi

Attraverso il Piano dettagliato degli obiettivi, ai sensi del comma 3bis dell'art.169 del D.Lgs n.267/2000, che nell'Ente è unificato al Piano Esecutivo di Gestione vengono individuati:

- il responsabile per il raggiungimento dell'obiettivo
- i contenuti
- i tempi
- le risorse assegnate
- gli indicatori di risultato

Con il Piano dettagliato degli obiettivi sono definite le azioni necessarie alla concreta attuazione della pianificazione strategica dell'Amministrazione, coordinando in tal senso l'attività dei Responsabili apicali, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate.

Ai Responsabili apicali spettano la direzione degli uffici e dei settori e la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

Ai Responsabili apicali spettano tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e dei provvedimenti che impegnano l'Amministrazione all'esterno, che non rientri nelle funzioni di indirizzo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente.

Ai Responsabili apicali sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con il DUP, con il Piano Esecutivo di Gestione e con il Piano dettagliato degli obiettivi.

3.5 - Obiettivi assegnati al personale in funzione dei premi di produttività

Ogni funzionario e dipendente hanno prima di tutto l'obiettivo basilare di garantire la continuità e la qualità di tutti i servizi di loro competenza, mediante l'ottimizzazione delle risorse (economiche, finanziarie, di personale e tecniche) assegnate, in una ottica di contenimento della spesa pubblica, così come previsto dalle vigenti disposizioni normative.

Ai fini della corresponsione degli strumenti premiali previsti dall'attuale normativa ed in particolare dal vigente "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale ogni funzionario sarà valutato dal Nucleo di Valutazione sulla base di una serie di obiettivi di sviluppo o miglioramento (individuali e trasversali) specificatamente individuati, con relativi indicatori. Gli obiettivi sono immediatamente operativi e la loro assegnazione avviene in modo comune e trasversale a tutti i servizi dell'Ente.

Ne sono titolari sia i Responsabili di Settore sia i loro collaboratori, ognuno per quanto compete al proprio ruolo.

I Responsabili di Settore dovranno rendere adeguatamente informati e supportati i loro collaboratori per il raggiungimento dei presenti obiettivi:

1. Prevenzione della corruzione - ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente con il Responsabile della prevenzione della corruzione per l'attuazione del Piano triennale anticorruzione, ognuno per quanto compete al proprio ruolo, secondo quanto previsto dal Piano stesso, approvato con deliberazione di G.C. n 8 del 20/01/2021, in particolare nell'articolo declinante i compiti dei Responsabili di settore e dei dipendenti. Saranno attuati i tempi e le modalità di controllo previsti dal Piano anticorruzione, dal Codice di comportamento e dal Sistema della performance di questo Ente.
2. Attuazione della trasparenza - ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente, per quanto attinente al perimetro del proprio ruolo in materia, con il Responsabile della trasparenza per l'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e l'adempimento relativo agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n.33/2013 e s.m.i . Saranno attuati i tempi e le modalità di controllo previste dal Programma trasparenza e integrità e dal Sistema della performance di questo Ente.
3. Attuazione del sistema dei controlli - ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente, per quanto attinente al perimetro del proprio ruolo in materia, con il Segretario comunale per l'attuazione del sistema dei controlli interni secondo il Regolamento per l'attuazione di tali controlli previsti dall'art. 147 del D.lgs. n.267/2000 e dalla Legge 213/2012.
4. Recupero annualità pregresse attraverso attività di controllo, sollecito e riscossione coattiva. Ogni dipendente del Comune, con riferimento ai servizi interessati, deve collaborare fattivamente e lealmente, con il proprio Responsabile al fine di attuare una politica generale di recupero
5. Gestione emergenza sanitaria Covid 19 – questo obiettivo, anche per il 2022 ha un impatto nella gestione delle ordinarie attività.
Ogni Responsabile di settore con la cooperazione dei suoi collaboratori riorganizzerà le attività in modo da far fronte alle numerose indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni, assumendo tempestivamente gli atti e provvedimenti necessari per ottemperare alle varie prescrizioni.

Gli obiettivi specifici sono descritti nelle tabelle allegate al piano.

4.II Cittadino come risorsa

Come previsto dall'art 118 della Costituzione e dallo Statuto comunale, il Comune di Montanaro favorisce il ruolo di sussidiarietà del cittadino singolo o associato per lo svolgimento di attività di interesse generale. Volontariato, associazionismo e privato sociale hanno un ruolo importante sul versante delle politiche integrate (pubblico-privato) che permettono di realizzare importanti risultati in ordine a molteplici settori, come:

- la cultura e le attività ricreative tradizionali

- lo sport
- la protezione civile.

La pianificazione strategica del Comune di MONTANARO è contenuta nel Documento Unico di Programmazione approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 42 del 29/09/2021, così come aggiornato con Deliberazione del consiglio Comunale n. 67 in data 22/12/2021, contestualmente all'approvazione del bilancio. Il DUP costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.

5. Sistema generale di valutazione del personale

Il presente Piano persegue quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati. La leggibilità trova riscontro nella scelta di adottare un linguaggio il più possibile comprensibile e non burocratico; l'affidabilità è attuata e garantita essendo tutti i dati qui contenuti derivanti dai documenti pubblici del Comune indicati nell'elenco precedente. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

Ai responsabili di settore e a tutti i dipendenti spetta l'osservanza e l'applicazione di quanto previsto nel Piano Anticorruzione e Trasparenza che viene individuato come obiettivo del Piano della Performance e come collegamento alla programmazione delle attività e ai risultati che si intendono raggiungere, con riferimento non soltanto agli obiettivi fissati dalle linee programmatiche e strategiche dell'Amministrazione, ma anche ai principali adempimenti cui gli Uffici e i Settori sono tenuti nello svolgimento dell'attività routinaria per la quale si intende migliorare la qualità e/o l'efficienza e/o l'efficacia.

La performance individuale costituisce invece quella componente del modello delle competenze che ha come oggetto le attese legate al ruolo (dirigente, posizione organizzativa, responsabile di un determinato progetto...) e il comportamento richiesto nel contesto lavorativo in cui il valutato svolge la sua prestazione, sia esso funzionario con incarichi di responsabilità o componente del gruppo di lavoro o appartenente all'area/sezione/unità operativa.

La data del 31 dicembre è il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Nei mesi successivi il Nucleo di valutazione verifica lo stato finale degli obiettivi e relativi indicatori la cui valutazione viene riportata nella Relazione sulla performance per l'anno 2022.

L'Assetto Organizzativo dei Settori e degli Uffici del Comune di Montanaro è stato definito, nell'anno 2018 e annualmente viene aggiornato nel piano di programmazione del fabbisogno.

La Giunta Comunale con delibera n. 193 del 22/12/2021 ha proceduto all'approvazione del nuovo assetto organizzativo e all'adeguamento con il piano di programmazione triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale, sulla base dei collocamenti a riposo e in funzione delle nuove esigenze organizzative sopraggiunte.

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2021: 26 di cui tre part-time al 94,44% compreso il segretario comunale in convenzione con il Comune di FOGLIZZO.

6. Trasparenza e comunicazione del ciclo di gestione delle performance

Il presente Piano e la Relazione relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi sono comunicati tempestivamente ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholder del Comune con la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, come previsto dal Programma comunale per la trasparenza e l'integrità cui si rinvia. Ogni responsabile di settore è tenuto a informare i propri collaboratori in merito al presente Piano e alla relativa Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorare la comprensione, facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

7. Il sistema di misurazione e valutazione della performance

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance deve consentire di:

- Comunicare con chiarezza alle persone al lavoro quali sono le attese delle prestazioni richieste (risultati previsti e standard di comportamento), fornendo punti di riferimento per la prestazione lavorativa sollecitare l'apprendimento organizzativo e favorire un atteggiamento di continua autovalutazione
- Spingere verso traguardi di miglioramento e di crescita professionale

- Responsabilizzare su obiettivi sia individuali sia collettivi
- Evidenziare i gap di competenza professionale
- Valorizzare le competenze e le capacità di sviluppo professionale dei dipendenti.

Tutto il personale è valutato con modalità diversificate a seconda che si tratti di personale che presidia posizioni di responsabilità o che ha la responsabilità di progetti (in seguito funzionari con incarichi di responsabilità o capi gruppo) rispetto a coloro che di tali gruppi/unità fanno parte.

Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano il Sistema di misurazione e valutazione della performance, il proprio sistema di misurazione e valutazione performance organizzativa e individuale elaborato dal NUCLEO DI VALUTAZIONE.

Nel perseguire gli obiettivi, i responsabili e i dipendenti tutti devono conformarsi ai seguenti principi e criteri, che costituiscono il metodo di funzionamento del Comune:

1. agire in base a processi di pianificazione, programmazione, realizzazione e controllo distinguendo con chiarezza il ruolo di indirizzo, controllo e governo degli organi politici dal ruolo di gestione della dirigenza;
2. garantire legittimità, regolarità, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, nonché la congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti dagli organi politici;
3. favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte politiche e amministrative, garantire il pluralismo e i diritti delle minoranze;
4. garantire la trasparenza e l'imparzialità dell'Amministrazione e dell'informazione dei cittadini sul suo funzionamento;
5. riconoscere e promuovere i diritti dei cittadini-utenti, anche attraverso adeguate politiche di snellimento dell'attività amministrativa;
6. cooperare con soggetti privati nell'esercizio di settori e per lo svolgimento di attività economiche e sociali, garantendo al Comune adeguati strumenti di indirizzo e di controllo e favorendo il principio di sussidiarietà;
7. cooperare con gli altri enti pubblici, anche appartenenti ad altri Stati, per l'esercizio di funzioni e settori, mediante tutti gli strumenti previsti dalla normativa italiana, comunitaria e internazionale.

8 Obiettivi di performance individuale

Ogni responsabile di settore e ogni dipendente del Comune sarà valutato sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli obiettivi assegnati per la performance individuale sono i seguenti:

1-La performance organizzativa (competenze/comportamenti organizzativi)

La valutazione dei comportamenti organizzativi è orientata al risultato che consegue l'intera organizzazione, con le sue singole articolazioni: dirigenti, responsabili dei settori e delle unità organizzative semplici, personale assegnato.

Per gli uni e per gli altri, vanno preventivamente specificate le competenze attese con riferimento al ruolo ricoperto nell'ambito dell'organizzazione.

Per il dirigente il riferimento è alle competenze relazionali, alle competenze organizzative e a quelle decisionali dimostrate nella realizzazione dei compiti affidati.

Allo scopo si rende essenziale verificare:

- la capacità di fare squadra
- la capacità di individuare e risolvere i problemi
- il grado di autonomia e la capacità di iniziativa
- la capacità di gestire la comunicazione all'interno del gruppo.

2 - Gli obiettivi di performance individuale

Gli obiettivi di performance individuale sono obiettivi di miglioramento che permettono di misurare la performance.

3 - Principio di miglioramento continuo

Il Comune persegue il fine di migliorare continuamente e progressivamente il Sistema di gestione della performance e la sua integrazione con i sistemi citati nel paragrafo 1. (Pianificazione e programmazione, prevenzione corruzione), nonché con gli altri sistemi di trasparenza, gestione della qualità e del benessere organizzativo.

4 - Obiettivi trasversali

Gli obiettivi trasversali sono affidati in questa prima fase del Piano e sono immediatamente operativi.

La loro assegnazione avviene in modo comune e trasversale a tutti i settori dell'Ente.

Ne sono titolari sia i Responsabili di Settore sia i loro collaboratori, ognuno per quanto compete al proprio ruolo.

I Responsabili di Settore dovranno rendere adeguatamente informati e supportati i loro collaboratori per il raggiungimento dei presenti obiettivi:

1. Prevenzione della corruzione

Ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente con il Responsabile della prevenzione della corruzione per l'attuazione del Piano triennale anticorruzione, ognuno per quanto compete al proprio ruolo, secondo quanto previsto dal Piano stesso, in particolare nell'articolo declinante i compiti dei Responsabili di settore e dei dipendenti.

Saranno attuati i tempi e le modalità di controllo previsti dal Piano anticorruzione, dal Codice di comportamento e dal Sistema della performance di questo Ente.

2. Attuazione della trasparenza

Ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente, per quanto attinente al perimetro del proprio ruolo in materia, con il Responsabile della trasparenza per l'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e l'adempimento relativo agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n.33/2013 e smi. Saranno attuali i tempi e le modalità di controllo previste dal Programma trasparenza e integrità e dal Sistema della performance di questo Ente.

3. Attuazione della transizione digitale, innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR

Ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente con il Responsabile della Transizione digitale, ognuno per quanto compete al proprio ruolo e secondo le indicazioni del proprio Responsabile, al fine di attuare il passaggio alla digitalizzazione a valere sulle risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) PA digitale 2026, attraverso l'adesione del nostro comune ai bandi relativi agli avvisi (Avviso Misura 1.4.3. "Adozione piattaforma pagoPA" – Avviso Misura 1.4.3. "Adozione app IO" Comuni – Avviso Misura 1.4.4. "Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale – SPID CIE" – Avviso Investimento 1.2 "Abilitazione al cloud per le PA Locali" – Avviso Misura 1.4.1 "Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici")

4. Attuazione del sistema dei controlli

Ogni dipendente del Comune deve collaborare fattivamente e lealmente, per quanto attinente al perimetro del proprio ruolo in materia, con il Segretario comunale per l'attuazione del sistema dei controlli interni secondo il Regolamento per l'attuazione di tali controlli previsti dall'art. 147 del D.Lgs. n.267/2000 e dalla Legge 213/2012.

5. Recupero annualità pregresse attraverso attività di controllo, sollecito e riscossione coattiva.

Ogni dipendente del Comune, con riferimento ai settori interessati, deve collaborare fattivamente e lealmente, con il proprio Responsabile al fine di attuare una politica generale di recupero.

6. Verifica a campione autocertificazioni.

Ogni Unità Operativa del Comune, effettuerà a campione, in riferimento alle attività trattate, una verifica delle autocertificazioni presentate dai soggetti coinvolti nei procedimenti amministrativi trattati.

7. Gestione emergenza sanitaria Covid 19.

Ogni Responsabile di settore con la cooperazione dei suoi collaboratori deve riorganizzare la gestione ordinaria delle attività per far fronte alle numerose indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni.

Le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, tenendo conto delle attività indifferibili, con riferimento sia all'utenza interna sia all'utenza esterna, devono essere svolte in lavoro agile, limitando la presenza del personale negli uffici ai soli casi in cui la presenza fisica fosse indispensabile per lo svolgimento delle predette attività indifferibili.

Considerate le dimensioni dell'Ente non è possibile applicare il criterio della rotazione.

9. Trasparenza

Il presente Piano e i suoi progressivi incrementi sono tempestivamente comunicati ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholder del Comune.

Tale comunicazione avviene nell'ambito di quanto previsto dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità cui si rinvia.

In aggiunta a quanto da esso previsto, è compito assegnato ad ogni Responsabile di Settore quello di informare i propri collaboratori in merito al presente Piano, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorare la comprensione, facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

10. Valutazione

10.1 Criteri valutazione dipendenti

I criteri di valutazione adottati sono i seguenti:

- 10.1.1 La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 70/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi assegnati e per i restanti 30/100, dai punteggi assegnati dal Responsabile preposto, sulla base dei fattori descritti nella specifica scheda (SCHEDA- allegato 1).
- 10.1.2 La valutazione dei Dipendenti relativa ai processi assegnati prevede un punteggio massimo di 100, articolato nei termini che seguono e riepilogato *nell'allegato n. 2)* denominato *"Risultato valutazione indicatori di performance"*, redatto sulla base dei punteggi ottenuti nella "scheda di processo Fattore A" approvata con il piano delle performance, per ogni settore organizzativo:
- Indicatore 1, relativo agli Obiettivi migliorativi → Punteggio massimo di 50/100 con riferimento all'Indicatore 1 “,
 - Indicatore 2, relativo agli Obiettivi gestionali → Punteggio massimo di 50/100 con riferimento alla media ponderata degli indici di tempo e quantità (rispetto delle fasi e dei tempi).
- 10.1.3 La valutazione relativa agli obiettivi gestionali (indicatore 2) avverrà con il metodo proporzionale riferito a 100, con l'attribuzione del punteggio nei termini di cui al punto seguente.
- 10.1.4 L'attribuzione del punteggio massimo riferito ai singoli indici elencati nel punto precedente e riportati sulle schede di misurazione delle performance, avverrà sulla base di un range di risultato stabilito come segue:

→da 85 in su punteggio massimo = 25 punti

→da 60 a 84 = 16 punti

→da 40 a 59 = 10 punti

→inferiore a 40 punteggio uguale a zero

- 10.1.5 Ogni responsabile procederà alla compilazione delle schede sopraindicate relative ai processi e della performance individuale;
- 10.1.6 Sulla valutazione del Responsabile il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili.
- 10.1.7 La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui ai punti precedenti, ed erogata, in modo proporzionale, nelle seguenti fasce percentuali:

- | | | |
|---------------------------------------|---|---|
| ○ Punteggio inferiore a 60/100 | → | nessuna erogazione |
| ○ Punteggio dal 60 al 70 | → | erogazione del 50% |
| ○ Punteggio dal 71 all' 80 | → | erogazione del 60% |
| ○ Punteggio dal 81 al 97 | → | 2 punti % in più rispetto al 60% |
| ○ Punteggio dal 98 al 100 | → | erogazione in proporzione |
- (eccellenza)

Al personale che raggiunge il punteggio di eccellenza, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016/2018, sarà attribuita una maggiorazione, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro capite del premio individuale del personale valutato positivamente.

La misura di detta maggiorazione e i limiti della quota massima di personale valutato a cui potrà essere attribuita, saranno definiti in sede di contrattazione decentrata.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

- 10.1.8 Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

10.2 Criteri valutazione Responsabili

- 10.2.1 La valutazione dei Responsabili è composta, per un massimo di 50/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nelle schede processi di cui al punto precedente, relative al proprio

settore, e, per i restanti 50/100, dai punteggi assegnati dal Segretario Comunale sulla base dei fattori descritti nella SCHEDA allegato n. 1 bis;

10.2.2 Considerato che i responsabili di settore in servizio sono 4 (oltre al Segretario) e che pertanto si rende necessaria una loro valutazione nell'ambito di specifiche fasce di merito, si ritiene di definire quanto segue:

- **Valutazione complessiva inferiore a 60/100 è ritenuta insufficiente → nessuna erogazione**
- **Valutazione complessiva tra 60 e 70 → attribuzione minima pari al 10% dell'indennità di posizione.**
- **Valutazione complessiva tra 71 e 80 → attribuzione di uno 0,5% in più rispetto al minimo (10%), per ogni punto (o frazione di punto superiore a 0,5) ,fino al massimo del 15% dell'indennità di posizione.**
- **Valutazione complessiva superiore all'80 → attribuzione dell'1% in più rispetto al 15%, per ogni punto (o frazione di punto superiore a 0,5), fino al massimo del 25% dell'indennità di posizione.**

10.3 Criteri valutazione Segretario Comunale

10.3.1 Il grado di raggiungimento dell'obiettivo da parte del Segretario è dato dalla media matematica relativa al grado di raggiungimento di tutti i processi dell'ente, considerando i processi direttamente gestiti dal segretario con peso doppio rispetto agli altri

10.3.2 Si definisce quanto segue (SCHEDA allegato 3)

- Punteggio inferiore a 60/100 non si attribuisce indennità
- Punteggio fra 60 e 70/100 – indennità pari al 5% (50% del massimo consentito)
- Punteggio oltre 70/100 – 0,5% in più per ogni punto in più fino ad un massimo del 10%

10.3.3 La valutazione del Segretario è effettuata dal Sindaco; l'istruttoria è curata dal NDV. In caso di convenzione di segreteria il NDV propone la valutazione riferita all'attività svolta nel comune.

10.3.4 L'indennità di risultato è assegnata in proporzione alla percentuale di presenza nell'ente stabilita nella convenzione di segreteria. L'erogazione effettiva dell'indennità è di competenza pro quota di ogni ente convenzionato, ovvero può essere posta a totale carico dell'ente Capo convenzione, salvo successivo riparto fra gli enti convenzionati, in base alle norme contenute nella convenzione di segreteria.

Allegato n. 1)

**FAC SIMILE SCHEDA ANAGRAFICA – ANNO 2022
COMUNE DI MONTANARO - SETTORE**

Cognome e Nome	
Data di nascita	
Data di assunzione	
Settore di appartenenza	
Ufficio/servizio di appartenenza	
Categoria	
Posizione economica	

P.E.G.: deliberazione di G.C. n. del
Piano delle performance 2022: deliberazione di G.C. n. del
Schede processi gestiti (valori raggiunti): verbale Nucleo Valutazione del
Relazioni del Nucleo di Valutazione sui processi gestiti:

VALUTAZIONE

Fattore A – Livelli di performance - obiettivi esecutivi di miglioramento/gestionali e gradimento: risultati dei processi. (Max 70 pt.)

Sottofattore A/1 – Esito dei processi in cui è stato coinvolto

Processi	Peso	Valore atteso: punti	Grado di raggiungimento del processo (*) %	Punteggio ottenuto: max 70 punti
Esito Scheda Processi e gradimento	100			
Totali	100			

(*) Grado di miglioramento del processo attribuibile in base ai livelli raggiunti negli specifici processi del Piano delle Performance (Somma indicatori 1,2 e 3)

Indicatori 1 – Obiettivi migliorativi Max 50 pt.	Indicatore 2 – Obiettivi gestionali Max 50 pt.
--	--

Fattore B: Livelli di performance individuale e organizzativa volta al miglioramento dei settori offerti: qualità della prestazione professionale e del comportamento organizzativo (Max 30 pt)

Sottofattore B/1 :Comunicazione e approccio con i cittadini e con i colleghi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Precisazioni (per punteggi 1/2/3 o 9/10)

Misura la capacità di relazionarsi con l'utenza ovvero di interpretare il contesto di riferimento dell'ambiente in cui è esplicitata la prestazione lavorativa orientando coerentemente il proprio comportamento; misura inoltre la sensibilità e capacità dimostrata nell'affrontare le situazioni con il pubblico, comprendendone i bisogni, risolvendone le problematiche nel rispetto delle norme, attraverso le proprie conoscenze, promuovendo implicitamente l'immagine dell'Ente.

Parallelamente misura la capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro ovvero la capacità di comunicare e relazionarsi con i colleghi, in funzione del procedimento in essere e di lavorare in team (inteso come ufficio e anche come intero apparato comunale) condividendone metodi e strumenti e operando concretamente per il raggiungimento degli obiettivi.

Sottofattore B/2: Competenza-professionalità –preparazione e capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro (approccio alla problematica, esame e risoluzione)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Precisazioni (per punteggi 1/2/3 o 9/10)

Misura la competenza a ricoprire le mansioni attribuite ovvero il rispetto dei tempi dei procedimenti, la capacità di organizzare e gestire il tempo di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi di lavoro e di produzione.

Inoltre misura la capacità di iniziativa personale rivolta al miglioramento del proprio lavoro, l'autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo.

La valutazione verifica: la capacità di ricercare la qualità nella prestazione individuale, finalizzata alla qualità dei settori collegati agli obiettivi istituzionali e il modo in cui viene esplicitato il procedimento, la capacità di proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa, di svolgere in autonomia il lavoro assegnato e di ricercare gli strumenti adeguati per la realizzazione dello stesso.

Sottofattore B/3: Capacità di adattamento Partecipazione individuale al processo in relazione alla partecipazione degli altri soggetti coinvolti nello stesso processo

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Precisazioni (per punteggi 1/2/3 o 9/10)

Misura l'attitudine a rimodulare l'approccio al lavoro in funzione ad esigenze specifiche dettate dalla coerenza.

La valutazione verifica: la capacità di far fronte a imprevisti, ma anche quella di riorganizzare le proprie modalità di lavoro in funzione cambiamenti (riorganizzazione, revisione di programmi e/o indirizzi)

N.B. Le valutazioni minime e massime devono essere circostanziate con indicazione di atti/fatti/comportamenti.

ANNO 2022 - SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Cognome e Nome

Fattori/Sottofattori	Punteggio Sottofattori	Punteggio fattori
A - Livelli di performance e gradimento:		
	Totale performance organizzativa	
B Livelli di performance individuale		
	B/1	
	B/2	
	B/3	
	Totale performance individuale	

Montanaro, li

Firma

.....

Per ricevuta: data

firma dipendente:

FAC SIMILE SCHEDA ANAGRAFICA – ANNO 2022 COMUNE DI MONTANARO - RESPONSABILE DEL SETTORE

Cognome e Nome	
Data di nascita	
Data di assunzione	
Settore di appartenenza	
Categoria	
Posizione economica	

P.E.G.: deliberazione di G.C. n. del
 Piano delle performance 2022: deliberazione di G.C. n. del
 Schede processi gestiti (valori raggiunti): verbale Nucleo Valutazione del
 Risultato valutazione indicatori performance:

VALUTAZIONE

Fattore A – Livelli di performance: risultati dei processi volti al miglioramento dei servizi offerti. (Max 50 pt)

Sottofattore 1 – Esito dei processi in cui è stato coinvolto

Processi	Peso (attribuito dal Nucleo di Valutazione) %	Valore atteso: punti	Grado raggiungimento del processo (* %)	Punteggio ottenuto: max 50 punti
Scheda riepilogativa processo n.	100			
Totali	100			

(*)

Grado di miglioramento del processo attribuibile in base ai livelli raggiunti nello specifico processo del Piano delle Performance			
Indicatori positivi di Efficacia Max 25%	Indicatori positivi di Efficacia Temporale Max 25%	Indicatori positivi di Efficacia Economica Max 25%	Indicatori positivi di Qualità Max 25%

Fattore B: Livelli di performance individuale e organizzativa volta al miglioramento dei servizi offerti: qualità della prestazione professionale e del comportamento organizzativo (Max 50 punti.)

AMBIENTE INTERNO

Sottofattore 1: Competenza professionale e tecnica nella gestione dei processi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Indica la capacità di mettere in campo competenze e impegno per promuovere miglioramenti nella gestione dei processi gestiti.
 Presuppone l'attitudine a ricercare efficienza nel coordinamento delle attività e del personale.
 Comprende la padronanza degli strumenti tecnici necessari
 Sono oggetto di valutazione:
 1. competenze professionali messe concretamente in campo
 2. capacità di risolvere i problemi
 3. autonomia
 4. capacità di definire le regole e le modalità operative;

Sottofattore 2: Clima organizzativo interno al settore, nei rapporti fra i settori e con l'organo politico.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Indica la capacità di ricercare e promuovere un giusto equilibrio fra efficienza organizzativa e armonia fra i collaboratori diretti e indiretti. Presuppone la capacità di dialogo volta a reperire gli elementi necessari a raggiungere obiettivi. Comprende competenze nella gestione dei conflitti

Sono oggetto di valutazione:

1. capacità di ascolto e di analisi
2. dote di sintesi e concretezza
2. capacità di trovare soluzioni mediate
3. autorevolezza

Sottofattore 3: Gestione del tempo, capacità di coordinamento e di delega.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Indica la capacità di distribuire funzioni e incarichi in relazione alle competenze dei collaboratori, esercitando efficacemente la funzione di sovrintendenza e direzione complessiva. Presuppone la conoscenza di limiti e risorse dei collaboratori

Prevede una visione complessiva delle tempistiche di lavoro.

Sono oggetto di valutazione:

1. capacità di distribuire compiti e funzioni
2. capacità di delegare funzioni organiche complesse
3. capacità e tecniche per esercitare un adeguato controllo sulle funzioni distribuite.

AMBIENTE ESTERNO**Sottofattore 4: Comunicazione e approccio con l'utenza e il cittadino**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Misura la capacità di relazionarsi all'utenza ovvero la capacità di interpretare il contesto di riferimento dell'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento.

Sono oggetto di valutazione:

- la capacità di relazionarsi
- competenza nel dare risposte
- capacità di risolvere i problemi posti
- promuovere l'immagine dell'ufficio e dell'ente.

Sottofattore 5: Promozione e gestione del cambiamento, innovazione tecnologica e organizzativa

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Indica la capacità di mettere in campo competenze e impegno per promuovere e gestire il cambiamento con spirito di iniziativa.

Presuppone l'attitudine a ricercare nuove soluzioni, svincolate dagli schemi tradizionali o abituali, restando in sintonia con gli obiettivi da perseguire. Comprende la creatività, cioè la capacità di innovare/ampliare i possibili approcci alle situazioni ed ai problemi, facendo ricorso all'immaginazione e producendo idee originali dalle quali trarre nuovi spunti applicativi, utilizzando schemi di pensiero e di comportamento variabili in funzione di differenti situazioni e contesti.

Denota propensione/disponibilità al cambiamento

Sono oggetto di valutazione:

1. iniziativa e propositività
2. capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche
3. capacità di contribuire alla trasformazione del sistema
4. capacità di definire le regole e le modalità operative nuove;
5. introduzione di strumenti gestionali innovative

ANNO 2022 - SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Cognome e Nome

Fattori/Sottofattori	Punteggio Sottofattori	Punteggio fattori
A – Performance organizzativa:		50
B Performance individuale		
1		
2		
3		
4		
5		
Totale		

INDENNITA' DI RISULTATO (%SULL'IND. DI POSIZIONE)

NOTE:

Punteggio inferiore a 60 non si attribuisce indennità

Punteggio fra 60 e 70 – indennità minima 10%

Punteggio fra 71 e 80 – 0,5% in più per ogni punto o frazione di punto superiore 0,5 (fino ad un max del 15%)

Punteggio oltre 80 – 1% in più ogni punto o frazione di punto superiore a 0,5% , fino al massimo del 25% dell'indennità di posizione.

Montanaro, li

Firma

.....

Per ricevuta: data

firma dipendente:

PIANO DETTAGLIATO DELLE PERFORMANCE 2022

adottato con deliberazione di G.C. n. del

Risultato valutazione indicatori di performance

N.	ELENCO PROCESSI	SETTORE	RISULTATO
1	Gestione Settori Scolastici, Sportivi e Tempo Libero	QUALITA' DELLA VITA	
2	Affari Sociali, Culturali e Biblioteca	QUALITA' DELLA VITA	
3	Ragioneria	FINANZIARIO	
4	Tributi	FINANZIARIO	
5	Risorse Umane	FINANZIARIO	
6	Lavori Pubblici, Urbanistica, Patrimonio, Ambiente	TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO	
7	Edilizia Privata, Edilizia Residenziale Pubblica	TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO TECNICO	
8	Settori Manutentivi e Gestionali e Protezione Civile	TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO	
9	Polizia Locale	VIGILANZA	
10	Segreteria, Protocollo e Comunicazioni e Relazioni con il Cittadino	AFFARI GENERALI	
11	Settori Demografici	AFFARI GENERALI	

MEDIA RISULTATO

PIANO DETTAGLIATO DELLE PERFORMANCE 2022 Adottato con deliberazione di G.C. n. del	
Processo N. :	
Settore:	

Risultato valutazione indicatori di performance

	GRADO DI MIGLIORAMENTO MANTENIMENTO DELLE PERFORMANCE DEL PROCESSO (Punteggio indicatore arrotondato per eccesso)		
	Punteggio schede processi	Eventuale integrazione punteggio in base al margine di tolleranza della percentuale di scostamento	Punteggio definitivo
Indicatore 1 – OBIETTIVI MIGLIORATIVI Rispetto delle fasi e dei tempi – somma <i>indici dei tempi e della quantità</i>	50		50
Indicatore 2 – OBIETTIVI GESTIONALI Rispetto delle fasi e dei tempi – somma <i>indici dei tempi e della quantità</i>	50		50

TOTALE RELATIVO AL PROCESSO: 100 %

Montanaro,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(Dott. BOSIO Armando)

COMUNE DI MONTANARO

PIANO DELLE PERFORMANCE- PDP ANNO DI GESTIONE ANNO 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

SETTORE QUALITA' della VITA

CANONICO Paolo Alberto

Risorse strumentali: 1 PC; 1 stampante colore;
municipale.

n. 1 calcolatrice; n. 1 locale nel palazzo

PARTE ENTRATA

AREA DI GESTIONE:

- 1) - Servizi scolastici, Sportivi e del Tempo Libero
- 2) - Affari Sociali, Culturali e Biblioteca

PARTE SPESA

AREA DI GESTIONE:

- 1) - Servizi scolastici, Sportivi e del Tempo Libero
- 2) - Affari Sociali, Culturali e Biblioteca

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE:
1) - Servizi scolastici, Sportivi e del Tempo Libero

RESPONSABILE:
CANONICO Paolo Alberto

% dedicata
38%

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
C	REVETRIA Dal 01/04/2022	70%
B	MERLO Bruna	100%

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	data ass	. % dedicata
D	Istruttore direttivo	17/05/2021	38%

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi		
Computer/software e attrezzature	1	PC anno)
	1	Stampante Laser 2007
	1	Calcolatrici
	1	Fotocopiatrice a noleggio
Locali	1	Ufficio palazzo comunale
	1	Cucina presso plesso scolastico "S.Pertini"

--

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione entrate Servizi scolastici, Sportivi e del Tempo Libero

Attività n. 1	Gestione entrate Servizi scolastici, Sportivi e del Tempo Libero
---------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione entrate:

- Pratiche per concessione di contributi regionali per:
 - Diritto allo studio (LR.28/2007): contributi per la scuola d'infanzia paritaria
- Pratiche per concessione di contributi provinciali per assistenza scolastica a sostegno di interventi relativi all'inclusione scolastica: sostegno agli alunni portatori di hc
- Gestione dei contributi redazione rendiconti per verifica corretto utilizzo.
- Predisposizione e gestione contratti con esercizi commerciali incaricati a incassare i pagamenti del servizio mensa
- Proventi mense scolastiche: gestione, monitoraggio e recupero morosità
- Gestione rimborsi da altri Comuni per libri di testo scuola primaria
- Raccolta richieste, rilascio autorizzazione, gestione e controllo corretto pagamento utilizzi salone polivalente e palestre previsti dai servizi domanda individuale.
- Proventi derivanti dagli impianti sportivi concessi in convenzione (palestra di strada Vallo e campi sportivi)

PARTE SPESA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Servizi educativi – scuola
2	Sport
3	Gestione amministrativa attività culturali ed assistenziali
4	Gestione servizi di pulizia dei locali comunali e completamento riordino archivio di deposito

Attività n. 1	Gestione servizi educativi e scolastici
---------------	---

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Obiettivo A -Assolvimento delle funzioni comunali collegate all'adempimento del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione e per garantire il diritto allo studio e all'apprendimento fin dalla scuola dell'infanzia.

Attività:

- Mantenimento e funzionamento scuola d'infanzia
- Mantenimento e funzionamento scuola primaria
- Mantenimento e funzionamento scuola secondaria di 1° grado
- Ristorazione scolastica: gestione iscrizioni, gestione del contratto d'appalto con la ditta DUSSMANN SERVICE SRL, gestione e accertamento degli incassi con PagoPA e giornali convenzionati, tramite il programma Etica di AppNet srl Gestione Commissione mensa - secondo il "Regolamento comunale di istituzione e funzionamento commissione mensa scolastica" approvato dal C.C. con delibera n° 46 del 27/07/2015.
- Garantire alle famiglie e alla scuola i servizi educativi di pre-post scuola e centro estivo rivolti agli alunni nella scuola d'infanzia e nella scuola primaria attraverso l'appalto dei servizi educativi.
- Fornitura gratuita libri di testo alunni scuole primarie, statale e paritaria.
- Procedure per assegnazione del contributo regionale art.14 L.R. 28/2007 alla scuola d'Infanzia Paritaria.
- Gestione della convenzione con la scuola d'Infanzia Paritaria e procedure per l'assegnazione del contributo comunale annuale.
- Agevolazioni delle tariffe in base all'I.S.E.E. per mensa scolastica.
- Esenzioni o riduzioni delle tariffe a favore di famiglie in stato di grave disagio economico.
- Contributi agli Istituti scolastici per spese di funzionamento (art.3 della Legge 23/1996) e per attività previste nel P.O.F.
- Borse di Studio Vesco per studenti meritevoli: gestione Bando a.s. 2018/2019 e predisposizione Bando a.s. 2019-2020

Obiettivo B -Favorire l'integrazione scolastica dei disabili e promuovere iniziative volte a favorire il benessere psico-fisico dei minori e delle loro famiglie

Attività:

- Gestione dell'appalto dei servizi educativi affidati alla Cooperativa Andirivieni in scadenza il 31/12/2022. Predisposizione documentazione (capitolato, ecc..) per il nuovo affidamento . Esecuzione della gara e aggiudicazione. I servizi in funzione e che s'intendono mantenere sono i seguenti:
 1. Sostegno scolastico agli alunni portatori di hc delle scuole d'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado: servizio condotto per circa 600 ore/anno da educatori specializzati forniti dalla cooperativa affidataria
 2. "Sportello di ascolto psicologico" rivolto agli alunni della scuola secondaria di 1° grado e agli insegnanti e genitori di tutte le scuole dell'Istituto Comprensivo, condotto per circa 60 ore/anno da uno psicologo fornito dalla cooperativa affidataria
 3. Servizi educativi complementari a diretta responsabilità gestionale/economica della Cooperativa affidataria, ma sostenuti con interventi comunali:
 - a) Centro estivo diurno in funzione n. 6 settimane nei mesi di giugno e luglio: progetto educativo, cofinanziato dal Comune,
 - b) Servizio di Pre-Post Scuola
 - c) Servizio di sorveglianza alunni durante il "tempo mensa"

Obiettivo C – Fornire ai cittadini informazioni dettagliate e corrette sui servizi resi dal settore e provvedere ad un'adeguata comunicazione sulle iniziative intraprese

Attività:

- Aggiornamento del sito internet relativamente alle informazioni sui servizi e sulle iniziative
- Gestione della pagina FB della Biblioteca attraverso i volontari del Servizio Civile Universale
- Produzione di materiale informativo e divulgativo
- Attività di sportello
- Mensa informatizzata con collegamento dei genitori, via internet, alla propria situazione
- Servizio di invio SMS per comunicare esaurimento credito per pasti

Attività n. 2	Gestione attività sportive
---------------	----------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Obiettivo A - Consentire e promuovere la diffusione della pratica sportiva ad ampie fasce della popolazione, nella convinzione che lo sport, con la sua forte valenza aggregativa, rappresenti uno dei mezzi più efficaci per rimuovere condizioni di disagio ed emarginazione.

Supportare le associazioni sportive nell'organizzazione di manifestazioni.

- Concessioni per l'utilizzo delle palestre scolastiche per attività sportive in orario extrascolastico in base al Regolamento approvato con delibera di C.C. n°10 del 18/04/2015
- Concessione del salone di Cà Mescarlin per riunioni e per attività sportive particolari autorizzate dalla G.C.
- Gestione pagamenti tariffe
- Rapporti con l'Istituto Scolastico per l'uso degli impianti con sede nelle strutture scolastiche
- Gestione convenzioni per funzionamento Campi di calcio e Palestra Comunale
- Organizzazione di iniziative promozionali allo sport (concessione patrocini, etc...)

Attività n. 3	Gestione amministrativa attività culturali ed assistenziali
---------------	---

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Obiettivo A – Favorire le attività aggregative con valenza educativo- culturale. Valorizzare il patrimonio culturale, artistico e di tradizioni del territorio montanarese

- Gestione amministrativa sala polivalente (autorizzazioni all'uso) e gestione pagamenti tariffe con PagoPA.
- Gestione visite e consultazione archivio storico: rilascio autorizzazioni per la consultazione del materiale depositato, per il prestito di documenti finalizzato a mostre temporanee, etc...
- Adesione all'Agenzia "Sviluppo del Canavese" e all'Associazione Nazionale Piccoli Musei
- Sostenere con contributi economici l'associazione "Organalia" per promuovere concerti d'organo nella Chiesa Parrocchiale di Santa Maria Assunta e valorizzare l'Organo Monumentale di Montanaro (G. e G. Bruna 1808-10; G. Vegetti Bossi 1872)

Obiettivo B -Supportare dal punto di vista organizzativo gli enti e le associazioni nel promuovere manifestazioni.

Favorire l'impegno volontario delle associazioni operanti sul territorio; stimolare le associazioni all'iscrizione all'Albo delle Associazioni; favorire la crescita di progetti condivisi da più associazioni

- Tenuta albo delle associazioni: Iscrizione nuove associazioni e verifica permanenza requisiti associazioni iscritte.
- Predisposizione atti per la concessione patrocini
- Concessione attrezzature in prestito d'uso.
- Calendario annuale delle manifestazioni redatto dalla Consulta delle Associazioni

Attività n. 4	Gestione servizi di pulizia dei locali comunali e gestione Archivio Storico

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Obiettivo A – Provvedere alla pulizia dei locali comunali (Palazzo Municipale- Ca'Mescarlin – Castello - Sede Associazioni Via Bertini) mediante l'affidamento del servizio a ditta specializzata.

- Gestione del contratto con la ditta Aurea Servizi, aggiudicataria del servizio di pulizia dei locali comunali (in scadenza al 31/05/2022). Predisposizione e svolgimento gara d'appalto per nuovo affidamento.

Obiettivo B – Tenuta e aggiornamento periodico dell'archivio storico.

- Gestione rapporti con la Soprintendenza Archivistica del Piemonte e Valle d'Aosta
- Gestione della consultazione dei documenti dell'archivio storico: Domande interne da parte degli amministratori e dei dipendenti comunali; e domande esterne da parte dei cittadini che ne fanno richiesta.

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
SVILUPPARE PROGETTI DI PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA VITA SOCIALE E CULTURALE DELLA COMUNITA'	<ul style="list-style-type: none"> • Sostenere i servizi già erogati dall'ente • Garantire sicurezza e manutenzione edifici scolastici • Investire sui giovani • Valorizzare ed incentivare l'associazionismo

MISSIONE 4 – Programma 1 e 2 – ISTRUZIONE PRESCOLASTICA E ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Mantenere la dirigenza scolastica nel Comune per garantire continuità alle famiglie e per mantenere lo stretto contatto con il territorio.	<ul style="list-style-type: none"> - Gestire i contatti con la Città Metropolitana di Torino che predispone annualmente il Piano per la riorganizzazione della rete scolastica Predisporre, in collaborazione con il Comune di Foglizzo, gli eventuali atti necessari per garantire il mantenimento della Dirigenza Scolastica nel Comune di Montanaro. 	31/12/2022 31/12/2022	n. 1 atto/comunun. n. 1 atto/com.	
Garantire, anche attraverso il sostegno economico dei P.O.F. elaborati annualmente dagli Istituti Scolastici, un qualificato sistema scolastico sia dal punto di vista strutturale che organizzativo, funzionale e formativo, onde garantire l'effettivo soddisfacimento del diritto allo studio per tutti i cittadini in un'ottica di pari opportunità e di attenzione agli alunni disabili.	<ul style="list-style-type: none"> - Fornire gratuitamente i libri di testo per alunni scuola primaria (n. alunni) - Gestire la convenzione in scadenza al 30/06/2020 con scuola dell'infanzia paritaria (atti gestionali) - Gestire i contributi comunali annuali agli Istituti scolastici (n. contributi) 	30/09/2022 31/12/2022 31/12/2022	n. 250 n. 3 atti n.2 atti	
Garantire, pur nella costante contrazione delle risorse, particolare attenzione a questa fascia della popolazione su cui si interviene attraverso il contenimento delle tariffe relative ai servizi per l'istruzione e il sostegno alle famiglie in condizioni economiche disagiate.	<ul style="list-style-type: none"> - Applicare le tariffe agevolate del servizio mensa stabilite ogni anno dall'amministrazione - Contattare i servizi sociali per i casi di particolare gravità economica e, successivamente, predisporre gli atti deliberativi di esenzione dal pagamento (n. esenzioni) 	30/09/2022 31/12/2022	n. 100 agev. n. 2 esenzioni	
Favorire l'integrazione scolastica dei disabili e promuovere iniziative volte a favorire il benessere psico-fisico dei minori e delle loro famiglie con lo sportello di ascolto psicologico attraverso l'affidamento dei servizi ad educatori specializzati.	<p>Mantenimento dei seguenti servizi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sostegno agli alunni disabili (3-14 anni) seguiti da educatori professionali in orario scolastico - Sportello di ascolto psicologico rivolto agli alunni, docenti e genitori della scuola secondaria di primo grado 	31/12/2022	n. 2 serviz.	

MISSIONE 4 – Programma 6 – SERVIZI AUSILIARI ALL’ISTRUZIONE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA’ -B -	%RISULTATO
<p>Garantire il proseguimento del Servizio di pre e post-scuola agli alunni delle scuola d’infanzia e primarie.</p> <p>Attuare il progetto “Vacanze insieme” costituito da Centri Estivi Diurno nei mesi di Giugno e Luglio (6 settimane) rivolto a bambini/ragazzi dai 3 ai 14 anni.</p>	<p>- Controllare che la Cooperativa aggiudicataria realizzi, secondo gli indirizzi del servizio di Pre e Post Scuola (progettuali e tariffari) fissati dal contratto:</p>	31/12/2022	n.1 comun.	
	<p>Concedere alla Cooperativa i locali scolastici della scuola primaria statale come sede del Centro Estivo 2020, previa richiesta nulla osta all’Istituto Comprensivo</p>	15/06/2022	n. 1 comun.	
	<p>Assumere gli atti di gestione relativi al contributo comunale a sostegno del servizio (atti impegno ed erogazione)</p> <p>-Collaborare con la Cooperativa alla pubblicizzazione dei servizi</p> <p>-Attività di verifica e monitoraggio dei servizi</p>	30/09/2022	n.2 atti	
<p>Garantire il servizio di ristorazione scolastica con buoni standard di qualità e promuovere politiche di educazione alimentare e di tutela dell’alimentazione scolastica attraverso il funzionamento di una commissione mensa con la partecipazione dei genitori.</p>	<p>Gestire il contratto del servizio di ristorazione scolastica con la ditta DUSSMANN SERVICE SRL aggiudicataria della gara di appalto con decorrenza pluriennale</p> <p>Gestione degli incassi relativi al servizio mensa tramite PagoPa e giornali convenzionati</p>	31/12/2022	n. 12 atti	
	<p>Collaborare con la Ditta affidataria alla gestione delle diete speciali e alla corretta applicazione della normativa regionale (n. diete speciali)</p>	31/12/2022	n.7 diete	
	<p>Gestire i rapporti con l’ASL TO4 – Servizio Igiene degli Alimenti in relazione alle diete speciali e in generale ai menù in vigore (n. comunicazioni)</p>	31/12/2022	n. 1 com.	
	<p>Gestire le riunioni della commissione mensa indette dall’Assessore all’Istruzione (n. riunioni).</p>	31/12/2022	n.1 riun	
	<p>Predisporre gli atti relativi alla nomina della nuova commissione per l’a.s. 2022/2023 (n. atti assunti)</p>	31/12/2022	n.1 atto	
<p>Premiare gli studenti meritevoli con l’erogazione di borse di studio assegnate con bandi, a seguito donazione privati e con il supporto alle iniziative private che perseguono tale obiettivo.</p>	<p>Borse di Studio Vesco: predisposizione Bando</p> <p>1) Raccolta e istruttoria delle domande</p> <p>2) Convocazione Commissione e assegnazione (n. atti da adottare)</p>	31/12/2022	n. 3 atti	
	<p>Patrocinio e sostegno alle attività per gli studenti meritevoli promosse da soggetti privati</p> <p>1) Borse di studio Giovani Promesse Prof. Giuseppe Abbate - (n. atti da adottare)</p>	30/09/2022	n. 2 atti	

Istituire le Giornate Ecologiche con gli alunni delle scuole elementari e medie, con la collaborazione delle associazioni locali e il coinvolgimento di tutti i cittadini.	Adesione a PULIAMO IL MONDO 2020 coinvolgendo le scuole, le associazioni e i volontari civici.	31/10/2022	2 atti	
--	--	------------	--------	--

MISSIONE 6 – Programma 1 e 2 – POLITICHE GIOVANILI,SPORT E TEMPO LIBERO				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTAT
Sostenere le attività sportive, favorendo la socializzazione ed il benessere fisico e psichico e conseguentemente l'armonioso sviluppo della personalità dei giovani e più in generale di tutta la popolazione interessata. Promuovere la diffusione della pratica sportiva come mezzo di aggregazione e abbattimento delle condizioni di disagio ed emarginazione	Concessione di patrocini e contributi alle associazioni sportive che promuovono attività sul territorio coerenti con gli indirizzi dell'amministrazione.	31/12/2022	n. 3 atti	
Promuovere feste ed eventi per i giovani.	Favorire i momenti aggregativi giovanili attraverso concessione patrocini: es. Festa dei coscritti nell'ambito del Carnevale , Halloween, ecc....	31/12/2022	n. 1 atto	
Ottimizzare gli spazi scolastici ad uso sportivo rendendoli disponibili anche a soggetti esterni.	Ai sensi del regolamento sull'utilizzo delle palestre scolastiche in orario extrascolastico, si rilasciano le concessioni alle associazioni sportive che promuovono discipline sportive dilettantistiche presso le palestre scolastiche	31/12/2022	n. 3 atti	

MISSIONE 14 – Programma 2 – SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Incentivare lo sviluppo e il radicamento di nuove iniziative produttive ed artigianali sul territorio, di concerto con le associazioni di volontariato attraverso iniziative e manifestazioni.	Concessione di patrocini, eventualmente onerosi, in occasione di eventi rilevanti che vedono coinvolti i commercianti, le associazioni e i volontari civici: Vie del Gusto, Fiera di Santa Cecilia,ecc..	31/12/2022	n.2 patrocini	

Supportare l'attività e le iniziative promosse dall'Associazione commercianti attraverso contributi diretti ed indiretti.	Assegnazione di contributi in occasione di particolari ricorrenze come le feste di fine anno (installazione delle luminarie, ecc..)	31/12/2022	n.1 contributo	
---	---	------------	----------------	--

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, emanate. Rimodulazione servizi educativi:	31/12/2022	N 2 atti	

OBIETTIVI ESECUTIVI DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. 2022 **Processo n. 1** – “1) *Gestire pulizia presso i locali comunali* 2) *Potenziamento dei servizi educativi*”

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance							2022
Area/Settore/Centro di Responsabilità		QUALITA' DELLA VITA					
Servizio		Scolastici, Sportivi e Tempo Libero					
Ufficio/Centro di Costo		Scolastici, Sportivi e Tempo Libero					
Personale coinvolto nel processo							
Nome e cognome	Categoria						
Canonico Paolo Alberto	D	38%					
Revetria Sabrina dal 01/04/2022	C	70%					
Merlo Bruna	B	100%					
Processo 1							
Scolastici, Sportivi e Tempo Libero							
Finalità del Processo							
1) Gestire pulizia presso i locali comunali 2) Potenziamento dei servizi educativi							
Missione - Visione dell'Ente							
<i>Obiettivo Strategico DUP - Sviluppare progetti di partecipazione attiva alla vita sociale e culturale della comunità</i>							
Indici di quantità							
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato			
Indici di Quantità e qualità							
1- Nuovo affidamento del servizio di pulizia dei locali comunali (appalto in scadenza il 31/05/2022)	1		0,00%	-100,00%			
2 - Gestione del nuovo appalto (o eventuale proroga tecnica) dei servizi educativi in scadenza il 31/12/2022	1		0,00%	-100,00%			
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	1		0,00%	-100,00%			
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		100,00%	0,00%			
Indici di Tempo fasi attuative							
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato	
1.1 Approvazione nuovo Capitolato d'Appalto per il Servizio di Pulizia dei Locali Comunali	31/05/2022	150,00			#DIV/0!	OK	
1.2 Atti di gara ed aggiudicazione	31/05/2022	150,00					
2.1 Approvazione del nuovo Capitolato d'Appalto per i Servizi Educativi territoriali (o eventuali proroga tecnica fino a fine anno scolastico)	31/12/2022	365,00					
2.2 Atti di gara ed affidamento (o proroga) dei Servizi Educativi territoriali	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK	
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK	
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK	
Indicatori di risultato							
	Media % raggiunta	range per risultato			punteggio		
Rispetto fasi e tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 0 p.					
Importo insoluto/importo sollecitato e/o inserito a ruolo - somma % indici di quantità e qualità	#RIF!			100%			
TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -							
2- obiettivi gestionali							
Indicatori di risultato							
	Media % raggiunta	range per risultato			punteggio		
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.					
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%						
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -							
Analisi del risultato							
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali, migliorativi)= 70 punti							

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE: 2) - Affari Sociali, Culturali e Biblioteca	RESPONSABILE: CANONICO Paolo Alberto	% dedicata 62%
---	--	--------------------------

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
D	ANDREO Maria Grazia Fino al 28/02/2022	100%
C	REVETRIA Sabrina dal 01/04/2022	30%

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi		
Computer/software e attrezzature	4	PC
	2	Stampante Laser (1 noleggio luglio 2008)
	1	Stampante Aghi
	1	Fotocopiatore
	1	Calcolatrice
		Procedure: gestione prestito libri "Erasmus"
Locali	2	uffici presso stabile "Cà Mescalini"

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione entrate relative all'assistenza
2	Gestione entrate relative alla cultura

Attività n. 1	Gestione entrate relative all'assistenza
---------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

- Pratiche per la concessione di contributi statali (MIUR) e Regionali ai sensi del D.Lgs. 65/2017 “Sistema integrato di educazione ed Istruzione” Servizi Educativi 0-3 anni
- Gestione rendiconto economico per i maggiori oneri del Bonus energetico

Attività n. 2	Gestione entrate relative alla cultura
---------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

- Gestione contributo regionale per acquisto libri (domanda, rendiconto, etc..)
- Gestione contributi progetto Nati per Leggere (Fondazione S.Paolo/Comune di Settimo T.se)

PARTE SPESA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione attività assistenziali
2	Gestione biblioteca e attività culturali

Attività n. 1	Gestione attività assistenziali
---------------	---------------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Obiettivo A – Attuare interventi di contrasto alla povertà; tutelare il soddisfacimento dei bisogni relativi alla sussistenza e alla salute delle persone con bassi redditi; integrare gli stranieri nella vita della comunità

Attività:

- Attività di sportello per rilascio informazioni sui servizi di propria competenza, sui servizi sociali regionali o statali, sul CAF convenzionato con il Comune di Montanaro per il rilascio delle attestazioni ISEE
- Assegnazioni assegni maternità: ritiro domande; pratica per calcolo benefici; assegnazioni e trasmissione dati all'Inps.
- Informazione e assistenza compilazione pratiche varie (interventi regionali integrazione monetaria sul reddito, etc..)
- Verifica e predisposizione atti di rimborso alle Aziende Sanitarie delle richieste esenzione ticket.
- Gestione pratiche contributo per trasporti per motivi di salute di cui alla deliberazione C.C. n. 55/2006.
- Gestione pratiche attraverso il sistema SGATE di cui al Decreto interministeriale 28 dicembre 2007 riguardante le fasce deboli della popolazione (Bonus gas /Bonus energia elettrica /Bonus idrico) e successive integrazioni.

- Rapporti/contatti con le associazioni socio-assistenziali
- Gestione convenzione con il Tribunale di Torino per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità d.l.vo 28 agosto 2000 n. 274 e dm 26 marzo 2001
- Convenzione **P.A.S.S. (Percorsi di attivazione sostenibile a supporto delle fasce deboli)** con il Dipartimento di salute mentale dell'ASL TO4- Gestione progetto terapeutico riabilitativo –Borsa Lavoro
- Rinnovo Convenzione **P.A.S.S. (Percorsi di attivazione sostenibile a supporto delle fasce deboli)** con il C.I.S.S. di Chivasso- Gestione amministrativa del Progetto Individuale
- Tirocinio Inclusione Sociale (T.I.S.) ASL TO4- Dipartimento Dipendenze
- T.I.S. Cooperativa Valdocco per conto del C.I.S.S. (Progetto contrasto alla povertà)
- Controlli anagrafici relativi alle domande sul R.D.C. –Piattaforma GEPI
- Promozione di iniziative a sostegno delle fasce deboli della popolazione: “Distribuzione alimentare a Montanaro” in collaborazione con l’A.V.U.L.S.S. e altre Associazioni di volontariato locale.
- Attivazione e gestione di un Centro Famiglia: servizi a sostegno della genitorialità, dei minori in età scolare (es. doposcuola), laboratori ludico aggregativi mirati all’integrazione delle fasce deboli, tavolo di lavoro per integrare servizi socio educativi anche in collaborazione con tutte le scuole presenti sul territorio.

Attività con il CISS:

- Controllo sull’attività svolta dal consorzio. Gestione amministrativa e monitoraggio dei progetti attuati dal consorzio.
- Contatti con l’assistente sociale

Obiettivo B – Politiche abitative: prevenire gli sfratti con l’erogazione di contributi straordinari: supportare i nuclei familiari in emergenza abitativa con interventi di sostegno economico diretto o indiretto;

- Gestione contributi economici per cittadini in difficoltà in emergenza abitativa segnalati dai servizi sociali
- Gestione pratiche per accedere al fondo regionale destinato a “morosità incolpevole” e assunzione dei relativi provvedimenti

Obiettivo C – Anziani e disabili: offrire maggiori occasioni di compagnia; mantenere il più a lungo possibile il livello di autosufficienza; implementare le opportunità di partecipazione alla vita sociale.

Attività:

- Gestione rapporti con l’Associazione che gestisce il Centro d’incontro e con l’Associazione AVULSS
- Predisposizione atti per forniture di servizi diversi per il funzionamento del centro anziani.

Obiettivo D – Sostenere la famiglia e la maternità. Permettere alle famiglie economicamente svantaggiate di accedere ai benefici economici previsti dalla normativa e ai servizi comunali per l’infanzia.

Attività:

- Invio a tutti i genitori dei nuovi nati di una comunicazione che illustra i servizi per l’infanzia offerti dagli enti pubblici (Stato/Regione/Comune)
- Raccolta e gestione delle domande per gli assegni di maternità e di nucleo
- Aggiornamento del sito istituzionale del Comune sulle nuove misure di agevolazione per la maternità e l’infanzia
- Favorire i servizi educativi per l’infanzia 0-3 anni presenti sul territorio mediante le azioni di sostegno di cui al D.Lgs 65/2017

Attività n. 2	Gestione biblioteca e attività culturali

ATTIVITA’ DELL’AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Obiettivo A – Rispondere ai bisogni di lettura, ricerca, formazione, informazione e aggiornamento dei cittadini.

Attività -Biblioteca:

- Gestione acquisto e donazioni di libri e riviste;

- Gestione prestiti;
- Gestione procedure di scarto ed eliminazione libri;
- Assistenza utenti per ricerche bibliografiche.
- Rapporti con le istituzioni scolastiche per esigenze di ricerca e consulenza.
- Espletamento atti per adesione al sistema bibliotecario
- Compilazione statistiche ed elaborazione dati.
- Gestione delle attività di volontariato in biblioteca e del Servizio Civile

Attività culturali

- Organizzazione manifestazioni, iniziative, attività.
- Patrocinio a manifestazioni convenzionate ed a iniziative estemporanee promosse da associazioni/organizzazioni locali

Obiettivo B – Realizzare attività di sostegno educativo alla funzione di genitori, anche attraverso la creazione di nuovi canali di comunicazione che favoriscano la relazione bambini - adulti-istituzioni

Attività:

- Invio a tutti i genitori dei nuovi nati di una comunicazione che illustra i servizi per l'infanzia offerti dal Comune
- Sviluppo progetto "Nati per leggere" organizzazione e gestione attività previste dal progetto medesimo.
- Laboratori di lettura ad alta voce e iniziative di promozione alla lettura.

Obiettivo C – Collaborare con le Associazioni del territorio per promuovere attività che favoriscano il senso di appartenenza alla comunità locale e la salvaguardia delle tradizioni e delle "eccellenze" artistiche locali.

Attività:

- Rapporti/contatti con l'Ass. Turistica Pro Loco Montanaro, e con le associazioni presenti sul territorio per la promozione di eventi annuali ricorrenti, di visite ai monumenti artistici, di iniziative culturali finalizzate alla valorizzazione dei monumenti e dei beni artistici locali.

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
TUTELARE IL SOCIALE E LA QUALITA' DELLA VITA'	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzare ed incentivare l'associazionismo • Incentivare e sostenere la cultura anche attraverso il recupero delle tradizioni locali • Migliorare le condizioni abitative • Migliorare servizi socio assistenziali • Ridistribuire le risorse per l'assistenza dei soggetti disagiati

MISSIONE 5 – Programma 2 ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Garantire il funzionamento della Biblioteca Comunale attraverso le dotazioni umane, strumentali ed economiche necessarie a rispettare gli standard quantitativi e qualitativi previsti dalla normativa regionale	Assicurare l'apertura al pubblico	31/12/2022	Almeno 4 ore /sett.	
	Dare attuazione alla spesa per libri/riviste	31/12/2022	Almeno 0,5€/ab.	
Promuovere la lettura attraverso l'attuazione di specifici interventi della Biblioteca Comunale: progetti con le scuole del territorio, progetto "Nati per leggere", progetti del servizio Civile Universale nel settore delle biblioteche.	- Gestione della struttura sede della biblioteca e delle attrezzature in essa contenute	31/12/2022	n.1 struttura	
	- Rinnovo del patrimonio librario attraverso nuovi acquisti periodici Entro il 31/12/2020 (n. interventi)	31/12/2022	n.3 interventi	
	- Gestione del prestito e delle attività culturali collegate alla lettura (n. iniziative)	31/12/2022	n.3 iniziative	
	- Adesione al Sistema Bibliotecario di Ivrea e Canavese per l'anno 2022 e passaggio al sistema bibliotecario di Chivasso per l'anno 2023	31/03/2022	n.2 atti	
Promuovere attività culturali e ricreative al fine di favorire l'educazione permanente dei cittadini e l'aggregazione.	- Organizzazione di spettacoli e manifestazioni in occasione di eventi speciali (Giorno della memoria, Giornata della donna, Natale) nel corso dell'anno	31/12/2022	n. 2 attività	
Collaborare con alcune Associazioni comunali, in particolare Associazione commercianti e Pro Loco per l'organizzazione di eventi di aggregazione da tenersi nel Parco del Castello e nelle piazze principali (serate d'estate ecc..).	Attività di sostegno attraverso la concessione di patrocinio, la collaborazione dei volontari civili iscritti all'Albo e le attività collaterali della biblioteca in occasione del Carnevale 2022	31/03/2022	n. 2 atti	
Sostenere le Associazioni culturali e sociali del territorio in attività che perseguono gli indirizzi e gli obiettivi dell'amministrazione comunale,	- Assegnazione contributi per progetti in sintonia con le finalità culturali dell'Amministrazione (n. atti assunti)	31/12/2022	n. 3 atti	

promuovendo extrascolastiche.	attività			
----------------------------------	----------	--	--	--

MISSIONE 8 – Programma 2 EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Gestione dei Bandi Regionali relativi ai contributi per il sostegno alla locazione (art. 11 L. 431/98)	Gestione contributi della Regione Piemonte – In collaborazione con UTC	31/12/2022	n. 3 atti	

MISSIONE 12 – Programma 1 – INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER GLI ASILO NIDO				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Gestione dei fondi attribuiti da Miur per il sostentamento asili nido, come da convenzione triennale approvata con delibera di G.C. n. 46 del 27/03/2020, tra il Comune di Montanaro e l'asilo nido a titolarità privata Lo Gnomo Birichino s.n.c.	Predisporre e stipulare apposita convenzione ai sensi del D.Lgs.65/2017. Partecipare al Bando annuale per il sostegno ai servizi per l'infanzia a norma del succitato decreto "Sostegno ai servizi integrati di educazione e istruzione. Gestione dei contributi statali e regionali ottenuti	31/12/2022	n. 2 atti	
Sostegno economico alle spese di riscaldamento e a quelle di gestione dell'area verde di pertinenza dell'immobile comunale sede dell'asilo nido, concesso in locazione alla ditta titolare dell'asilo nido privato	Gestione delle spese per le utenze e per manutenzione dell'area verde, in accordo con l'asilo nido convenzionato e con Ufficio Tecnico Comunale	31/12/2022	n.1 atto	
Gestione servizi in proprio aggiuntivi ai quelli forniti dal C.I.S.S., relativi alla quota parte de Fondo di solidarietà comunale di cui al comma 449 lett. d quinquies, art. 1 L. 232/2016 e s.m.i. finalizzato al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali	Attivazione e continuazione del Centro Famiglia, doposcuola per aiuto compiti, iniziative a sostegno della genitorialità, sostegno ai servizi socio educativi territoriali presso la scuola	31/12/2022	n. 3 atti	

MISSIONE 12 – Programma 3 – INTERVENTI PER GLI ANZIANI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Favorire mobilità, integrazione sociale e coadiuvare gli anziani nello svolgimento delle funzioni primarie, offrendo maggiori occasioni di compagnia e implementando le opportunità di partecipazione alla vita sociale,	Attività di supporto alle iniziative promosse dall' Ass. Centro d'incontro (n.atti)	31/12/2022	n. 1 atto	

soprattutto attraverso il Centro d'Incontro Anziani.				
--	--	--	--	--

MISSIONE 12 – Programma 4 – INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE

OBIETTIVI GESTIONALI

DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Promuovere accordi di collaborazione con gli altri enti sociali/sanitari pubblici del territorio per attuare progetti di riabilitazione e di recupero a favore di persone a rischio attraverso lo svolgimento di attività in contesti lavorativi.	Attuazione e gestione dei seguenti Accordi e Convenzioni: 1) T.I.S. – Nuova Convenzione ASL TO 4 – Dipartimento Dipendenze 2) Gestione PASS – Convenzione stipulata con ASL TO4 – Dipartimento Salute Mentale 3) Gestione T.I.S – Convenzione stipulata con Coop.Valdocco per conto del C.I.S.S. 4) Lavori di Pubblica Utilità ai sensi della convenzione stipulata con il tribunale di Torino 5) PUC inerente al reddito di Cittadinanza	31/12/2022	n. 5 atti	

MISSIONE 12 – Programma 5 – INTERVENTI PER LE FAMIGLIE

OBIETTIVI GESTIONALI

DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Garantire servizi di trasporto sanitario e altri servizi di tutela alla salute mediante convenzione con il Comitato Locale della C.R.I.	-Predisporre la convenzione per l'anno 2022	31/12/2022	n. 1 atto	
Erogare contributi a favore di soggetti in stato di disagio economico a sostegno delle spese relative al trasporto per motivi di salute, in base all'apposito Regolamento comunale.	- Gestione e istruttoria delle domande e rimborso dei contributi spettanti agli aventi diritto.	31/12/2022	n. 1 atto	
Garantire assistenza sanitaria agli indigenti residenti a Montanaro.	- Rimborso tiket alle A.S.L. erogatrici delle prestazioni sanitarie.	31/12/2022	n. 1 atto	
Proseguire la collaborazione con il Consorzio Intercomunale Servizi Sociali di Chivasso.	-Erogazione contributo annuale fissato in base agli abitanti (atti adottati) -Collaborazione con l'Assistente Sociale per gli interventi messi in	31/12/2022	n. 1 atto	

	atto a favore dei casi sociali riguardanti Montanaro (n. interventi)			
Garantire, attraverso apposita convenzione, la presenza di un C.A.F. sul territorio comunale, al fine di favorire le famiglie nello svolgimento delle pratiche I.S.E.E.	-Predisposizione atti per la convenzione annuale con CAF del territorio.	31/12/2022	n. 1 atto	
Sostegno alle famiglie in difficoltà.	-Assegnazione contributi a nuclei familiari segnalati dall'Assistente sociale.	31/12/2022	n. 5 contrib.	
Mantenimento del "Punto Cliente INPS" istituito con delibera di G.C. n. 24 del 13/02/2019 e gestito da personale comunale.	Erogazione dei servizi INPS previsti in convenzione Rinnovo della Convenzione Inps per il "punto cliente INPS"	31/12/2022 31/12/2022	n. 5 utenti n. 1 comunc.	
Utilizzare la quota parte del Fondo di solidarietà comunale di cui al comma 449, lett. d quinquies e lett. d sexies, art. 1 L n. 232/2016 e s.m.i. finalizzato al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali e all'incremento degli asili nido	Sostegno e potenziamento per i servizi socio educativi territoriali presso asilo nido convenzionato	31/12/2022	n. 1 atto	

MISSIONE 12 – Programma 7 – PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI

OBIETTIVI GESTIONALI

DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Avvio del progetto del Servizio Civile "Percorsi di carta: il sapore della cultura" qualora venga finanziato con il prossimo Bando del dipartimento per le Politiche Giovanili ed il Servizio civile Universale con assunzione di tutti i necessari atti gestionali	Gestione della fase preliminare per attivazione del progetto – adesione al progetto del servizio civile in collaborazione con il Dipartimento per le politiche giovanili	31/12/2022	n. 2 vol.	
Gestire i progetti relativi al servizio civile	Pubblicare il bando, ricezione delle domande, effettuare i colloqui – comunicazioni con Dipartimento per le Politiche giovanili e Servizio civile	31/12/2022	n. 1 atto	
Aggiornamento e gestione dell'albo volontari civici	Acquisizione nuove domande e predisposizione atti di approvazione da parte della G.C. Revisione dell'Albo dei volontari Civici per l'anno 2022	31/12/2022	n. 4 atti	

OBIETTIVI ESECUTIVI DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. 2021 Processo n. 2 - "1) Gestire e valorizzare la Biblioteca attraverso la promozione della lettura 2) Potenziamento i servizi socio educativi"

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 - Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance						2022
Area/Settore/Centro di Responsabilità		QUALITÀ DELLA VITA				
Servizio		Affari Sociali, Culturali e Biblioteca				
Ufficio/Centro di Costo		Affari Sociali, Culturali e Biblioteca				
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome	Categoria					
Canonico Paolo Alberto	D	62%				
Andreo Maria Grazia fino al 28/02/2022	D	100%				
Revetria Simona dal 01/04/2022	C	30%				
Processo 2						
Affari sociali, Culturali e Biblioteca						
Finalità del Processo						
1) Gestire e valorizzare la Biblioteca attraverso la promozione della lettura 2) Potenziamento i servizi socio educativi						
Missione - Visione dell'Ente						
<i>Obiettivo Strategico DUP - Tutelare il sociale e la qualità della vita</i>						
Indici di quantità						
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/risultato		
Indici di Quantità e qualità						
1.1 N. iscritti al prestito	290		0,00%	-100,00%		
1.2 N. Prestiti	2500		0,00%	-100,00%		
1.3 N. Volumi (patrimonio librario)	2500		0,00%	-100,00%		
1.4 N. Nuove acquisizioni	500		0,00%	-100,00%		
1.5 Budget utilizzato per acquisto libri e riviste	€ 4.000,00		0,00%	-100,00%		
1.6 Regolamento d'uso del Salone di Ca'Mescarlin	1		0,00%	-100,00%		
2.1 Provvedimenti gestione Centro Famiglia presso Ca'Mescarlin	1		0,00%	-100,00%		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	1		0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		100,00%	0,00%		
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/risultato
Iscritti al prestito	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
Prestiti	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
Patrimonio librario-Nuove acquisizioni	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
Budget utilizzato	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022	366,00			#DIV/0!	OK
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su @ 20 p. da 60 a 84 @ 16 p. da 40 a 59 @ 10 p. inf. A 40 @ 0 p.	100%			
Importi contribuiti, iniziative, acquisti - somma % indici di quantità e qualità	#RIFI		100%			
TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -						
2- obiettivi gestionali						
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.				
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%					
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -						
Analisi del risultato						
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali, migliorativi)= 70 punti						

COMUNE DI MONTANARO

PIANO DELLE PERFORMANCE- PDP ANNO DI GESTIONE ANNO 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

SETTORE FINANZIARIO

AMATUZZO Alessandra

Risorse strumentali: n. 1 PC; n. 1 calcolatrice; n. 1 locale nel palazzo municipale.

PARTE ENTRATA

AREA DI GESTIONE:

- 1) - Ragioneria
- 2) - Tributi
- 3) - Risorse Umane e Commercio

PARTE SPESA

AREA DI GESTIONE:

- 1) - Ragioneria
- 2) - Tributi
- 3) - Risorse Umane e Commercio

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE:	RESPONSABILE:	% dedicata
1) - Ragioneria	AMATUZZO Alessandra	70%

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
B	PICONE Tiziana	100%
	GIARDINA Calogera	100%

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	numero	data ass.

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi		
Computer/software e attrezzature	3	PC
	1	Fotocopiatrice multifunzione
	1	rilegatrice - taglierina
	3	Calcolatrici
Locali	1	Ufficio palazzo comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione entrate di natura diversa

Attività n. 1	Gestione entrate di natura diversa
---------------	------------------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Entrate di natura tributaria:

- Verifica ed incasso entrate derivanti dall'IMU, ICI, TASI, TARI, Addizionale Irpef, Fondo Solidarietà Comunale ed altre entrate relative all'addizionale energia elettrica di competenza esercizi pregressi.

Entrate da trasferimenti correnti e in conto capitale:

- Verifica e corretto riparto dei trasferimenti erariali dello Stato, Regione e di altri enti.

Entrate di natura extratributaria:

- Verifica entrate dei versamenti dei diritti di segreteria, rogito contratti, cessione cartografie di tutti gli uffici comunali e introiti e rimborsi diversi.
- Prelievi da ccb e ccp degli interessi attivi e regolarizzazione cedole maturate su titoli in deposito.
- Incasso entrate varie di tutti i servizi (proventi mensa, asilo, impianti sportivi, locali adibiti a riunioni, salone di Ca' Mescarlin, palestre, illuminazione votiva, peso pubblico, ecc...);
- Recupero spese locali messi a disposizione del Ciss;
- Fitti relativi ai fabbricati e terreni;
- Emissione certificazioni relative alle rate mutuo pagate per prestiti contratti con Cassa DD.PP. per opere inerenti al servizio idrico integrato e richieste di rimborso all'ATO3 e altri Enti.
- Disporre l'utilizzo dell'anticipazione di cassa, in base all'art. 222 del D .Lgs 267/2000 e successive modifiche (D.L. 21.5.2013, n. 54, c.2 art. 1), in caso di momentanea necessità.
- Controllo e parifica servizi in conto terzi per depositi cauzionali, depositi spese contrattuali, economato e varie.
- rimborsi vari fra i quali rimborso utilizzo Enel da parte degli operatori mercatali, rimborsi mutui ATO 3 – SMAT servizio idrico integrato;

PARTE SPESA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione bilancio e rendiconto
2	Gestione servizio economato
3	Attività per funzionamento uffici amministrativi e finanziari

Attività n. 1	Gestione bilancio e rendiconto
---------------	--------------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione Documento unico di programmazione e Bilancio

- Aggiornamenti al Documento Unico di Programmazione
- Predisposizione del bilancio triennale.
- Predisposizione e coordinamento del PEG.
- Strutturazione delle tecniche di elaborazione degli strumenti di programmazione economico finanziaria secondo i nuovi principi contabili elaborati in base alla normativa sull'armonizzazione contabile D.Lgs.118/2011.
- Predisposizione dei documenti programmatici per la gestione finanziaria nel rispetto degli obiettivi pluriennali del patto di stabilità interno e dei nuovi equilibri di cui al D.Lgs.118/2011.
- Gestione ordinaria del bilancio:
 - parte entrata: assunzione e verifica periodica dello stato di accertamento delle entrate. Predisposizione degli ordinativi di incasso e controlli periodici dei versamenti effettuati in Tesoreria. Tenuta mastri entrata, emissione giornale delle reversali.
 - parte spesa: assunzione ed aggiornamento degli impegni di spesa. Inserimento e verifica delle proposte di liquidazioni. Predisposizione ed emissione mandati ed avvisi di pagamento. Emissione distinta per il Tesoriere. Tenuta mastri spesa, emissione giornale dei mandati.
- Controllo dello stato di adempienza/inadempienza dei fornitori con pagamenti superiori a 10.000,000 euro, art. 48 bis DPR 602/73 finalizzato all'emissione del mandato di pagamento.
- Verifiche connesse alle disposizioni in materia di tracciabilità dei movimenti finanziari relativi ai lavori, ai servizi e alle forniture pubbliche.
- Attuazione procedura per acquisizione del GIC per gli ordini di acquisti e richieste di servizi del proprio settore.
- Attuazione procedure per acquisizione DURC per pagamento fatture di forniture di beni e servizi.
- Attività istruttoria relativa alle proposte di deliberazione e alle determinazioni predisposte dai responsabili di settore, mediante:
 - per l'entrata: verifica della ragione del credito sulla base di idonea documentazione, della corretta assunzione dell'accertamento e verifica della sussistenza del titolo giuridico.
 - per la spesa: espressione del parere di regolarità contabile su deliberazioni ed attestazione della copertura finanziaria su determinazioni, consistente nella verifica della conformità alle norme fiscali con particolare riferimento alla presenza degli elementi essenziali (ragione del debito, soggetto, scadenza, ecc ed al perfezionamento dell'obbligazione giuridica previste dalla nuove regole contabili.
- Attuazione e pubblicazione trimestrale sul sito internet delle misure adottate in relazione al rispetto della tempestività dei pagamenti in ordine alle disposizioni di cui all'art. 78/2009, convertito in legge 102/2009, e redazione conseguente rapporto ai sensi dell'art. 9 del citato D.L.
- Predisposizione proposte di deliberazione relativa alle variazioni di bilancio e di assestamento.
- Predisposizione proposte di deliberazioni per il prelievo dal fondo di riserva.
- Predisposizione proposte di deliberazione per le variazioni del Peg.
- Attuazione variazioni interne agli articoli di spesa, su richiesta dei responsabili dei servizi.
- Inserimento movimenti contabili per redazione prospetti di variazione di bilancio.
- Attività di verifica e parificazione del conto del tesoriere con i dati dell'Ente.
- Elaborazione dati contabili e finanziari per il controllo dell'equilibrio finanziario.
- Predisposizione, sottoscrizione ed inoltro a SOSE (Società per gli Studi di Settore – SOSE SpA- D.Lgs 26.11.2010, n. 216) dei questionari relativi ai fabbisogni standard (parte contabile).

Redazione Rendiconto di gestione:

- Predisposizione ed elaborazione documenti contabili e finanziari per evidenziare i risultati della gestione, con indicazione degli scostamenti rispetto alle previsioni, sia delle entrate che delle spese.

- RegISTRAZIONI contabili per definizione economie di spesa e determinazione maggiori o minori accertamenti sia di competenza che dei residui.
- Stesura della relazione della Giunta.
- Predisposizione del conto del bilancio secondo il precedente sistema normativo D.Lgs. e, ai soli fini conosciuti, secondo i nuovi principi contabili del D. Lgs. 118/2011, del prospetto di conciliazione, del conto del patrimonio e del conto economico.
- Predisposizione atti inerenti e cura dell'iter per l'approvazione del rendiconto.
- Verifica debiti e crediti delle società partecipate.
- Predisposizione documentazione ed elaborazione modelli per la trasmissione telematica dei conti consuntivi alla Corte dei Conti con utilizzo procedura telematica predisposta dalla Corte dei Conti, e già avviata l'anno precedente, denominata SIRECO;
- Determinazione compatibilità incassi/pagamenti in relazione all'obiettivo del patto di stabilità interno e nuovi equilibri finanziari. Monitoraggio ed elaborazione dati a consuntivo per verifica finale del rispetto e rilascio relativa certificazione.
- Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi per renderli rispondenti alla nuova disciplina introdotta dall'armonizzazione contabile degli enti territoriali.

Controllo di gestione:

- Produzione del referto del controllo di gestione da trasmettere annualmente alla Corte dei Conti.

Organo di revisione:

- Attività di supporto al Revisore dei Conti mediante predisposizione e messa a disposizione della documentazione necessaria allo svolgimento delle funzioni di revisione. Supporto nelle relazioni del Revisore con i responsabili dei servizi e con gli organi di direzione politica.

Attività diverse:

- Corso di formazione nei confronti dei responsabili settori comunali, con istruzioni in merito alla nuova struttura delle entrate e delle spese nel bilancio armonizzato, metodologia di intervento per assunzione di impegni e accertamento entrate e testi da riportare nelle determinate adottate.
- Contabilità economico-patrimoniale, aggiornamento inventario.
- Redazione atti di rendiconto annuale della gestione contributi assegnati da Enti del settore Pubblico.
- Aggiornamento dell'albo dei contributi assegnati nell'anno di competenza.
- Delibera somme impignorabili.
- Redazione statistica annuale, entro il 31.3, per rilevazione spesa pubblicità.
- Gestione dei piani di ammortamento dei mutui accessi dall'ente. Pagamento delle rate semestrali per interessi e per quote capitali. Estinzione anticipata o contrazione mutui.
- Predisposizione ed invio ai competenti organi del Certificato al bilancio di previsione, e certificato al conto del bilancio.
- Gestione delle Assicurazioni: rapporti con l'aggiudicatario del servizio di brokeraggio per la gestione dei sinistri e liquidazione dei relativi premi assicurativi alle scadenze.
- Pubblicazione sul sito internet: compensi amministratori in società partecipate (art. 1, c. 735 L. 27.12.2006 n. 296); - Bilancio preventivo e consuntivo (art. 29 D. Lgs. 14.3.2013, n. 33); - dati sulle partecipazioni in società (art. 22 D.Lgs. 14.3.2013, n. 33); - spese di rappresentanza sostenute dal Comune entro 10 gg dall'approvazione del conto del bilancio ed invio alla Corte dei Conti (art. 26, c. 26, DL 13.8.2011, n. 138 e DM 23.1.2012)
- Attuazione delle disposizioni in merito al registro delle fatture (art. 42 del DL 66/2014) con annotazione entro 10 gg dal ricevimento delle fatture al protocollo.

Attività n. 2

Gestione servizio Economato

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Gestione Economato:

- Assicurare il pagamento di quelle spese la cui urgenza o valore richiedono un pagamento diretto, nel rispetto del regolamento di contabilità e di economato dell'ente. L'attività consiste nel pagamento di piccole forniture di materiale di consumo occorrente ai servizi comunali.
- Predisposizione chiusura trimestrale ed emissione dei mandati a rimborso a favore dell'economo per il pagamento delle spese medesime.
- Predisposizione carico/scarico bollettari per la riscossione diretta di diritti e altre entrate e controllo degli agenti contabili interni.

Attività varie:

- Emissione informatica dei "Buoni d'ordine" per acquisto materiale di consumo per tutti gli uffici.
- Rimborsi spese atti di notifica fuori Comune.
- Gestione dei depositi cauzionali e dei depositi per spese contrattuali.
- Gestione dei servizi per conto terzi.

Attività n. 3

Attività per funzionamento uffici amministrativi e finanziari

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Attività varie per funzionamento uffici amministrativi e finanziari:

- Registrazione fatture, inserimento proposte di liquidazione da fornire ai responsabili dei servizi per la successiva fase di liquidazione.
- Il servizio di ragioneria è individuato centro di costo per il pagamento delle utenze comunali, provvede alla liquidazione ed emissione del mandato di pagamento delle forniture per: energia elettrica, spese telefoniche e consumo acqua potabile, acquisendo il visto del Responsabile del Settore Controllo del Territorio, al fine del riscontro di eventuali incongruenze rilevate nei consumi e per verifiche connesse alla manutenzione degli impianti/allacciamenti. Infatti, tutta la parte pre-contrattuale, contrattuale, giuridica e di verifica della regolarità delle fatture è di competenza del responsabile del Settore Controllo del Territorio.
- Predisposizione atti per tenuta conti correnti postali. Versamenti spese per gestione e disposizioni per il prelievo dei versamenti.
- Predisposizione atti per affidamenti di forniture di beni, servizi e incarichi specifici del settore finanziario (istruttoria, impegni e liquidazioni)
- Coordinamento tra la ditta incaricata e gli uffici comunali per della manutenzione Hardware del sistema informatico.
- Aggiornamento costante del sito web in relazione alle notizie di carattere generale.
- Aggiornamento della struttura organizzativa dell'Amministrazione nell'IndicePA (L'Indice delle amministrazioni pubbliche e delle Aree Organizzative Omogenee brevemente indicata IndicePA o iPA è stato istituito con DPCM 31.10.2000.)
- Predisposizione atti relativi alle quote (acquisto, alienazione, diritti di prelazione) degli organismi partecipati.
- Raccolta, fascicolazione atti di liquidazione di tutti i servizi.
- Archiviazione atti e ricerche d'archivio corrente.

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
RAZIONALIZZARE I COSTI DELLA MACCHINA COMUNALE	<ul style="list-style-type: none"> • Sostenere i servizi erogati dall'Ente • Razionalizzare le risorse economiche

MISSIONE 1 – Programma 3 – GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO					
OBIETTIVI GESTIONALI -ATTESO					
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	% RISULTATO	
Elaborazione di tutti i documenti contabili inerenti la programmazione di bilancio, di cui all'allegato n. 4/1 approvato dal D.Lgs 118/2011 ed agg., nei termini previsti dalla normativa.	• Predisposizione del Documento Unico di Programmazione (DUP) da presentare al Consiglio (2023/2025)	31/07/2022	1		
	• Nota di aggiornamento DUP da presentare al Consiglio (2023/2025)	31/12/2022	1		
	• Predisposizione schema di bilancio di previsione finanziario (2023/2025)	31/12/2022	1		
	• Predisposizione Piano esecutivo di gestione e Performance da approvare dalla giunta (dell'anno 2022)	Peg 31/01/2022 Pdp 30/06/2022	1 1		
	• Piano degli indicatori di bilancio da presentare al Consiglio unitamente al bilancio di previsione e al Rendiconto	30/04/2022 Rendiconto 2021	1		
	• Predisposizione dello schema di delibera di assestamento del bilancio, comprendente lo stato di attuazione dei programmi e il controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio	31/12/2022 Bilancio 2023	1		
	• Variazioni di bilancio	31/07/2022	1		
	• Predisposizione dello schema di rendiconto sulla gestione 2021	31/12/2022	11		
			30/04/2022	1	
	Procedere alla redazione del Bilancio consolidato: a completamento della riforma, dopo l'approvazione del rendiconto di gestione dell'Ente, dovrà darsi corso all'aggiornamento del GAP e alla redazione e formazione del Bilancio consolidato, secondo le regole e le procedure previste dallo specifico Principio Contabile 118/2001, quale strumento di conoscenza e governo del gruppo facente capo al Comune di Montanaro.	• Predisposizione stato patrimoniale e conto economico e nota integrativa	30/04/2022 rendiconto 2021	3	
• Definizione perimetro consolidato 2021 e Gap e/o conferma		30/01/2022	1		
• Linee e criteri per società ed enti del Gap		30/06/2022	1		
• Adozione bilancio consolidato 2021 nel rispetto scadenze normative		30/09/2022	1		
Monitorare la consistenza dell'entrata e della spesa rilevanti ai fini del Pareggio di bilancio legge 243/2012, secondo la normativa	Costantemente nel corso dell'anno al fine del raggiungimento dell'obiettivo finale di pareggio	31/12/2022	1		
Garantire la tempestività dei pagamenti alle ditte, rispettando gli obblighi connessi alla trasparenza (pubblicazione indicatore tempi pagamento ecc...).	Nel corso dell'anno con emissione reversali e mandati per tutti i settori nei tempi di legge	31/12/2022	3890 reversali 1450 mandati		
Pianificare gli interventi attraverso momenti di confronto con i responsabili dei settori comunali, in modo tale che eventuale avanzi o necessità di maggiori risorse possano essere	Costantemente nel corso dell'anno, con la collaborazione degli altri settori	31/12/2022	3		

nel limite possibile anticipati.				
Ottimizzare l'utilizzo delle risorse proprie disponibili al fine attivare le procedure di finanziamento delle opere pubbliche in programma, mettendo a disposizione di coloro che sono chiamati a gestire gli stanziamenti di bilancio, i necessari strumenti informatici per controllare l'andamento delle finanze comunali e supportare le decisioni.	Costantemente nel corso dell'anno, con la collaborazione degli altri settori ed in particolare del servizio tecnico (richieste contributi, modifiche programmazione investimenti, ecc..).	31/12/2022	4	
Proseguire nell'ampliamento dell'utilizzo del sistema dei pagamenti elettronici previsto dall'art. 5, c. 4 del D. Lgs. 7/3/2005 n.82 e delle Linee Guida pubblicate dall'Agenzia per l'Italia digitale, al fine di offrire agli utenti dei servizi pubblici la possibilità di nuovi canali di pagamento, anche telematici, con la finalità di ridurre al minimo disagi e perdite di tempo per gli utenti, in funzione delle novità introdotte con L. 11/9/2020 n. 120 recante <i>"misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"</i>	Assunzione degli atti necessari e supporto agli uffici per l'avvio di altri servizi	31/12/2022	1	
Aggiornare annualmente inventario.	Una volta all'anno salvo esigenze diverse. Approvazione Stato Patrimoniale e conto economico 21	30/04/2022	1	
Gestione risorse relative ai ristori da emergenza Covid 19. Gestione delle quote non utilizzate e confluite nell'avanzo vincolato, riferite al Fondo funzioni fondamentali (compreso quota Tari) –	Analisi utilizzi fondone e tari agevolazioni più ristori spesa ed entrate al fine risultato rendiconto Gestione quote avanzo nell'anno 2022. Trattasi di attività collegate.	31/12/2022	2 (risultato finale avanzo 2021 e gestione 2022)	
Procedere alla rendicontazione del Fondo Funzioni fondamentali Enti locali di cui all'art. 106 del DL 19/05/2020 n. 34, conv. In Legge 77/2020 (Decreto Rilancio) tramite invio della certificazione della perdita di gettito connessa all'emergenza epidemiologica da COVID_19 al netto delle minori entrate e delle maggiori spese. Trasmissione finale certificazione 2021	Estrapolazione dati contabili relativi alle minori entrate, maggiori e minori spese anno 2021. Simulazione finalizzata alla determinazione dell'avanzo vincolato Caricamento dati nel sistema e allineamento con Bdap e rendiconto Invio della certificazione su pareggio di bilancio Mef	31/03/2022 31/03/2022 30/04/2022 31/05/2022		

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19

OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, emanate. Emergenza solidarietà alimentare, contributi vari (reversali, mandati, determine, ecc..)	31/12/2022	20	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. RAGIONERIA 2022: *Processo n. 3 "Innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi; Fase conclusiva ed erogazione saldo Fondo innovazione tecnologica; Attivazione sportello on line del cittadino."*

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 - Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance				2022		
Area/Settore/Centro di Responsabilità		FINANZIARIA				
Servizio		Ragioneria				
Ufficio/Centro di Costo		Ragioneria				
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome	Categoria					
Amatuzzo Alessandra	D	70%				
Picone Tiziana	C	100%				
Giardina Rina	B	100%				
Processo 3						
Ragioneria						
Finalità del Processo						
Innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi: 1) Fase conclusiva ed erogazione saldo Fondo innovazione tecnologica; 2) Attivazione sportello on line del cittadino						
Missione - Visione dell'Ente						
<i>Obiettivi Strategici DUP - Gestione generale dei servizi</i>						
Indici di quantità						
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato		
Indici di Quantità e qualità						
			#DIV/0!	OK		
1.1 Completamento servizi inerenti il contributo Fondo Innovazione tecnologica (Pago Pa, appIO, Spid)	3		#DIV/0!	OK		
1.2 Predisposizione modulo erogazione saldo 80% ed invio richiesta su piattaforma online	2		#DIV/0!	OK		
1.3 Eventuali rettifiche ed integrazioni richieste dal sistema e reinvio	1		#DIV/0!	OK		
1.4 Accoglimento istanza ed erogazione saldo contributo	1		#DIV/0!	OK		
2.1 Compilazione file per l'attivazione dello Sportello del Cittadino e trasmissione alla software house	1		#DIV/0!	OK		
2.2 Riunione esplicativa per presentazione ed utilizzo del portale	1		#DIV/0!	OK		
2.3 Organizzazione delle attività	1		#DIV/0!	OK		
2.4 Attivazione dello sportello del cittadino sul sito comunale e controllo operatività della gestione	1		#DIV/0!	OK		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per Dipendenti e Resp.	1		0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		0,00%	-100,00%		
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato
1.1 Completamento servizi inerenti il contributo Fondo Innovazione tecnologica (Pago Pa, appIO, Spid)	31.01.2022	31			#DIV/0!	OK
1.2 Predisposizione modulo erogazione saldo 80% ed invio richiesta su piattaforma online	31.01.2022	31			#DIV/0!	OK
1.3 Eventuali rettifiche ed integrazioni richieste dal sistema e reinvio	31.03.2022	90			#DIV/0!	OK
1.4 Accoglimento istanza ed erogazione saldo contributo	31.12.2022	365			#DIV/0!	OK
2.1 Compilazione file per l'attivazione dello Sportello del Cittadino e trasmissione alla software house	30/04/2022	120			#DIV/0!	OK
2.2 Riunione esplicativa per presentazione ed utilizzo del portale	30/06/2022	181			#DIV/0!	OK
2.3 Organizzazione delle attività	31/08/2022	242			#DIV/0!	OK
2.4 Attivazione dello sportello del cittadino sul sito comunale e controllo operatività della gestione	31/10/2022	334			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022	365			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022	365			#DIV/0!	OK
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#RIF!	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.		100%		
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità	#RIF!			100%		
TOTALE OBIETTIVI MIGLIORATIVI -1 -						
2- obiettivi gestionali						
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
A - Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.				
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%					
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI -2 -						
Analisi del risultato						
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali e migliorativi)= 70 punti						

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE: - Risorse Umane e commercio	RESPONSABILE: AMATUZZO Alessandra	% dedicata 15%
--	---	------------------------------

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
D	CUCCIA Teresa - Resp. Procedimento	100%

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	numero	data ass.

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi		
Computer/software	2	PC
	2	Calcolatrici
		Procedure: - gestione contabilità finanziaria - rilevazione presenze - ENTRATEL - INPDAP PENSIONI SP -
Locali	1	Ufficio palazzo comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione entrate correlate al personale dipendente

Attività n. 1	Gestione entrate correlate al personale dipendente
---------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Gestione entrate correlate al personale:

- Controllo e verifica trasferimenti dal Comune di Foglizzo per attribuzione della Convenzione di Segreteria;
- Recupero spese mensa dipendenti e varie del personale.
- Controllo e parifica servizi in conto terzi per gestione ritenute previdenziali, assistenziali, erariali e altre ritenute per conto del personale.
- Controllo e verifica introiti da rendiconto spese elettorali

PARTE SPESA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione Giuridica ed economica del personale
2	Gestione servizi IVA
3	Supporto servizio elettorale

Attività n. 1	Gestione Giuridica ed economica del personale
---------------	---

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione giuridica del personale:

- Rilevazioni e controlli relativi a presenze e assenze per tutti gli uffici comunali.
- Verifica ed inserimento su supporto informatico dei giustificativi di assenza.
- Tenuta ed aggiornamento fascicoli personali dipendenti in servizio.
- Comunicazioni assunzioni e cessazioni Sistema Piemonte GECO per Centro Impiego e INAIL.
- Gestione tasse concorso.
- Istruttoria e predisposizione atti di impegno per N.d.V.
- Applicazione normativa relativa a permessi retribuiti, aspettative, congedi, malattia, maternità.
- Gestione concorsi e selezioni pubbliche.
- Procedure di assunzione personale a tempo indeterminato e determinato.
- Procedure di mobilità interna ed esterna.
- Predisposizione decreti sindacali per personale incaricato di P.O.
- Attività di supporto al N.d.V..
- Predisposizione e gestione Piano delle Performance.
- Gestione procedura per progressioni verticali ed orizzontali.
- Gestione dei rapporti di lavoro a tempo pieno a tempo parziale e viceversa.
- Gestione procedure per compensi incentivanti la produttività.
- Attività di supporto per contrattazione e concertazione decentrate aziendali.
- Attività di supporto delle relazioni sindacali.
- Gestione programmi di formazione ed aggiornamento del personale.
- Segnalazione al Segretario Comunale procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti del proprio settore.
- Attività di sportello e di informazione nei confronti del personale.
- Comunicazioni al Dipartimento Funzione Pubblica (personale invalido, assunzioni ecc).
- Segnalazione al Dipartimento Funzione Pubblica degli incarichi esterni.
- Predisposizione conto annuale del personale e relazione illustrativa.
- Predisposizione dell'anagrafe delle prestazioni.
- Rilevazione personale che usufruisce di permessi L. 104 e relativa statistica permessi – sito PERLA PA.
- Aggiornamento dati statistici e compilazione richieste di Enti diversi: Prefettura, Regione, dati sulla rappresentatività sindacale ecc.
- Gestione infortuni sul lavoro dei dipendenti.
- Gestione pratiche di pensione e gestione integrazioni di quiescenza.
- Gestione pratica assegno vitalizio.
- Gestione pratiche trattamento fine rapporto TFR, TFS, riscatti titoli di studio, ricongiunzioni, servizio militare, mod. 350P e mod. PA04 INPDAP.
- Istruzione pratiche per cessione del quinto dello stipendio.
- Istruttoria e predisposizione atti di impegno e liquidazione salario accessorio della retribuzione ed erogazione istituti contrattuali ed indennità (turno, straordinario, reperibilità ecc) previa acquisizione autorizzazione responsabili settore.
- Autorizzazione spese per la partecipazione a seminari del personale del proprio settore.
- Predisposizione atti di impegno e liquidazione spese per partecipazione a corsi per il personale di tutti i settori.
- Gestione dell'evoluzione della dotazione organica.
- Programmazione piano occupazionale annuale per inserimento DUP.
- Rapporti con, RSPP e medico competente per la ex L. 626/94, D. Lgs. 81/08 e gestione visite mediche dei dipendenti e corsi di formazione.
- Predisposizione atti per l'affidamento del servizio elaborazione stipendi.
- Predisposizione regolamento disciplinante il conferimento di incarichi Art. 3, commi 54,55,56,76 e 77 Legge 244/2007 e relativo programma annuale.
- Servizio elaborazione atti delle attività relative al DPS (documento Programmatico Sicurezza) D. Lgs. 30.6.03 n. 196.

Gestione economica del personale:

- Elaborazione ed erogazione retribuzione fondamentale ai lavoratori dell'ente.
- Determinazione conguagli al personale dipendente in applicazione nuovi CCNL.
- Determinazione conguagli ai Segretari Comunali in applicazione nuovi CCNL
- Erogazione retribuzione ai percettori da parte dell'ente di redditi assimilati.
- Erogazione retribuzione ai collaboratori coordinati e continuativi dell'ente.
- Erogazione compensi a collaboratori, professionisti, e percettori diversi dell'ente.
- Esame normativa per erogazione diritti di rogito ed adozione eventuali provvedimenti.
- Predisposizione atti per erogazione compensi supplenze segretario comunale.
- Elaborazioni contabili per cessione del quinto dello stipendio.
- Gestione, elaborazione atti e versamento contributi previdenziali, assistenziali, ritenute irpef, irap e tratt. sindacali.
- Elaborazione e predisposizione mandati e reversali degli stipendi.
- Gestione versamenti INAIL, INPDAP, IRPEF e IRAP tramite Entratel F24EP Agenzia delle Entrate.
- Gestione previdenziale PASSWEB INPS.
- Gestione INPS versamenti mensili ex INPDAP.
- Gestione EMENS INPS per COCOCO.
- Controllo dati per emissione modelli CU.
- Controllo dati per elaborazione modello 770.
- Predisposizione atti affidamento in materia IVA/IRAP/770 e UNICO e predisposizione documentazione per redazione denunce annuali.
- Monitoraggio spesa relativa alle voci di retribuzione accessoria di tutti i dipendenti.
- Gestione e controllo dati relativi al Credito Fiscale di cui al D.L. 3/2020, conguaglio fiscale di fine anno e fine rapporto.
- Comunicazioni al personale ed applicazione istituti economici in applicazione nuovi CCNL.
- Predisposizione e redazione certificati di servizio e stipendiali dei dipendenti.
- Raccolta dichiarazioni per detrazioni a favore dei dipendenti finalizzate alla corretta applicazione delle detrazioni fiscali e dell'assegnazione degli assegni familiari.
- Istruzione e gestione pratiche di: Ruoli ex CPDEL ed ex INDADEL – controllo e verifica delle richieste INPDAP riferite all'emissione dei ruoli suppletivi.
- Gestione rapporti con INAIL: denuncia annuale INAIL – denuncia nominativa assicurati – denuncia di esercizio – autoliquidazione premio annuale.
- Gestione rapporti con il Centro per l'Impiego di Chivasso - Comunicazioni relative all'inizio e al termine di ogni rapporto di lavoro tramite procedura on-line valida anche per INAIL
- Gestione ed erogazione indennità di carica Sindaco, Assessori e gettoni ai Consiglieri. Pagamento revisore dei Conti.

Attività varie:

- Predisposizione pratiche per autorizzazione tirocini e stage presso gli uffici comunali e trasmissione documentazione iniziale e finale alle scuole o enti richiedenti.
- Eventuali comunicazioni individuali di inizio e termine tirocinio all'INAIL.
- Gestione privacy con predisposizione atti adeguamento GDPR 679/2016 e rapporti con DPO

Attività n. 2	Gestione servizi Iva ed inventario

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione IVA:

- Gestione dell'IVA dei servizi a domanda individuale e altri servizi a rilevanza commerciale.
- Tenuta registri IVA.
- Predisposizione liquidazioni, versamenti trimestrali IVA.
- Predisposizione e controllo dati per dichiarazione annuale IVA

Attività n. 3	Supporto servizio elettorale
---------------	------------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Supporto servizio elettorale:

- Gestione elezioni parte personale, seggi e rendicontazione spese.
- Predisposizione atti autorizzazione ad effettuare prestazioni lavoro straordinario successiva predisposizione atti di liquidazione, previa autorizzazione del segretario comunale.
- Predisposizione atti ed erogazione compensi seggi.
- Stesura e invio rendiconto delle spese elettorali.
- Gestione contabile

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
RAZIONALIZZARE I COSTI DELLA MACCHINA COMUNALE	<ul style="list-style-type: none"> • Sostenere i servizi erogati dall'Ente • Razionalizzare le risorse economiche

MISSIONE 1 – Programma 1 – ORGANI ISTITUZIONALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Attuare funzioni di supporto tecnico alle delegazioni di parte pubblica per l'applicazione dei contratti collettivi, predisposizione bozze accordi, gestione convocazioni ed incontri e successiva stesura verbali.	Nel corso dell'anno.	31/12/2022	2	
Attuare le procedure di assunzione di personale mediante concorsi, selezioni e mobilità sulla base programmazione fabbisogno personale.	Attività da realizzarsi nel corso anno, sulla base programmazione fabbisogno del personale, attraverso le seguenti fasi: <ul style="list-style-type: none"> • Mobilità di cui art. dell'art. 30 e 34 • Procedure per attingere da graduatorie altri Comuni • Contratti finale 	31/03/2022 30/09/2022 30/11/2022	1 2 3	
Adempimenti in materia di igiene e sicurezza del lavoro -D.Lgs. 81/2008 e smi. Per quanto concerne la gestione degli adempimenti per la tutela e la sicurezza sul lavoro.	Provvedimenti della Giunta comunale di indicazione procedura di affidamento incarico servizio di prevenzione, protezione e sorveglianza sanitaria per i dipendenti. Predisposizione atti per affidamento incarico nomina RSPP e Medico competente Persone sottoposte a visita di Sorveglianza Sanitaria	31/03/2022 30/04/2022 30/11/2022	2 2 17	

MISSIONE 1 – Programma 2 – SEGRETERIA GENERALE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Acquisto software gestione personale e apparecchiatura per la rilevazione delle presenze	Ricerca di mercato e acquisizione preventivi. Predisposizione atti per acquisto software e apparecchiatura rilevazione presenze.	31/05/2022 30/09/2022	2 1	

MISSIONE 1 – Programma 3 – GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Garantire la gestione economico-giuridica del personale dipendente, provvedendo mensilmente alla liquidazione degli stipendi e altre voci correlate.	Nel corso dell'anno Mensilmente con stipendi e competenze varie (segnalazione dati, liquidazioni, determine, tabulato per pagamenti ecc.)	27 di ogni mese	74	
Elaborazione tutti i documenti inerenti il Piano delle Performance ad integrazione del PEG	Predisposizione del Piano delle Performance da approvare dalla Giunta (elaborazione schede obiettivi migliorativi e gestionali, delibera approvazione, parere Nucleo)	31/05/2022	12	
Garantire una gestione efficace ed efficiente e costantemente aggiornata degli aspetti giuridici, economici e contrattuali del personale alla luce delle recenti modifiche in corso di approvazione da parte dell'Amministrazione centrale	Nel corso dell'anno attraverso lettura di circolari e partecipazione a corsi di formazione specifici	31/12/2022	70	
Garantire la costituzione del fondo risorse decentrate e la contrattazione integrativa nei termini di legge e comunque non oltre il 31/12 dell'anno in corso	Predisposizione e costituzione del fondo risorse decentrate	31/10/2022	1	
	Riunioni delegazione trattante	31/12/2022	2	
	Sottoscrizione contratto decentrato	31/12/2022	1	

MISSIONE 1 – Programma 11 – ALTRI SERVIZI GENERALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Assegnare i fondi in base al piano delle performance.	Nel corso dell'anno, a seguito sottoscrizione contrattazione decentrata, attraverso attivazione procedura attribuzione produttività e indennità di risultato. (analisi schede obiettivi gestionali e migliorativi, verbali nucleo, determine, predisposizione schede valutazione, elaborazione prospetto assegnazione importi, determine ecc..)	30/06/2022	43	
	Verifica attuazione stato processi assegnati	31/10/2022	1	
Garantire il Servizio mensa dipendenti anche in condizioni di emergenza sanitaria attuando specifiche politiche di tutela	Nel corso dell'anno	31/12/2022	1	
	Mensilmente	31/12/2022	10	

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19**OBIETTIVI GESTIONALI**

DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTAT
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, emanate inerenti la gestione del personale. Circolari/comunicazioni ai dipendenti	31/12/2022	3	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. RISORSE UMANE E COMMERCIO

2022: Processo n. 5 – “1) Aggiornamento del Piano di emergenza ed evacuazione del Comune di Montanaro.

2) Piano di formazione inerente la tutela della salute e sicurezza sul lavoro in collaborazione con il Responsabile SSP.”

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance						2022
Area/Settore/Centro di Responsabilità		FINANZIARIA				
Servizio		Risorse umane e commercio				
Ufficio/Centro di Costo		Risorse umane e commercio				
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome	Categoria					
Amatuzzo Alessandra	D	15%				
Cuccia Teresa	D	100%				
Processo 5						
Risorse umane						
Finalità del Processo						
1) Aggiornamento del piano di emergenza ed evacuazione del Comune di Montanaro 2) Piano di formazione inerente la tutela della salute e sicurezza sul lavoro in collaborazione con il Responsabile SSP						
<i>Obiettivo Strategico DUP - Gestione generale dei servizi</i>						
Indici di quantità						
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato		
Indici di Quantità e qualità						
1.1 Aggiornamento del Piano di emergenza ed evacuazione	1		0,00%	-100,00%		
1.2 Approvazione del Piano dalla Giunta Comunale	1		0,00%	-100,00%		
1.3 Individuazione figure di addetti alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso	1		0,00%	-100,00%		
1.4 Assegnazione degli incarichi alle figure individuate	4		0,00%	-100,00%		
1.5 individuazione dei soggetti formatori per le figure incaricate	2		0,00%	-100,00%		
2.1 Censimento dettagliato delle iniziative di formazione svolte dai singoli lavoratori	1		0,00%	-100,00%		
2.2 Redazione Piano di formazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro di tutto il personale	1		0,00%	-100,00%		
2.3 Programmazione dei corsi di informazione e formazione specifica da effettuare per le varie figure professionali	4		0,00%	-100,00%		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	1		0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		100,00%	0,00%		
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato
1.1 Aggiornamento del Piano di emergenza ed evacuazione	30/09/2022	273,00			#DIV/0!	OK
1.2 Approvazione del Piano dalla Giunta Comunale	15/10/2022	288,00			#DIV/0!	OK
1.3 Individuazione figure di addetti alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso	31/10/2022	304,00			#DIV/0!	OK
1.4 Assegnazione degli incarichi alle figure individuate	15/11/2022	319,00			#DIV/0!	OK
1.5 individuazione dei soggetti formatori per le figure incaricate	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
2.1 Censimento dettagliato delle iniziative di formazione svolte dai singoli lavoratori	31/11/2022	334,00			#DIV/0!	OK
2.2 Redazione Piano di formazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro di tutto il personale	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
2.3 Programmazione dei corsi di informazione e formazione specifica da effettuare per le varie figure professionali	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022				#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022				#DIV/0!	OK
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su → 40 p. da 60 a 84 → 20 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	100%			
Posizioni aggiornate/importo erogato - somma % indici di quantità e qualità	0,00%		100%			
TOTALE OBIETTIVI MIGLIORATIVI -1 -						
2- obiettivi gestionali						
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.				
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%					
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI -2 -						
Analisi del risultato						
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali, migliorativi) = 70 punti						

PARTE SPESA E GESTIONE ATTIVITA' COMMERCIALI

Numero	Indicazione attività
1	Gestione commercio sede fissa e aree pubbliche
2	Gestione settore esercizi pubblici e servizio di polizia amministrativa
3	Gestione artigianato
4	Gestione attività varie

Attività n. 1	Gestione commercio sede fissa e aree pubbliche
---------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione sportello telematico commercio sede fissa, aree pubbliche, pubblici esercizi, artigianato e sanitaria:

- Gestione sportello telematico SUAP ed espletamento delle pratiche. Istruzioni, accertamenti d'ufficio e chiusura delle pratiche. Coordinamento ed istruzioni inerenti il SUAP, con riferimento agli altri servizi interessati;
- Gestione servizio per acquisizione on line delle visure camerali;
- Ricezione comunicazioni, avvio istruttoria e verifica requisiti e presupposti di legge per forme speciali di vendita (vendita porta a porta, per corrispondenza, per TV, commercio elettronico ecc).

Sede fissa:

- Ricezione, per commercio al dettaglio in sede fissa (inf. 150 mq–esercizi di vicinato), delle segnalazioni certificate inizio attività, subingressi, trasferimenti, ampliamenti:
 - avvio istruttoria;
 - verifica dei requisiti e presupposti di legge (art. 5 D.Lgs. 114/98);
 - aggiornamento archivio dati;
- Istruttoria, verifica requisiti e rilascio autorizzazioni per medie strutture di vendita;
- Predisposizione atti per gestione orari, aperture straordinarie, turni ferie, saldi di fine stagione e vendite promozionali con informativa agli operatori;
- Gestione procedimenti di decadenza e revoca;
- Istruttoria e predisposizione atti per rilascio autorizzazione rivendita di quotidiani e periodici.

Aree pubbliche:

- Rilascio autorizzazioni con posto fisso e in forma itinerante ai residenti (avvio istruttoria e verifica dei requisiti e presupposti di legge);
- Verifica regolarità ai fini amministrativi, previdenziali, fiscali ed assistenziali dell'impresa commerciale operante su area pubblica con rilascio e/o rinnovo V.A.R.A (certificato attestante la regolare verifica di cui al punto precedente);
- Gestione procedimenti di decadenza e revoca;
- Predisposizione atti e concessione miglione;
- Rapporti con Regione: situazione aree mercatali esistenti, trasmissione planimetrie aggiornate, ecc...
- Predisposizione atti per spostamenti temporanei mercati comunali

Attività n. 2	Gestione settore esercizi pubblici e servizio di polizia amministrativa
---------------	---

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione settore pubblici esercizi:

- Istruttoria per rilascio di autorizzazioni per nuove aperture, subingressi, trasferimenti esclusivamente per gli esercizi attivati ai fini della somministrazione di alimenti e bevande (bar- ristoranti);
- Gestione procedimenti di decadenza e revoca;
- Aggiornamento archivio dati e trasmissione dati alla Questura.

Attività n. 3	Gestione artigianato
---------------	----------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Gestione artigianato:

- Attuazione nuova disciplina dell'attività di acconciatore Legge 17.8.2005 n. 174 e semplificazione regionale con gestione pratiche;
- Gestione pratiche altre attività aperte al pubblico quali laboratori di vendita nei locali di produzione (gelaterie, pizza al taglio, ecc..).

Attività n. 4	Gestione attività varie
---------------	-------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Autorizzazioni sanitarie:

- Istruttoria e predisposizione autorizzazioni sanitarie e gestione segnalazioni inizio attività commerciali, produttive e varie;
- Espletamento funzioni inerenti la trasmissione delle notifiche ASL tramite SUAP;
- Rilevazione statistiche da trasmettere al servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione ASL TO4.

Gestione fiera di Santa Cecilia:

- Organizzazione ed assunzione atti relativi alle attività culturali e sociali collaterali all'attività commerciale;
- Organizzazione manifestazioni aggiuntive da parte delle altre associazioni e coordinamento gestione competenze altri settori comunali;
- Svolgimento attività pubblicitaria;
- Gestione annuale posteggi e rilascio autorizzazioni occupazione suolo pubblico per operatori commerciali e associazioni, onlus, ecc..;
- Servizio di supporto al settore vigilanza finalizzato all'assegnazione dei posteggi agli spuntisti;
- Verifica presenze/assenze per stesura graduatorie per prossima edizione;
- Monitoraggio, con presenza in loco, dello svolgimento della fiera stessa.

Manifestazioni fieristiche:

- Applicazione normativa regionale Legge 28 novembre 2008 n. 31, "Promozione e sviluppo del sistema fieristico piemontese";
- Istruttoria e rilascio autorizzazioni inerenti la qualificazione manifestazione fieristica di cui ex L.R. 47/87;
- Predisposizione calendario annuale delle manifestazioni fieristiche.

Attività varie e di gestione:

- Partecipazione alle Commissioni Consiliari;
- Creazione ed aggiornamento pagine per inserimento sul sito web;
- Gestione e partecipazione a Commissione Comunale dell'agricoltura: rinnovo - convocazione – promulgazione ed informazione all'utenza – gestione contributi – contatti con enti esterni (Città Metropolitana);
- Rilascio certificazioni imprenditori agricoli per agevolazioni fiscali (istruttoria pratica, verbale commissione agricoltura, rilascio documentazione, ecc..);
- Rilevazione statistica annuale del commercio;
- Comunicazioni annuali all'anagrafe tributaria;
- Attività di supporto nel monitoraggio e tenuta registrazioni del budget di settore;
- Calendario programmazione commerciale aperture straordinarie, spostamento mercati, obbligo aperture, ecc..

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
SVILUPPARE PROGETTI DI PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA VITA SOCIALE E CULTURALE DELLA COMUNITA'	<ul style="list-style-type: none"> Gestione attività commerciali e artigianali radicate sul territorio anche attraverso lo sportello unico delle attività produttive - SUAP

* MISSIONE 14 – Programma 2– SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Assistere i cittadini nella presentazione telematiche delle istanze attività commerciali mediante SUAP.	Rispondere istanze, richieste allo sportello e per posta elettronica	31/12/2022		
Organizzare attività incentivanti la Fiera di S. Cecilia, coinvolgendo le associazioni presenti sul territorio e continuando la realizzazione dell'iniziativa Bimbinfiera.	Fasi propedeutiche alla Fiera da realizzarsi. (n. lettere inviate, n. provvedimenti emessi)	31/10/2022		
	Fasi conclusive entro novembre (n. iniziative promosse)	11/11/2022		

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, emanate in riferimento alle aree mercatali e commerciali:			

* Tali obiettivi saranno oggetto di passaggio di mansioni presso il Settore vigilanza, in corso d'anno, come da programma DUP 2022/2024. Pertanto i tempi riportati per il Settore Finanziario sono puramente indicativi.

AREA DI GESTIONE: TRIBUTI	RESPONSABILE: AMATUZZO Alessandra	% dedicata 15%
-------------------------------------	---	----------------------------------

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
C	TASCA Angela - Resp. Procedimento	100%
	CAPELLA Lucia	100%

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	numero	data ass.

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi		
Computer/software e attrezzature	2	PC
	1	Fotocopiatrice multifunzione
	2	Calcolatrici
		Procedure: gestione IUC/Imu - Tasi – Ici Gestione Catastale tributaria
Locali	2	Ufficio palazzo comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione tributi

Attività n. 1	Gestione tributi
---------------	------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Gestione ordinaria entrate

- Garantire l'efficienza e l'efficacia nella riscossione delle entrate;
- Assicurare ai contribuenti l'equa applicazione e riscossione delle imposte locali;
- Garantire l'aggiornamento costante delle banche dati;
- Predisporre gli atti propedeutici all'approvazione del bilancio;
- Adottare i regolamenti e le modifiche.

Gestione Ici:

- Riscossione coattiva seguente all'attività di controllo delle annualità prescritte;
- Gestione sgravi e quote indebite;

Gestione IMU

- Applicazione delle disposizioni previste dalla Legge n. 147 del 27/12/2013 e dalla Legge di stabilità 2016, L. 28/12/2015 n. 208 fino all'anno d'imposta 2019.
- Applicazione disposizioni sull'introduzione, a partire dall'anno d'imposta 2020, della "nuova Imu" così come previsto dalla Legge di stabilità 2020, L. 27/12/2019 n. 160 con aggiornamento degli atti amministrativi, istruzioni per contribuenti, ecc..
- Attività di accertamento per tutte le tipologie di immobili soggette ad IMU nell'anno d'imposta 2017 e per le annualità seguenti per i soli utenti che, in fase di controllo, chiedono la regolarizzazione immediata della loro posizione o per casi di evasione già appurata nonché per partite residuali dell'anno d'imposta 2016;
- Simulazioni del gettito IMU per adozione aliquote;
- Formazione del personale attraverso continui corsi di aggiornamento;
- Relazioni con i contribuenti attraverso avvisi ed informativa, calcolo dell'imposta con compilazione del modello F24, controllo posizioni contributive, ecc...;
- Aggiornamenti del Sito Comunale;
- Consulenza e risoluzione casistiche complesse prospettate da contribuenti e professionisti;
- Aggiornamento nel sito comunale dell'applicativo per il calcolo on line dell'IMU, fornito gratuitamente dall'ANUTEL;
- Adozione delibera aliquote e detrazioni;
- Modifica regolamento comunale;
- Abbinamenti nuove tipologie e nuovi valori predisposti dall'Ufficio tecnico con riferimento alle aree edificabili;
- Attività di controllo e verifica versamenti;
- Emissione ruoli coattivi con riferimento alle annualità già accertate;
- Gestione degli incassi: acquisizione documentazione e file per regolarizzazione incassi effettuati tramite F24 con controllo immediato sulla riscossione e ribaltamento dati. Bonifica anagrafi fittizie, ripartizione quote;
- Ricezione delle denunce di variazione IMU anno 2021 e IMU anno 2022 e registrazione nell'applicativo gestionale;
- Calcolo del compenso previsto per l'IFEL, trattenuto direttamente dall'Erario;

Gestione Tributo comunale per i servizi indivisibili – TASI:

- Applicazione disposizioni sull'abolizione della Tasi a partire dall'anno 2020 introdotte dalla Legge di stabilità 2020, L. 27/12/2019 n. 160.
- Applicazione delle disposizioni introdotte dalla Legge n. 147 del 27/12/2013 con particolare riferimento alla componente Tributo per i servizi indivisibili TASI per gli anni d'imposta fino al 2019;
- Relazioni con i contribuenti attraverso avvisi ed informativa, controllo situazione pagamenti, ecc..;
- Consulenza e risoluzione casistiche complesse prospettate da contribuenti e professionisti;
- Gestione degli incassi e controlli versamenti.

- Attività di accertamento relativa al controllo pagamento della TASI anni 2018-2019 e partite residuali anno 2017 con emissione avvisi di accertamento ed eventuale trasmissione all’Agenzia delle Entrate – Riscossione per la riscossione coattiva.

Gestione Tassa sui rifiuti – TARI:

- Applicazione delle disposizioni introdotte dalla Legge n. 147 del 27/12/2013 con particolare riferimento alla componente Tassa sui rifiuti TARI;
- Predisposizione atti deliberativi finalizzati alla gestione della tassa (affidamento servizio di riscossione al Consorzio di Bacino con nuova Convenzione, proroga svolgimento servizio di Igiene Ambientale alla soc. SETA spa, sottoscrizione contratti, ecc.);
- Quantificazione stanziamenti di bilancio e revisione interventi per gestione TARI;
- Stesura atti propedeutici alla predisposizione del Piano Finanziario e della Relazione di accompagnamento da parte del Consorzio di Bacino16, così come deliberato in data 31/10/2019 dall’ARERA, autorità a cui la legge 27 dicembre 2017, n. 205 ha attribuito funzioni di regolazione e controllo del ciclo dei rifiuti, anche differenziati, urbani e assimilati;
- Presa d’atto e deliberazione Tariffe relative all’anno 2022.
- Gestione agevolazioni e riduzioni attività domestiche e non domestiche con provvedimenti finali e obblighi di pubblicazione;
- Collaborazione nella stesura della documentazione inerente la riscossione ordinaria (avvisi di pagamento e informazioni utili per le utenze);
- Controllo attività svolte dal soggetto gestore Consorzio di Bacino 16, gestione rapporti, partecipazione assemblee e riunioni;
- Gestione pregresso relativo alla TARI 2014-2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021, TARES 2013, ed alla T.I.A.;
- Riversamento ordinario trimestrale del Tributo ambientale provinciale con quantificazione, determina e predisposizione prospetti forniti dalla Città Metropolitana per i versamenti effettuati con modello F24 per gli anni d’imposta fino al 2019 e per tutte le annualità per quelli effettuati con altri metodi di versamento;
- Rapporti economici tra Comune e Gestore per rimborsi costi reciproci;
- Attività di collaborazione con ditta incaricata dei controlli da parte del Consorzio di Bacino 16, inerente l’accertamento TIA, TARES e TARI;
- Rapporti e controllo attività con personale Consorzio di Bacino addetto allo sportello;
- Liquidazione TEFA scuole alla Città Metropolitana;
- Gestione diretta della TARI giornaliera dell’anno in corso e attività di controllo relativa agli anni d’imposta precedenti, con riferimento agli operatori mercatali concessionari di posto fisso.
- Trasmissione all’Agenzia delle Entrate Riscossione degli avvisi di accertamento, divenuti esecutivi dopo 60 gg dalla notifica, nel caso non si stato effettuato il pagamento per l’effettuazione della riscossione coattiva.

Gestione entrate Cosap :

- Verifica pagamenti anni precedenti con successivo solleciti ed applicazione sanzioni finalizzati al recupero;
- Attività controllo pagamenti ed emissione avvisi di accertamento;
- Trasmissione all’Agenzia delle Entrate Riscossione degli avvisi di accertamento, divenuti esecutivi dopo 60 gg dalla notifica, nel caso non si stato effettuato il pagamento per l’effettuazione della riscossione coattiva.

Gestione entrate Canone unico patrimoniale e Canone di concessione per l’occupazione delle aree e degli spazi destinati a mercati:

- Adozione relative tariffe anno in corso;
- Gestione delle occupazioni temporanee esclusivamente con riferimento alle attività economiche o con scopo di lucro ed in occasione della Fiera di Santa Cecilia;
- Gestione dell’occupazione del suolo pubblico permanente;
- Predisposizione attività di incasso relative alle concessioni permanenti con riscossione diretta, predisposizione modello PagoPa e inoltro avviso ai contribuenti;
- Predisposizione atti contabili per accertamento dell’entrata;
- Gestione del servizio globale della riscossione: predisposizione liste di carico delle concessioni annuali e permanenti, predisposizione anagrafe contribuenti Canone Unico Patrimoniale e canone mercati, calcolo importi dovuti e invio avvisi di pagamento con modelli PagoPa già precompilati;
- Gestione della riscossione con specifico riferimento alle aree mercatali;
- Predisposizione autorizzazioni di occupazione per attività inerenti al settore commerciale.

Gestione canone unico patrimoniale – parte pubblicità ed affissioni :

- Rapporti con il concessionario del servizio – ditta MAGGIOLI TRIBUTI S.P.A. di Sant’Arcangelo di Romagna con particolare riferimento agli obblighi contrattuali assunti;
- Gestione incassi e riversamento compenso al concessionario.

Rimborsi consumi energia elettrica mercatali:

- Coordinamento rilevazione consumi energia elettrica durante i mercati settimanali;
- Attività di accertamento e riscossione rimborsi dovuti dagli operatori;
- Controlli e recuperi anni precedenti.

Attività inerente a ricorsi:

- Gestione di tutte le pratiche amministrative legate ai ricorsi presentati dai cittadini in materia di IMU e altre imposte e tasse.
- Predisposizione atti per la rappresentanza in giudizio dell'ente in merito ai ricorsi presentati dai cittadini.
- Gestione contenzioso e recupero crediti e spese processuali.

Attività varie:

- Banche dati SIATEL/SISTER da coordinare e registrare.
- Aggiornamento convenzioni e scaricamento dati SIATEL

Riscossione ordinaria e coattiva:

- Gestione piani di rateizzazione dei contribuenti;
- Proseguimento attività connesse alla riscossione diretta delle entrate, in via generale, e adozione atti necessari per riscossione coattiva di tutte le altre entrate comunali, anche patrimoniali, facenti capo all'ufficio tributi e a tutti gli altri servizi comunali, mediante emissione ruoli o ingiunzione;
- Pubblicazione on line atti tariffari e regolamentari relativi alle entrate tributarie;
- Gestione incassi tramite piattaforma Pago Pa;
- Gestione servizio di rendicontazione on-line – Applicativo *Risconet* e gestione riscossione coattiva con applicativo Agenzia delle Entrate Riscossione on line;
- Gestione forniture versamenti attraverso il sito delle Agenzia delle Entrate – Siatel;
- Gestione dei riversamenti effettuati dall'Agenzia delle Entrate Riscossione a seguito di versamenti dei contribuenti.
- Sgravi relativi ai ruoli già emessi da altri uffici;
- Attività connessa alla gestione quote inesigibili.
- Attività di verifica sui conti di gestione annuali dell'Agenzia delle Entrate Riscossione.

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
REALIZZARE UNA POLITICA TRIBUTARIA EQUA	<ul style="list-style-type: none"> • Attuare politiche tributarie finalizzate alla sensibilizzazione dei cittadini al pagamento dei tributi locali • Intervenire con piani di rateizzazione • Migliorare il livello di equità fiscale locale

MISSIONE 1 – Programma 3 – GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Proseguire nell'ampliamento dell'utilizzo del sistema dei pagamenti elettronici previsto dall'art. 5, c. 4 del D. Lgs. 7/3/2005 n.82 e delle Linee Guida pubblicate dall'Agenzia per l'Italia digitale, al fine di offrire agli utenti dei servizi pubblici la possibilità di nuovi canali di pagamento, anche telematici, con la finalità di ridurre al minimo disagi e perdite di tempo per gli utenti, in funzione delle novità introdotte con L. 11/9/2020 n. 120 recante <i>“misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”</i>	Prosecuzione utilizzo del sistema dei pagamenti elettronici anche per altri tributi oltre canone unico patrimoniale e canone mercati	31/12/2022	1	

MISSIONE 1 – Programma 4 – GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Assistenza e consulenza ai contribuenti con riguardo agli adempimenti dagli stessi dovuti in materia di tributi comunali anche con servizi di domiciliazione.	Nel corso dell'anno con particolare intensità nel periodo delle scadenze	31/12/2022	630	
Formazione ed approvazione di piani di rientro debiti.	Nel corso dell'anno	31/12/2022	14	
Consolidamento e sviluppo dell'attività di controllo, accertamento e recupero evasione/elusione nell'ambito dei tributi comunali, compresi quelli pregressi, in particolar modo con riferimento all'annualità che cadrà in prescrizione il 31 dicembre, previa continuo aggiornamento e implementazione degli appositi sistemi di acquisizione dei dati derivanti da fonti esterne.	Attività di accertamento IMU: avvio attività (vedi obiettivo migliorativo per dettagli)	30/06/2022	1	
	Conclusione e rendicontazione	30/11/2022	1	
	Controllo in merito attività residua TASI anni precedenti ed attività controllo su anni 2018-2019	30/11/2022	1	
Proseguimento ed ottimizzazione dell'incrocio e della bonifica delle diverse banche dati interne ed esterne all'ente, con lo scopo di rendere	In concomitanza con le scadenze sopraindicate. (n. interventi)	31/12/2022	1	

sempre più incisiva l'attività di prevenzione e recupero dell'evasione/elusione fiscale.				
Eventuale adeguamento e adozione dei regolamenti comunali, degli atti, delle procedure e dell'organizzazione del Servizio Tributi alle disposizioni contenute nei decreti legislativi attuativi della delega fiscale e del quadro normativo di riferimento che si verrà a delineare.	Elaborazione bozza modifiche regolamentari relative alla Tari se previsto dalla norma	30/06/2022	1	
	Esame bozza modifiche al regolamento Tari in commissione unica consiliare se previsto dalla norma	15/10/2022	1	
	Approvazione modifiche al Regolamento Tari con delibere di C.C. se previsto dalla norma	31/10/2022	1	
Concessioni agevolazioni derivanti all'emergenza Covid 19	In considerazione delle normative vigenti e delle risorse che saranno a disposizione, individuazione delle tipologie di riduzioni e delle modalità di applicazione.	31/12/2022	1	
Recepimento delle eventuali modificazioni normative introdotte, entro il termine per approvare i bilanci di previsione di ciascuna annualità, al fine di rendere applicabili le future scelte di politica fiscale.	Predisposizione atti amministrativi di recepimento	31/12/2022	1	
Ottimizzazione delle attività di sollecito e di riscossione coattiva delle entrate tributarie e patrimoniali assumendo il ruolo di coordinamento con gli altri uffici che saranno tenuti ad inviare, annualmente, le richieste di iscrizione a ruolo. Tale attività si ricollega all'obiettivo esecutivo di miglioramento trasversale per tutti i settori finalizzato al recupero del pregresso ed al miglioramento della riscossione coattiva.	Iscrizione a ruolo delle entrate tributarie e patrimoniali relative agli altri uffici (n. ruoli)	31/12/2022	2	

MISSIONE 9 – Programma 3 – SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

OBIETTIVI GESTIONALI

DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Proseguimento riconoscimento contributi per esenzioni e riduzioni taxa rifiuti in finzione del disagio ambientale, sociale, economico o minor produzione di rifiuti.	Adozione di delibere di G.C. che stabiliranno la percentuale di agevolazione da applicare ad ogni categoria di utenza domestica e non domestica, come previsto dal Regolamento Tari, e determinazioni del Responsabile del Settore Finanziario che quantificherà gli importi delle agevolazioni concesse.	31/12/2022	2	
	Determinazioni di impegno di spesa per le agevolazioni Tari concesse alle utenze domestiche e non domestiche.	31/12/2022	2	
	Elenco delle istanze presentate e comunicazione agli interessati degli	31/12/2022	2	

	importi delle agevolazioni concesse.			
--	--------------------------------------	--	--	--

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, emanate in riferimento alla proroga dei termini di pagamento tributi, canoni, agevolazioni e contributi e avvisi vari (avvisi su sito, determine di impegno di spesa, delibere di G.C. per stabilire percentuali di agevolazione per ogni categoria di utenze interessate) se previsti	31/12/2022	5	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. TRIBUTI 2022: Scheda
Processo n. 4 *“Attività di riscossione e accertamento delle entrate tributarie finalizzate al recupero del pregresso e sino alla riscossione coattiva”*

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100						
1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance						2022
Area/Settore/Centro d Responsabilità		FINANZIARIA				
Servizio		Tributi				
Ufficio/Centro di Costo		Tributi				
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome	Categoria					
Amatuzzo Alessandra	D	15%				
Tasca Angela	C	100%				
Capella Lucia	C	100%				
Verneti Giuseppe	B	5%				
Processo 4						
Tributi						
Finalità del Processo						
Attività di riscossione e accertamento delle entrate tributaria finalizzata al recupero del pregresso e sino alla riscossione coattiva						
Missione - Visione dell'Ente						
Obiettivi Strategici DUP -Gestione generale delle entrate - realizzare una politica tributaria equa						
Indici di quantità						
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/	scostamento		
			nell'anno/	/risultato		
Indici di Quantità e qualità						
N. avvisi accertamento emessi	380		0,00%	-100,00%		
N. avvisi accertamento annullati	35		0,00%	-100,00%		
N. accertamenti divenuti definitivi e non impugnati	345		0,00%	-100,00%		
N. accertamenti notificati dal messo comunale - contribuenti residenti nel Comune **	240					
€ IMU +TASI - Tit.I importo a bilancio cap. 20/2/2 e 25/1/1 *	€ 190.000,00		0,00%	-100,00%		
€ importo accertamenti emessi definitivi	€ 190.000,00		0,00%	-100,00%		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	1		0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		100,00%	0,00%		
Indici di Tempo fasi attive						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/r isultato
1 - analisi della situazione di morosità e caricamento variazioni banca dati	15/05/2022	135,00			#DIV/0!	OK
2 - emissione avvisi	15/06/2022	166,00			#DIV/0!	OK
3 - caricamento pagamenti	30/11/2022	334,00			#DIV/0!	OK
4 - predisposizione file finale per riscossione coattiva	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	NOOK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022	366,00			#DIV/0!	OK
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84→ 16 p.	100%			
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità	#RIF!	da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	100%			
TOTALE OBIETTIVI MIGLIORATIVI -1 -						
2- obiettivi gestionali						
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84→ 16 p. da 40 a 59 → 10 p.				
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%	inf. A 40 → 0 p.				
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI -2 -						
Analisi del risultato						
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali e migliorativi)= 70 punti						

COMUNE DI MONTANARO

PIANO DELLE PERFORMANCE- PDP ANNO DI GESTIONE ANNO 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO

PERUZZO Viviana

Risorse strumentali: 6 PC – 1 notebook – 3 stampanti – 2 fotoriproduttori
n. 7 locali nel palazzo municipale.

PARTE ENTRATA

AREA DI GESTIONE:

- 1) - Lavori Pubblici, Urbanistica, Patrimonio e Ambiente
- 2) - Edilizia Privata, Edilizia Residenziale Pubblica
- 3) - Servizi manutentivi e gestionali, Protezione Civile

PARTE SPESA

AREA DI GESTIONE:

- 1) - Lavori Pubblici, Urbanistica, Patrimonio e Ambiente
- 2) - Edilizia Privata, Edilizia Residenziale Pubblica
- 3) - Servizi manutentivi e gestionali, Protezione Civile

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE			
--	--	--	--

AREA DI GESTIONE:		RESPONSABILE:	
1) - Lavori Pubblici, Urbanistica, Patrimonio e Ambiente		PERUZZO Viviana	40%
Collaboratori interni			
Categoria		Cognome e Nome	% dedicata
C		TORASSO Laura	80%
NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	numero	data ass.

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi		
Computer/software e attrezzature	2	PC anno
	1	Calcolatrice
	1	Fotoriproduttore
		Procedure: Egisto, Giove, Venere, Sequoia, Selene Software: office
Locali	2	Ufficio palazzo comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'							
Numero	Indicazione attività						
1	Gestione entrate correlate al Patrimonio Gestione entrate correlate ai Lavori Pubblici						
Attività n. 1	Gestione entrate correlate al Patrimonio Gestione entrate correlate ai Lavori Pubblici						

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

Gestione entrate correlate al Patrimonio:

- Gestione pratiche affitto immobili comunali (Palazzo comunale, Ca' Mescarlin, Associazioni Via G.B. Bertini), fondi rustici, associazione cinofila.
- Alienazione di terreni di proprietà comunale.
- Ricerca ed istruttoria pratiche assistite da contributi Statali, Regionali o di altri Enti
- Gestione contributi Statali, Regionali o di altri Enti.
- Richiesta, controllo e verifica entrate da trasferimenti di capitali da soggetti privati (cave).
- Richiesta concessione mutui per la realizzazione di opere pubbliche ed inoltre richieste per somministrazioni maturate.
- Gestione locazione terreno impianto fotovoltaico
- Gestione impianto fotovoltaico Scuola Media "G. Cena"
- Gestione locazione stazione radio base per telecomunicazioni mobili

Gestione entrate correlate ai Lavori Pubblici:

- Proventi per cessioni di cartografie, capitolati di appalti, elaborati progettuali e stampati diversi

			PARTE SPESA ATTIVITA'			
	Numero	Indicazione attività				
	1	Lavori Pubblici				
	2	Patrimonio				
	3	Ambiente				
	4	Urbanistica				
	Attività 1	Lavori Pubblici				

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

- Aggiornamento professionale.
- Attività di R.U.P. (DLgs. n. 50/2016) di tutte le opere pubbliche comunali
- Committente e Responsabile dei Lavori ai sensi del D.Lgs n. 81/2008.
- Responsabile del Programma Annuale e del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.
- Responsabile del Sistema SIDI (MIUR – Scuole Sicure).
- Pratiche P.T.I. contributi CEE.
- Rapporti con l'Osservatorio Regionale e gestione dei lavori mediante trasmissione schede andamento lavori.
- Rapporti con l'A.N.A.C. (iter amministrativo acquisizione C.U.P., C.I.G., C.E.L. dei lavori pubblici)
- Rapporti con ISPRA per monitoraggio opere di carattere ambientale.
- Monitoraggio semestrale dei lavori assistiti da contributo regionale.
- Iter amministrativo BDAP ;
- Iter amministrativo acquisizione D.U.R.C.
- Predisposizione atti e gestione iter procedurale per:
 - affidamenti incarichi professionali per progettazione, direzione dei lavori, coordinamento e collaudo dei LL..PP.
 - mutui e contributi statali, regionali, provinciali ed enti vari.
 - verifica e validazione dei documenti progettuali.
 - richiesta pareri a enti esterni.
 - acquisizione pareri enti sovracomunali.
 - predisposizione atto di approvazione dei progetti, nelle varie fasi.
 - redazione e approvazione dei bandi di gara.
 - procedure di appalto delle opere pubbliche (dagli atti di pubblicazione all'approvazione dell'aggiudicazione dei lavori – vedi D.Lgs n. 50/2016 e comunicati/circolari ANAC).
 - gestione iter amministrativo per la realizzazione dell'opera tramite controllo dei lavori e della contabilità lavori;
 - controllo e approvazione SAL, redazione e liquidazione certificati di pagamento e relative fatture.
 - liquidazione parcelle a favore dei professionisti per progettazione, direzione lavori, coordinamento e collaudo
 - verifica e approvazione contabilità finale e collaudo.
- Collaborazione e Assistenza redazione capitolati e bandi di gara per forniture e servizi.

Gestione della progettazione e realizzazione delle opere pubbliche

- Redazione del Programma Annuale e del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.
- Approfondimento e definizione aspetti tecnico economici per la programmazione delle opere pubbliche.
- Redazione studi di fattibilità e/o Documenti Preliminari alla Progettazione.
- Affidamento incarico di progettazione, direzione lavori e coordinamento.
- Verifica, Validazione ed Approvazione dei progetti.
- Richiesta pareri e nulla osta enti vari (es: Città Metropolitana, Regione, SMAT, ASL, VV.F., Soprintendenza ecc.).
- Scelta del tipo di appalto per l'esecuzione delle opere e indizione della gara di appalto.
- Attività amministrativa e di R.U.P. inerente la progettazione e approvazione bacino di laminazione – Rio Fossasso.
- Attività amministrativa e R.U.P. perfezionamento acquisizione terreni completamente 3° lotto canale scolm.re nord.
- Attività amministrativa e di R.U.P. di perfezionamento acquisizione terreni Canale Scolmatore nord – 3° lotto.
- Attività amministrativa, controllo e verifica esecuzione lavori in qualità di Responsabile dei Lavori (D.lgs 81/2008).
- Attività amministrativa, di indirizzo e controllo in qualità di Responsabile Unico del Procedimento (D.Lgs 50/2016).
- Attività Amministrativa e supporto per il funzionamento della CUC ASMEL.
- Attività Amministrativa al Sistema SIDI (MIUR – Scuole Sicure) in qualità di Responsabile
- Attività di Direzione, Misura, Contabilità e Collaudo dei lavori.
- Attività di Coordinamento per la sicurezza.
- Vigilanza e controllo durante l'esecuzione delle opere.
- Rapporti con gli Enti previdenziali.
- Redazione e/o controllo della Relazione sullo Stato Finale e del Certificato di Regolare Esecuzione e/o Collaudo.
- Controllo dei SAL e predisposizione dei Certificati di Pagamento.
- Approvazione dei SAL e del Certificato di Regolare Esecuzione e/o Collaudo.
- Predisposizione degli atti amministrativi di istruttoria, richiesta erogazione di acconti e saldo dei contributi regionali e/o mutui C.d.P., e di approvazione per quanto sopra richiamato.

- Gestione Pratica FF.S. soppressione passaggi a livello.

	Attività 2	Patrimonio	
--	------------	------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

- Predisposizione Stime, Perizie e atti amministrativi per la vendita di Immobili di proprietà comunale.
- Predisposizione Stime e atti amministrativi per l'acquisto di Immobili da accorpate al patrimonio comunale.
- Predisposizione di atti per acquisto di beni mobili per gli edifici comunali.
- Predisposizione degli atti di compravendita, contratti di locazione, comodato d'uso.
- Gestione delle locazioni degli immobili di proprietà comunale.
- Attività di Responsabile dei procedimenti espropriativi e di "dirigente dell'ufficio espropriazioni" che emana ogni provvedimento conclusivo del procedimento o di singole fasi di esso.
- Determinazioni delle indennità. Pagamento o deposito delle indennità. Emanazione del Decreto di Esproprio. Stati di Consistenza, redazione e sottoscrizione di accordi bonari.
- Predisposizione atti per abbonamenti, acquisto testi tecnici, materiale di cancelleria e informatico.
- Predisposizione atti per acquisti beni immobili patrimoniali.
- Istruttoria concessioni demaniali, attraversamenti linee ferroviari, canoni utenze irrigue.
- Istruttoria per assegnazione contributi a Consorzio Irrigui.
- Gestione del noleggio fotocopiatrici con monitoraggio mensile delle copie effettuate.
- Redazione e Sottoscrizione atti di compravendita e Convenzioni inerenti il patrimonio comunale.
- Rapporti con Studi Notarili per la redazione degli atti di compravendita dei terreni interessati dalla realizzazione del Canale Scolmatore Nord 3° Lotto e Completamento 3° Lotto

	Attività 3	Ambiente	
--	------------	----------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

- Istruttoria pratiche di V.I.A. e V.A.S. e partecipazione alle Conferenze dei Servizi regionali.
- Predisposizione atti amministrativi per la Valutazione di Impatto Ambientale (V.I.A.) delle opere pubbliche.
- Composizione e Presidenza dell'Organo Tecnico Ambientale e predisposizione atti amministrativi per la Valutazione Ambientale Strategica (V.A.S.) per opere pubbliche, piani e programmi urbanistici.
- Istruttoria richieste di Coltivazione di Cave, indizione e/o partecipazione Conferenze dei Servizi con Regione e/o Città Metropolitana di Torino, predisposizione degli atti amministrativi per il rilascio delle Autorizzazioni.
- Gestione Amministrativa delle Coltivazioni di Cava in Esercizio.
- Gestione Recupero Ambientale ex Cave ed Aree Depresse
- Predisposizione e/o acquisizione Capitolati e Regolamenti, Gestione gare d'appalto per i servizi ambientali (Acustica, Telefonia Mobile, ecc...).
- Rapporti con l'Autorità d'Ambito.
- Rapporti con T.R.M. ed i Comuni gestori delle Discariche autorizzate o in progetto.
- Rapporti e predisposizione atti con il Consorzio di Area Vasta CB 16.
- Sottoscrizione atti del servizio di Igiene Urbana.

	Attività 4	Urbanistica	
--	------------	-------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

- Istruttoria, pubblicazione, adozione e approvazione P.E.C. (Piani Edilizia Convenzionata), P.R. (Piani di Recupero) e altri strumenti urbanistici esecutivi del P.R.G.C.
- Gestione del Piano Regolatore Generale Comunale, delle Varianti di cui all'art. 17 della legge regionale n. 56/1977 e delle Controdeduzioni alle osservazioni;
- Promuove e Partecipa alle Conferenze dei servizi e rapporti con i vari uffici competenti (urbanistici, geologici e di difesa del suolo) della Città Metropolitana di Torino e della Regione Piemonte;
- Aggiornamenti del Regolamento Edilizio.
- Pratiche inerenti gli indirizzi ed i criteri di programmazione urbanistica per l'insediamento del commercio in sede fissa di cui al DCR n. 59-10831/2006.
- Validazione dei Progetti e delle Convenzioni Edilizie in ambito dei SUE (Strumenti Urbanistici Esecutivi).
- Valutazione e monetizzazione aree da dismettere in ambito degli SUE.
- Gestione e sottoscrizione delle Convenzioni Edilizie degli SUE.
- Pareri urbanistici su attività produttive, commerciali e artigianali (attività di supporto alla P.M. e Commercio).
- Assistenza in Commissione Territorio sulla trasformazione urbanistica del Comune.
- Responsabile Tecnico del Censimento.
- Redazione e Rilascio dei Certificati di Destinazione Urbanistica

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO COMUNALE	<ul style="list-style-type: none"> Realizzare un bacino di laminazione; Garantire sicurezza e manutenzione edifici scolastici

MISSIONE 1 – Programma 2 – segreteria generale				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Acquisto attrezzature per sala Consiglio Comunale	Atti di acquisto	31/12/2022	1	

MISSIONE 1 – Programma 5 – GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Razionalizzare ed ottimizzare gli interventi ed i costi anche attraverso gli acquisti tramite centrali di committenza che consentiranno di realizzare economie di scala dovute alla centralizzazione degli acquisti e il risparmio di risorse umane da impiegare per le gare aventi ad oggetto prodotti “standard”.	Atti di acquisto di servizi e fornitura tramite Me.Pa, CONSIP e ASMEL	31/12/2022	2	
Predisposizione del Piano delle Alienazioni e delle Valorizzazioni (art. 58 L. 133/2008).	Aggiornamento in occasione modifiche DUP	31/12/2022	2	
Lavori per adeguamento e messa in sicurezza Cà Mescarlin II lotto	Partecipazione ai bandi per reperire le risorse per progettazione e lavori	31/03/2022	2	

MISSIONE 1 – Programma 6 – GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Progettare opere pubbliche in coerenza con il programma triennale delle opere pubbliche e compatibilmente con gli obiettivi di finanza pubblica.	Predisposizione e inserimento nel D.U.P. del programma triennale delle opere pubbliche. 1° approvazione DUP 2° approvazione DUP	31/12/2022	1	
Adeguamento alle norme di sicurezza sui luoghi di lavoro ed alla prevenzione incendi.	Sopralluoghi e verifiche con imprese esterne	31/12/2022	1	

MISSIONE 6 – Programma 1 – POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Supportare ‘attività delle associazioni sportive, favorendo la fruibilità delle strutture sportive presenti sul territorio	Gestione utenze dei fabbricati in base alle risorse messe a disposizione dall’Amministrazione	31/12/2022	1	

MISSIONE 9 – Programma 1 – DIFESA DEL SUOLO				
OBIETTIVI GESTIONALI		TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTAT
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE			
Manutenzione del sistema idrografico comunale con particolare riferimento al canale scolmatore.	Da attuarsi nel corso dell'anno, sulla base esigenze e indicazioni Amministrazione com.le	31/12/2022	1	
Proseguire con Smat gli interventi finalizzati alla sostituzione di vecchie tubature dell'acquedotto.	Approvazione eventuali progetti definitivi predisposti da SMAT	31/12/2022	1 (se presentati da SMAT)	

MISSIONE 9 – Programma 2 – TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTAT
Proseguire gli interventi finalizzati a: • Realizzazione di interventi finalizzati al Bacino di laminazione Rio Fossasso.	Ricerca contributi regionali e/o statali e/o privati	31/12/2022	1	

MISSIONE 16 – Programma 1 – AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTAT
Interventi di miglioramento della viabilità delle strade campestri	Acquisti materiali e/o servizi	31/12/2022	1	

OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, in materia di sicurezza degli ambienti di lavoro	31/12/2022	1	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. LAVORI PUBBLICI 2022: Processo n. 6 "Interventi di difesa e ripristino ambientale anche a tutela dell'incolumità pubblica"

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del Pdp

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance						2022
Servizio			<i>Lavori Pubblici, Urbanistica, Patrimonio, Ambiente</i>			
Ufficio/Centro di Costo			<i>Lavori Pubblici, Urbanistica, Patrimonio, Ambiente</i>			
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
<i>Obiettivo Strategico DUP - Porre attenzione all'uso del territorio</i>						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome	Categoria	%	Raggiunto	Raggiunto	Raggiunto	
Peruzzo Viviana	D	40%				
Torasso Laura	C	80%				
Processo 6						
Lavori Pubblici, Urbanistica, Patrimonio, Ambiente						
Finalità del Processo						
INTERVENTI DI DIFESA E RIPRISTINO AMBIENTALE ANCHE A TUTELA DELL'INCOLUMITA' PUBBLICA						
Indici di quantità						
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno / Atteso	scostamento / risultato		
Indici di Quantità e qualità						
GESTIONE E PERFEZIONAMENTO PIANO DI CARATTERIZZAZIONE SITO EX CAVA BORRA	1		0,00%	-100,00%		
INTERVENTI STRAORDINARI TORRENTE ORCO	2		0,00%	-100,00%		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili			0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR			0,00%	-100,00%		
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno / Atteso	scostamento / risultato
Predisposizione atti conseguenti all'esecuzione del piano di indagini ambientali per la caratterizzazione sito Ex Cava Borra	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
Predisposizione atti conseguenti i primi interventi per l'attenuazione della spinta erosiva in sponda destra del Torrente Orco	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su → 40 p. da 60 a 84 → 20 p.	100%	40,00		
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità	#RIF!	da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	100%	20,00		
TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -						
2- obiettivi gestionali						
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p.				
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%	da 40 a 59 → 10 p.				
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -						
Analisi del risultato						
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali, migliorativi)= 70 punti						

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE:	RESPONSABILE:
2) - Edilizia Privata - Edilizia Res. Pubbl.	PERUZZO Viviana 40%

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
C	ZEPEGNO Sebastiano	100%
	Fino al 15/02/2022	
	CIMA Barbara	100%
	Fino al 31/01/2022	
	MELIS Michele	100%
B	Dal 24/01/2022	
	Torasso Laura	10%
	Re Pierri	20%

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	numero	data ass.
C	Geometra	1	24/01/2022

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi e mezzi operativi		
Computer/software	2	PC
	1	PC notebook
	1	1 Stampante laser (luglio 2008)
	1	Calcolatrici
	1	Fotocopiatore
		Procedure: Egisto, Sequoia, Selene, Venere, Giove, Geosis Software: autocad, office
Locali		
	3	Ufficio palazzo comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione entrate correlate all'Edilizia Privata
2	Gestione fitti alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica

Attività n. 1	Gestione entrate correlate all'Edilizia Privata
---------------	---

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione entrate correlate all'Edilizia Privata:

- Richiesta, controllo ed incasso diritti di segreteria per rilascio di certificati, anche tramite PAGOPA.
- Richiesta, verifica e controllo versamenti diritti di segreteria per C.I.L.A. (comunicazione inizio lavori asseverata), S.C.I.A. (segnalazione certificata di inizio attività), P.C. (permessi di costruire), Autorizzazioni Paesaggistiche, ecc...
- Richiesta, istruttoria (redazione calcolo), verifica, calcoli e controllo versamenti del contributo di costruzione (oneri urbanizzazione e costo di costruzione).
- Richiesta, istruttoria (redazione calcolo), verifica, calcoli e controllo versamenti sanzioni relative alle violazioni in materia edilizia (D.P.R. 6 giugno 2001 n. 380).
- Istruttoria, verifica, calcoli e controllo versamenti sanzione pecuniaria ai sensi dell'art. 167, D.Lgs 22/1 2004 n. 42.
- Istruttoria, calcolo e controllo versamenti delle pratiche di Occupazione Suolo Pubblico.

Attività n. 2	Gestione entrate correlate all'Edilizia Residenziale Pubblica
---------------	---

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Edilizia Residenziale Pubblica:

- Istruttoria e gestione pratiche per affitti e richieste aggiornamento canoni di locazione degli alloggi E.R.P. di Via Salassa, anche tramite PAGOPA.

			PARTE SPESA ATTIVITA'			
--	--	--	----------------------------------	--	--	--

	Numero	Indicazione attività	
	1	Edilizia Privata	
	2	Edilizia Residenziale Pubblica	

	Attività n. 1	Edilizia Privata
--	---------------	------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

- Sportello Unico per l'Edilizia:
 - Istruttoria per C.I.L., C.I.L.A., S.C.I.A., Segnalazione Certificata di Agibilità.
 - Istruttoria per richieste di P.C. e relative Varianti, Autorizzazioni Paesaggistiche, Autorizzazione mezzi pubblicitari, Autorizzazioni allo scarico di acque reflue.
 - Predisposizione e istruttoria pratiche per la C.E. con presenza nelle funzioni di Relatore, Segretario e Presidente.
 - Predisposizione e istruttoria pratiche per la Commissione Locale del Paesaggio. con presenza nelle funzioni di Relatore, di Responsabile di procedimento e segretario.
 - Calcolo e richiesta degli Oneri Concessori.
 - Richiesta pareri ai vari Enti (ASL, ARPA, REGIONE, VV.F, ecc.).
 - Sospensione preliminare delle pratiche con richiesta documenti integrativi.
 - Riscontro alle pratiche edilizie con parere della C.E..
 - Rilascio o Diniego del Permesso di Costruire, Autorizzazione mezzi pubblicitari, Autorizzazioni Paesaggistiche, Autorizzazione allo scarico di acque reflue.
 - Approvazione o Diniego della S.C.I.A./CILA/CIL.
 - Istruttoria della Segnalazione Certificata di Agibilità (art.24 del D.P.R.380/2001 e s.m.i.).
 - Ricevuta e deposito pratiche c.a. e/o strutture metalliche (art 65 e seguenti del D.P.R.380/2001 e s.m.i.).
 - Verifica versamenti Oneri Concessori, richieste pagamenti e riscossione coatta.
 - Svincolo o incameramento polizze fideiussorie.
 - Vidimazione frazionamenti.
 - Redazione Anagrafe Tributaria.
 - Verifica compatibilità Ambientale e Paesaggistica.
- Ricezione ed Archiviazione atti notarili;
- Visure e rilascio copie documentazione d'archivio;
- Autorizzazione e diritti per allacciamento alla fognatura comunale.
- Rilascio autorizzazioni per occupazione suolo pubblico per attività inerenti edilizia privata e pubblica e richiesta pagamento CANONE UNICO.
- Sopralluoghi in merito ad abusi edilizi e/o verifiche in merito alla sicurezza degli edifici.
- Sopralluoghi richiesti dall'A.S.L. e A.R.P.A., Comuni limitrofi, nonché Uffici interni.
- Redazione relazioni tecniche ed emissione di provvedimenti cautelativi e sanzionatori.
- Predisposizione di Ordinanze di Sospensione dei lavori, Demolizioni e messa in pristino e Sicurezza di Fabbricati.
- Predisposizione relazioni e memorie per la Procura della Repubblica in merito a pratiche edilizie, nonché convocazioni presso gli uffici della Procura e/o Tribunale, in qualità di testimone o informato sui fatti.
- Assistenza tecnica al legale di fiducia dell'Amministrazione per cause difensive presso T.A.R., Consiglio di Stato, ecc.
- Contributi per il Culto L.R. 15/1989: ricevimento domande – istruttoria pratiche – richiesta finanziamenti.
- Contributi per eliminazione barriere architettoniche L. 13/1989: ricevimento domande – istruttoria pratiche.
- Deposito, ed invio alla Camera di Commercio delle Dichiarazioni di Conformità degli Impianti redatte ai sensi del Decreto n. 37/2008.
- Sportello Unico delle Attività Produttive: esame preliminare delle pratiche ed eventuali verifiche destinazione urbanistica – inoltre pratiche ai vari uffici ed enti coinvolti – raccolta pareri od eventuali richieste di integrazione degli enti/uffici – predisposizione atto finale.
- Sopralluoghi e relazioni volti all'accertamento delle condizioni di idoneità abitativa e sovraffollamento degli alloggi per il ricongiungimento familiare o per lavoro, richiesti dalla questura.
- Relazione con i cittadini, professionisti e la pubblica amministrazione.

	Attività n. 3	Edilizia Residenziale Pubblica
--	---------------	--------------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

- Istruttoria emergenza abitativa.

- Pratiche di assegnazione alloggi di case popolari di proprietà del Comune e dell'ATC che si rendono liberi nell'anno.
- Verifiche requisiti per assegnazioni, sfratti e decadenze, morosità.
- Studio di fattibilità per emissione bandi ordinari e per situazioni di disagio.
- Rapporti con ATC e Uffici Regionali E.R.P..
- Sopralluoghi richiesti dall'A.S.L.
- Gestione alloggi popolari di proprietà comunale di Via Salassa: pagamento spese comuni e relativo rimborso, affitti.
- Predisposizione atti per assegnazione e revoca assegnazioni degli alloggi popolari in genere in collaborazione con l'A.T.C.
- Gestione Bandi di assegnazione degli alloggi di proprietà comunale.
- Pratiche morosità alloggi E.R.P./A.T.C.
- Redazione Censimento socio-economico delle Case popolari di proprietà del Comune di Montanaro.

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
PORRE ATTENZIONE ALL'USO DEL TERRITORIO	<ul style="list-style-type: none"> Difendere e sostenere l'ambiente

MISSIONE 8 – Programma 1 – URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Ottimizzazione del processo istruttorio delle pratiche edilizie, (CIL, SCIA, Permessi di Costruire), alla luce della normativa dello SUAP ed urbanistica, con riferimento anche alle innovazioni in materia, del deposito delle pratiche di Denuncia lavori di costruzione in zona sismica ed alla informatizzazione delle procedure amministrative. (SUE)	Istruzione delle pratiche e rilascio dove previsto	31/12/2022	100	
Gestione della "Commissione Edilizia" e la "Commissione locale per il Paesaggio" (C.L.P).	Convocazione e preparazione atti (n. commissioni)	31/12/2022	3	
Realizzazione delle opere di urbanizzazione del Pec 5 a seguito dell'incameramento della fideiussione contratta dai proprietari del predetto Pec 5.	Predisposizione documentazione per approvazione progetto	31/12/2022	1	

MISSIONE 8 – Programma 2 – EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTAT
Continuo monitoraggio finalizzato alla manutenzione Case E.r.p.	Sopralluoghi e assunzione atti in base disponibilità bilancio	31/12/2022	2	
Gestione dei contratti, sfratti e morosità ed espletamento delle pratiche amministrative relative all'assegnazione degli alloggi di edilizia sociale di gestione ATC o comunale e gestione morosità degli assegnatari delle case E.r.p comunali.	Monitoraggio pagamenti Gestione contratti (disdette, proroghe, nuovi contratti) Richieste pagamenti	31/12/2022	12 2 12	
Gestione dei Bandi Regionali relativi ai contributi per il sostegno alla locazione (Regolamento n. 15/R del 4/10/2011).	Verifica e predisposizione documentazione per partecipazione ai Bandi Regionali –in collaborazione con Q.D.V.	31/12/2022	1	

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, emanate in riferimento alla messa in sicurezza degli ambienti di			

	lavoro—Gestione commissioni in videoconferenza	31/12/2022	2	
--	--	------------	---	--

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. 2022: Processo n. 7 "Accesso atti per bonus 110"

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del Pdp

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance							2022
Servizio		<i>Edilizia Privata</i>					
Ufficio/Centro di Costo		<i>Edilizia Privata</i>					
OBIETTIVO STRATEGICO DUP							
<i>Realizzare una politica tributaria equa- sensibilizzare i cittadini al pagamento tributi locali</i>							
Processo 7							
Edilizia Privata, Edilizia Residenziale Pubblica							
Finalità del Processo							
ACCESSO ATTI PER BONUS 110							
Personale coinvolto nel processo							
Nome e cognome	Categoria						
Peruzzo Viviana	D	40%					
Zepegno Sebastiano fino al 15/02/2022	C	100%					
Cima Barbara fino al 31/01/2022	C	100%					
Torasso Laura	C	10%					
Re Pierri	C	20%					
Melis Michele dal 24/01/2022	C	100%					
Indici di quantità							
		Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato		
Indici di Quantità e qualità							
Gestione domande accesso agli atti-Ottemperanza alla fase straordinaria per Bonus 110		100		0,00%	-100,00%		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili		1		0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR		1		0,00%	-100,00%		
Indici di Tempo fasi attuative							
		data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento/ risultato
Iter procedurale per richiesta accesso agli atti (ricerca nei registri delle pratiche edilizie, reperimento pratiche in archivio, rilascio documentazione su appuntamento)		31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)		31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR		31/12/2022	365,00			0,00%	-100,00%
Indicatori di risultato							
		Media % raggiunta	range per risultato	punteggio			
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo		#DIV/0!	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	100%			
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità		#RIF!		100%			
TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -							
2- obiettivi gestionali							
Indicatori di risultato							
		Media % raggiunta	range per risultato	punteggio			
A -Rispetto delle fasi e dei tempi		100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.				
B- Rispetto quantificazione atti		100,00%					
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -							
Analisi del risultato							
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali e migliorativi)= 70 punti							

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE:
3) - Servizi manutentivi e gestionali, Protezione Civile

RESPONSABILE:
PERUZZO Viviana 20%

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
D	RECCO Paolo	100%
C	RE Pierrì	80%
B	TORASSO Laura	10%
	DIGIROLAMO Marco	100%
	RAIMONDI Matteo	100%

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	data ass.	% dedicata

Risorse strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi e Attrezzature	1	Autocarro
	1	Pic-up
	1	Motocarro
	1	Macchina traccialinee segnaletica orizzontale
	1	Trattore tosaerba
	1	Generatore
	1	Carriola
Computer/software	2	Decespugliatori
	2	PC
	1	Tagliasiepi
	1	Potatore Multiattrezzo
	2	Stampanti laser
Locali	1	Calcolatrice
	2	Procedure: Egisto, Giove, Venere Software: office
	2	Uffici palazzo Comunale
1	Magazzino Comunale	

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'							
Numero	Indicazione attività						
1	Gestione Patrimonio Comunale						

Attività 1	Gestione Patrimonio Comunale
------------	------------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Entrate correlate alla gestione di immobili:

- ⇒ Determinazione e recupero spese locali concessi in affitto alle associazioni (Stabile Bertini).
- ⇒ Proventi illuminazione votiva.

PARTE SPESA ATTIVITA'		
Numero	Indicazione attività	
1	Manutenzione Patrimonio Comunale	
2	Gestione Ambientale ed Ecologica	
3	Servizi Tecnici	

Attività 1	Manutenzione Patrimonio Comunale
------------	----------------------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

- ⇒ Gestione, interventi di mantenimento funzionale degli immobili comunali:
 - Mantiene lo stato di conservazione del patrimonio immobiliare comunale attraverso interventi programmati;
 - Procede all'attuazione di interventi di manutenzione Straordinaria con intervento e affidamento a ditte esterne;
- ⇒ Gestione, controllo, programmazione interventi di manutenzione aree pubbliche, parchi e giardini:

Provvede a mantenere lo stato di conservazione del patrimonio verde comunale attraverso interventi programmati di ripristino delle situazioni di degrado estetico, funzionale e agronomico;

Garantisce il mantenimento della sicurezza dell'uso da parte degli utilizzatori;

Garantisce lo standard qualitativo di fruibilità;

Il servizio in particolare viene assolto tramite interventi diretti eseguiti dalla Squadra Manutentiva, ed in parte con l'affidamento di Appalto Manutenzione aree verdi a Ditta esterna;

Gestisce le procedure di affidamento, Direzione Lavori e liquidazione delle spese sostenute dell'Appalto Manutenzione aree verdi;
- ⇒ Gestione, interventi del servizio di Sgombero neve e ghiaccio.

Procedure per l'affidamento a ditta esterna del servizio;

Controllo, contabilità e Direzione Lavori del servizio fornito;

Liquidazione degli stati avanzamento lavori;

Interventi diretti da parte della Squadra Manutentiva per sgombero neve e spargimento sale nelle aree presso scuole e servizi pubblici;
- ⇒ Gestione, interventi di mantenimento funzionale delle strade, piazze, parcheggi e spazi pubblici in genere:

Mantiene lo stato di conservazione del patrimonio viario comunale attraverso interventi di ripristino;

Gestisce l'utilizzo degli spazi pubblici;

Il servizio in particolare viene assolto tramite interventi diretti eseguiti dalla Squadra Manutentiva, ed in parte con l'affidamento di Appalto Manutenzione Strade a Ditte esterne.

 - Verifica, controllo e Direzione Lavori delle procedure di affidamento dei lavori di manutenzione straordinaria a ditte esterne nonché liquidazione delle spese sostenute;
 - Mediante l'intervento della Squadra Manutentiva si procede all'installazione segnaletica stradale orizz. e verticale;

- ⇒ Gestione, interventi alla rete di Illuminazione Pubblica.
 Garantisce i rapporti con il gestore della rete di illuminazione pubblica;
 Gestisce le procedure di affidamento e la direzione lavori degli interventi di manutenzione straordinaria;
 Gestisce le procedure di avviso anomalie alla rete, con ricevimento e analisi delle comunicazioni degli utenti e relativa trasmissione delle anomalie riscontrate agli uffici della ditta che gestisce la manutenzione;
 - ⇒ Gestione, Appalto dei Servizi Cimiteriali.
 Affidamento e direzione lavori manutenzione straordinaria zone comuni e patrimonio comunale;
 - ⇒ Gestione Appalti di lavori forniture e servizi da affidare all'esterno:
 - Affidamento Servizio di Manutenzione Estintori;
 - Affidamento Servizio di Manutenzione Impianti Elevatori;
 - Affidamento Servizio di Manutenzione Impianti Antifurto;
 - Affidamento Servizio di Bonifica Antimurrina;
 - Affidamento Servizio di Fornitura carburante per i mezzi della squadra manutentiva;
 - Affidamento Servizio di Manutenzione Automezzi comunali;
 - Affidamento Servizio di Fornitura attrezzature e Vestiario per Squadra Manutentiva;
 - Affidamento Servizio di Fornitura attrezzature varie per Immobili Comunali, viabilità ecc..;
 - Affidamento del Servizio di Manutenzione Programmata presso i Parchi Giochi Comunali;
 - Affidamento del Servizio di Fornitura Arredo Urbano;
 - Affidamento del servizio di Fornitura vestiario ed attrezzature Volontari Protezione Civile.
 - ⇒ Servizio Idrico Integrato.
 Il Servizio è gestito da S.M.A.T.;
 Interventi di sistemazione e pulizia pozzetti e caditoie del sistema fognario cittadino mediante l'intervento della Squadra Manutentiva e Ditte esterne;
 - ⇒ Gestione, Servizio Gestione Calore degli immobili comunali.
 Garantisce i rapporti con il gestore del servizio Gestione Calore;
 Gestisce le procedure di modifica del servizio durante manifestazioni e utilizzo particolare degli immobili comunali;
 Gestisce le procedure di affidamento per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria agli impianti comunali;
- Gestione edificio comunale Associazioni Locali di Via Bertini.
 Procedure per lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria;
 Contabilità e riscossione spese condominiali;
 Corrispondenza rapporti con associazioni;
- ⇒ Gestione edificio comunale Case E.R.P. di Via D.D.Salassa.
 Procedure per lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria;
 Gestione Regolamento Condominiale;

	Attività 2 Gestione Ambientale ed Ecologica	
--	---	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

- ⇒ Servizio Raccolta e smaltimento Rifiuti solidi Urbani, servizio spazzamento strade e spazi urbani, nonché servizi Ambientali in genere.
 Garantisce i rapporti con il gestore della raccolta e smaltimento Rifiuti solidi Urbani;
 Gestisce le procedure di modifica del servizio durante manifestazioni e interventi particolari;
 Gestisce le procedure di recupero abbandono rifiuti vari e speciali;
 Gestisce la discarica sfalci verdi;
- ⇒ Affidamento lavori di Manutenzione Rogge e Canali Comunali;
- ⇒ procedure richiesta danni.
 - Sopralluoghi e redazione relazioni;
 - Analisi e quantificazione danni;
- ⇒ Gestione Procedimenti inerenti il beneficio di cui all'art. 8, comma 10, lett.c) della legge 448/1998 (contributi statali per riduzione del prezzo relativa al gasolio e al GPL usati come combustibile per riscaldamento).
 - Verifica cartografica della zonizzazione comunale;
 - Rapporti con gestore della rete comunale con verifiche cartografiche del servizio di rete;
 - Predisposizione atti di Consiglio Comunale;
 - Rapporti con gli utenti;

	Attività 3 Servizi Tecnici	
--	----------------------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

⇒ Gestione personale tecnico Squadra Manutentiva.

- Relazioni con il pubblico e attività finalizzate al miglioramento dei servizi con acquisizione segnalazione disservizi ecc.;
- Attività di controllo e di conservazione del patrimonio immobiliare dell'Ente, di gestione dei beni demaniali e patrimoniali, di gestione del territorio.
- Interventi di urgenza e di somma urgenza;
- Gestione magazzino comunale: attrezzi e materiale per l'esecuzione dei lavori –ricezione, conservazione e distribuzione merci;
- Collocazione e installazione segnaletica stradale;
- Installazione di segnaletica temporanea;
- Interventi di manutenzione ordinaria degli Immobili Comunali;
- Operazioni di rilevazione consumi energia elettrica durante i mercati settimanali.

⇒ Gestione, allestimenti eventi elettorali:

- Installazione seggi elettorali;
- Installazione cartellonistica elettorale;

Gestionale Procedimenti vari Ufficio Manutentivo

- Predisposizione atti per affidamenti di forniture di beni, servizi e incarichi specifici del settore Manutentivo (istruttoria, impegni e liquidazioni) in particolare per: rinnovi contratti di manutenzione apparecchiature e noleggio fotocopiatrici, per rinnovo abbonamenti a riviste, acquisti testi tecnici, materiale di cancelleria e informatico;
- Gestione manutentiva del pacchetto telefonico di tutti i servizi.
- Rapporti con l'Osservatorio Regionale e gestione dei lavori mediante trasmissione schede trimestrali.
- Rapporti con l'A.N.A.C.
- Iter amministrativo acquisizione D.U.R.C.
- Iter amministrativo acquisizione CUP e CIG
- Monitoraggio dei lavori assistiti da contributi (regionali, statali, ecc.).
- Attività di R.U.P.
- Assistenza e predisposizione atti tecnici (planimetrie) per situazione aree mercatali esistenti e di nuova istituzione per rapporti con enti regionali (sopralluoghi, commissioni, ecc.);
- Gestione e Manutenzione del Peso Pubblico.

	Attività 4 Protezione Civile	
--	------------------------------	--

Operativa/Gestionale diretta

- Collegamento con l'ufficio regionale di protezione civile;
- Aggiornamenti e gestione piano protezione civile;
- Attività concernenti la previsione dei rischi presenti sul territorio e preparazione all'emergenza;
- Approvazione dei piani comunali di emergenza;
- Attivazione di un proprio nucleo immediatamente operativo in caso di particolari situazioni di crisi;
- Accertamenti di danni a seguito di eventi calamitosi;
- Interventi comunque collegabili ad attività di protezione civile;

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO COMUNALE	<ul style="list-style-type: none"> • Procedere alla manutenzione delle opere realizzate e delle strade comunali; • Costituire il gruppo di protezione civile e curarne l'aggiornamento • Razionalizzare e migliorare il servizio di igiene urbana • Manutenzione edifici scolastici

MISSIONE 1 – Programma 1 – ORGANI ISTITUZIONALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Adeguamento e messa in sicurezza del Palazzo Comunale (€ 110.00,00)	Invio al Comando dei VV.F. del progetto per parere e partecipazione ai bandi per reperimento delle risorse	30/04/2022	2	

MISSIONE 1 – Programma 5 – GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Investimenti relativi alla manutenzione straordinaria con valorizzazione del patrimonio comunale, attraverso interventi finalizzati al recupero e valorizzazione. In particolare: • manutenzione straordinaria immobili comunali: opere edili e complementari. • manutenzione straordinaria immobili comunali: opere edili ed elettriche	Sopralluoghi e verifiche periodiche con lavori: • eseguiti dalla squadra manutentiva; • affidamento a imprese esterne.	31/12/2022	12 2	
Manutenzione straordinaria tetto Castello	Atti per affidamento lavori	31/12/2022	1	

MISSIONE 8 – Programma 2 – EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Continuo monitoraggio finalizzato alla manutenzione case Erp.	Sopralluoghi periodiche e verifiche da parte della squadra manutentiva, anche in base ad eventuali segnalazioni.	31/12/2022	12	
Interventi di manutenzione straordinaria case E.r.p. previsti nel triennio.	Sopralluoghi e verifiche con imprese	31/12/2022	2	

MISSIONE 9 – Programma 2 – TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Proseguire la manutenzione del verde pubblico e delle attrezzature ludiche.	Verificare e concordare con l'impresa appaltatrice gli interventi da eseguire periodicamente	31/12/2022	5	
Garantire una migliore qualità e fruibilità delle aree stesse esistenti.	Manutenzione costante delle aree, anche con l'intervento della squadra manutentiva	31/12/2022	6	

MISSIONE 9 – Programma 3 – RIFIUTI

OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Ottimizzazione del servizio raccolta rifiuti attraverso la verifica costante della qualità e coerenza mediante azione di monitoraggio e rendicontazione mensile. Istituzione della figura dell'Ispettore ecologico con decorrenza 01/01/2021, di competenza del soggetto gestore del servizio di igiene urbana (Seta S.p.A.) Valutazione segnalazioni inviate all'URP.	Rapporti con la società che gestisce il servizio (n. lettere richiesta intervento). Verifica verbali Ispettore, Collaborazione con Ispettore Analisi Segnalazioni Urp	31/12/2022	12 12 12	
Attività di educazione ambientale rivolta alle scuole e la progettazione ed esecuzione di azioni rivolte alla riduzione dei rifiuti.	Sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione in collaborazione con SETA	31/12/2022	1	
Assunzioni atti connessi allo svolgimento del servizio di Igiene Urbana	Predisposizione atti di impegno di spesa	31/12/2022	1	

MISSIONE 10 – Programma 5 – TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'

OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Proseguimento della manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade urbane ed extraurbane.	Interventi della squadra manutentiva	31/12/2022	12	
Ripristino strade varie del centro urbano.	Interventi da parte di imprese	31/12/2022	1	
Programma triennale lavori di interventi di messa in sicurezza delle strade com.li finanziato con contributo statale	Assunzione atti amm.vi per affidamento lavori	31/12/2022	1	

MISSIONE 11 – Programma 1 – SOCCORSO CIVILE

OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Proseguimento del coordinamento delle attività del gruppo di volontariato dotandolo di tutto il necessario per lo svolgimento delle attività connesse. Valutazione e monitoraggio delle esigenze operative con adozione dei necessari interventi.	Acquisto materiale e attrezzatura. Partecipazione agli incontri del gruppo dei volontari della protezione civile e alle simulazioni sul territorio di Montanaro	31/12/2022	1 1	
Adottare, nel triennio il Piano per la protezione civile	Organizzazione funzionale della sala operativa comunale esercitazione table-top per la gestione degli organi di manovra della rete idrografica secondaria; parte generale e restituzione definitiva del Piano con approvazione. (Fase III)	31/12/2022	1	

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi e gestionali conseguenti all'attuazione normative, Statali e Regionali, in riferimento alla messa in sicurezza ambienti di lavoro e informative da affiggere negli ambienti del Comune	31.12.2021	2	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. 2022: Processo n. 8 *“Manutenzioni, verifiche ed interventi straordinarie sugli immobili comunali anche in riferimento alle norme di sicurezza”*

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance

2022

Area/Settore/Centro d Responsabilità	TECNICO e TECNICO MANUTENTIVO
Servizio	Servizi Manutentivi e gestionali, Pubblica Sicurezza e Protezione Civile
Ufficio/Centro di Costo	Servizi Manutentivi e gestionali, Pubblica Sicurezza e Protezione Civile

OBIETTIVO STRATEGICO DUP

Obiettivo strategico DUP - Tutelare e valorizzare il patrimonio immobiliare comunale

Personale coinvolto nel processo

Nome e cognome	Categoria	%	Raggiunto	Scostamento
Peruzzo Viviana	D	20%		
Recco Paolo	D	100%		
Re Pierri	C	80%		
Torasso Laura	C	10%		
Raimondi Matteo	B	100%		
Digirolamo Marco	B	100%		

Processo 8

Servizi Manutentivi e gestionali

Finalità del Processo

MANUTENZIONI, VERIFICHE E INTERVENTI STRAORDINARI SUGLI IMMOBILI COMUNALI ANCHE IN RIFERIMENTO ALLE NORME DI SICUREZZA

Indici di quantità

	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/	scostamento /risultato
Indici di Quantità e qualità				
Controllo periodico delle utenze idriche degli immobili comunali e successiva segnalazione al Servizio SMAT	4		0,00%	-100,00%
Pulizia straordinaria area verde presso la Piazza della Chiesa e del cortile del Palazzo Comunale	8		0,00%	-100,00%
Predisposizione degli atti ed affidamenti per la messa in sicurezza delle strade	1		0,00%	-100,00%
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	1		0,00%	-100,00%
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		0,00%	-100,00%

Indici di Tempo fasi attuative

	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento /risultato
Rilevamenti straordinari utenze idriche immobili comunali e comunicazioni all'ente gestore SMAT	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
Predisposizione atti ed affidamenti per la pulizia straordinaria area verde presso la Piazza della Chiesa e del cortile del Palazzo Comunale	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
Predisposizione atti ed affidamenti per la messa in sicurezza delle strade	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2023	365,00			#DIV/0!	OK

Indicatori di risultato

	Media % raggiunta	range per risultato	punteggio
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	100%
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità	#RIF!		100%

TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -

2- obiettivi gestionali

Indicatori di risultato

	Media % raggiunta	range per risultato	punteggio
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%		

TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -

Analisi del risultato

raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali, migliorativi)= 70 punti

COMUNE DI MONTANARO

PIANO DELLE PERFORMANCE- PDP ANNO DI GESTIONE ANNO 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

SETTORE VIGILANZA

**MERCURIALI
LUIGI MASSIMO**

Risorse strumentali: 3 PC; n. 2 calcolatrici; n. 3 locali nel palazzo municipale.

PARTE ENTRATA

AREA DI GESTIONE:

Gestione entrate correlate al servizio
Polizia Locale

PARTE SPESA

AREA DI GESTIONE:

- 1) – Polizia stradale, giudiziaria, urbana, rurale, ambientale
- 2) – Polizia amministrativa e Pubblica sicurezza
- 3) Messi notificatori

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE:
1) Polizia Locale

RESPONSABILE:
MERCURIALI Luigi

% dedicata
25%

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
C	BLESSENT Patrizia	100%
	VITULLI Alessio	100%
	CAPELLA Monica	100%
B	VERNETTI Giuseppe	100%

NUOVE ASSUNZIONI

Categoria	Profilo Professionale	Numero	Data ass.

Risorse strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi	2	Citroen C3 – Dic. 2009
	1	Suzuki Ignis – sett. 2003
	2	Biciclette
Computer/software	3	PC
	1	Stampante laser
		Procedure: -gestione verbali C.d.S.- Procedura per detrazione punti patente guida.
	2	Calcolatrici
Attrezzature	1	Fotoriproduttore/stampante
	1	Fotocamera digitale
	4	Armi d'ordinanza
Locali		
	2	Uffici palazzo Comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE ENTRATA ATTIVITA'			
	Numero	Indicazione attività	
	1	Gestione entrate correlate al servizio Polizia Locale	

	Attività 1	Gestione entrate correlate al servizio Polizia Locale	
--	------------	---	--

Operativa/Gestionale diretta

Gestione entrate correlate alla Polizia Locale:

- ⇒ Controllo ed incasso violazioni al codice della strada.
- ⇒ Controllo ed incasso violazioni ai regolamenti comunali.
- ⇒ Richieste semestrali ai vari enti per spese rimborso notifiche.
- ⇒ Controllo ed incasso violazioni alle leggi regionali (L.R. 56, L.R. 32).
- ⇒ Controllo ed incasso violazioni leggi sanitarie (abitabilità).
- ⇒ Controllo ed incasso violazioni D.L. 59/78 (Cessione fabbricati).
- ⇒ Controllo ed incasso violazioni Legge 152/06.
- ⇒ Riscossione Cosap e Tari relativi agli atti di ufficio.
- ⇒ Recupero gettoni peso pubblico e riscossione peso pubblico

PARTE SPESA ATTIVITA'			
	Numero	Indicazione attività	
	1	Polizia Stradale, Giudiziaria, urbana, rurale, ambientale	
	2	Polizia amministrativa e Pubblica Sicurezza	
	3	Messi Notificatori	

	Attività 1	Polizia Stradale, Giudiziaria, urbana, rurale, ambientale	
--	------------	---	--

OBIETTIVI DI ORDINARIA AMMINISTRAZIONE

⇒ Attività di Polizia Stradale:

- Prevenzione e repressione dei comportamenti non conformi al Codice della Strada;
- Servizio viabilità presso i plessi scolastici;
- Servizio viabilità cortei funebri;
- Servizio viabilità manifestazioni religiose e civili;
- Pattugliamento del territorio con automezzi e a piedi nel centro;
- Controllo delle zone di sosta temporanee e divieti di sosta ecc.
- Rilevamento sinistri stradali;
- ⇒ Gestione verbali codice della strada:
 - Inserimento divieti di sosta nel programma di gestione verbali;
 - Visura targhe per ricerca proprietario;
 - Predisposizione atti per spedizione e notifica verbali;
 - Inserimento verbali con eventuale notifica al proprietario;

- Accertamenti nel caso di cambi di residenza o cambi di proprietà e nuova notifica;
 - Redazioni verbali per infrazioni accertate d'ufficio;
 - Gestione patente a punti mediante decurtazione per le infrazioni che la prevedono;
 - Segnalazioni alla Prefettura per sospensioni patenti o invio al D.T.T.S.I.S. per revisioni veicoli o invio carte di circolazione;
 - Inserimento pagamenti;
 - Gestione ricorsi mediante trasmissione alle autorità degli atti e delle controdeduzioni;
 - Partecipazioni udienza giudice di pace;
 - Redazione minuta ruoli codice della strada per i verbali non pagati e relativo controllo.
- ⇒ Gestione entrate correlate alla vigilanza:
- Controllo ed incasso violazioni al codice della strada;
 - Controllo ed incasso violazioni ai regolamenti comunali;
 - Richieste semestrali ai vari enti per spese rimborso notifiche;
 - Controllo e incasso violazioni leggi sanitarie (agibilità);
 - Controllo e incasso violazioni D.L. 59/78 (cessioni fabbricati);
 - Controllo e incasso violazioni alle leggi regionali;
 - Riscossione COSAP, TARI relativa agli atti di ufficio.

⇒ Polizia Giudiziaria:

- Controllo, prevenzione, repressione reati nelle materie delegate istituzionalmente (edilizia, ecologia, infortunistica stradale, c.d.s.);
- Controllo e repressione reati edilizi: sopralluoghi, rilievi in collaborazione con i tecnici comunali, verbalizzazione, identificazione, sequestri, controllo ordinanze e demolizioni, comunicazioni di reato all'autorità giudiziaria;
- Infortunistica stradale: rilevamento posizione veicoli, accertamenti sui medesimi e sulle persone, realizzazione schizzi planimetrici del sinistro, stato dei luoghi e verbali di accertamenti e rilievi e verbalizzazione violazioni, sequestri e invio notizie di reato;
- Attività di supporto alle forze di polizia esterne;
- Gestione delle attività delegate dall'autorità giudiziaria: indagini, accertamenti, sequestri, notifiche, interrogatori, ecc.

⇒ Polizia Urbana:

- Controllo cantieri stradali;
- Emissione ordinanze Suolo Pubblico e applicazione COSAP;
- Rilascio autorizzazioni (sosta, transito, contrassegno per invalidi, passi carrai, ecc.);
- Ordinanze definitive e temporanee in materia di circolazione stradale e relativo controllo.
- Pareri posizionamento ponteggi e/o occupazione suolo pubblico.
- Demografici: Informazioni per fini anagrafici e accertamenti di residenza.
- Ufficio Tecnico: controllo cantieri stradali e cantieri edili, pareri su ordinanze e permessi vari, segnaletica stradale.
- Attività di riscossione con specifico riferimento alle aree mercatali;
- Attività di controllo e verifica autorizzazioni in sede fissa e aree pubbliche, gestione orari, aperture straordinarie, turni ferie, saldi di fine stagione e vendite promozionali.
- Assistenza e predisposizione atti tecnici (planimetrie) per situazione aree mercatali esistenti e di nuova istituzione per rapporti con enti regionali (sopralluoghi, commissioni, ecc...).
- Verifiche per richieste danni;

⇒ Polizia Rurale:

- ⇒ Attività di Polizia Rurale e di tutela del Territorio, con controllo relativo all'attività agro-silvo-pastorale svolta sul territorio ed eventuale repressione e verbalizzazione per illeciti legati ai regolamenti;

⇒ Polizia Ambientale:

- ⇒ Attività di Polizia Veterinaria, con supporto al Servizio Veterinario per controlli e sopralluoghi, per recupero animali vaganti e verifica animali domestici;
- ⇒ Controllo del randagismo e consegna animali al canile in convenzione e gestione della convenzione con il canile medesimo.

OBIETTIVI DI ORDINARIA AMMINISTRAZIONE

⇒ Polizia Amministrativa:

- Raccolta e gestione denunce infortuni sul lavoro: controllo regolarità pratica, rilascio ricevuta, registrazione e trasmissione enti preposti;
 - Controllo sull'insediamento di spettacoli viaggianti;
 - Controllo sulle autorizzazioni e/o licenze rilasciate;
 - Trattamenti sanitari obbligatori: predisposizione atti e accompagnamenti;
 - Attività di controllo nelle manifestazioni locali civili e religiose;
 - Immigrazione: applicazione delle norme sulla condizione del cittadino extracomunitario.
 - Controllo mercati: computo presenze/assenze dell'area mercatale finalizzate al mantenimento o all'esclusione del posteggio sul mercato medesimo o alla modifica della graduatoria relativa agli spuntisti e raccolta COSAP e TARI.
- ⇒ Gestione entrate correlate alla vigilanza:
- Controllo ed incasso violazioni al codice della strada;
 - Controllo ed incasso violazioni ai regolamenti comunali;
 - Richieste semestrali ai vari enti per spese rimborso notifiche;
 - Controllo e incasso violazioni leggi sanitarie (agibilità);
 - Controllo e incasso violazioni D.L. 59/78 (cessioni fabbricati);
 - Controllo e incasso violazioni alle leggi regionali;
 - Riscossione COSAP e TARI relativa agli atti di ufficio.

⇒ Pubblica Sicurezza

- ⇒ Allestimento di eventi e manifestazioni organizzate dal Comune e da Associazioni Locali:
- Verifica installazione di segnaletica temporanea;
 - Servizio di vigilanza attuazione manifestazione;
- ⇒ Manifestazioni Fieristiche e/o Parchi Divertimenti:
- Riunioni Commissioni per allestimento Aree e localizzazione posizioni per giostre;
 - Verifica installazione di segnaletica temporanea;
 - Servizio di vigilanza;
 - Gestione operativa, controllo, allestimento e manutenzione aree mercatali;
 - Partecipazione Commissioni Comunali per rilascio parere di competenza;
 - Analisi e verifica disposizioni banchi mercato;
 - Predisposizione segnaletica orizzontale;
 - Riscossione COSAP e TARI;
 - Servizio di vigilanza
- ⇒ Manifestazione Carnevalesca:
- Servizio di vigilanza e Controllo attuazione manifestazione (Polizia Locale)
 - Emissione ordinanze viabilità
 - Verifica installazione di segnaletica temporanea;
- ⇒ Gestione Sagra del Canestrel:
- Servizio di vigilanza e Controllo attuazione manifestazione (Polizia Locale);
 - Emissione ordinanze viabilità;
 - Verifica installazione di segnaletica temporanea;
- ⇒ Gestione Festa Patronale:
- Servizio di vigilanza e Controllo attuazione manifestazione (Polizia Locale);
 - Emissione ordinanze viabilità;
 - Verifica installazione di segnaletica temporanea;
- ⇒ Gestione manifestazione enogastronomica Vie del Gusto:
- Servizio di vigilanza e Controllo attuazione manifestazione (Polizia Locale);
 - Emissione ordinanze viabilità;
 - Verifica installazione di segnaletica temporanea;
- ⇒ Fiera di Santa Cecilia:
- Assistenza per predisposizione e individuazione posteggi;
 - Assistenza per posizionamento banchi di vendita;
 - Servizio di vigilanza e Controllo attuazione manifestazione (Polizia Locale);

- Emissione ordinanze viabilità;
- Verifica installazione di segnaletica temporanea;
- Assegnazione, in collaborazione con ufficio commercio, degli spazi agli spuntisti;
- Assistenza per verifica presenze/assenze;
- Riscossione con ufficio commercio COSAP e TARI;

Attività 3	Messi Notificatori
------------	--------------------

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION
--

⇒ Ufficio messo notificatore; Pubblicazioni albo, notifiche.

- Pubblicazione all'albo pretorio on-line;
- Notifiche: interne dell'Ente, esterne provenienti da altri enti;
- Assistenza gestione posta cartacea e on-line;
- Funzioni di corriere per gli uffici e organi comunali;
- Funzioni di gestione bacheche comunali;
- Attività di rappresentanza e partecipazione gonfalone;
- Preparazione sala per le sedute del Consiglio Comunale;
- Assistenza sedute consiliari per registrazione interventi ecc.
- Consegna posta presso l'ufficio postale;
- Richiesta rimborso spese atti notificati per conto di altri enti.
- Servizio accompagnamento amministratori e dipendenti comunali.
- Consegne e ritiro documenti e materiali da e per i soggetti destinatari.

Gestionale Procedimenti vari Ufficio di Polizia Municipale

- Gestione e predisposizione atti per funzionamento convenzione con Comune di Foglizzo.
- Trasmissione Questura e alla società Seta S.p.a. delle comunicazioni di cessione fabbricati.
- Trasmissione dati all'Istat di sinistri stradali.
- Autorizzazione per passi carrai.
- Apertura e chiusura piazza chiesa per manifestazioni religiose.
- Gestione e utilizzo apparecchiature per controllo velocità
- Coordinamento attività e organizzazione del personale, con predisposizione ordini di servizio giornaliero,
- Gestione armamento e fornitura uniformi;
- Attività di aggiornamento.
- Gestione e controllo andamento servizi e forniture specifici del settore;
- Ricognizione sullo stato d'attuazione di propri programmi al fine della verifica del permanere degli equilibri di bilancio.
- Sopralluoghi richiesti dall'A.S.L.
- Attività congiunta con ufficio commercio per controlli e verifiche attività commerciali site sul territorio;
- Mappatura eternit da supporto all' ARPA;
- Predisposizione impegni di spesa per i servizi, forniture a acquisti.

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO COM.LE	<ul style="list-style-type: none"> • Porre attenzione al territorio • Promuovere una cultura civica del rispetto reciproco

MISSIONE 3- Programma 1 POLIZIA LOCALE E AMMINISTRAT.				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Proseguire i Corsi di educazione stradale al fine di sensibilizzare alla conoscenza e rispetto delle regole e, più in generale, di accrescere una diffusa cultura della legalità e del senso di responsabilità individuale nei ragazzi.	Programmare ed effettuare iniziative dirette alle classi della scuola primaria.	31/12/2022	10	
Mantenere la presenza sul territorio degli operatori di Polizia Locale con un controllo costante dei plessi scolastici (scuole elementari e medie) negli orari di entrata/uscita dai medesimi, monitorando la sicurezza ed il rispetto delle zone.	Garantire il servizio quotidianamente, sia al mattino che al pomeriggio, da effettuarsi presso i plessi scolastici, in collaborazione con i volontari del progetto nonni vigile ed il Messo comunale. Per l'anno in corso, come da calendario scolastico, sono previsti 206 giorni di servizi (n. ore).	31/12/2022	618	
Continuare l'attività dei controlli per le infrazioni al Codice della Strada sulla velocità, assicurazione e revisione, anche attraverso l'acquisto di un apparecchio lettore-targhe come ausilio tecnico elettronico per controlli mirati, per garantire una maggiore sicurezza e incolumità alla popolazione.	Organizzazione servizi esterni per il controllo della velocità e interventi per il controllo delle revisioni e delle assicurazioni, e divieti di sosta compatibilmente con la situazione emergenziale in atto Acquisizione lettore mobile targhe per agevolare i controlli	31/12/2022 secondo data emissione bando 31.12.2021	1 1 1	
Continuare la razionalizzazione del controllo sul territorio da parte della Polizia Locale con intensificazione della vigilanza, in particolare reprimere la sosta selvaggia ai fini di una maggiore educazione e rispetto delle regole.	Attuare il controllo del territorio in particolare nella zona della piazza L. Massa ed in prossimità delle aree a più alta concentrazione di auto.	31/12/2022	180	
Dare avvio alla gestione delle attività comunali inerenti le pratiche di commercio fisso, su aree pubbliche, e pubblici esercizi attraverso l'istituzione e l'operatività dell'U.O Commercio.	Passaggio delle consegne tra le due unità operative	31/12/2022	In valutazione e per una possibile presa in carico.	
Intensificare i controlli degli esercizi pubblici e delle unità abitative.	Nell'ambito dei controlli degli esercizi pubblici richiesta documentazione per verifica regolarità amministrativa Nell'ambito dei controlli delle unità abitative verifica della presenza dei soggetti interessati	31/12/2022 31/12/2022	10 70	

Proseguire nell'utilizzo delle banche dati dedicati alle Forze di Polizia finalizzati al miglioramento dell'attività di Polizia Giudiziaria propria della Polizia Locale.	Collegamento a banche dati istituzionali e gratuite per lo svolgimento dei compiti di Polizia Giudiziaria e Stradale proprie della Polizia Locale. (n. nuovi collegamenti)	31/12/2022	1	
Garantire una gestione integrata delle banche dati comunali attraverso l'utilizzo del software acquistato	Collegamento alle banche dati comunali per i controlli codice della strada	31/12/2022	1	
Incentivare la formazione e qualificazione degli agenti operanti sul territorio, attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento nelle materie di competenza della Polizia Locale.	Nel corso dell'anno partecipazione degli agenti operatori, a corsi di formazione e aggiornamento specifica	31/12/2022	10	
Lavorare con i Comuni limitrofi per il potenziamento del controllo sul territorio anche attraverso lo studio di forme di condivisione del comando della Polizia Locale.	Proseguire l'attività di cooperazione in convenzione con il Comune di Foglizzo e di Favria con possibilità di ampliamento con altri comuni.	31/12/2022	10	
Realizzazione del progetto di potenziamento sicurezza sul territorio attraverso l'adozione di un sistema di letture targhe e videosorveglianza urbana, tramite la partecipazione a bandi specifici.	Partecipare al bando ministeriale e contattare ditte competenti per preventivi	31/12/2022	2	
Gestire il peso pubblico	Ritirare i gettoni dal peso pubblico e creare un punto di rivendita all'interno dell'ufficio (punto riferimento utenti). Gestione delle riscossioni	31/12/2022	5 36	

NUOVO OBIETTIVO – GESTIONE EMERGENZA COVID 19

OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' -B -	%RISULTATO
Riorganizzazione in funzione dell'emergenza sanitaria	Assunzione atti amministrativi conseguenti all'attuazione delle normative, Statali e Regionali, emanate in riferimento alle aree mercatali e al controllo del rispetto delle disposizioni COVID	31/12/2022	1	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. VIGILANZA 2022: Scheda Processo n. 9 – “Realizzare una politica tributaria equa- sensibilizzare i cittadini al pagamento dei tributi locali”.

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance

2022

Area/Settore/Centro d Responsabilità	SETTORE VIGILANZA
Servizio	Polizia locale e pubblica sicurezza
Ufficio/Centro di Costo	Polizia locale e pubblica sicurezza

OBIETTIVO STRATEGICO DUP

Realizzare una politica tributaria equa- sensibilizzare i cittadini al pagamento dei tributi locali

Personale coinvolto nel processo

Nome e cognome	Categoria	%					
Mercuriali Luigi	D	100%					
Blessent Patrizia	C	100%					
Vitulli Alessio	C	100%					
Capella Monica	C	100%					
Verneti Giuseppe	B	95%					

Processo 9

Polizia locale e pubblica sicurezza

Finalità del Processo

1) RUOLI ANNO 2020 2) REGOLAMENTO POLIZIA URBANA 3) CONTROLLO ESTERNO C.D.S.

	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/ Atteso	scostamento /risultato
--	------------------	---------------------	-----------------------------	------------------------

Indici di Quantità e qualità

1.1 n. posizioni controllate anno 2020	30		0,00%	-100,00%
1.2 n. posizioni debitorie finali anno 2020	30		0,00%	-100,00%
2.1 Discussione in commissione e presentazione in Consiglio Comunale Regolamento Polizia Urbana	1		0,00%	-100,00%
3.1 Controlli esterni, viabilità, edilizia, commercio e verifica rispetto normativa Covid	30		0,00%	-100,00%
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	1		0,00%	-100,00%
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		0,00%	-100,00%

Indici di Tempo fasi attuative

	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento /risultato
1.1 analisi della situazione di morosità anno 2020 e caricamento dati	31/05/2022	150,00			#DIV/0!	OK
1.2 emissione ruolo ed invio al Concessionario	30/06/2022	181,00			#DIV/0!	OK
2.1 Discussione in commissione e presentazione in Consiglio Comunale Regolamento Polizia Urbana	30/06/2022	181,00			#DIV/0!	OK
3.1 Controlli esterni, viabilità, edilizia, commercio e verifica rispetto normativa Covid	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (rispetto scadenze e obblighi Tabella sezione Trasparente PNA)	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022	365,00			#DIV/0!	OK

Indicatori di risultato

	Media % raggiunta	range per risultato	punteggio
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su → 40 p. da 60 a 84 → 20 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità	0,00%		

TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -

2- obiettivi gestionali

Indicatori di risultato

	Media % raggiunta	range per risultato	punteggio
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p. da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.	
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%		

TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -

Analisi del risultato

raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali, migliorativi)= 70 punti

COMUNE DI MONTANARO

PIANO DELLE PERFORMANCE- PDP ANNO DI GESTIONE ANNO 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE

SETTORE AFFARI GENERALI

Dott. Carlo BOSICA

Risorse strumentali: 1 PC; n. 1 calcolatrice; n. 1 locale nel palazzo municipale.

PARTE ENTRATA

AREA DI GESTIONE:

2) - Demografici

PARTE SPESA

AREA DI GESTIONE:

- 1) – Segreteria - Protocollo e Comunicazione e relazioni con il cittadino
- 2) - Demografici

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE:
1) – Segreteria - Protocollo e Comunicazione e relazioni con il cittadino

RESPONSABILE:
Dott. Carlo BOSICA (50%)

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
C	CLARI Rossana	100%
	SPEZIALE Carmen	100%

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	numero	data ass.

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
Automezzi		
Computer/software	2	PC anni
	2	Calcolatrici
	1	Fotoriproduttore
	1	Fax
Locali	2	Uffici palazzo comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione

PARTE SPESA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione Segreteria e affari istituzionali
2	Protocollo e Comunicazione e relazioni con il cittadino

Attività n. 1	Gestione Segreteria e affari istituzionali
---------------	--

OBIETTIVI DI ORDINARIA AMMINISTRAZIONE	
---	--

Gestione affari istituzionali:

- Supporto agli organi istituzionali e gestione relativi atti.

Consiglio Comunale:

- Predisposizione ordine del giorno.
- Raccolta proposte deliberazioni dei settori.
- Tenuta ed aggiornamento fascicoli
- Convocazione consiglieri comunali.
- Predisposizione manifesti e pubblicizzazione ordine del giorno.
- Comunicazioni al Revisore, Prefettura, Carabinieri.
- Deposito atti per consultazione consiglieri.
- Redazione verbali e successiva trasmissione verbali ai servizi.
- Pubblicazione dei verbali e relativi allegati all'Albo Web
- Attività istruttoria e di supporto alle commissioni consiliari permanenti e alla Conferenza dei Capigruppo

Giunta Comunale:

- Predisposizione ordine del giorno.
- Convocazione assessori.
- Redazione verbali e successiva trasmissione verbali ai servizi.
- Pubblicazione dei verbali e relativi allegati all'albo Web

Determinazioni e altro:

- Raccolta, fascicolazione e catalogazione.
- Pubblicazione delle determinazioni e relativi allegati all'Albo Web e Sezione Amministrazione Trasparente
- Comunicazione tramite e-mail di avvenuta pubblicazione degli atti.
- Trasmissione elenchi deliberazioni di G.C. ai Capigruppo
- Trasmissione verbali deliberazioni di C.C. e relativi allegati ai Capigruppo, al Sindaco e alla Giunta
- Predisposizione ordine del giorno e convocazione conferenza capigruppo.
- Raccolta, fascicolazione e pubblicazione all'Albo Web delle Ordinanze e Decreti Sindacali
- Predisposizione e gestione regolamenti di settore.
- Accesso agli atti da parte dei Consiglieri Comunali e da privati e rilascio copie.
- Autentiche di atti;
- Gestione status amministratori.
- Gestione missioni consiglieri per rappresentanza e/o partecipazione a corsi e seminari, con successivo inoltro della relativa documentazione all'ufficio Risorse Umane per il pagamento dei rimborsi.
- Nomina, designazione e revoca rappresentati del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni.
- Predisposizione atti di delega.
- Raccolta regolamenti e testi coordinati dell'Ente.
- Attività di supporto al Segretario Comunale.
- Raccolta firme per leggi iniziativa popolare e referendum.
- Gestione Propaganda elettorale e relativi adempimenti in occasione di consultazioni elettorali e referendarie
- Organizzazione celebrazioni, ricorrenze civili e religiose:

- Predisposizione e pubblicazione manifesti;
- Trasmissione inviti;
- Predisposizione impegni di spesa e relativi atti di liquidazione;
- Albo Pretorio Web

Gestione contratti:

- Ricerca atti pubblici (deliberazioni, determinazioni) di affidamento lavori, forniture, servizi.
- Richiesta visura camerale, situazione fallimentare al Tribunale, certificato penale al Casellario Giudiziale e comunicazione/informazione antimafia.
- Redazione contratto in formato elettronico.
- Calcolo spese per stipula contratto e comunicazione alla ditta stipulazione contratto.
- Repertoriazione e compilazione modelli per l'agenzia delle entrate, necessari per la registrazione e successivo inoltro all'Agenzia delle Entrate, in formato elettronico.
- Trascrizione sull'atto estremi di registrazione, trasmissione alla ditta, ai settori competenti e comunicazione all'Anagrafe Tributaria dei contratti di appalto conclusi mediante scrittura privata e non registrati.
- Comunicazione al Dipartimento Politiche Comunitarie dei contratti di fornitura superiore ai 200.000 euro.

Affidamenti e forniture:

- Predisposizione atti (deliberazioni, determinazioni liquidazioni) del servizio.
Istruttoria, impegni:
 - Spese per servizio postale;
 - Servizio Trascrizione adunanze consiliari;
 - Rilegatura atti;
 - Materiale richiesto dagli amministratori;
 - Adesioni all'Anci;
- Monitoraggio copie fotocopiatrici a noleggio.
- Controllo e rimborso spese per permessi rilasciati agli Amministratori.
- Tenuta registri presenze dei Consiglieri Comunali per partecipazione ai Consigli Comunali e Commissioni. Computo totale presenze per successivo inoltro della relativa documentazione all'ufficio Risorse Umane per il pagamento.
- Tracciabilità dei flussi finanziari per il settore
- Controllo e accettazione fatture
- Gestione canone per la funzionalità del sito dell'ente

Servizio Relazione con il Pubblico:

Collaborazione con ufficio protocollo e interscambio durante il periodo di ferie.

Attività n. 2	Protocollo e Comunicazione e relazioni con il cittadino

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Protocollo:

- Protocollo informatico registrazione atti in arrivo e in partenza, assegnazione e smistamento a vari uffici.
- Gestione stampe, fotocopie, e fax.
- Gestione centralino.
- Posta elettronica certificata
- Pubblicazione avvisi
- Conteggi spedizione corrispondenza tramite servizio postale e relativo controllo
- Trasmissione – archiviazione rapporti di consegna posta certificata trasmessa dai vari settori
- Gestione e conservazione documentale - e conservazione informatica
- Raccolta firme per iniziative popolari e referendum
- Distribuzione su richiesta di materiale per la raccolta differenziata (sacchi plastica e piccoli contenitori)
- Dematerializzazione atti protocollo

Gestione contratti:

- Istruttoria contratti cimiteriali
- Predisposizione contratto in formato elettronico
- Tenuta registro interno di ritti di segreteria

Servizio Relazione con il Pubblico:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 25.5.2012 è stato istituito il Servizio Relazione con il Pubblico – URP – definendo gli indirizzi e criteri con l'attribuzione delle seguenti funzioni:
 - a) **INFORMAZIONE** - Messa a disposizione dei cittadini delle informazioni relative ai servizi comunali;
 - b) **ACCESSO** agli ATTI – Ricevimento delle istanze di accesso agli atti amministrativi;
 - c) **COMUNICAZIONE** – Interna, per facilitare il raccordo fra i vari servizi - Esterna, per favorire la conoscenza ai cittadini dell'attività amministrativa;
 - d) **MONITORAGGIO** – Raccolta osservazioni e reclami.
- Attribuzione all'Urp le competenze indicate nella seguente tabella:

FINALITA'	ATTIVITA'	CONTENUTI	STRUMENTI	MODALITA'
INFORMAZIONE	Mettere a disposizione dei cittadini le informazioni relative ai servizi comunali e territoriali,	Modulistica	Supporti cartacei	Messa a disposizione di modulistica, volantini, ecc. acquisizione di informazione presso gli uffici
ACCESSO agli atti	Ricevimento delle richieste di atti presentate dagli utenti	Applicazione vigente regolamento sull'accesso	Supporti informatici in dotazione	Ricevimento richiesta, Registrazione, inoltra ufficio competente,
COMUNICAZIONE	Comunicazione interna Comunicazione esterna	C.INTERNA URP come centro di raccolta di tutte le informazioni utili per conoscere le iniziative dell'ente. C.ESTERNA Facilitare il contatto fra i cittadini e gli uffici Gestione dei prodotti informativi emessi dagli uffici (manifesti, volantini)		Istituire un sistema utile ed efficace di acquisizione delle informazioni
MONITORAGGIO	Raccolta osservazioni e reclami	OSSERVAZIONI: Suggerimenti e proposte per il miglioramento dei servizi e per favorire la collaborazione coi soggetti erogatori RECLAMI: segnalazione di disservizi rispetto ai principi che devono regolare l'erogazione dei servizi pubblici, con particolare riferimento ai principi di eguaglianza, imparzialità, continuità, partecipazione, efficienza ed efficacia	Modulistica Supporto informatico	Apposito modello Vedi deliberazione

Servizi Generali:

Collaborazione con l'ufficio segreteria e interscambio e sostituzione durante il periodo di ferie.

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'			
VALORIZZARE IL DIALOGO TRA AMMINISTRATORI E CITTADINI	Sviluppare progetti di partecipazione attiva			
MISSIONE 1 – Programma 1 – ORGANI ISTITUZIONALI				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Supportare gli organi politici consolidando il punto di incontro e di raccordo tra gli organi elettivi e i responsabili dei servizi.	Riunioni incontri e conferenze servizi (capigruppo, commissioni e conferenze)	31.12.2022	18	
Garantire un supporto operativo nell'attività politica di programmazione, indirizzo e controllo degli organi politici ed un supporto strategico nella gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, attraverso la gestione dell'intero processo inerente gli atti deliberativi e l'aggiornamento tempestivo dell'albo pretorio.	Atti e loro pubblicazione (delibere e determine)	31.12.2022	970	
Attuare ed ampliare i processi di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, per conseguire maggiore efficienza nella propria attività, attuare forme di risparmio ed agevolare il cittadino nei rapporti con la P.A in funzione delle novità introdotte dalla L. n. 120/2020 recante: <i>"misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"</i> secondo le scadenze previste.	Organizzazione attraverso incontri, istruzioni agli uffici, avvio e realizzazione (Numero iniziative assunte nell'anno)	31.12.2022	2	
Migliorare il rapporto Ente/Cittadino-cliente, incentivando l'uso della telematica.	News e aggiornamenti sito	31.12.2022	700	
Completare processo ammodernamento dell'informatizzazione delle procedure attraverso l'impiego di software specifici.	Iniziative di coordinamento atti	31.12.2022	1	

MISSIONE 1 – Programma 2 – SEGRETERIA GENERALE				
OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Garantire la gestione della segreteria e del protocollo ed il funzionamento dello Sportello al Cittadino U.R.P. incentivando la partecipazione stessa dei Cittadini, alla gestione della cosa pubblica (istituzione <i>cassetta dei suggerimenti</i>).	Protocollare gli atti tempestivamente (Numero atti protocollati)	31.12.2022	12000	
Curare la registrazione ed archiviazione degli atti in maniera puntuale utilizzando i sistemi informatici.	Archiviazione degli atti protocollati (non sono compresi gli atti che vengono archiviati direttamente presso ogni settore)	31.12.2022	8000	
Continuare la realizzazione, nel corso del triennio, in base alle scadenze normative previste, del processo della dematerializzazione dei documenti analogici, partendo dai principali provvedimenti amministrativi tipici quali le delibere, le determine, le ordinanze e le	Periodica	31.12.2022	1	

liquidazioni, utilizzando in forma massiva la firma digitale da parte di tutti i responsabili, compatibilmente con le risorse disponibili tenendo conto delle novità introdotte dalla L. n. 120/2020 recante: <i>"misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"</i> secondo le scadenze previste. .				
Dare piena attuazione alle normative in materia di anticorruzione e di controllo di gestione.	Dare applicazione al contenuto del piano anticorruzione e applicarlo nella predisposizione degli atti. Rispettare i tempi di pubblicazione degli atti sul sito –amministrazione trasparente tenendo conto delle tabelle allegate al piano.	31.12.2022	1	
Sensibilizzare e formare il personale al fine di collaborare attivamente fra i settori al fine di creare una squadra di lavoro coesa.	Interscambio di informazioni tra i vari settori al fine di raggiungere gli obiettivi finali indicati nel dup e nel peg. Incontri con i responsabili di settori e il segretario comunale per analizzare nuove proposte, criticità intervenute e andamento ordinario del lavoro.	30.06.2022 31.12.2022	1 2	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. SEGRETERIA, PROTOCOLLO E COMUNICAZIONI E RELAZIONI CON IL CITTADINO 2022: Processo n. 10 "Innovazione ed aggiornamento sito istituzionale; Valorizzazione ufficio relazioni con il pubblico; coretta applicazione del piano anticorruzione e trasparenza"

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 - Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance					2022	
Area/Settore/Centro di Responsabilità		AFFARI GENERALI				
Servizio		Segreteria, Protocollo e Comunicazioni e relazioni con il cittadino				
Ufficio/Centro di Costo		Segreteria, Protocollo e Comunicazioni e relazioni con il cittadino				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
Valorizzare il dialogo tra amministratori e cittadini						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome	Categoria					
Dott.re CARLO BOSICA	SC	50%			Segretario Comunale	
Clari Rossana	C	100%				
Speziale Carmela	C	100%				
Processo 10						
Segreteria, Protocollo e Comunicazioni e relazioni con il cittadino						
Finalità del Processo						
INNOVAZIONE E AGGIORNAMENTO SITO ISTITUZIONALE - VALORIZZAZIONE UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO - CORRETTA A PPLICAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA						
Indici di quantità						
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno / Atteso nell'anno	scostamento /risultato		
Indici di Quantità e qualità						
Planificazione e coordinamento videoconferenza a servizio di tutti i Settori	4		0,00%	-100,00%		
Procedura spedizioni posta su apposita piattaforma telematica	750		0,00%	-100,00%		
Implementazione servizio URP e segnalazioni trattate (900+300)	1300		0,00%	-100,00%		
Aggiornamento sito istituzionale e monitoraggio adempimenti in materia di trasparenza	760		0,00%	-100,00%		
Adempimenti in merito alla corretta applicazione del Piano Anticorruzione e Trasparenza	4		0,00%	-100,00%		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i dipendenti e Responsabili	1		0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	1		0,00%	-100,00%		
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno / Atteso nell'anno	scostamento /risultato
Planificazione e coordinamento videoconferenza a servizio di tutti i Settori	31.12.2022	365,00			#DIV/0!	OK
Procedura spedizioni posta su apposita piattaforma telematica	31.12.2022	365,00			#DIV/0!	OK
Implementazione servizio URP e segnalazioni trattate (900+300)	31.12.2022	365,00			#DIV/0!	OK
Aggiornamento sito istituzionale e monitoraggio adempimenti in materia di trasparenza	31.12.2022	365,00			#DIV/0!	OK
Adempimenti in merito alla corretta applicazione del Piano Anticorruzione e Trasparenza	31.12.2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i dipendenti e Responsabili	31.12.2022	365,00			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31.12.2022	365,00			#DIV/0!	OK
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p.		100%		
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità	#RIF!	da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.		100%		
TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -						
2- obiettivi gestionali						
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p.				
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%	da 40 a 59 → 10 p.				
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -						
Analisi del risultato						
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali, migliorativi)= 70 punti						

RISORSE ASSEGNATE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

AREA DI GESTIONE:	RESPONSABILE:
2) - Demografici	Dott. Carlo BOSICA (50%)

Collaboratori interni		
Categoria	Cognome e Nome	% dedicata
D	SERRA Vanda	100%
C	UBERTO Mirella	100%
	Fino al 30/04/2022	

NUOVE ASSUNZIONI			
Categoria	Profilo Professionale	Numero	Data ass.

Risorse Strumentali		
Tipologia	Numero	Descrizione
	1	Pc C.I elettronica con stampante (Ministero)
Computer/software	2	PC
	3	Stampante Laser
	1	Fotoriproduttore
	1	Stampante Aghi
	2	Calcolatrici
	1	Macchina da scrivere
Locali	3	Uffici palazzo comunale

Nuove acquisizioni		
Tipologia	Numero	Descrizione
	1	Pc C.I elettronica con stampante (fornito Ministero) e stampante

PARTE ENTRATA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione entrate servizi demografici e servizi cimiteriali

Attività n. 1	Gestione entrate servizi demografici e servizi cimiteriali
---------------	--

ATTIVITA' DELL'AREA DI GESTIONE – JOB DESCRIPTION

Gestione entrate servizi demografici:

- Controllo ed incasso diritti rilascio carte di identità, diritti di segreteria del servizio e rimborso stampati.
- Controllo ed incasso diritti cimiteriali
- Predisposizione moduli per pagamento concessioni cimiteriali.
- Gestione economica trasporto salme e riscossione diritti cimiteriali.
- Gestione proventi da attività Istat
- Prevendita loculi cimiteriali
- Predisposizione moduli per pagamento matrimoni civili
- Predisposizione moduli per pagamento separazioni e divorzi

PARTE SPESA ATTIVITA'

Numero	Indicazione attività
1	Gestione Stato Civile e Cimitero
2	Gestione anagrafe
3	Gestione servizio elettorale e leva

Attività n. 1	Gestione Stato Civile e Cimitero
---------------	----------------------------------

Obiettivi ordinaria amministrazione

Gestione stato civile:

- Stesura atti di nascita, cittadinanza, matrimonio, morte divorzio. Istruttoria atti ed acquisizione documenti d'ufficio.
- Pubblicazioni di matrimonio previa acquisizione documenti d'ufficio.
- Esecuzione annotazioni su registri di stato civile.
- Assistenza celebrazione matrimoni civili.
- Ricezione pratiche per il riconoscimento della cittadinanza italiana provenienti dai vari consolati italiani all'estero.
- Ricevimento dichiarazioni di riconoscimento paterno.
- Ricevimento giuramento di cittadinanza
- Ricevimento pratiche di adozione.
- Variazione cognome e nome.
- Rilascio certificazioni.
- Istruttoria pratiche separazione e divorzio breve.

- Riconciliazione tra coniugi separati
- Trascrizione atti di stato civile cittadini stranieri
- Riconoscimento sentenze di stato civile straniere
- Trascrizione atti di stato civile ricevuti dai Consolati
- Unioni civili
- DAT (Dichiarazione testamento biologico)

Gestione cimitero:

- Atti propedeutici alla concessione di loculi e aree cimiteriali
- Prevendita loculi cimiteriali in fase di realizzazione
- Prevendita aree cimiteriali
- Rilascio permessi di seppellimento, cremazione, dispersione ceneri e autorizzazione trasporto salme altri Comuni.
- Gestione rapporti con ditte onoranze funebri.
- Gestione rapporto con ditta appaltatrice del servizio
- Pratiche di estumulazioni ed esumazioni straordinarie.
- Istituzione anagrafe cimiteriale informatizzata.
- Adempimenti relativi all'esumazione ordinaria.
- Gestione rapporti con ASL per servizi cimiteriali in convenzione e utilizzo sala autoptica.
- Rilascio passaporto mortuario

Attività n. 2	Gestione anagrafe

Obiettivi ordinaria amministrazione	
--	--

Gestione Ufficio Anagrafe:

- Aggiornamento APR (Anagrafe Popolazione Residente) E ANPR (ANAGRAFE NAZIONALE POPOLAZIONE RESIDENTE) (nascite, morti, immigrazioni, emigrazioni, cambi di indirizzo, cancellazioni per irreperibilità) e relativa gestione.
- Adeguamento Anagrafe alle nuove procedure on-line.
- Aggiornamento cartaceo anagrafico e archiviazione schede individuali e fogli di famiglia.
- Comunicazioni variazioni anagrafiche a vari Enti.
- Gestione Aire ordinaria e gestione archivi Aire Ministeriale.
- Rilevazioni statistiche mensili e annuali per Prefettura e Istat.
- Rilevazioni statistiche periodiche per enti vari (ASL, Questura, Ciss, ecc)
- Verifiche sistematiche dei permessi di soggiorno e comunicazioni varie alla Questura.
- Variazioni d'indirizzo sulle patenti e libretti di circolazione comunicazioni alla motorizzazione.
- Aggiornamento dati anagrafici a seguito censimento della popolazione.
- Assegnazione numeri civici.
- Rilascio certificazioni, carte d'identità e relativa gestione ed archiviazione.
- Autenticazioni di firma, foto e copie.
- Rilascio attestazione di soggiorno per cittadini comunitari.
- Dichiarazioni sostitutive di atto notorio autocertificazioni.
- Consegnare decreti e libretti di pensione.
- Accertamenti su richieste esterne ed interne e rilascio stampe di dati aggregati per fini statistici.
- Rilascio documentazione per passaporto.
- Invio all'Ufficio del Registro elenchi trimestrali eredi dei defunti.
- Ricevimento e spedizione all'Inps dichiarazioni di responsabilità a favore di invalidi civili.
- Trasmissione dati ANPR.
- Affidamento fornitura di beni e servizi specifici di settore (istruttoria, impegni e liquidazioni) per acquisto modulistica – rinnovo abbonamenti – noleggio fotoriproduttore.
- Predisposizione atti per adesione Anusca/abbonamenti vari
- Adozione provvedimenti per denominazione strade comunali.
- Esenzione ticket per indigenti.
- Gestione progetto educativo-socializzante – PRO.E.S. con tirocinio formativo prorogato anche per l'anno 2019 per inserimento delle persone diversamente abili, in collaborazione con il settore qualità della vita
- Gestione sistema Piemonte attraverso software "GICIA"

Attività n. 3	Gestione servizio elettorale e leva
---------------	-------------------------------------

Obiettivi ordinaria amministrazione	
--	--

Gestione servizio elettorale:

- Revisione liste elettorali (ordinarie e straordinarie).
- Tenuta liste aggiunte.
- Tenuta schedario elettorale.
- Tenuta registro cause ostateive.
- Variazioni elettorali per predisposizione verbali C.E.C..
- Stampa tessere elettorali e relativi aggiornamenti.
- Statistiche elettorali su sito Ministero Interni.
- Raccolta firme per leggi iniziativa popolare e referendum

Organizzazione consultazioni elettorali:

- Revisione dinamica straordinaria (prima e seconda tornata) e conseguenti adempimenti sulle liste elettorali generali e sezionali.
- Espletamento di mansioni dettate dall'Ufficio Territoriale di Governo (Prefettura).
- Espletamento mansioni e coordinamento per ritiro e consegna documenti alla S.E.C. Tribunale, Corte d'Appello di Torino.
- Compilazione e spedizione cartoline avviso agli elettori residenti estero.
- Formazione e pubblicazione elenco iscritti liste elettorali che non compiranno il 18° anno di giorno della votazione.
- Compilazione tessera elettorale nuovi iscritti e ritiro tessera a chi ha perduto il diritto elettorale.
- Nomina scrutatori e successivi adempimenti.
- Predisposizione notifiche ai Presidenti di Seggio e scrutatori.
- Assicurazione apertura uffici nei giorni feriali e festivi per rilascio duplicati tessere.
- Consegna materiale ai Presidenti dei seggi.
- Autorizzazioni a votare luogo di cura.
- Raccordo tra ufficio elettorale e servizio Polizia Locale per consegna documenti, raccolta dati e collegamento con le sezioni elettorali.
- Trasmissione dati, in collaborazione con la Polizia Locale, agli organi competenti (Prefettura e Tribunale) e ulteriori adempimenti post elettorali.
- Predisposizione atti per la fornitura di materiale specifico e relativa liquidazione e collaborazione con ufficio personale per redazione atti inerenti l'erogazione dei compensi ai componenti di seggio.
- Impegno e liquidazione rimborso spese S.E.C.
- Tenuta e aggiornamento albo scrutatori e albo Presidenti di seggio.
- Gestione ed aggiornamento elettori residenti all'estero.
- Rilascio certificazioni iscrizioni liste elettorali.
- Predisposizione statistiche elettorali.
- Tenuta ed aggiornamento Albo dei Giudici Popolari.
- Gestione voto per comunitari.
- Assistenza per presentazione candidature.

Gestione servizio Leva:

- Formazione liste di leva.
- Aggiornamento ruoli matricolari e liste di leva.
- Rilascio certificazioni sugli esiti di leva e iscrizione nelle liste di leva.
- Invio dati attraverso il sistema "Teleleva"

OBIETTIVI STRATEGICI DUP	FINALITA'
VALORIZZARE IL DIALOGO TRA AMMINISTRATORI E CITTADINI	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare progetti di partecipazione attiva

MISSIONE 1– Programma 7 – ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI – ANAGRAFE E STATO CIVILE

OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Mantenere il livello di servizio offerto dai servizi Anagrafe e Stato civile per qualità e tempestività nella evasione delle incombenze, tenuto conto del carico di lavoro e dell'afflusso del pubblico.	Contatti con pubblico, rilascio certificati, stesura atti ecc.	31.12.2022	170 atti di S/C 600 certificati 240 iscrizioni e cancellazioni	
Garantire la corretta e puntuale gestione dell'Anagrafe dei cittadini residenti all'estero.	Rilascio pratiche AIRE	31.12.2022	40	
Gestire gli adempimenti connessi alla presenza dei cittadini stranieri.	Permessi di soggiorno verifiche e rinnovo	31.12.2022	20	
Garantire la corretta e puntuale gestione degli adempimenti connessi alle scadenze elettorali.	Revisioni ordinarie e straordinarie	31.12.2022	6	
Garantire il rilascio della procedura relativa alla Carta d'identità elettronica.	Nel corso dell'anno	31.12.2022	400	
Garantire il regolare svolgimento delle elezioni.	Rispettare i tempi imposti dalla Prefettura e dalla normativa per la predisposizione di tutti gli atti.	31.12.2022	Se previste	
Provvedere agli adempimenti collegati ai censimenti.	Rispettare le tempistiche imposte dall'ISTAT e predisporre tutti gli atti necessari al fine della regolare gestione delle pratiche	31.12.2022	Se previste	

MISSIONE 12 – Programma 9 – SERVIZIO NECROSOPICO E CIMITERIALE

OBIETTIVI GESTIONALI				
DESCRIZIONE	FASI ATTUATIVE	TEMPI -A -	QUANTITA' B	% RISULTATO
Garantire la gestione amministrativa delle concessioni di loculi, delle inumazioni, dei sepolcreti in genere, delle aree cimiteriali, delle tombe di famiglia.	Predisposizione degli atti nelle varie fasi e rispetto delle tempistiche e del regolamento cimiteriale in vigore.	31.12.2022	Trasporti 12 Tumulazioni 70 Estumulazioni 4	

OBIETTIVO ESECUTIVO DI MIGLIORAMENTO DELL'U.O. 2022: Scheda Processo n. 11

Si riporta la scheda riepilogativa dei processi migliorativi e gestionali finalizzata alla valutazione processi e gradimento di cui al punto 10.1.1 del PdP.

SCHEDA RIEPILOGATIVA PROCESSI ASSEGNATI - VALORE 70/100

1 -Obiettivo migliorativi esecutivi di processo - Misurazione della performance					2022	
Area/Settore/Centro di Responsabilità		SERVIZI GENERALI				
Servizio		DEMOGRAFICI				
Ufficio/Centro di Costo		DEMOGRAFICO				
OBIETTIVO STRATEGICO DUP						
Valorizzare il dialogo con i cittadini						
Personale coinvolto nel processo						
Nome e cognome	Categoria					
Dott. Carlo BOSICA	SC	50%	Segretario Comunale			
Serra Vanda	D	100%				
Uberto Mirella sino al 30/04/2022	C	100%				
Mazzucco Alina dal 11.04.2022	C	100%				
Processo 11						
Attività di anagrafe, stato civile, elettore e leva - servizi cimiteriali						
Attività relative al processo di digitalizzazione dell'assegnazione delle aree, dei loculi e delle cellette cimiteriali						
	Atteso nell'anno	Raggiunto nell'anno	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento /risultato		
Indici di Quantità e qualità						
Caricamento sul programma gestionale "Tomba" dei dati relativi ai defunti tumulati nei loculi Comunali	100		0,00%	-100,00%		
Caricamento sul programma gestionale "Tomba" dei dati relativi alle concessioni e relative scadenze	100		0,00%	-100,00%		
Caricamento sul programma gestionale "Tomba" dei dati relativi alle aree date in concessione.	30		0,00%	-100,00%		
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	4		0,00%	-100,00%		
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	4		0,00%	-100,00%		
Indici di Tempo fasi attuative						
	data presunta	gg previsti (Atteso)	data di attuazione	gg utilizzati (raggiunto)	Raggiunto nell'anno/ Atteso nell'anno	scostamento /risultato
Caricamento sul programma gestionale "Tomba" dei dati relativi ai defunti tumulati nei loculi Comunali		90				
Caricamento sul programma gestionale "Tomba" dei dati relativi alle concessioni e relative scadenze		180			#DIV/0!	OK
Caricamento sul programma gestionale "Tomba" dei dati relativi alle aree date in concessione	31.12.2022	180			#DIV/0!	OK
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE Formazione e incontri periodici con i Responsabili e corso di formazione per tutti i Dipendenti e Responsabili	31/12/2022	365			#DIV/0!	OK
TRANSIZIONE DIGITALE Innovazione e ammodernamento dei servizi - Misure previste dal PNRR	31/12/2022	365				
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
Rispetto delle fasi e dei tempi - somma indici di tempo	#DIV/0!	da 85 in su @ 20 p. da 60 a 84 @ 16 p.	100%	40,00		
Importo inserito a preventivo/importo definitivo accertato - somma % indici di quantità e qualità	#RIF!	da 40 a 59 @ 10 p. inf. A 40 @ 0 p.	100%	20,00		
TOTALE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO - 1 -						
2- obiettivi gestionali						
Indicatori di risultato						
	Media % raggiunta	range per risultato		punteggio		
A -Rispetto delle fasi e dei tempi	100,00%	da 85 in su → 20 p. da 60 a 84 → 16 p.				
B- Rispetto quantificazione atti	100,00%	da 40 a 59 → 10 p. inf. A 40 → 0 p.				
TOTALE OBIETTIVI GESTIONALI - 2 -						
Analisi del risultato						
raggiungimento 100% somma dei 2 valori (processi gestionali e migliorativi)= 70 punti						

COMUNE DI MONTANARO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale del 25/05/2022 - N. 4/2022

OGGETTO: Piano della Performance 2022-2024 – annualità 2022 - validazione.. 1° Fase.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno 25 del mese di maggio, alle ore 17,30 circa, in modalità telematica, il sottoscritto Dott. Bosio Armando, nominato con decreto del Sindaco n. 34 del 30/12/2019, con riferimento all'attività di cui all'oggetto, procede come segue.

Il PEG/Piano della Performance è il documento di programmazione con il quale l'Ente individua gli indirizzi strategici e gli obiettivi operativi, nonché gli indicatori per la loro misurazione e valutazione.

Ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo 150/09 "... al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".

La pianificazione strategica del Comune di Montanaro è contenuta nei seguenti documenti programmatici:

- Documento unico di programmazione 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 42 del 29/09/2021, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 in data 22/12/2021, con il quale sono stati individuati i programmi che l'Amministrazione intende realizzare;
- Bilancio di previsione triennale 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 68 del 22/12/2021;
- PEG 2022-2024 di carattere finanziario, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. n. 193 del 22/12/2021.

Atteso che in data odierna lo scrivente nucleo di valutazione ha ricevuto la bozza di Piano della Performance per il triennio 2022/2024, con obiettivi operativi riferiti, di norma, all'annualità 2022 e la specifica individuazione degli obiettivi "gestionali" e di "miglioramento" correlati a specifici indicatori di quantità, qualità, tempo e risultato.

Tenuto presente quanto sopra anche a seguito delle opportune verifiche operate sulla base delle esigenze di programmazione interna esprimo, in qualità di Nucleo di Valutazione, **parere favorevole relativamente alla struttura metodologica del "Piano della performance 2022-2024 (annualità 2022)"** che si propone alla Giunta Comunale per l'approvazione.

Chiusura lavori telematici ore 19,00.

Il Nucleo di Valutazione Monocratico
dott. Armando BOSIO
documento firmato digitalmente