

COMUNE DI MONTANARO PROVINCIA DI TORINO

Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa sottoscritto dalla delegazione trattante in data 23.10.2013 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: Verbale accordo Delegazione Tra	nttante sottoscritto in data 23.10.2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
41-21	per la parte pubblica:	
	VIGORITO dott.ssa Clelia Paola Segretario Comunale	presente
	BRUSASCHETTO Patrizia Responsabile Settore Finanziario	presente
	per la parte sindacale:	
	a) i componenti della rappresentar	nza sindacale unitaria:
	BLESSENT Patrizia	presente
Composizione	POGLIANO Adriano	presente
della delegazione trattante	PRONO Marco	presente
	VITULLI Alessio	presente
	b) i rappresentanti delle organiz firmatarie del CCNL:	zzazioni sindacali territoriali di categoria
	C.G.I.L.	presente Sig. Massimo Esposto
	CSA Regioni e Autonomie Local	li presente Sig.ra Angela Tumbarello
	C.I.SL	presente SIG. Paolo Osella
	Confederazione U.I.L.	assente
	Di.C.C.A.P. SULPM	assente
	Svolge le funzioni di segretaria la Si	g.ra Campagnolo Rinalda.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	

Materie tratta ntegrativo descrizione	ate dal contratto	Presa d'atto costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2013.
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno – Revisore de Conti? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno – Revisore dei Conti. La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti, al sens dell'art. 4, comma 3, CCNL 22.1.2004, che sostituisce l'art. 5 del CCNL 1.4.1999. Nel caso l'Organo di controllo interno – Revisore dei Conti – abbia effettuato rilievi, descriverli? Nel caso l'Organo di controllo interno – Revisore dei Conti – dovesse
r Iurale vi alla contrattazione	illustrativa.	effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance anno 2013, allegato al PEG per il triennio 2013-2015, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 17.7.2013 – effettuata comunicazione alle RSU e OO.SS. con prot. n.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 – 2013 non è stato adottato dall'amministrazione in quanto la delibera CIVIT 105/2010, punto 2, comma 2, prevede la mera facoltà per gli enti di adottare il piano ove gli stessi garantiscano la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, e quindi l'accessibilità totale attraverso la pubblicazione del dati sul sito istituzionale dell'ente. Attestazione dell'OIV inserita nella Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità del controlli interni del 15.4.2013. Le esigenze di trasparenza di cui all'art. 16 D.Lgs. 150/2009 sono state garantite come previsto dalla delibera Civit con l'integrale pubblicazione delle informazioni sul sito dell'Ente.
	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2012 è stata validata con documento di validazione dell'O.I.V. in data 11.9.2013

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal Titolo II del CCNL dell'1.4.1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31.3.1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1.4.1999.

Visto il CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 11.4.2008;

Visto il CCNL biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31.7.2009;

Richiamati:

- il CCDI anno 2010, sottoscritto in data 25.8.2010 costituzione e utilizzo del Fondo anno 2010, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004, che ha determinato la revisione e l'aggiornamento degli istituti previsti nei contratti decentrati degli anni precedenti (rischio, reperibilità Settore Controllo del Territorio, disagio Stato Civile, disagio Polizia Locale, maneggio valori agenti contabili, responsabilità del procedimento) al fine di adeguarli al nuovo Assetto Organizzativo del Comune di Montanaro, di cui alla deliberazione di G.C. 156 del 16.12.2009 atto confermato con deliberazione di G.C. n. 9 del 26.1.2011;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, recante norme di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego ed in particolare:
 - 1) il comma 1 che così recita: "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando in ogni caso quanto previsto dal comma 21, 3° e 4° periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, 2° periodo e dell'art. 8, comma 14";
 - 2) il comma 2-bis che così recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".
- la Circolare del 15.4.2011 con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – ha fornito gli indirizzi applicativi in riferimento all'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010;
- l'Intesa fra Governo ed organizzazioni sindacali per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro, sottoscritta il 4.2.2011, ed il successivo atto di indirizzo quadro del Governo all'Aran, in attuazione del punto 5 di tale accordo (DFP0010790 del 18.2.2011);
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 2.2.2011 e modificato con deliberazione di G.C. n.. 46 del 30.3.2011, che, al Titolo III disciplina il sistema di misurazione e valutazione;
- il CCDI anno 2011, sottoscritto in data 6.3.2012 costituzione e utilizzo del Fondo anno 2011, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004;

- il CCDI anno 2012, sottoscritto in data 7.12.2012 costituzione e utilizzo del Fondo anno 2012, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004;
- la ricognizione, per l'anno 2013, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, effettuata con deliberazione di G.C. n. 66 del 5.6.2013;
- il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2013-2015, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 5.6.2013;
- il Bilancio di Previsione anno 2013 e Bilancio Pluriennale 2013-2015, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 29.06.2013;
- il verbale n. 3 del 11.7.2013, adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Montanaro, relativo all'approvazione definitiva del processi e dei documenti correlati al Piano delle Performance 2013, all'autorizzazione all'incremento del fondo 2013 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, parte "variabile" e alla conferma delle metodologie permanenti di valutazione del personale, dei Responsabili e del Segretario Comunale– effettuata comunicazione alle R.S.U. e OO.SS. con prot. n. 6941 del 25.7.2013;
- il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2013-2015, corredato dal Piano della Performance anno 2013, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 17.07.2013 - effettuata comunicazione alle R.S.U. e OO.SS. con prot. n. 6941 del 25.7.2013;
- la deliberazione di G.C. n. 110 in data 24.7.2013 di autorizzazione all'integrazione della parte "variabile" del fondo risorse decentrate anno 2012 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997;
- la determinazione n. 58 del Responsabile del Settore Finanziario, in data 25.09.2013, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2013 – effettuata comunicazione alle R.S.U. e OO.SS. con prot. n. 8852 del 4.10.2013;

Si prende atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 e segg. del CCNL 22/01/2004, dell'art. 4 del CCNL 9/5/2006, dell'art. 8 del CCNL 11/4/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/7/2009, per l'anno 2013 risulta così costituito:

parte stabile
parte variabile, al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K

€. 82.670,00
17.385,24
parte variabile, risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K

€. 9.000,00

per un totale complessivo delle risorse disponibili pari ad €. 109.055,24.

Vista la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, tenuto conto delle riduzioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, come evidenziato nei prospetti allegati alla presente, e così riassunte:

1) riduzione del fondo 2013 per corrispondenza all'importo del fondo 2010.

riduzione non effettuata in quanto il fondo 2013 risulta inferiore al fondo 2010:

fondo 2010 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.517,02 fondo 2012 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.055,24

2) riduzione fondo 2013 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

riduzione non effettuata in quanto non vi è stata riduzione del personale in servizio:

dipendenti al 1 gennaio 2012 - n. 28 unità dipendenti al 31 dicembre 2012 - n. 28 unità

Dato atto che l'importo di €. 61.487,59, è destinato al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali attribuite e reinquadramento CCNL 31.3.99.

Dato atto che l'importo, quantificato allo stato attuale, di €. 18.078,37 è destinato all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K, (Compensi Legge Merloni, recupero ICI, ISTAT, funzioni attribuite dalla Regione, ecc...).

Dato atto che l'importo di €. 23.840,00, è destinato in base a quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 7.12.2012, per il pagamento di vari istituti del salario accessorio, e precisamente:

Indennità di rischio - art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 6.4.2004 - €. 990,00

ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Servizi Manutentivi - P.S. - Protezione Civile - Ambiente:

Cat C - Esperto attività tecniche n. 1 unità;

Cat B - Tecnico specializzato n. 1 unità;

U.O.: Scuola - Associazioni e Tempo Libero:

Cat. B - Addetto supporto servizi educativi e sociali n. 1 unità - Merlo Bruna;

Indennità di pronta reperibilità - art. 23 CCNL 14.9.2000 - €. 1.300,00

n. 1 dipendente del Settore Controllo del Territorio, nelle giornate festive, per 12 ore, remunerato con la somma di € 20.66:

U.O.: Servizi Manutentivi - P.S. - Protezione Civile - Ambiente:

Cat C - Esperto attività tecniche n. 1 unità;

Cat B - Tecnico specializzato n. 1 unità;

Indennità di disagio - art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 60,00

Attribuzione di un compenso, così come previsto dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale dell'ufficio di Stato Civile – servizi cimiteriali – Serra Wanda e Salassa Alessio - in concomitanza delle festività contigue, di €. 30,00 per ogni evento:

Cat D - Specialista Amministrativo;

Cat C - Esperto amministrativo;

Indennità di disagio Polizia Locale - €. 6.300,00

Viene attribuita l'indennità di disagio con i seguenti criteri:

- 1) Attribuzione di una indennità di €. 2.100,00 annui presunti lordi, corrispondenti alla tariffa oraria di €. 1,30, (calcolata su n. 268 giorni lavorativi al netto di 37 giorni di ferie, per un totale di ore 1608 annue), da riconoscersi agli agenti effettivamente presenti in servizio con tipologia di orario flessibile.
- L'importo dell'indennità di disagio deve essere proporzionalmente ridotto per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, ecc);

3) L'indennità viene liquidata mensilmente.

Indennità di maneggio valori - art. 36 CCNL 14.9.2000 - €. 890,00

Indennità corrisposta ai dipendenti nominati agenti contabili, con deliberazione di G.C. n. 88 in data 23.6.2010, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, negli importi giornalieri di Euro 0,52, per i seguenti servizi:

Settore Controllo del Territorio

Cat B - agente contabile

Settore Controllo del Territorio - U.O. Polizia Locale:

Cat C - agente contabile

Settore Finanziario:

Cat D - agente contabile

Cat. C - economo

Settore Affari Generali - U.O. Servizi Demografici:

Cat. D - agente contabile

Settore Tecnico

Cat C - agente contabile

Indennità di responsabilità – art. 36 CCNL 22.1.2004 di modifica dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 14.300,00

Indennità attribuita in base a quanto stabilito dai CCDI sottoscritti in data 25.8.2010, 6.3.2012 e 7.12.2012, con provvedimenti di nomina dei Responsabili di Settore a seguito atto di organizzazione adottato dal Segretario Comunale in data 21.12.2012, di indirizzo per la nomina dei responsabili di procedimento, con l'attribuzione del compenso previsto dall'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e smi, nel limite del budget assegnato ad ogni responsabile.

Settore Tecnico:		
Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:		
 Responsabile di procedimeneto U.O. Edilizia Privata 	€.	2.000,00
- Responsabile di procedimento - coordinamento segreteria area tecnica	€.	1.000,00
Settore Affari Generali :		
Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:		
- Responsabile di procedimento U.O. Servizi Demografici	€.	1.000,00
- Responsabilità di procedimento vicario U.O. Servizi Demografici	€.	200,00
Art. 36 comma.1:	2077	
-Qualifica di Ufficiale Stato Civile/Anagrafe/Elettorale = €. 100,00		
per ogni qualifica attribuita, cumulabile allo stesso personale	€.	600,00
- compenso destinato al personale addetto all'U.R.P.	€.	400,00
Called Flaggeria		
Settore Finanziario:		
Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999: - Responsabilità di procedimento vicario U.O. Ragioneria	c	1.000,00
- Responsabile di procedimento VI.O. Risorse Umane	€.	1.000,00
- Responsabile di procedimento U.O. Tributi e Commercio	€.	2.000,00
- Nesponsabile di procedimento o.o. Tributi e commercio	С.	2.000,00
Settore Controllo del Territorio:		
Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4,1999:		
- Responsabile di procedimento U.O. Polizia Locale - dal 1.4.2011	€.	1.500,00
 Responsabile di procedimento servizi esterni prevalentemente operativi 		
Polizia Locale	€.	1.000,00
Art. 36 comma.1:		200.00
- Addetto responsabile tecnico al servizio di protezione civile	€. €.	300,00
- Addetto e sostituto referente dei servizi di protezione civile	€.	300,00
Settore Qualità Vita:		
Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:		
- Responsabile di procedimento U.O. Affari Sociali, Culturali Biblioteca	€.	1.000,00
 Responsabile di procedimento U.O. Servizi Scolastici 		0-032-0-07-02-8000-0287
sportivi e del tempo libero	€.	1.000,00

Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2014, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione, previo atto di indirizzo del Segretario Comunale.

COMPENSI CORRELATI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2013:

Le parti concordano che l'importo di €. 6.423,97, sommato alla economie degli altri istituti di salario accessorio, accertate a consuntivazione di fine anno 2013, venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2013, secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;
- dalle metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal O.I.V. nel verbale n. 5 del 23.9.2011, n. 5 del 6.7.2012, n. 6 del 13.7.2012 e confermate nel verbale n. 3 dell'11.7.2013, e precisamente:
 - 3.1. La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (allegato 5 al Verbale 4).
 - 3.2. Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, l'OIV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili
 - 3.3. La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 2.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
 - 3.4. In attesa di dare piena attuazione al meccanismo delle fasce di merito, in applicazione di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue:

1e somme assegnate sono determinate in relazione al parametro di categoria così stabilito:

categoria	Parametro di categoria
D	180
С	150
В	120
Α	100

La quota individuale teorica verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precendente punto 3.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

punteggio inferiore a 60/100 punteggio da 60 a 70

nessuna erogazione erogazione del 50%

punteggio superiore a 70

erogazione di 2 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto in più

ottenuto.

la percentuale massima di erogazione del premio è del 100%

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo il proprio parametro e la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta"

Il compenso correlato alla valutazione delle performance dell'anno 2013 sarà erogato al personale dipendente entro il mese luglio 2014, compatibilmente con l'espletamento delle procedure amministrative e contabili dell'U.O. Risorse Umane.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

	ANNO 2013		CITITION IN THE WAY THE WAY TO A THE WAY TO
4	MONTE SALARI 1997	71,061,130,71	TAN AND THE PROPERTY OF THE PR
2	MONTE SALARI 1999	706,454,55	STEP ICH PARTE CON ALLENZIONE
2 5	MONTE CALANI 2001	72613170	VEDASI FAREKE AKAN IN 499-15A +
1 7	MONTE SALARI 2005	697.358.65	DICHIAKAZIONE CONGIUNTAIN, I CCNL 11-64-2008
***	MONTE SALARI 2007	694.268,47	
		Featle Personale dipendents APPRO 2013	NOTE
	RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA		STABILITA' E CONTINUITA'
	ART, 14 COMBIA 4 CCNL 01-04-1999		Rif. Allegati
*	RIDUZZONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	267,63	I fondi prec il tavare straorificario non concorrano alta ensitacione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL
	ART. 14 COMBAA 3 CCNI, 61-64-1999		01-04-1999. If form summendates viewe IN DELTEO PONDO consideratio - come valory continuing stabille - unicamente
	RIDUZIONE DEI COMFENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999		and case (if : 3 and 14 seamma 4 del CCNL 01-04-1999; - riditations OS MERIE CONCORDATA del CCNL 01-04-1999; - riditations OS MERIE CONCORDATA et al. 40 enuma 3. "FERMO PERIODIO del CCNL 01-04-1999; - Illiero ammonitare viene RVELEE considerate - contra baleca coefficiale, variabile - unicanasmo nel case di - RÜSPARMI ACCERTATITA CONSENTITIVO ex seri 14 comma 3 SECONDO PERIODIO;
	ART 15 COMMA 1 LEFTER 4" CCNI (1) (1) (4) (1)	THE RESERVE THE PERSON NAMED IN	
	FONDO ART. 31 COMMA 21.ETT. "b". CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcularsi 2 consumino del 1998) - ART. 17 COMMA 21.ETT. D DEL CCNL, 1998-2001		Le risorse în questione, în applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del
	FONDO ART. 31 COMBA 2 LETT. "C" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMBA 1 CCNL 1998-2001	39.819.77	CCNL 01-04-1999, dowranno escere decurtate degli oneri conseguenti alla riclassificzone del personale di cui all'art 7 commi 3 e 4 del CCNE 31-03-1999 IN QUANTO LE RISOREE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PREIEVATE DA OHIELLE DI CHI ALT. ART 2 COMMA 2 DEL CCNI 16.
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA PERSTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-3001		ON-1996 E., QUINDI, IN VIRTU DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART, 31 COMMA2 LETT BC ed E. OGGI CONFIUITE NELL'ART, 15 COMMA1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-
	FONDO PER LA PRODUTTIVITAT COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001		6661
	RESPARMEDA PART-ITME (ART: 1 COMMA S6 E SEGUENTI DELLA LEGGE 66296) EX ART: 13 COMMA 1 LETT4" - DEL CCPL. 1996-2001 AND 1998	00'0	VEDI RISORIE VARIABILI
	COMPENSO TEORICO ANYUALE PER STRAORBINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE PUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCPL 01-04-1999	00'0	NEI COMUN PREVI DI PIGIGNE DIRICENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PREVIO CONTRIBUTISCONO AL "ARZALA EAUTORINANTA AMENTA ORELLA RETRIBUZZONE DI POSIZIONE E RESTALATO EDELE FUNZIONI AFCALI I POSIZIONI GRANUZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DESCORSO.
Section 1	ART 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999		
solve .	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNI, 1996,2001	000	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effetive disponibilità di biluacio
	ART. 15 COMBA 1 LETTERA "C" CCNE 01-04-1999		
	RISPARME DI GESTTONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT, C DEL CCNI. 1998-2001	000	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponsibilità di bilancio
*	ARE 15 COMMAN LETTERA "F" CCNL 01:04-1999		
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.VO № 29/1993.	0,00	
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999		
	INSIEME DELAE RISORSE DESTINATE. AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	9,497,01	
	TOTALE PARZIALE RISORSE " STABILI"	49,584,41	

-

RIPORTO	49.584,41		
ART: IS COMMA TILETTERS, III, CCNI. 91-04-1999			
	1.740,00		GALIMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUECONO AL PANZIALE ATTOENNAZIAMENTO DELLA RETRIBUZZONE DI POSIZIONE E RESULTATO DELLA: HPAZIONI APICALI POSIZIONI GRGANIZZATURE LE PERTANTO NON AL IMENTANO IL FONDATINI DISCORSO.
ARE 45 COMMA TERTERA-II" CCNL 01-04-1999			
eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importe massimo cerrispondente allo 0,2% dei monte salari ammo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento dei fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. chi la discriptima della presente letterra è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di migiso fovore.	00'0		SOLO PER LE REGIONI
ART, 15 COMMA I LETTERA "1" CUNI (01:04:199)			
DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997	3.576.20		
ART, 15 COMMA I LETTERA "L" CCAL 613041999			The second secon
somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decemento e deleca di funzioni.	00'0		
ART-US-COMMAS CCNL 01-04:1999			
SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA	00'0		Accertamento do parte del SERVIZIO CONTROLI O INTERNO DI GENTIONE delle effettive
ART, 4 CONMA 1 CONL 65-16-2001			Actuation in Enthodologic
A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENCONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART, 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001	7,771,00		
ART: 4 COMMA 2 CCNI. 6S:10:2001			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000	3.050,81		
ART;32 COMMA 1:DEL-CCNL-2002-2003			
Le risonve decentrate previsire dall'urt 31, comma 2, sono incrementate, dell'unno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte rafari, esclasa la diricenza, riferito all'anno 2001.	5,715,16		a partire dall'anno 2003
ART, 32 COMMA 2 DEL CENT 2002-2003			
Gli cedi incrementano utteriormente le ricorso decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte sulari dell'anno 2001, eschasa la quota relutiva alla diriguaza, nel rispetto della specifica disciplina del persente articolo.	4,609,00		a nartire dall'anno 2003 Per gli Enti foculi l'ascremento percentante dello 0.50% di cui al comma 2 è consentito a caso in cai la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
ART: 32 COMMA 7 DEL GCNE 2002-2003		Section 2	
La percantante di incremento indiceta ned comma 2 è integnata, nel risporto delle medesimo condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte sistari dell'anno 2001, eschusa la quota relativa alla dirignoza, ed è destinata si finanziamento della discipitua dell'ant 10 (gilte professionalità).	00'0		a partire dall'agno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA
Art. 29 commit 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA Nº 14			
Al seroi del commo 1, il trattamento esconomico tabellatra delle sentiforni iniziani e di aviluano delle diverse categorite, come definito dalla stabella A. allecata al CCNU, del SCLUMITO, è incrementato deeli immorti mentili lordi, per treedici mensilità, indienti nella tabella A alterata al presente contratto, sella decorrenza in province. Si tracto, zono in altra della defenniazioni del citibanitali contrattuti issono indentici a consiliati indiati indiati della contratto. Si tracto zono in altra della defenniazioni del citibanitali contrattuti issono indiati indiata della della contratta Cel importati contratta contratta in anticoli in the peritori di visituro recommitto, senno a sersico del bilanoi tabella conf. Sel CCNL dell'14/1995, sia ner la nontra a contratta contratta della contratta contratta estabili se eccusione di cossensiona della territoro del bilanoi interna notta discontinitità delle ricorre decontrate stabili se eccusione del cossensiona del travitico di propropositali per el seconome del contratto estabili			Questo intramonno specifico deve cesser intesto, più chiaramente, come differenza in l'intronemuo sispendiale michiati, ad estaturito, al incontros in pozizione C.S. inputra o accello reconscienza al incontros in C.I. La sensa differenzale retiolotivo, (C.S. zeno C.I. corrisponde alla differenza ne e 8.109 sensiti de 6.77, Il mentili side pan del 2.93 mentile e e 6.77,6 menti, cui deve retrore replacagare in operation describe intuitalement si traduce, a petitat, il una recrispondare richerantinazione dell'imposo, pi in gedinario e storio di progressime socionnita: contro silitoritee stelesculturas questo talesse importo describione anche su altrictanta serificandolite sumentite del "fende per le preservacioni reconomiche orizonnali" il tuti all'art. 17 del CCNI.
ART. 33 COMMA S DELCCRIT22-01-2004			
1 4			
per le mèsure non riutilitzante in conseguenza di nuove assunzioni sui corrippondunti possi.			
ART: 4 COMMA L DEL CCTL 09-05-2066		9%	
	3.820,61	%05'0	<u>DAL 2006</u>
ART, 8 COMMA 2 DEL CCNL 11 04-2068			
in the state of th	4.184,15	0,60%	DALL'ANNO 2008 La verifica della mandatti di mandatti della manda
TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI"	84.051,34		
Art. 9, c. 2 bis DL 78/2010 - riduzione per corrispondenza all'Importo anno 2010	00'0		RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
Art. 9, c. 2 bis Dt. 78/2010 - riduzione proporzionale alla riduzione dal personale in servizio	1.381,34	Scotter	RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI" RIDOTTO	82.670,00		

ART IS COMMANDED TREATMENT CONTROL 1999 ART IS COMMAND TO THE CAST IS COMMAND AS IN SECTION TO THE TABLE TO THE COMMAND TO THE CAST IS COMMAND TO THE CAST IN THE	
(9809 430	
	ANNO PRECEDENTE
risores che aprediche disponicion di legge finalizzate alla lacentivazione di prestazioni e di risultati del personale, da utilizzarzi i i 8.078,37 secondo la disciplina dell'art. 17 (VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05.10-2001);	RECUPERO EVASIONE LCA - FUNZIONI ATTRIBUTE RECUONE - ISTAT INDAGINE MULTISCOFO - COMPESSI NERL'ONI GALIFI CENTI CON A-VVOGATURA)
ART: 15 COMMA 14.EFTERRATUM CCNL 6040-1999 ART: 15 COMMA 14.EFTERRATUM CCNL 604-1999 ART: 15 COMMA 15.EFTERRATUM C	RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRÉCEDENTE. SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO
ARE: 37. COMBA.S: DELCCIE: 01-04-1999 Le somme non utilizate o non utilibate con riferimento alle finalità del corrispondente usercizio finanziario sono portute in atmostine dell'anno successivo.	
8G (A	74. 1,2% Attentionming do purte del SERVIZIO CONTROLLO INTELINO DI GESTIONE delle effective dipunibilità di bilissolio
ARELUS COMMAN (CCNE.0), 1041-1999 Cit importi prevint dal comma. I, lett. b), (or del decenna 2, previous eners read disponitial seles a seguite dal percentitiva accertamento da parte dels astrològico del decenna 2, previous destructor dels effettives disposibilità di bilancio dels sieges fundi errades a seguite di previonali di productiva del regionali productiva della effettive disposibilità di bilancio della effettiva della effettiva della productiva della di productiva di productiva di productiva di productiva della della productiva della della productiva della della della productiva della productiva della della della productiva della	
1003	
ARE'S COMMAGNOTIVE 65:10:2001: GR. Lin parcentained als gattle delimination of the common part of the common to t	
ART. 12 COMMA 1 LETT. "B"D LEL 4.1. W. 4271/1995 convertito nella LEGGE N° 556/1996 ART. 12 COMMA 1 LETT. "B"D LEL 4.1. W. 4271/1995 convertito nella LEGGE N° 556/1996 "2-24: Nella squebation della spresa a finore serializa della historia companie companie motionali modification della finore a finore serializa della minore della finore serializa della minore della finore serializa della minore della finore della finore della finore della minore della min	
Ш	
c. contributi dell'atorizza per sacvizz pribelici son essenziati o, consunque, per pretazzioni, verso terzi paganti, non consesse a garanzia di diritti fondamentalii. (4,00 ARE SECOND 14-09-2000)	
 Git ort passons varietism, in role of ecocorminous, so existen b conditions financiarie per declines man anothe paste del finburso spece per spall pall the passe of the passe	
ANALY-4-6-60 ANALY-4-60 ANALY-4	0,00% SOLO PER IL 2006
ART'S COMMAN'S DECCONTYTAGES on the state of	SOLO PER IL 2008 Le aurilie delle materine del zaparte riskiste per l'increases del raire desalere i effent
ACT - ACT DATE AS LEST 1- AN USE LEST CALLES TO THE PROPERTY OF BEING A SERVICE AS	1,00% SOLO PER IL 2009
TOTALE RISORSE VARIABILI	
2011 Art. 9, 6, 2 bits Dt. 182010 - reduzione per correspondenza altimiparto anno 2010 302,13 TOTALE RISORSE VARIABILI - RIDOTTE 26,385,24	RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013 RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
IMPORTI SCORPORATI DAL FONDO 9,000,00	LEGGE MERLONI - ISTAT
TOTALE GENERALE SENZA ONERI	

*	_		Fordo Peroceale dipentirate ANSO 2013	NOTE
AREA COMMAN COM			100 0000	
At and do toman 4 if toute & dark_1.7. COMMA_2.JETL_B * ARL_IJ.COMMA_2.JETL_B * ARL_IJ.COMMA_3.JETL_B * ARLIIJ.COMMA_3.JETL_B	10	TOTALE SOMMA DISPONIBILE	109,055,24	
det annot det comme 1 i fanta de dentant and dell'ant. I comma 2 det annot accidentale and dell'ant. I comma 2 det annot dell'ant. I annot del comm. I annotation dell'ant. I annotati	100	ART.17 - COMMA 2 - LETT, B + ART.17 COMMA 4		
FONDO PER CORRESCINDER GLINCRENENTI RETRIBUTIVO COLLEGATI ALLA PROCRESSIONE ECONOMICA. L'ambient and the control of the contr	A e	sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 muso ordinamento professionale.	673,48	
10-04-1999 coaché quelle di cui all'art. 29, c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarzione congiunta nº 14) 10-04-1999 coaché quelle di cui all'art. 29, c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarzione congiunta nº 14) 10-04-1999 coaché quelle di cui all'art. 29, c. 2 del CCNL 20-10-2004 10-0000 10-0000 10-0000 10-0000 10-0000 10-0000 10-0000 10-0000 10-0000 10-0000 1	포크	NDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA, immontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.) del cenì immontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.) del cenì		VERIFICARE, PER OGNIANNO IN CUI SONO STATE EFFETTUATE LE PO 1 COSTI RELATIVI SI RAMMENTA CHE SOI OLE PROCRESSIONI
Totale Fonds DMPEGNATO Totale Fonds DMPEGNATO Totale Fonds DMPEGNATO Difference Utilizate PER NUOVE PROGRESSIONI Difference Utilizate PER NUOVE PROGRESSIONI OND RETACCRL 2002303 TARE TO COMPARTO OND RETAILS OF DMMA2-LEFTER PROGRESSIONI TARE TO COMPARTO OND REPRODUCATION TARE TO COMMA2-LEFTER PROGRESSIONI TARE TO COMPARTO OND REPRODUCATION TO CONTRAIN BUILD ON TO CONTRAIN BUILD TO CONTRAIN BUILD ON TO COMPARTO TO CONTRAIN BUILD ON TO CONTRAIN BUILD TO CONTRAIN BUILD ON TO BUILD B	8	-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta nº 14)	45.934,62	DECISE IN SEDE DECENTRATA PROVOCANO STABILI RIDUZIONI DEL
9.540,00	H	tate Fondo IMPEGNATO 🗈		FONDO SECONDO I VALORI DEGLI ANNI A CUI SI RIFERISCONO.
INTERIOR PROGRESSION ORIZZONTALI Differenza Utilizzabile NNDENNITA' DI COMPARTO NRESSIONAL DELLE PR'S NIOVAETERRA'IT ONER PREVISTI PRE L'APPELIAZIONE DE SE DEBE CCR. 6.71998 PRR 12 MENSILIAN ONER PREVISTI PRE L'APPELIAZIONE DE SE DEBE CCR. 6.71998 PRR 12 MENSILIAN ONER PREVISTI PRE L'APPELIAZIONE DE SE DEBE CCR. 6.71998 PRR 12 MENSILIAN O COMPANDE PREVISTI PRE L'APPELIAZIONE DE SE DEBE CCR. 6.71998 PRR 12 MENSILIAN O COMPANDE PREVISTI PRE L'APPELIAZIONE DE SE DEBE CCR. 6.71998 PRR 12 MENSILIAN O COMPANDE PREVISTI PRE L'APPELIAZIONE DE SE DEBE CCR. 6.71998 PRR 12 MENSILIAN O COMPANDE PREVISTI PRE L'APPELIAZIONE DE SE DEBE CCR. 6.71998 PRR 12 MENSILIAN INDENNITA' EDUCATORI ASTLI NIDO ART. 17 COMMA 1. LETT. C'AMA-LETT. C'AMA-LETT. C'AMPERICACIONE DE REPREZIONE DE POSIZIONE PER 12 MENSILIAN ONDO PER LA RETRIBUZZIONE DI ROSIZIONE PER 12 MENSI (2º COMMA-LETT. C) NUMBRO DI PUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E 1.500,000 X 12/12mi NUMBRO DI PUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E 1.500,000 X 12/12mi ARTITVATO NAMBO DI PUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E 1.500,000 X 12/12mi ARTITVATA AREPERBILITA' NUOVI SERVIZI ALTIVILIA' PRESTATA CON OPARIO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E 1.500,000 X 12/12mi ALTIVILIA' PRESTATA CON OPARIO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PRESTATA CON OPARIO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ARE TURNO, REPERBILITA' NUOVI SERVIZI ALTIVILIA' PRESTATA CON OPARIO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PRESTATA CON OPARIO DI PUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AREA TURNO, RESPERBILITA' NUOVI SERVIZI ALTIVILIA' PRESTATA CON OPARIO DI AREA DELLE POSIZIONI DELLE POSIZIONI DELLE POSIZIONI DI PUNCONARI SERVIZI ALTIVILIA PRESTATA CON OPARIO DI DI L'ANDE DI	-		46.608,10	SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
ULTERIORI PROCRESSIONI ORIZZONTALI METASICCINI 2002-2003 INDENNITA' DI COMPARTO INDENNITA' DI COMPARTO METASICCINI Comparato del producto del compenso del producto del compute del production del compute del production del compute del production del compute del production del production del production del production del compute del production del prod	-	Differenza Utilizzabile	000	
INDENNITA' DI COMPARTO INDENNITA' EDICATORI DI POSIZIONE DI PO	1	Differenza Utilizzata PER NUOVE PROGRESSIONI	000	
INDENNITA DI CONDARATO ONER I PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLA RET. SET. SOLIONALETIERA "I" ONER I PROPRIATE L'APPLICAZIONE DEGLA RET. SE S'ENIONALETIERA "I" ONER I PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLA RET. SE S'ENIONALETIERA "I" ONER I PROPRIATE L'APPLICAZIONE DEGLA RET. SE S'ENIONALETIERA "I" ONER I PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLA RET. SE S'ENIONALETIERA "I" O'CHENT REL'APPLICAZIONE DE DEGLA RET. SE S'ENIONALETIERA "I" O'CHENT REL'APPLICAZIONE DE SECULIARET. SE S'ENIONALETIERA "I" O'CHENT REL'APPLICAZIONE DE S'ENIONALETIERA" INDENNITA "EDUCATORI ASTLI NIDO ART. JOONBA'A "LETT. C" "ART. JTCORRAG" INDENNITA "EDUCATORI ASTLI NIDO ART. JOONBA'A "LETT. C" "ART. JTCORRAG" O'CHENT REPRINCIPALE "INDENNITA" O'CHENT REPRINCIPALE "INDENTITA" O'CHENT REPRINCIPALE "INDENNITA" O'CHENT REPRINCIPAL "INDENNITA" O'CHENT REPRESENTATA" O'CHENT		CTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ARF 33 CCN 2002-2003	000	
ONER PREVISIT PER L'APPLICAZIONE DEGLIARIT. 3E 26 DEL CCLE, 6,11955 PER 12 MENSILITA ONER PREVISIT PER L'APPLICAZIONE DEGLIARIT. 3E 26 DEL CCLE, 6,11955 PER 12 MENSILITA ONER PREVISIT PER L'APPLICAZIONE DEGLIARIT. 3E 26 DEL CCLE, 6,11955 PER 12 MENSILITA GRANDONE DEGLIARIT. 3E 26 DEL CCLE, 6,11955 PER 12 MENDIA GONE GARDONE CONTROL SEGUE A SEGUE	4		14,104,80	La quota per l'anno 2002 e sempre a carico del BILANCIO
OVERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.71995 PER 12 MENSELITA D. Component le specifical responsabilità del personal delle sengeno di control month del personali del personali delle sengeno di corporabile dei triboi rabbile delle leggi componente, altret, i compiti di responsabilità certaminente difficia del particoli delle leggi componente, altret, i compiti di responsabilità certaminente difficia delle sengeno delle leggi controli monthe di responsabili del responsabili di ribbili delle sente delle sente delle leggi controli monthe di responsabili delle delle leggi controli monthe di certaminente i messo andicinenti, componente, infine, le specifiche responsabili difficiate ai personale admini per le retazioni con il pubbbleo esi in fermanci protessioni di protezione civili. INDENNITA 'EDUCATORI ASILI INDO ARCITCONNICA Z'EXTL'C"+ ARKITICONNICA 3. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI ROSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LEIT. C) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LEIT. C) RONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LEIT. C) RONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LEIT. C) NUMBRIO DI PER LA RETRIBUZIONE DI ROSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LEIT. C) NUMBRIO DI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LEIT. C) NUMBRIO DI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LEIT. C) NUMBRIO DI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LEIT. C) NUMBRIO DI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LEIT. C) RISORESE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI ARETATONA REPERRIBILITA ARETATONA REPERRIBILITA ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI PER PER LA RETRIBUZIONE DI ROMANIZALI PER LEITITURO ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI REPREBILITA ARETATONALI PER PER LA RETRIBUZIONE DI ROMANIZALI PER LEITITURO (2° COMMA - LEITITURO) RESPUNDI PER LA RETRIBUZIONE DI ROMANIZALI PER	100	ART. 17 COMMA 2 - LETT, "F" CNUOVA LETTERA "F"		
Po Compositive to specified with a personal side is a significated by Compositive to specified the presents died to be understand to be a personal side as side in the control of the present died in the processed in the composition of the processed in the present died in the present died in the present died in the present of the presen	0	ERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'		
INDECNITA' EDUCATORI ASTLI NIDO INDECNITA' EDUCATORI ASTLI NIDO ART.IJ COMMA.1.ETT.C'. + ART.IJ COMMA.1.ETT.C' Compreso rateo per 13^A RONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2º COMMA-LETT.C') - Compreso rateo per 13^A RONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2º COMMA-LETT.C') WAIDRITHIP PER TERCONORIA RITERINE NI 1.28884 WANDRITHIP PER TERCONORIA RITERINE NI 1.28884 WANDRO PER LA RETRIBUZIONO EDI AREA DELLE POSIZIONI ORCANIZZATIVE PER FUNZIONANI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORCANIZZATIVE NUMBERO DI FUNZIONANI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART.IJ COMMA 2LETT."D' RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PROOTA REPERIBILITA' NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo ART.IJ COMMA 2LETT."G' ART.IJ COMMA 2LETT."G' ART.IJ COMMA 2LETT."G' ART.IJ COMMA 2LETT."G'	the second states	Componsure le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D strubnite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ulticiate de o circle su pages de Ulticulate olektoria nonche di exponsabile du ribbit stabilità dalla beggi. computente, altrest, i conprili di responsabilità re centralimente disti agli authici pir le relazioni con il pubblico ed in formatori professionali; computare ancora le funzioni di circle gialdiziati atticiati informati computare ancora le funzioni di circle gialdiziati atticiati atticiate a messi notificatori; computare, infine, le specifiche responsabilità affisiate ai personale addetto ai servizi di protezione civilici.	14,300,00	INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
INDECNITA EDUCATORI ASILI NIDO ARE, IZ COMMA - LETT., C'+ ARE, IZ COMMA - LETT., C) - Compreso rates per 13^4 RONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2º COMMA - LETT., C) - Compreso rates per 13^4 RONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2º COMMA - LETT., C) WALDRITHITPER TARECONOMBREBILIZATIVE PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = £ 1.500,000 X 12/12mi NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ARE, IT COMMA 2 - LETT., "D" RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PRONTA REPERIBILITA* NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo ARTITITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo	SI	raporto messino del compreso è definito in t. 500 anui indi.		
PONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2º COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13º RONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2º COMMA - LETT. C) VALORI UTILI PER TERETORIONE DI RISULTATO (2º COMMA - LETT. C) VALORI UTILI PER TERETORIONE DI RISULTATO (2º COMMA - LETT. C) VALORI UTILI PER TERETORIO DI RISULTATO (2º COMMA - LETT. C) VALORI UTILI PER TERETORIO DI RISULTATO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = £ 1.500,000 X 12/12mi NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ARTE 17 COMMA 1 PROCETTI DI PRODUTIVITA* ARTE 17 COMMA 2 - LETT. "D" RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PRONTA REPERBIBILITA* NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo ARTIVITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo	=	DENNITA EDUCATORI ASILI NIDO	THE REAL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO PERSONS AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO PERSON NAMED IN COLUMN TRANSPORT NAMED IN COLUMN TWO PERSON NAMED	
PONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2º COMMA-LETT. C) WAIDRI UNITERA PERENCAMIZATIVE PER RUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = £ 1.500,000 X 12/12mi NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 17 COMMA 2: LETT. "D" RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PROVITA REPERIBILITA' ATTIVITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo ARTITIVITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo	Z i	NDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2º COMMA - LETT, C) - Compreso rates per 13^n asilità'.	0000	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO F. A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE Panere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento dei pregresso salario accessorio e della eventuale.
WINDERO DI FUNZIONA DE CONCONDER RIDTE NOTATIVE PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = £ 1.500,000 X 12/12mi 0,000 NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 17 CONDA 1 PROCETTI DI PRODUTTIVITA' ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D" RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PRONTA REPERIBILITA' NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con orazio notturno, festivo e notturno-festivo ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G" ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G" ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"	¥	NDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2º COMMA - LETT. C.)		indennità di L. 1.5/00,000 per il personale di ex ottava q.f., le cui enitin devono essere risparminte dagli enti e riassorbite nel visbore complesavo della retribuzione di posizione e di risultato.
NUMBERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = £1.500,000 X 12/12mi 0,000	3 5	TORUTHE PER TOTAL CON ONERS REFERENCE AT 1289%		000
NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PROCETTI DI PRODUTTIVITA' ART: 17 COMMA 2 - LETT. "D" RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PRONTA REPERIBLITA' NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con oracio notturno, festivo e notturno-festivo ART: 17 COMMA 2 - LETT. "G" ART: 17 COMMA 2 - LETT. "G"	E A	LLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = £ 1.500,000 X	00'0	
PROCETTI DI PRODUTTIVITA' ART-17 COMMA 2 - LETT. "D" RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PRONTA REPERIBILITA' NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo ART-17 COMMA 2 - LETT. "G"	Z			
PROCEED BY THE STATE OF THE COMMASTITE OF THE STATE OF TH	-	ART.17 CONDIA 1		
RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI PRONTA REPERIBILITA' NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo	2			
PRONTA REPERBILITA' NUOVI SERVIZI ATTIVITA' PRESTATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo ART: 17 COMMA 2- LETT. "G"	B	SORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI	9,548,00	da consuntivizzare
ALTIVILA' PRESTATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo ARTIVILA' PRESTATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo	Ā	ONTA REPERIBILITA'		
ATTIVITA' PRESTATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo ARE 17 COMMA 2 LETT. "G"	Z	JOVI SERVIZI		
	-	TIVITA' PRESTATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo		
RECUPERO EVASIONE LC.1FUNZIONI	+	ARE 17 COMMA 2 - LETT, "G"		
INCENTIVIPER ATTIVITAY CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART, 15 COMMA I LETT. K 18,078,37 AVVOCATU			18,078,37	ANDAGINE MULTISCOPO - COMPENSI MERETONI ed altri (ENTI CON ANVOCATURA)
TOTALE PARZIALE 102.631,27		TOTALE PARZIALE	102.631,27	
6.423,97 SOMME PER PRODUTITIVITA SOMME PER PRODUTITIVITA	800	MPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTITVITA	6.423,97	SOMME PER PRODUTITVITA' COLLETTIVA
TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI	LAI	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	109.055,24	
IMPORTI SCORPORATI DAL FONDO LEGGE MERLON	OF	TI SCORPORATI DAL FONDO	9.000,00	LEGGE MERLONI - ISTAT
TOTALE GENERALE SENZA ONERI	LA		100.055,24	

-

Fondo Personale dipendente ANNO 2013		NOTE
TOTALE SENZA ONERI	109.055,24	
IMPONIBILE (2,88%)	57.382,79	
ONERI RIFLESSI (2,88%)	1,652,62	
IMPONIBILE (32,3%)	109,055,24	
ONERI RIFLESSI (23,8%)	25,955,15	
ONERI RIFLESSI (8,5%)	9269,70	
ONERI RIFLESSI 32,3%	35,224,84	
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	145,932,71	

115 75

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla lettera A) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*		Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€.	6.423,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€.	45.934,62
Art. 7, commi 4 e 7 - Inquadramento personale area vigilanza	€.	673,48
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o €. 774,69 ex indennità 8° q.f. art. 37, c. 4, CCNL 6.7.95, resa disponibile in quanto dipendente incaricato di P.O.		
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€.	3.180,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€.	6.360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€.	12.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione interna e compensi ISTAT)	€.	9.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI e compensi regione per funzioni attribuite)	€.	9.078,37
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€.	1.600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente		/
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€.	14.104,80
Somme rinviate		
Altro		11.00
Totale	€.	109.055,24

^{*} dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) i<u>llustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e</u> premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale, si applica:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 2.2.2011 e modificato con deliberazione di G.C. n. 46 del 30.3.2011, che, al Titolo III disciplina il sistema di misurazione e valutazione;
- le metodologie permanenti di valutazione del personale, dei Responsabili e del Segretario Comunale, adottati dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n. 5 del 23.9.2011, n. 5 del 6.7.2012, n. 6 del 13.7.2012 e confermate nel verbale n. 3 dell'11.7.2013;
- Il Piano della Performance anno 2013, allegato al PEG per il triennio 2013-2015, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 17.7.2013.

E) <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni</u> economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) <u>illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli</u> strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance anno 2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 17.7.2013, ci si attende il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Montanaro, 25 ottobre 2013

Il Responsabile del Settore Finanziario (Brusaschetto Patrizia)