RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SIGLATO IL 16 LUGLIO 2010

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto il CCDI anno 2010, sottoscritto in data 4.5.2010, relativo a modifiche ed integrazioni apportate alle procedure di valutazione dei dipendenti e all'attribuzione delle progressioni orizzontali, ai fini dell'adeguamento alle disposizioni del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Vista la G.C. n. 104 in data 7.7.2010 di autorizzazione all'integrazione della parte "variabile" del fondo risorse decentrate anno 2010 nella misura dell'1,2% del monte salari 2007 e di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2010 – art. 31 CCNL 22.1.2004;

Vista la propria determinazione n. 54 in data 12.07.2010, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2010;

Visto che in data 16.07.2010 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi del contratto integrativo decentrato da parte della delegazione trattante, relativamente alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse del Fondo anno 2010, risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - art. 31 CCNL 22.1.2004;

Considerato che prima di procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato è necessario che la Giunta Comunale autorizzi il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto medesimo.

Visto inoltre che l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, prevede che: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ..." e che la sottoscrizione avvenga solo dopo che i Revisore dei Conti avrà effettuato il predetto controllo senza rilievi.

Visto che, per formulare eventuali rilievi, è necessario che il Revisore dei Conti acquisisca apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

Per quanto di competenza la sottoscritta, ai sensi del 3° comma dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, rassegna la prescritta relazione illustrativa nei termini di seguito descritti:

"Constatato che, a seguito autorizzazione di G.C. n. 104 in data 7.7.2010, è stato integrato il fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010, in relazione all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per l'importo di €. 8.252.79;

Visto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010 risulta complessivamente così composto:

- risorse stabili quantificate in € 83.866,74;
- risorse variabili quantificate in € 8.461,90;
- risorse finalizzate a incentivare specifiche prestazioni art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1999, che allo stato attuale si quantificano in €.14.738,38;
- oneri riflessi e tasse quantificati in €. 36.294,25,

Verificato che la contrattazione decentrata individua le risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 per il finanziamento di istituti previsti dal C.C.N.L.;

Verificato inoltre che le risorse finanziarie, destinate al finanziamento del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, quantificate complessivamente in € 107.067,02 oltre a OO.RR. e tasse di €. 36.294,25, per un totale complessivo di €. 143.361,27, trovano allocazione agli appositi interventi 01 e 07 del bilancio 2010;

Rilascia, in riferimento alla su esposta analisi, la presente relazione al Revisore dei Conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004".

Montanaro, 19 luglio 2010

IL RESPONSABILE DI SETTORE f.to BRUSASCHETTO Patrizia