



# COMUNE DI MONTANARO

## CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa  
sottoscritto dalla delegazione trattante in data 9/11/2016  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016**

### Relazione tecnico-finanziaria

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 246/85 in data 06/09/2016, in applicazione dell'art. 31 e segg. del CCNL 22/01/2004, dell'art. 4 del CCNL 9/5/2006, dell'art. 8 del CCNL 11/4/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/7/2009 e calcolato:

- secondo la metodologia indicata dall'ARAN in data 28.2.2014 e integrata in data 23.5.2014, condivisa con la Ragioneria Generale dello Stato e confermata nelle modalità applicative della Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione della Scheda Informativa 2 e tabella n. 15 "Monitoraggio della Contrattazione Integrativa" del Conto Annuale;
- ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8.5.2015 che fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, e precisamente: *"l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art. 9, comma 2 bis, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 85.112,09
Risorse variabili	€. 21.283,21
<b>Totale</b>	<b>€. 106.935,30</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, quantificata in €. 85.112,90, è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e:

- ridotta dal 2003 per trasferimento personale ATA e esternalizzazione Città Futura;
- ridotta dal 2011 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (Circolare R.G.S. n. 12 del 15.4.2011);

#### **Risorse storiche consolidate**

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. a)	€. 39.819,77
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. g)	€. 9.497,01
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. j)	€. 3.576,20
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. j)	€. 1.740,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€. 267,63
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€. 7.771,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (recupero rila e assegni personali sino al 2003)	€. 763,19
<b>Importo consolidato</b>	<b>€. 63.434,80</b>

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 5.715,16
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 4.609,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 3.820,61
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 4.184,15

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (recupero rita e assegni personali dopo il 2003)	€. 3.720,31
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€. 2.580,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
Altro: decurtazione del fondo – parte fissa	€. 1.151,13
Legge 147/2013 art. 1 c. 456: consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2 bis (nota 3)	€ 1.801,27

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, quantificate in €. 21.823,21, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contr. utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (nota 1)	€. 13.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€. 70,42
Art. 15, comma 2 (nota 2)	€. 8.252,79
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
Legge 147/2013 art. 1 c. 456: consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2 bis (nota 3)	- €. 286,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **NOTE:**

#### **1) Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - specifica compensi:**

Descrizione	Importo
incentivo progettazione art. 95, comma 5, D.Lgs. 163/2006	€ 6.000,00
ICI - legge 662/96 art. 3 comma 57, D.Lgs. 446/97 art. 59 comma 1, lett. P	€ 7.500,00
funzioni attribuite Regione Piemonte	---
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 13.500,00</b>

#### **2) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997, al netto della riduzione per personale ATA e Città Futura, ammontava ad € 687.732,50, per una possibilità di incremento massima di € 8.252,79 (1,2%).

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 8.252,79, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

#### **3) consolidamento riduzioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, e come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 :**

- l'art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010, convertito con Legge 122 del 30.7.2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013 stabilisce che a decorrere dal 1.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011 – 2014. Gli importi decurtati per il periodo 2011 – 2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010 che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio, secondo il disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge

122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015.

- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8.5.2015 fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, e precisamente: *"l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art. 9, comma 2 bis, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Per l'anno 2016 sono state consolidate le decurtazioni effettuate nell'anno 2015:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Non effettuata
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€. 1.801,27
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Non effettuata
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€. 286,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€. 1.801,27</b>

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 85.112,09
Risorse variabili	€. 21.823,21
Residui anni precedenti	€. 0
<b>Totale</b>	<b>€. 106.935,30</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 59.687,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 13.960,22
Progressioni orizzontali totali attribuite sino al 2010	€. 44.909,14
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€. 0
Art. 7, comma 2, reinquadramento CCNL 1999	€. 673,48
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 2000)	€. 0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€. 0
Altro	€. 0
<b>Totale</b>	<b>€. 59.542,84</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

- 3 -

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 47.392,46 suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	€. 1.400,00
Indennità di rischio	€. 1.080,00
Indennità di disagio	€. 4.620,00
Indennità di maneggio valori	€. 890,00
Indennità educatori asilo nido e turno (sino al 31/7/2016)	€.2.961,40
Lavoro notturno e festivo	€. 0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 13.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 2.700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€. 13.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 7.041,06
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€. 47.392,46</b>

## **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 59.542,84
Somme regolate dal contratto	€. 44.431,06
Destinazioni ancora da regolare	€. 0
<b>Totale</b>	<b>€. 106.935,30</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 85.112,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali totali, ecc.) ammontano a € . 59.542,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i compensi correlati alla valutazione della performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;
- dalle metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal O.I.V. nel verbale n. 5 del 23.9.2011, n. 5 del 6.7.2012, n. 6 del 13.7.2012, n. 3 del 23.7.2014, n. 5 del 29.7.2015 e confermate nel verbale n. 2 del 10.05.2016.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016, a seguito cessazioni del personale per pensionamenti relativi agli anni 2015 e 2016, si è realizzato un risparmio di risorse pari ad €. 6.494,48. Nella contrattazione vengono definiti i seguenti criteri per l'assegnazione delle progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b)):

### 1 - REQUISITI RICHIESTI PER ACCEDERE ALLA SELEZIONE

Per concorrere alla progressione orizzontale il dipendente dovrà possedere, alla data del 1° gennaio dell'anno di assegnazione delle progressioni, i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente del Comune di Montanaro, a tempo indeterminato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente al triennio oggetto di valutazione (31/12/2015) ed essere attualmente in servizio presso l'Ente;
- b) aver maturato, all'interno dell'ente, almeno un triennio, dall'ultima assunzione o inizio del servizio in caso di mobilità, nella posizione economica di appartenenza;
- c) aver riportato una valutazione positiva nella scheda di valutazione delle performance, riferita al triennio precedente, con una media di punteggio non inferiore a 80/100;
- d) non aver ricevuto nel triennio precedente sanzioni disciplinari di qualsiasi natura superiore alla censura;
- e) aver prestato almeno 350 giorni di presenza in servizio effettivo nel triennio precedente. Concorrono a formare il totale dei giorni utili ai fini di cui sopra le seguenti voci:
  - ferie
  - festività soppresse
  - riposi compensativi
  - recupero straordinario
  - donazione sangue
  - permessi ex legge 104/92
  - permessi sindacali retribuiti
  - gravi patologie comportanti terapie salvavita, maternità obbligatoria
  - infortunio sul lavoro.

### 2 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE

- ESPERIENZA ACQUISITA → nel comparto Regioni- Autonomie locali determinata nei termini riportati nella tabella sottoindicata:

ANNI DI SERVIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER TUTTE LE CATEGORIE (B - C - D - P.O)
da 2 a 5 anni	0
da 6 a 10 anni	3
da 11 a 15 anni	5
da 16 a 20 anni	8
oltre 20 anni	10

- MERITO → valorizzato attraverso il calcolo del punteggio medio di valutazione riportato da ciascun dipendente nel triennio precedente. Il punteggio verrà assegnato in base alla seguente tabella:

VALUTAZIONE TRIENNIO PRECEDENTE	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER TUTTE LE CATEGORIE (B - C - D - P.O)
da 71 a 80		10
da 81 a 90		20
da 91 a 100		30

- **PERMANENZA POSIZIONE ECONOMICA DI APPARTENENZA**→il punteggio verrà assegnato in base alla seguente tabella:

<b>ANNI DI PERMANENZA POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER TUTTE LE CATEGORIE (B – C – D – P.O)</b>
4 anni	5
5 anni	10
6 anni	15
da 7 anni	20
oltre 10 anni	25

Qualora si verificano casi di pari merito la progressione economica verrà assegnata al dipendente più anziano di età.

- **NUMERO PROGRESSIONE DI CARRIERA GIA' RICONOSCIUTE (ORIZZONTALI E VERTICALI), A PERSONALE CON ALMENTO 8 ANNI DI SERVIZIO**→ Il punteggio verrà assegnato in base alla seguente tabella:

<b>PROGRESSIONI RICONOSCIUTE</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER TUTTE LE CATEGORIE (B – C – D – P.O)</b>
0	20
1	15
2	10
3	5
4 e oltre	0

### **3 – FORMAZIONE GRADUATORIA**

Una volta proceduto alla somma dei punti ottenuti in base ai criteri di cui al punto 2), verranno stilate n. 3 graduatorie separate, una per ciascuna delle categorie giuridiche (B, C, D).

Accederanno alla progressione economica orizzontale i dipendenti meglio classificati nella graduatoria della propria categoria entro il limite del budget di €. 6.494,48 assegnato alla categoria stessa, nel modo che segue:

**100% alla categoria B; 50% alla categoria C; 16.66% alla categoria D**

Qualora, effettuate tutte le P.E.O attribuibili utilizzando il budget annuo si dovessero verificare degli avanzi, si stabilisce che gli stessi confluiscono nel Fondo destinato alla remunerazione della performance collettiva.

Tale schema e tale metodologia di valutazione avrà valore sperimentale per l'anno 2016.

Per l'anno 2017 sarà valutato l'accordo del 3/12/2015, in merito alla reinternalizzazione dell'Asilo Nido, in particolare per quanto concerne l'aspetto inerente la partecipazione del personale alle progressioni orizzontali.

### **4 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontrano tempestivamente e comunque non oltre 30 giorni dall'avvenuta controversia per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa:**

<b>Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2016 in poi</b>		
DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	63.434,80	63.434,80
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	10.324,16	10.324,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.820,61	3.820,61
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.184,15	4.184,15
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.684,50	2.580,46
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	2.287,62	3.720,31
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		1.151,13
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	1.515,27	1.801,27
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>85.220,57</b>	<b>85.112,09</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	7.500,00	7.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01)	177,52	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	8.252,79	8.252,79
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	286,00	0,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>15.644,31</b>	<b>15.752,79</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	164,89	70,42
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	6.000,00	6.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>6.164,89</b>	<b>6.070,42</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>21.809,20</b>	<b>21.823,21</b>
<b>TOTALE</b>	<b>107.029,77</b>	<b>106.935,30</b>
Oneri riflessi 2,88%	1.825,85	1.824,24
Oneri riflessi 23,80%	25.473,11	25.450,63
IRAP 8,50%	9.097,54	9.089,51
	36.396,50	36.364,38
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE + OO.RR.</b>	<b>143.426,27</b>	<b>143.299,68</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

E' stata verificata la corretta imputazione delle somme al Fondo ai capitoli del Bilancio di previsione 2016;

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica dell'effettuazione consolidamento decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015:**

Si prende atto che per l'anno 2015 è stato effettuato il consolidamento della decurtazione del fondo come previsto dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e secondo le indicazioni della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8.5.2015 che fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, e precisamente: *"l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art, 9, comma 2 bis, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo per l'anno 2016, come determinato con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 246/85 in data 06/09/2016, quantificato complessivamente in €. 106.935,30, oltre a OO.RR. e tasse di €. 36.364,38, per un totale complessivo di €. 143.299,68, trova allocazione al Titolo 1 Spese correnti, agli appositi macroaggregati 101 – *Redditi da lavoro dipendenti* e 102 *Imposte e tasse a carico dell'Ente*, del bilancio di previsione 2016.

Montanaro, 11/11/2016

Il Responsabile del Settore Finanziario  
AMATUZZO Alessandra

