



COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

ANNO 2010

SCHEDA ANAGRAFICA DEL DIPENDENTE

Cognome e Nome	
Data di nascita	
Data di assunzione	
Settore di appartenenza	
Ufficio/servizio di appartenenza	
Categoria e posizione economica di appartenenza	

Vista la relazione del dipendente: prot. n. del

Vista la relazione del Responsabile di Settore: prot. n. del

Preso atto delle osservazioni del dipendente: prot. n. del

Fattore 1 - Risultati conseguiti (Max 50 punti)

Sottofattore 1: Grado di conseguimento degli obiettivi di performance (massimo 30 punti)

Descrizione obiettivo di performance	Valore atteso totale: punti	Grado di raggiungimento dell'obiettivo: %	Punteggio ottenuto: punti	Partecipazione: %	Risultato conseguito: totale massimo 30 punti
Totali					

Sottofattore 2: Qualità dei rapporti con i colleghi e/o con l'utenza

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarso			Sufficiente			Buono		Ottimo	

Sottofattore 3: Grado di partecipazione ai processi produttivi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarso			Sufficiente			Buono		Ottimo	

ANNO 2010

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Cognome e Nome

Fattore 2: Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi informativi/formativi e di aggiornamento (Max 10 punti)

Sottofattore 1: Capacità applicativa degli elementi informativi/formativi ricevuti

0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Sottofattore 2: Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Fattore 3 - Impegno profuso (Max 10 punti)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarso, anche eventualmente in rapporto con l'utenza			Sufficiente, anche eventualmente in rapporto con l'utenza			Buono, anche eventualmente in rapporto con l'utenza		Ottimo, anche eventualmente in rapporto con l'utenza	

Fattore 4 - Qualità della prestazione individuale resa – riferito al complessivo (Max 30 punti)

Sottofattore 1: Puntualità e precisione

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Sottofattore 2: Capacità di adattamento

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

Sottofattore 3: Capacità di iniziativa

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

ANNO 2010

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Cognome e Nome	
----------------	--

Fattori/Sottofattori	Punteggio Sottofattori	Punteggio fattori
Risultati conseguiti		
<i>Grado di conseguimento degli obiettivi specifici</i>		
<i>Qualità dei rapporti con i colleghi e/o con l'utenza</i>		
<i>Grado di partecipazione ai processi produttivi</i>		
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e di aggiornamento		
<i>Capacità applicativa degli elementi informativi ricevuti</i>		
<i>Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro</i>		
Impegno profuso		
Qualità della prestazione individuale resa riferita al complessivo		
<i>Puntualità e precisione</i>		
<i>Capacità di adattamento</i>		
<i>Capacità di iniziativa</i>		
Totale		

Montanaro, lì

Firma

.....

Per ricevuta:

data

NOTE:

Entro 5 giorni lavorativi potranno essere presentate osservazioni da parte del lavoratore. Sulla base delle osservazioni il Responsabile di Settore potrà rettificare la valutazione comunicando le rettifiche operate. La presente scheda compilata, le relazioni del dipendente e del Responsabile, nonché le eventuali osservazioni, costituiranno il fascicolo personale trasmesso al Segretario Comunale e al Nucleo di Valutazione per l'attribuzione del punteggio definitivo.