



COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – art. 4 CCNL 1.4.1999 ANNO 2009

A seguito della deliberazione di G.C. n. 157 in data 16.12.2009, che ha autorizzato il Segretario Comunale Ferro Bosone Dr. Maurizio alla sottoscrizione dell'accordo raggiunto, con verbale in data 27.11.2009, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.), sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato di cui all'art. 4 del CCNL 1.4.1999;

Il giorno **diciotto** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilanove** presso una sala del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Montanaro, rappresentata dal Segretario Comunale Dr. Ferro Bosone Maurizio e le R.S.U. quali parte sindacale:

BLESSENT Patrizia
POGLIANO Adriano
PRONO Marco
RECCO Paolo

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004.

Amministrazione Comunale
(F.to Ferro Bosone Dr. Maurizio)
Segretario Comunale

R.S.U.

F.to: BLESSENT Patrizia

F.to: POGLIANO Adriano

F.to: PRONO Marco

F.to: RECCO Paolo



COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

Tel. 011 91 60 102 – Fax 011 91 93 035 - P.Iva 01933140012

VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 27 novembre 2009 alle ore 11,30 la delegazione trattante del Comune di Montanaro, composta dai Sigg.ri:

per la parte pubblica:

FERRO BOSONE dr. Maurizio – Segretario Comunale	presente
BRUSASCHETTO Patrizia – Area Amministrativa/Finanziaria	presente

per la parte sindacale:

a) i componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

BLESSENT Patrizia	presente
POGLIANO Adriano	presente
PRONO Marco	assente
RECCO Paolo	presente

b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Confederazione C.G.I.L.	presente	Sig. GILOTTO Gabriele
Confederazione C.I.SL	presente	Sig. QUARTARONE Giovanni
Confederazione U.I.L.	ASSENTE	
Di.C.C.A.P. S.U.L.P.M.	ASSENTE	

Svolge le funzioni di segretaria la Sig.ra Campagnolo Rinalda.

Si sono incontrate presso il Comune di Montanaro per la sottoscrizione dell'accordo integrativo, di cui alla riunione della delegazione trattante del 6 novembre 2009, nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal Titolo II del CCNL dell'1.4.1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31.3.1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1.4.1999.

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 21.7.2005, parte normativa 2005-2009 e parte economica 2005, nel quale sono disciplinate le materie oggetto di contrattazione, così come definite nel CCNL del 22/1/2004;
- la deliberazione di G.C. n. 138 in data 28 ottobre 2009 di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2009 – art. 31 CCNL 22.1.2004;
- la determinazione n. 82 del Capo Settore Area Amministrativa/Finanziaria, in data 3.11.2009, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2009;
- il CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 11.4.2008;
- il CCNL biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31.7.2009;

Prendono atto di quanto segue:

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2009 RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ART. 31 CCNL 22.1.2004.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2009 risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2009

A	MONTE SALARI 1997	687.730,77		DA VERIFICARE CON ATTENZIONE VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A + DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 11-04-2008
A1	MONTE SALARI 1999	706.454,55		
A2	MONTE SALARI 2001	921.801,18		
A3	MONTE SALARI 2003	764.121,74		
A4	MONTE SALARI 2005	697.358,65		
A4	MONTE SALARI 2007	694.268,47		
		Fondo Personale dipendente ANNO 2009		NOTE

RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'

	ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999		Rif. Allegati	
*	RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	267,63		I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999. Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - <u>come valore costitutivo stabile</u> - unicamente nel caso di : - riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;; Il loro ammontare viene INVECE considerato - <u>come valore costitutivo variabile</u> - unicamente nel caso di : - RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
	ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999			
	RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - <u>PRIMO PERIODO</u> - DEL CCNL 01-04-1999			
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001	39.819,77		<u>Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla riclassificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999</u>
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001			
	RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998	0,00		VEDI RISORSE VARIABILI
	COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999	0,00		<u>NEI COMUNI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLIIMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO</u>
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999			
	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L. VO N° 29/1993	0,00		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999			
	INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	9.497,01		
	TOTALE PARZIALE RISORSE " STABILI "	49.584,41		

	RIPORTO	49.584,41		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999			
	FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 = € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001	1.740,00		GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999			
	eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni ; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	0,00		SOLO PER LE REGIONI
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999			
	DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997	3.576,20		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999			
	somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00		
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999			
	SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001			
	A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001	7.771,00		
	ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001			
	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000	2.866,21		
	ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 2002-2003			
	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	5.715,16		a partire dall'anno 2003
	ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 2002-2003			
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	4.609,00		a partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
	ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL 2002-2003			
	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	0,00		a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'
	Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14			
	<u>Ai sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A, allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste.</u> <u>Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico dei bilanci degli enti.</u> <u>Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico dei bilanci) ritorna nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004).</u>			Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di (tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.
	ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004			
	Le quote di indennità (DI COMPARTO) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.			
	ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006		%	
	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 , del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003 , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	3.820,61	0,50%	DAL 2006
	ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008			
	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	4.184,15	0,60%	DALL'ANNO 2008 La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007.
	TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "	83.866,74		

RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'				
			Rif. Allegati	
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999	somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 - COMMA 4 - DEL CCNL 05-10-2001);	0,00		
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999	RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96)	0,00		ANNO PRECEDENTE
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05-10-2001);	12.820,00		RECUPERO EVASIONE I.C.I. -COMPENSI MERLONI ed altri (ENTI CON AVVOCATURA)
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (ART. 14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999)	443,97		RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRECEDENTE
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "N" CCNL 01-04-1999				SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO
ART. 17 COMMA 5 DEL CCNL 01-04-1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	0,00		
ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999			%	
	DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALL' 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 = 12/12 DELL' 1,2%	8.252,79	1,2%	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.			
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio			
ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001	ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N°662/1996. 57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con la struttura dell'amministrazione finanziaria.	0,00		
	ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS n° 446/1997. 1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono: p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.			
	ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL D.L. N°437/1996 convertito nella LEGGE N°556/1996. 1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: b) all'articolo 15 e' aggiunto, in fine, il seguente comma: * 2-bis - Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione del venti per cento degli onorari di avvocato ivi previsti. La riscossione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza*.	0,00		
ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001	a. contatti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;	0,00		
	b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;	0,00		
	c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	0,00		
ART. 54 CCNL 14-09-2000	1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	0,00		
ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006	In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) tra un minimo dello 0,4% ed un massimo dello 0,2%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	0,00	0,00%	SOLO PER IL 2006
ART. 8 COMMA 3 DEL CCNL 11-04-2008	5. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	0,00	0,00%	SOLO PER IL 2008 <i>La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007.</i>
ART. 4, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 31.7.2009	nel limite dell'1% del monte salari 2007, per gli enti con rapporto tra spese personale ed entrate correnti 2007 per gli enti in possesso dei requisiti del comma 1 e con rapporto spese personale ed entrate correnti non superiore al 38% - massimo € 6942,68 solo per l'anno 2009 - in base alla disponibilità di bilancio	6.942,68	1,00%	SOLO PER IL 2009
TOTALE RISORSE VARIABILI		28.459,44		
TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI		112.326,18		

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

	Fondo Personale dipendente ANNO 2009	NOTE
TOTALE SOMMA DISPONIBILE	112.326,18	
ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4		
1 Ai sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	673,48	
2 FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.) del ccnl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta n° 14)	40.597,42	VERIFICARE, PER OGNI ANNO IN CUI SONO STATE EFFETTUATE LE P.O., I COSTI RELATIVI. SI RAMMENTA CHE SOLO LE PROGRESSIONI DECISE IN SEDE DECENTRATA PROVOCANO STABILI RIDUZIONI DEL FONDO SECONDO I VALORI DEGLI ANNI A CUI SI RIFERISCONO.
Totale Fondo IMPEGNATO □		
3 Totale Fondo SPESO	41.270,90	SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
Differenza Utilizzabile	0,00	
Differenza Utilizzata PER NUOVE PROGRESSIONI	0,00	
5 ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ART. 33 CCNL 2002-2003	0,00	
6 INDENNITA' DI COMPARTO	14.668,20	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "I"		N°
7 ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'		
7 bis i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in €300 annui lordi.	16.900,00	INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
7 ter INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO		
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3		
8 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità'.	0,00	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE = l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.l., le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
9 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)		
VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88%		0,00
NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0
10 PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi	774,69	774,69
NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		1
ART. 17 COMMA 1		
11 PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	200,00	
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"		
12 RISORSE PER TURNO , RISCHIO , DISAGIO, MANEGGIO VALORI	9.870,00	da consuntivizzare
13 PRONTA REPERIBILITA'		
14 NUOVI SERVIZI		
14 BIS ATTIVITA' PRESTATI con orario notturno, festivo e notturno-festivo		
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"		
15 INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K -	12.820,00	RECUPERO EVASIONE I.C.I. -COMPENSI MEROLNI ed altri (ENTI CON AVVOCATURA)
TOTALE PARZIALE	96.503,79	
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"		
16 COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	15.822,39	SOMME OGGETTO DI CONTRATTAZIONE E VERIFICA FINALE
TOTALE GENERALE SENZA ONERI	112.326,18	

Fondo Personale dipendente ANNO 2009			NOTE
TOTALE SENZA ONERI	112.326,18		
IMPONIBILE (2,88%)	52.045,59		
ONERI RIFLESSI (2,88%)	1.498,91		
IMPONIBILE (32,3%)	112.326,18		
ONERI RIFLESSI (23,8%)	26.733,63		
ONERI RIFLESSI (8,5%)	9.547,73		
ONERI RIFLESSI 32,3%	36.281,36		
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	150.106,45		

Il totale generale delle risorse stabili e variabili del Fondo Anno 2009 risulta essere di €. 112.326,18.

L'importo di €. 56.713,79, è destinato al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali attribuite fino all'anno 2007, alle quote di P.O. e reinquadramento CCNL 31.3.99.

L'importo di €. 26.970,00 è già stato destinato, in base a quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 21.7.2005, e con determinazione del Servizio Amministrativo/Finanziario n. 90 del 18.12.2008, al pagamento di vari istituti del salario accessorio, e precisamente il turno, il rischio, il disagio, la reperibilità, il maneggio valori, le specifiche responsabilità;

L'importo di €. 12.820,00 è destinato all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K, (Compensi Legge Merloni, recupero ICI, ISTAT, funzioni attribuite dalla Regione, Cittadini UE, ecc...).

Preliminarmente si concorda quanto segue, con riferimento alle progressioni orizzontali:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

Le parti concordano di avviare procedure per le seguenti progressioni orizzontali:

- n. 3 progressioni di Categoria B;
- n. 4 progressioni di Categoria C;
- n. 3 progressioni di Categoria D.

Decorrenza delle progressioni orizzontali: 1° gennaio 2010.

Incidenza economica sul costituendo fondo 2010, parte stabile.

Criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali:

La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie professionali viene attribuita in base alla graduatoria ottenuta con "Il sistema permanente di valutazione dei dipendenti" previsto nel CCDI siglato in data 25.9.2000 e sottoscritto in data 15.11.2000.

Ai fini dell'attribuzione delle progressioni, aventi decorrenza 1.1.2010, sarà utilizzata la graduatoria stilata in base alle valutazioni del secondo semestre dell'anno 2009.

Alle progressioni orizzontali potrà accedere il personale che è in possesso dei seguenti:

Requisiti:

- aver ottenuto, nella seconda scheda dell'anno 2009, un punteggio di almeno 75/100;
- aver maturato, al 1 gennaio 2009, 36 mesi di servizio di ruolo consecutivi nella posizione economica in godimento nell'ente o in altri enti del comparto purchè nel Comune sia maturata un'anzianità di servizio di mesi nove.
I 36 mesi vengono computati procedendo a ritroso nell'arco di tempo ricompreso dal giorno precedente alla data di applicazione alla data di inquadramento nella posizione economica.
Le interruzioni giuridiche della carriera non interrompono la consecutività del servizio, ma non sono utili al computo (ad es. aspettativa senza assegni).

Cause di esclusione:

- aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nei 24 mesi precedenti la data di applicazione (intesa come 1/1 data di decorrenza);
- aver superato 180 giorni medi all'anno di assenza dal servizio nei 24 mesi precedenti la data di applicazione;

Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:

- Il congedo di maternità e paternità, i congedi parentali e la malattia figlio come disciplinato dalla legge 151/2001;
- I permessi di cui alla legge 104/92;
- L'infortunio;
- Le assenze per malattia conseguente a gravi patologie;
- Permessi e distacchi sindacali.

A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

Le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dovranno essere concluse entro il mese di aprile 2010, compatibilmente con l'espletamento delle procedure amministrative e contabili dell'Ufficio Personale.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

Le parti concordano che l'importo residuale € 15822,39, sommato alla economie degli altri istituti di salario accessorio, accertate a consuntivazione di fine anno 2009, venga utilizzato per la corresponsione di un compenso per il miglioramento della produttività collettiva.

La conferenza dei Capisettore, coordinata dal Segretario Comunale, introdurrà correttivi e/o adeguamenti ai criteri di valutazione dei dipendenti, finalizzati esclusivamente a garantire la massima omogeneità possibile nelle valutazioni, con una particolare attenzione alla qualità del servizio offerto/percepito dall'utenza, esplicitando e definendo in concreto la procedura prevista dall'art. 5, commi 2 e 3, del CCDI siglato in data 25.9.2000 e sottoscritto in data 15.11.2000.

La quota individuale verrà determinata in base ai criteri fissati dal C.C.D.I sottoscritto in data 1.10.2009, e precisamente:

Criteria per l'attribuzione

Le somme assegnate verranno, nell'ambito delle singole aree, determinate in relazione al parametro di categoria così stabilito:

categoria	Parametro di categoria
D	180
C	150
B	120
A	100

La quota individuale teorica verrà correlata al merito utilizzando il punteggio medio assegnato nella valutazione delle prestazioni relative all'anno 2009, secondo il sistema di valutazione permanente del personale previsto nel CCDI siglato in data 25.9.2000 e sottoscritto in data 15.11.2000, ed erogata nelle seguenti percentuali (oggetto di parziale rettifica al fine di renderle coerenti):

punteggio fino a 59,9	erogazione dello 0%
punteggio da 60 a 70,9	erogazione del 60%
punteggio da 71 a 75,9	erogazione del 70%
punteggio da 76 a 80,9	erogazione del 80%
punteggio da 81 a 85,9	erogazione del 90%
punteggio pari o superiore a 86	erogazione del 100%

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate, relative all'anno 2009, sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

La produttività collettiva sarà erogata al personale dipendente entro il mese di maggio 2010, compatibilmente con l'espletamento delle procedure amministrative e contabili dell'Ufficio Personale.

COMPENSI INCENTIVANTI previsti dall'art. 59, comma 1, lettera p) della legge 15.12.1997, n. 446 e s.m.i., destinati al personale dell'ufficio tributi.

A seguito dell'adozione del regolamento ICI approvato con atto del C.C. n. 6 del 26.2.2000, viene di seguito definito il compenso incentivante l'attività di recupero evasione ICI ai sensi dell'art. 11 del citato regolamento ed ai sensi del 5° comma lett. p) art. 59 del D.Lgs. 446/97 concernente l'attività obbligatoria di liquidazione ed accertamenti dell'imposta relativa agli anni pregressi non prescritti.

Il compenso deriverà dal maggiore gettito conseguito dal Comune per l'attività suddette.

La misura della percentuale che verrà individuata dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta, previo accordo stabilito tra le parti intervenute, sarà come di seguito ripartita :

- Responsabile del tributo (firma atti) nella misura del 20%;
- Responsabile procedimenti amministrativi interni nella misura del 40%;
- Personale amministrativo addetto all'attività di controllo nella misura del 40%.

NOTE AL VERBALE:

La delegazione di parte sindacale richiede di attivare la procedura per destinare parte dei proventi di cui all'art. 208, commi 2 e 4, del D.Lgs. n. 285/92 – proventi sanzioni C.d.S. – anche a fondi di previdenza integrativa a favore degli appartenenti al Corpo della Polizia Locale.

La delegazione di parte sindacale sollecita l'apertura di un tavolo di discussione, possibilmente nel mese di gennaio 2010, sui criteri utili all'assegnazione delle Progressioni Orizzontali. La delegazione di parte pubblica si ritiene d'accordo e disponibile ad esaminare una piattaforma sull'argomento, partendo dall'accordo raggiunto nel Comune di Trofarello. La parte sindacale produrrà in ogni caso un documento in merito entro il mese di dicembre 2009.

La prossima riunione della delegazione trattante viene fissata per il giorno 26 gennaio 2010, alle ore 9,30, presso la Sede Comunale.

L'incontro si conclude alle ore 12,00.

Parte Pubblica:

f.to Ferro Bosone Maurizio
f.to Brusaschetto Patrizia

Parte Sindacale:

f.to Pogliano Adriano
f.to Blessent Patrizia
f.to Recco Paolo

Rappresentanti
OO.SS. territoriali:

f.to Quartarone Giovanni
f.to Gilotto Gabriele