



COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – art. 4 CCNL 1.4.1999 ANNO 2010

A seguito della deliberazione di G.C. n. 107 in data 28.07.2010, che ha autorizzato il Segretario Comunale Ferro Bosone Dr. Maurizio alla sottoscrizione dell'accordo raggiunto, con verbale in data 16.07.2010, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.), sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2010, di cui all'art. 4 del CCNL 1.4.1999;

Il giorno **venticinque** del mese di **agosto** dell'anno **duemiladieci**, presso una sala del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Montanaro, rappresentata dal Segretario Comunale Dr. Ferro Bosone Maurizio e le R.S.U. quali parte sindacale:

POGLIANO Adriano
PRONO Marco
RECCO Paolo

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004.

Amministrazione Comunale
Il Segretario Comunale
f.to Ferro Bosone Dr. Maurizio

R.S.U.

f.to: POGLIANO Adriano

f.to: PRONO Marco

f.to: RECCO Paolo



COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 16 luglio 2010 è stato sottoscritto l'accordo integrativo raggiunto dalla delegazione trattante in data 13 luglio 2010.

La delegazione trattante del Comune di Montanaro, composta dai Sigg.ri:
per la parte pubblica:

| | |
|--|----------|
| FERRO BOSONE dr. Maurizio – Segretario Comunale | presente |
| BRUSASCHETTO Patrizia – Responsabile Settore Finanziario | presente |

per la parte sindacale:

a) i componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

| | |
|-------------------|----------|
| BLESSENT Patrizia | assente |
| POGLIANO Adriano | presente |
| PRONO Marco | presente |
| RECCO Paolo | presente |

b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

| | | |
|-------------------------|----------|------------------------------|
| Confederazione C.G.I.L. | assente | Sig. GILOTTO Gabriele |
| Confederazione C.I.SL | presente | Sig.ra CRINIERI M. Consiglia |
| Confederazione U.I.L. | assente | |
| Di.C.C.A.P. S.U.L.P.M. | assente | |

Svolge le funzioni di segretaria la Sig.ra Campagnolo Rinalda.

Si sono incontrate presso il Comune di Montanaro per la sottoscrizione dell'accordo integrativo, nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal Titolo II del CCNL dell'1.4.1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31.3.1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1.4.1999.

Richiamati:

- il CCDI sottoscritto in data 21.7.2005, parte normativa 2005-2009 e parte economica 2005, nel quale sono disciplinate le materie oggetto di contrattazione, così come definite nel CCNL del 22/1/2004;
- il CCDI anno 2009, sottoscritto in data 18.12.2009, contenente parziali rettifiche ai criteri di attribuzione della produttività collettiva;
- il CCDI anno 2010, sottoscritto in data 4.5.2010, relativo a modifiche ed integrazioni apportate alle procedure di valutazione dei dipendenti e all'attribuzione delle progressioni orizzontali, ai fini dell'adeguamento alle disposizioni del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150;
- la deliberazione di G.C. n. 104 in data 7.7.2010 di autorizzazione all'integrazione della parte "variabile" del fondo risorse decentrate anno 2010 nella misura dell'1,2% del monte salari 2007 e di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2010 – art. 31 CCNL 22.1.2004;
- la determinazione n. 54 del Responsabile del Settore Finanziario, in data 12.07.2010, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2010;
- il CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 11.4.2008;
- il CCNL biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31.7.2009;

INFORMAZIONI sull'attuazione degli accordi precedenti:

1) Valutazioni anno 2010:

Sono state predisposte le Schede di Valutazione, con la variazione della valutazione dei singoli fattori e l'introduzione, nel "Fattore Risultati conseguiti", di un coerente collegamento con gli obiettivi individuati ed assegnati nel P.E.G. del Bilancio di Previsione dell'Ente;

Il Responsabile di Settore ha definito con l'Amministrazione gli obiettivi da inserire nel PEG e, concertandoli con i dipendenti addetti al proprio settore, alcuni obiettivi di performance coerenti con quelli inseriti nel PEG (con un massimo di 2 o 3 obiettivi per ogni dipendente, fra quelli assegnati al settore)

Gli obiettivi di performance assegnati ad ogni dipendente sono stati validati dal Nucleo di Valutazione: la validazione consiste nella verifica della loro coerenza con gli obiettivi del PEG e della loro effettiva fattibilità;

2) Mensa dipendenti:

Con atto di G.C. n. 103 del 7.7.2010 è stata deliberata l'attivazione del servizio mensa per i dipendenti comunali tramite utilizzo dei buoni pasto e sono stati stabiliti i criteri generali del servizio rivolti al Responsabile del Settore Finanziario affinché ponga in essere tutti gli adempimenti necessari a dare attuazione al servizio, presumibilmente il servizio sarà istituito, in via sperimentale, dal 1° settembre 2010.

3) Responsabilità del procedimento:

La delegazione pubblica informa dell'intenzione di aumentare l'indennità per la responsabilità dell'U.O. Tributi e Commercio da €.1.600,00 ad €. 2.000,00 annui, con decorrenza 01.06.2010, per le seguenti ragioni:

1. Raggiuglierla, per ragioni di omogeneità ad altre responsabilità simili che implicano particolari responsabilità verso l'esterno (Edilizia Privata, Vigilanza).
2. Riconoscere il ruolo di supporto professionale nel settore del Commercio a favore del Servizio di Vigilanza del Comune convenzionato di Foglizzo come emergente dal Verbale della Conferenza dei Sindaci del 19.5.2010 con cui si attribuiscono alla Responsabile dell'U.O. Commercio le seguenti ulteriori funzioni: "supporto tecnico professionali dell'Ufficio Commercio all'Ufficio Commercio di Foglizzo, istituito presso il servizio di Polizia Locale. Il supporto verrà garantito telefonicamente, a mezzo e mail o con tutti gli altri mezzi informatici disponibili".

La delegazione sindacale, preso atto delle motivazioni, concorda, ma richiede che, per l'anno 2011, venga operata una attenta analisi sugli incarichi affidati ai responsabili del procedimento al fine di verificare che le indennità riconosciute siano effettivamente equilibrate fra loro ed omogenee.

Prendono atto di quanto segue:

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2010 RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ART. 31 CCNL 22.1.2004.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2010 risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2010

| A | MONTE SALARI 1997 | 687.730,77 | | DA VERIFICARE CON ATTENZIONE VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A + DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 11-04-2008 |
|---|--|---|---------------|---|
| A1 | MONTE SALARI 1999 | 706.454,55 | | |
| A2 | MONTE SALARI 2001 | 921.801,18 | | |
| A3 | MONTE SALARI 2003 | 764.121,74 | | |
| A4 | MONTE SALARI 2005 | 697.358,65 | | |
| A4 | MONTE SALARI 2007 | 694.268,47 | | |
| | | Fondo Personale dipendente ANNO 2010 | | NOTE |
| RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA' | | | | |
| | ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 | | Rif. Allegati | |
| * | RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 | 267,63 | | I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999. Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo stabile - unicamente nel caso di: - riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;; Il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo variabile - unicamente nel caso di: - RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO; |
| | ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - <u>PRIMO PERIODO</u> - DEL CCNL 01-04-1999 | | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001 | 39.819,77 | | <u>Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla riclassificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999</u> |
| | FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001 | | | |
| | FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 | | | |
| | FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 | | | |
| | RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998 | 0,00 | | VEDI RISORSE VARIABILI |
| | COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999 | 0,00 | | NEI COMUNI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001 | 0,00 | | Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001 | 0,00 | | Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.VO N° 29/1993 | 0,00 | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE | 9.497,01 | | |
| | TOTALE PARZIALE RISORSE " STABILI " | 49.584,41 | | |

| | | | | |
|--|--|------------------|-------|---|
| | RIPORTO | 49.584,41 | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 = € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001 | 1.740,00 | | GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | 0,00 | | SOLO PER LE REGIONI |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997 | 3.576,20 | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. | 0,00 | | |
| | ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 | | | |
| | <u>SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA</u> | 0,00 | | Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio |
| | ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001 | | | |
| | A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 | 7.771,00 | | |
| | ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001 | | | |
| | RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000 | 2.866,21 | | |
| | ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 2002-2003 | | | |
| | Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. | 5.715,16 | | <u>a partire dall'anno 2003</u> |
| | ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 2002-2003 | | | |
| | Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. | 4.609,00 | | <u>a partire dall'anno 2003</u> Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti; |
| | ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL 2002-2003 | | | |
| | La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). | 0,00 | | <u>a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'</u> |
| | Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14 | | | |
| | Ai sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A, allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste. Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico dei bilanci degli enti. Gli importi complessivi in adempimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico dei bilanci) ritorna nella disponibilità delle risorse decentrate stabili, in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004). | | | Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999. |
| | ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004 | | | |
| | Le quote di indennità (DI COMPARTO) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti. | | | |
| | ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006 | | % | |
| | 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003 , esclusa la quota relativa alla dirigenza. | 3.820,61 | 0,50% | DAL 2006 |
| | ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008 | | | |
| | Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. | 4.184,15 | 0,60% | DALL'ANNO 2008 La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007. |
| | TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI " | 83.866,74 | | |

| RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' | | | | |
|--|--|-------------------|---------------|--|
| | | | Rif. Allegati | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999 | somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 - COMMA 4 - DEL CCNL 05-10-2001); | 0,00 | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999 | RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) | 0,00 | | ANNO PRECEDENTE |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 | risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05-10-2001); | 14.738,38 | | RECUPERO EVASIONE I.C.I. -COMPENSI MERLONI ed altri (ENTI CON AVVOCATURA) |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999 | risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 (ART. 14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999) | 209,11 | | RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRECEDENTE |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "N" CCNL 01-04-1999 | | | | SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO |
| ART. 17 COMMA 5 DEL CCNL 01-04-1999 | Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. | 0,00 | | |
| ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999 | | | % | |
| | DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI AL: 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 = 12/12 DELL' 1,2% | 8.252,79 | 1,2% | Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio |
| ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 | | | | |
| ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 | Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. | | | |
| ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001 | ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI O DI PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE FINALIZZATI AD UN ACCRESCIMENTO DI QUELLI ESISTENTI, AI QUALI SIA CORRELATO UN AUMENTO DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE IN SERVIZIO | | | |
| ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N° 662/1996 | 57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con la struttura dell'amministrazione finanziaria. | 0,00 | | |
| ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS N° 446/1997 | 1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono: p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto. | | | |
| ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL D.L. N° 437/1996 CONV. ERITO NELLA LEGGE N° 556/1996 | 1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: b) all'articolo 15 e' aggiunto, in fine, il seguente comma: " 2-bis . Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione del venti per cento degli onorari di avvocato ivi previsti. La ricezione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza". | 0,00 | | |
| ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001 | a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; | 0,00 | | |
| | b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; | 0,00 | | |
| | c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali. | 0,00 | | |
| ART. 54 CCNL 14-09-2000 | 1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi. | 0,00 | | |
| ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006 | In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decenerate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%. | 0,00 | 0,00% | SOLO PER IL 2006 |
| ART. 8 COMMA 3 DEL CCNL 11-04-2008 | 1. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decenerate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) fino ad un massimo dello 0,9%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%. | 0,00 | 0,00% | SOLO PER IL 2008 La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decenerate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007. |
| ART. 4, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 31.7.2009 | nel limite dell'1% del monte salari 2007, per gli enti con rapporto tra spese personale ed entrate correnti 2007 per gli enti in possesso dei requisiti del comma 1 e con rapporto spese personale ed entrate correnti non superiore al 38% - massimo €. 6942,68 solo per l'anno 2009 - in base alla disponibilità di bilancio | | 1,00% | SOLO PER IL 2009 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 23.200,28 | | |
| TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI | | 107.067,02 | | |

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

| | Fondo Personale dipendente ANNO 2008 | NOTE |
|---|---|---|
| TOTALE SOMMA DISPONIBILE | 107.067,02 | |
| ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4 | | |
| 1 Ai sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale. | 673,48 | |
| 2 FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.) del ccnl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta n° 14) | 47.982,30 | VERIFICARE, PER OGNI ANNO IN CUI SONO STATE EFFETTUATE LE P.O., I COSTI RELATIVI SI RAMMENTA CHE SOLO LE PROGRESSIONI DECISE IN SEDE DECENTRATA PROVOCANO STABILI RIDUZIONI DEL FONDO SECONDO I VALORI DEGLI ANNI A CUI SI RIFERISCONO. |
| Totale Fondo IMPEGNATO □ | | |
| 3 Totale Fondo SPESO | 48.655,78 | SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO |
| Differenza Utilizzabile | 0,00 | |
| 4 Differenza Utilizzata PER NUOVE PROGRESSIONI | 0,00 | |
| 5 ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ART. 33 CCNL 2002-2003 | 0,00 | |
| 6 INDENNITA' DI COMPARTO | 14.668,20 | La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO |
| ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "I" | | N° |
| 7 ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA' | | |
| 7 bis <small>b) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in €300 annui lordi.</small> | 12.550,00 | INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA' |
| 7 ter INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO | | |
| ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3 | | |
| 8 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^a mensilità. | 0,00 | NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE = l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.L, le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato, |
| 9 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C) | | |
| VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88% | | 0,00 |
| NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | 0 |
| 10 PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi | 774,69 | 774,69 |
| NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | 1 |
| ART. 17 COMMA 1 | | |
| 11 PROGETTI DI PRODUTTIVITA' | | |
| ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D" | | |
| 12 RISORSE PER TURNO , RISCHIO , DISAGIO , MANEGGIO VALORI | 8.860,00 | da consuntivizzare |
| 13 PRONTA REPERIBILITA' | | |
| 14 NUOVI SERVIZI | | |
| 14 BIS ATTIVITA' PRESTATI con orario notturno, festivo e notturno-festivo | | |
| ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G" | | |
| 15 INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K - | 14.738,38 | RECUPERO EVASIONE I.C.I. -COMPENSI MEROLNI ed altri (ENTI CON AVVOCATURA) |
| TOTALE PARZIALE | 100.247,05 | |
| ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A" | | |
| 16 COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' | 6.819,97 | SOMME OGGETTO DI CONTRATTAZIONE E VERIFICA FINALE |
| TOTALE GENERALE SENZA ONERI | 107.067,02 | |

| Fondo Personale dipendente ANNO 2010 | | | NOTE |
|---|-------------------|--|------|
| TOTALE SENZA ONERI | 107.067,02 | | |
| IMPONIBILE (2,88%) | 59.430,47 | | |
| ONERI RIFLESSI (2,88%) | 1.711,60 | | |
| IMPONIBILE (32,3%) | 107.067,02 | | |
| ONERI RIFLESSI (23,8%) | 25.481,95 | | |
| ONERI RIFLESSI (8,5%) | 9.100,70 | | |
| ONERI RIFLESSI 32,3% | 34.582,65 | | |
| TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI | 143.361,27 | | |

Visto il prospetto allegato, di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010, suddiviso tra:

- risorse stabili quantificate in € 83.866,74;
- risorse variabili quantificate in € 8.461,90;
- risorse finalizzate a incentivare specifiche prestazioni - art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1999, che allo stato attuale si quantificano in € 14.738,38;

per un totale complessivo delle risorse disponibili pari ad € 107.067,02;

Dato atto che l'importo di € 64.098,67, è destinato al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali attribuite fino all'anno 2010, alle quote di P.O. e reinquadramento CCNL 31.3.99.

Dato atto che l'importo, quantificato allo stato attuale, di € 14.738,38 è destinato all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K, (Compensi Legge Merloni, recupero ICI, ISTAT, funzioni attribuite dalla Regione, Cittadini UE, ecc...).

Dato atto che l'importo di € 21.410,00 è attualmente destinato, in base a quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 21.7.2005, e con determinazioni del Settore Finanziario n. 101 del 28.12.2009 e n. 43 del 6.5.2010, al pagamento di vari istituti del salario accessorio, e precisamente turno, rischio, disagio, reperibilità e specifiche responsabilità;

Visto che la Giunta Comunale, nella deliberazione n. 104 in data 7.7.2010, ha indicato, tra gli indirizzi forniti alla parte pubblica della delegazione trattante, la revisione ed aggiornamento degli istituti previsti nei contratti decentrati degli anni precedenti (turno, maneggio valori) per adeguarli alla nuova organizzazione dell'ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 156 del 16.12.2009;

Si concorda pertanto quanto segue:

Progressioni orizzontali attivate con decorrenza 01.01.2010, in attuazione dell'accordo decentrato del 18.12.2009:

Nel rispetto dei criteri concordati sono state attivate le seguenti progressioni orizzontali:

- n. 3 progressioni di Categoria B;
- n. 3 progressioni di Categoria C;
- n. 3 progressioni di Categoria D.

Si prende atto che rispetto alle risorse stabili destinate a tal fine (€ 10.000,00) vi è un risparmio di € 2.615,12.

Si rileva che delle tre progressioni orizzontali concordate nella categoria D, una è andata a vantaggio di un dipendente collocato a riposo con decorrenza 23.04.2010.

Le delegazioni intendono dare concreta attuazione all'accordo del 18.12.2009 che disciplinava, tra l'altro i criteri per riconoscere le progressioni orizzontali relative all'anno 2010, prevedendo 3 condizioni che dovevano essere contemporaneamente soddisfatte per procedere alla progressioni orizzontali:

- disponibilità economica massima di risorse stabili pari ad €. 10.000,00;
- non più di 3 progressioni nella categoria B, 4 nella C e 3 nella D;
- requisiti minimi di punteggio (75/100) e di anzianità di servizio nella posizione economica (almeno 3 anni); a parità di punteggio deve essere data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

Rilevato pertanto che, alla data odierna, due dipendenti della categoria D, in servizio, hanno ottenuto concretamente la progressione orizzontale nell'anno in corso (il terzo dipendente è stato collocato a riposo e le risorse destinate alla progressione operata con decorrenza 01.01.2010, sono pertanto disponibili).

Vi è quindi la disponibilità sia numerica che economica (condizione 1 e 2) ad operare una ulteriore progressione orizzontale nella categoria D; e vi è un unico dipendente in possesso dei requisiti di punteggio e anzianità alla data dell'01.01.2010 (condizione 3).

Si rileva infatti che un dipendente della categoria D, in possesso dei requisiti stabiliti, non ha ottenuto la progressione orizzontale perché era stato concordato che fossero attivate solo 3 progressioni nella categoria, per l'anno in corso: peraltro il dipendente in questione, a parità di punteggio e anzianità di servizio, è stato escluso dalla progressione a vantaggio del collega, per il solo requisito della minore anzianità di età.

Si ritiene pertanto di autorizzare lo scorrimento della graduatoria – anno 2010 - attribuendo la progressione orizzontale all'unico idoneo, appartenente alla categoria D, con decorrenza 1.10.2010.

Indennità di turno – art. 22 CCNL 14.9.2000

attualmente viene corrisposta ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Polizia Locale:

Cat C – Agente polizia locale - n. 3 unità

secondo quanto stabilito dall'art. 22 del C.C.N.L. sottoscritto il 14.09.2000, che disciplina le prestazioni lavorative svolte in turnazione variando altresì la percentuale della maggiorazione oraria rispetto a quanto stabilito dall'art. 13 del D.P.R. 13.05.1987 N. 268;

Considerato che, dal 20 maggio 2010, gli Agenti che svolgono tale servizio sono due unità ed è difficoltoso mantenere l'istituto della turnazione secondo la normativa di cui al citato art. 22.

Considerato che attualmente il servizio viene svolto con varie tipologie di orario flessibile, non programmabili a lunga scadenza, comportanti disagio per il lavoratori addetti al servizio.

Si concorda pertanto, con decorrenza 01.08.2010, di interrompere la turnazione ed il riconoscimento della relativa indennità, ed istituire l'istituto del disagio per il servizio di Polizia Locale, in via sperimentale e comunque sino a nuova contrattazione, con i seguenti criteri:

- 1) Attribuzione di una indennità di €. 2.100,00 annui lordi da riconoscersi agli agenti effettivamente presenti in servizio per almeno 260 giorni lavorativi annui, con tipologia di orario flessibile.
- 2) Nel caso la presenza sia inferiore l'indennità è ragguagliata in proporzione ai giorni di effettivo servizio.
- 3) Per l'anno in corso, considerata la decorrenza, l'indennità è fissata in €. 850,00 (per il periodo 01.08.2010 – 31.12.2010) a fronte di una presenza in servizio, nello stesso periodo di almeno 100 giorni lavorativi.

Indennità di rischio – art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 6.4.2004

si conferma l'indennità di rischio ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile -Ambiente:

Cat C – Esperto attività tecniche n. 1 unità;

Cat B – Tecnico specializzato n. 1 unità;

U.O.: Scuola – Associazioni e Tempo Libero:

Cat. B – Addetto supporto servizi educativi e sociali n. 1 unità;

indennità di pronta reperibilità - art. 23 CCNL 14.9.2000

Si conferma l'istituto della pronta reperibilità a n. 1 dipendente del Settore Controllo del Territorio, nelle giornate festive, per 12 ore, remunerato con la somma di € 20,66:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile - Ambiente:

Cat. B – Tecnico specializzato n. 1 unità;

Cat. C – Esperto attività tecniche n. 1 unità;

indennità di disagio – art. 17 CCNL 1.4.1999

Si conferma l'attribuzione di un compenso, così come previsto dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale dell'ufficio di Stato Civile – servizi cimiteriali – in concomitanza di n. 4 festività contigue anno 2010, di €. 30,00 per ogni evento.

Indennità di maneggio valori - art. 36 CCNL 14.9.2000

Viene corrisposta ai dipendenti nominati agenti contabili, con deliberazione di G.C. n. 88 in data 23.6.2010, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, negli importi giornalieri di Euro 0,52, per i seguenti servizi:

Settore Controllo del Territorio

Cat C – Rossin Iva - agente contabile

Settore Controllo del Territorio - U.O. Polizia Locale:

Cat C – Blessent Patrizia - agente contabile

Settore Finanziario:

Cat D – Amatuzzo Alessandra - agente contabile

Cat. C – Vacca Mariella – economo

Settore Affari Generali – U.O. Servizi Demografici:

Cat. D - Serra Vanda – agente contabile

Settore Tecnico

Cat C – Cima Barbara - agente contabile

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

Le parti concordano che l'importo di €. 6.819,97, evidenziato nel prospetto, eventualmente rideterminato in base alle necessità rilevate con il presente verbale, sommato alla economie degli altri istituti di salario accessorio, accertate a consuntivazione di fine anno 2010, venga utilizzato per la corresponsione di un compenso per il miglioramento della produttività collettiva, secondo quanto stabilito nel CCDI anno 2010, sottoscritto in data 4.5.2010, relativo a modifiche ed integrazioni apportate alle procedure di valutazione dei dipendenti e all'attribuzione delle progressioni orizzontali, ai fini dell'adeguamento alle disposizioni del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

La quota individuale verrà determinata in base ai criteri fissati dal CCDI anno 2009, sottoscritto in data 18.12.2009, e precisamente:

Criteri per l'attribuzione

Le somme assegnate verranno, nell'ambito di singoli settori, determinate in relazione al parametro di categoria così stabilito:

| categoria | Parametro di categoria |
|-----------|------------------------|
| D | 180 |
| C | 150 |
| B | 120 |
| A | 100 |

La quota individuale teorica verrà correlata al merito utilizzando il punteggio assegnato nella valutazione delle prestazioni relative all'anno 2010, secondo quanto stabilito nelle procedure di valutazione dei dipendenti di cui al CCDI sottoscritto in data 4.5.2010, ed erogata nelle seguenti percentuali:

| | | |
|---------------------------------|------------------|------|
| punteggio fino a 59,9 | erogazione dello | 0% |
| punteggio da 60 a 70,9 | erogazione del | 60% |
| punteggio da 71 a 75,9 | erogazione del | 70% |
| punteggio da 76 a 80,9 | erogazione del | 80% |
| punteggio da 81 a 85,9 | erogazione del | 90% |
| punteggio pari o superiore a 86 | erogazione del | 100% |

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate, relative all'anno 2010, sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

La produttività collettiva sarà erogata al personale dipendente entro il mese di maggio 2011, compatibilmente con l'espletamento delle procedure amministrative e contabili dell'Ufficio Personale.

Parte Pubblica:

Parte Sindacale:

**Rappresentanti
OO.SS. territoriali:**

f.to Ferro Bosone Maurizio

f.to Pogliano Adriano

f.to Brusaschetto Patrizia

f.to Prono Marco

f.to Crinieri Maria Consiglia

f.to Recco Paolo

segretaria:

f.to Rinalda Campagnolo