



COMUNE DI MONTANARO

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – art. 4 CCNL 1.4.1999 ANNO 2011

A seguito della deliberazione di G.C. n. 23 in data 29.02.2012, che ha autorizzato il Segretario Comunale dott.ssa Clelia Paola Vigorito alla sottoscrizione dell'accordo raggiunto, con verbale in data 21.02.2012, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.), sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2011, di cui all'art. 4 del CCNL 1.4.1999;

Il giorno **sei**, del mese di **marzo**, dell'anno **duemiladodici**, presso una sala del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Montanaro, rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa Clelia Paola Vigorito e le R.S.U. quali parte sindacale:

BLESSENT Patrizia
POGLIANO Adriano
PRONO Marco
RECCO Paolo

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004.

Amministrazione Comunale
(f.to Vigorito dott.ssa Clelia Paola)
Segretario Comunale

R.S.U.

f.to BLESSENT Patrizia

f.to POGLIANO Adriano

f.to PRONO Marco

f.to RECCO Paolo



Il giorno 21 febbraio 2012, alle ore 9,30, presso la Sede Comunale, si è svolto l'incontro della delegazione trattante del Comune di Montanaro, composta dai Sigg.ri:

VIGORITO dott.ssa Clelia Paola – Segretario Comunale	presente
BRUSASCHETTO Patrizia – Responsabile Settore Finanziario	presente

BLESSENT Patrizia	presente
POGLIANO Adriano	presente
PRONO Marco	presente
RECCO Paolo	presente

Confederazione C.G.I.L.	presente	Sig. ESPOSTO Massimo
Confederazione C.I.SL	presente	Sig.ra CRINIERI M. Consigliera
Confederazione U.I.L.	assente	
Di.C.C.A.P. (SULPM)	assente	

- 1 -

le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal Titolo II del CCNL dell'1.4.1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31.3.1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1.4.1999.

Visto il CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 11.4.2008;

Visto il CCNL biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31.7.2009;

Richiamati:

- il CCDI sottoscritto in data 21.7.2005, parte normativa 2005-2009 e parte economica 2005, nel quale sono disciplinate le materie oggetto di contrattazione, così come definite nel CCNL del 22/1/2004;
- il CCDI anno 2010, sottoscritto in data 4.5.2010, relativo a modifiche ed integrazioni apportate alle procedure di valutazione dei dipendenti e all'attribuzione delle progressioni orizzontali, ai fini dell'adeguamento alle disposizioni del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150;
- il CCDI anno 2010, sottoscritto in data 25.8.2010 - costituzione e utilizzo del Fondo anno 2010, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.204, che ha determinato la revisione e l'aggiornamento degli istituti previsti nei contratti decentrati degli anni precedenti (rischio, reperibilità Settore Controllo del Territorio, disagio Stato Civile, disagio Polizia Locale, maneggio valori agenti contabili, responsabilità del procedimento) al fine di adeguarli al nuovo Assetto Organizzativo del Comune di Montanaro, di cui alla deliberazione di G.C. 156 del 16.12.2009 atto confermato con deliberazione di G.C. n. 9 del 26.1.2011;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, recante norme di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego ed in particolare:
 - 1) il comma 1 che così recita: "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubblichenon può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando in ogni caso quanto previsto dal comma 21, 3° e 4° periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, 2° periodo e dell'art. 8, comma 14";

- 2) il comma 2-bis che così recita: “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.
- la Circolare del 15.4.2011 con cui il Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – ha fornito gli indirizzi applicativi in riferimento all’art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010;
 - il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 2.2.2011 e modificato con deliberazione di G.C. n. 46 del 30.3.2011, che, al Titolo III disciplina il sistema di misurazione e valutazione;
 - il Piano dettagliato delle performance (PDP) 2011, adottato con deliberazione di G.C. 99 del 13.7.2011 di approvazione del Bilancio Preventivo 2011 e del PEG per il triennio 2011/2013 – effettuata comunicazione alle RSU e OO.SS. con prot. 7798 del 10.8.2011;
 - l’autorizzazione all’incremento del fondo 2011, parte variabile, e l’adozione delle metodologie permanenti di valutazione del personale, dei Responsabili e del Segretario Comunale, adottati dall’O.I.V. con verbale n. 5 del 23.6.2011 – effettuata comunicazione alle R.S.U. e OO.SS. con prot. 9152 del 26.9.2011;
 - la deliberazione di G.C. n. 120 in data 28.09.2011 di autorizzazione all’integrazione della parte “variabile” del fondo risorse decentrate anno 2011 nella misura dell’1,2% del monte salari 1997;
 - la determinazione n. 76 del Responsabile del Settore Finanziario, in data 1.12.2011, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l’anno 2011 – trasmessa alle R.S.U. in data 2.12.2011;

Vista l’Intesa fra Governo ed organizzazioni sindacali per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro, sottoscritta il 4.2.2011, ed il successivo atto di indirizzo quadro del Governo all’Aran, in attuazione del punto 5 di tale accordo (DFP0010790 del 18.2.2011);

PRENDONO ATTO

di quanto segue:

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2011 RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’. ART. 31 CCNL 22.1.2004.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell’art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l’anno 2011 risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'				
ANNO 2011				
A	MONTE SALARI 1997	687.730,77		DA VERIFICARE CON ATTENZIONE VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A + DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 11-04-2008
A1	MONTE SALARI 1999	706.454,55		
A2	MONTE SALARI 2001	921.801,18		
A3	MONTE SALARI 2003	764.121,74		
A4	MONTE SALARI 2005	697.358,65		
A4	MONTE SALARI 2007	694.268,47		
		Fondo Personale dipendente ANNO 2011		NOTE
RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'				
	ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999		Rif. Allegati	
*	RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	267,63		I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999.
	ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999			Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - <u>come valore costitutivo stabile</u> - unicamente nel caso di :
	RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - <u>PRIMO PERIODO</u> - DEL CCNL 01-04-1999			- riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;; Il loro ammontare viene <u>INVECE</u> considerato - <u>come valore costitutivo variabile</u> - unicamente nel caso di : - RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001	39.819,77		<u>Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla riclassificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E , QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999</u>
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001			
	RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A " DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998	0,00		VEDI RISORSE VARIABILI
	COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999	0,00		<u>NEI COMUNI PRIVI DI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO</u>
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999			
	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.VO N° 29/1993	0,00		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999			
	INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	9.497,01		
TOTALE PARZIALE RISORSE " STABILI"		49.584,41		

	RIPORTO	49.584,41		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999			
	FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 = £ 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001	1.740,00		GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999			
	eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni ; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	0,00		SOLO PER LE REGIONI
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999			
	DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997	3.576,20		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999			
	somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00		
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999			
	SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001			
	A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001	7.771,00		
	ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001			
	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000	3.050,81		
	ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 2002-2003			
	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	5.715,16		a partire dall'anno 2003
	ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 2002-2003			
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	4.609,00		a partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
	ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL 2002-2003			
	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	0,00		a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'
	Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14			
	<u>Ai sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste.</u> <u>Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico dei bilanci degli enti.</u> <u>Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico dei bilanci) ritorna nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004).</u>			Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.
	ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004			
	Le quote di indennità (DI COMPARTO) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.			
	ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006		%	
	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 , del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003 , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	3.820,61	0,50%	DAL 2006
	ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008			
	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	4.184,15	0,60%	DALL'ANNO 2008 <u>La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007.</u>
	TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI"	84.051,34		
2011	Art. 9, c. 2 bis DL 78/2010 - riduzione per corrispondenza all'importo anno 2010	0,00		RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
	Art. 9, c. 2 bis DL 78/2010 - riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	1.381,34		RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
	TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI" RIDOTTO	82.670,00		

RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'				
			Rif. Allegati	
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999 somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 - COMMA 4 - DEL CCNL 05-10-2001);	0,00		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999 RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96)	0,00		ANNO PRECEDENTE
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05-10-2001);	27.677,00		RECUPERO EVASIONE I.C.I. - CENSIMENTO AGRICOLTURA - CENSIMENTO POPOLAZIONE - COMPENSI MERLONI ed altri (ENTI CON AVVOCATURA)
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999 risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (ART. 14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999)	251,28		RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRECEDENTE
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "N" CCNL 01-04-1999 ART. 17 COMMA 5 DELCCNL 01-04-1999 Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	0,00		SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO
	ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999 DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALL' 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 = 12/12 DELL' 1,2%	8.252,79	% 1,2%	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.			
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio			
	ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001 ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N°662/1996 57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili puo' essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.	0,00		
	ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS n°446/1997 1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono: p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.			
	ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL d.l. N°437/1996 convertito nella LEGGE N°556/1996 1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: b) all'articolo 15 e' aggiunto, in fine, il seguente comma: " 2-bis . Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione del venti per cento degli onorari di avvocato ivi previsti. La riscossione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza";	0,00		
	ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001 a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;			
	b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;	0,00		
	c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	0,00		
	ART. 54 CCNL 14-09-2000 1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	0,00		
	ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006 In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	0,00	0,00%	SOLO PER IL 2006
	ART. 8 COMMA 3 DEL CCNL 11-04-2008 3. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) fino ad un massimo dello 0,5 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	0,00	0,00%	SOLO PER IL 2008 La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007.
	ART. 4, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 31.7.2009 nel limite dell'1% del monte salari 2007, per gli enti con rapporto tra spese personale ed entrate correnti 2007 per gli enti in possesso dei requisiti del comma 1 e con rapporto spesa personale ed entrate correnti non superiore al 38% - massimo C. 6942,68 solo per l'anno 2009 - in base alla disponibilità di bilancio		1,00%	SOLO PER IL 2009
TOTALE RISORSE VARIABILI		36.181,07		
2011	Art. 9, c. 2 bis DL 78/2010 - riduzione per corrispondenza all'importo anno 2010	0,00		RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
	Art. 9, c. 2 bis DL 78/2010 - riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	382,12		RIDUZIONI IMPORTI PER GLI ANNI 2011 - 2012 - 2013
TOTALE RISORSE VARIABILI - RIDOTTE		35.798,95		
TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI		118.468,95		
IMPORTI SCORPORATI DAL FONDO		20.100,00		LEGGE MERLONI - CENSIMENTO AGRICOLTURA CENSIMENTO POPOLAZIONE
TOTALE GENERALE SENZA ONERI		98.368,95		

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

		Fondo Personale dipendente ANNO 2011		NOTE
	TOTALE SOMMA DISPONIBILE	118.468,95		
	ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4			
1	Ai sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	673,48		
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.) del ccnl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta n° 14)	45.934,62		VERIFICARE, PER OGNI ANNO IN CUI SONO STATE EFFETTUATE LE P.O., I COSTI RELATIVI. SI RAMMENTA CHE SOLO LE PROGRESSIONI DECISE IN SEDE DECENTRATA PROVOCANO STABILI RIDUZIONI DEL FONDO SECONDO I VALORI DEGLI ANNI A CUI SI RIFERISCONO.
	Totale Fondo IMPEGNATO ☐			
3	Totale Fondo SPESO	46.608,10		SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
	Differenza Utilizzabile	0,00		
4	Differenza Utilizzata PER NUOVE PROGRESSIONI	0,00		
5	ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0,00		
	ART. 33 CCNL 2002-2003			
6	INDENNITA' DI COMPARTO	14.104,80		La quota per l'anno 2002 è <u>sempre</u> a carico del BILANCIO
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "I"		N°	
7	ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'			
7 bis	i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	12.325,00		INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
7 ter	INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO			
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3			
8	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità'.	0,00		NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE = l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.f., le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
9	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)			0,00
	VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88%			0
	NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
10	PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi	774,69		774,69
	NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			1
	ART. 17 COMMA 1			
11	PROGETTI DI PRODUTTIVITA'			
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"			
12	RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI	9.540,00		da consuntivizzare
13	PRONTA REPERIBILITA'			
14	NUOVI SERVIZI			
14 BIS	ATTIVITA' PRESTATATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo			
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"			
15	INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K -	27.677,00		RECUPERO EVASIONE I.C.I. - CENSIMENTO AGRICOLTURA - CENSIMENTO POPOLAZIONE - COMPENSI MERLONI ed altri (ENTI CON AVVOCATURA)
	TOTALE PARZIALE	111.029,59		
16	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	7.439,36		SOMME PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
	TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI	118.468,95		
	IMPORTI SCORPORATI DAL FONDO	20.100,00		LEGGE MERLONI - CENSIMENTO AGRICOLTURA CENSIMENTO POPOLAZIONE
	TOTALE GENERALE SENZA ONERI	98.368,95		

Fondo Personale dipendente ANNO 2011			NOTE
TOTALE SENZA ONERI	118.468,95		
IMPONIBILE (2,88%)	57.382,79		
ONERI RIFLESSI (2,88%)	1.652,62		
IMPONIBILE (32,3%)	118.468,95		
ONERI RIFLESSI (23,8%)	28.195,61		
ONERI RIFLESSI (8,5%)	10.069,86		
ONERI RIFLESSI 32,3%	38.265,47		
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	158.387,05		

Vista la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011, tenuto conto delle riduzioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, come evidenziato nei prospetti allegati alla presente, e così riassunte:

1) riduzione del fondo 2011 per corrispondenza all'importo del fondo 2010.

riduzione non effettuata in quanto il fondo 2011 risulta inferiore al fondo 2010:

fondo 2010 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.517,02
fondo 2011 al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K = €. 100.132,41

2) riduzione fondo 2011 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

effettuata riduzione di €. 1.763,46 per cessazione di n. 1 dipendente nell'anno 2010.

Visto il prospetto allegato, di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011, suddiviso tra:

risorse stabili quantificate in	€. 82.670,00;
risorse variabili al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€. 15.698,95;
risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K	€. 20.100,00;

per un totale complessivo delle risorse disponibili pari ad €. 118.468,95;

Dato atto che l'importo di €. 61.487,59, è destinato al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali attribuite fino all'anno 2011, alle quote di P.O. e reinquadramento CCNL 31.3.99.

Dato atto che l'importo, quantificato allo stato attuale, di €. 27.677,00 è destinato all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K, (Compensi Legge Merloni, recupero ICI, ISTAT, funzioni attribuite dalla Regione, Cittadini UE, ecc...).

Dato atto che l'importo di €. 21.865,00 è destinato, in base a quanto stabilito dai CCDI sottoscritti in data 21.7.2005 e 25.8.2010, al pagamento di vari istituti del salario accessorio, e precisamente:

Indennità di rischio – art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 6.4.2004 - €. 990,00

ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile -Ambiente:

Cat C – Esperto attività tecniche n. 1 unità – Prono Marco;

Cat B – Tecnico specializzato n. 1 unità – Cordaro Salvatore;

U.O.: Scuola – Associazioni e Tempo Libero:

Cat. B – Addetto supporto servizi educativi e sociali n. 1 unità – Merlo Bruna;

Indennità di pronta reperibilità - art. 23 CCNL 14.9.2000 - €. 1.240,00

n. 1 dipendente del Settore Controllo del Territorio, nelle giornate festive, per 12 ore, remunerato con la somma di € 20,66:

U.O.: Servizi Manutentivi – P.S. – Protezione Civile - Ambiente:

Cat C – Esperto attività tecniche n. 1 unità – Prono Marco;

Cat B – Tecnico specializzato n. 1 unità – Cordaro Salvatore;

Indennità di disagio – art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 120,00

attribuzione di un compenso, così come previsto dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale dell'ufficio di Stato Civile – servizi cimiteriali – Serra Wanda e Salassa Alessio - in concomitanza delle festività contigue, di €. 30,00 per ogni evento:

Cat D – Specialista Amministrativo – Serra Wanda;

Cat C – Esperto amministrativo – Salassa Alessio;

Indennità di disagio Polizia Locale - €. 6.300,00

In sostituzione dell'indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000, con i seguenti criteri:

- 1) Attribuzione di una indennità di €. 2.100,00 annui lordi da riconoscersi agli agenti effettivamente presenti in servizio per almeno 260 giorni lavorativi annui, con tipologia di orario flessibile.
- 2) Nel caso la presenza sia inferiore l'indennità è ragguagliata in proporzione ai giorni di effettivo servizio.

Indennità di maneggio valori - art. 36 CCNL 14.9.2000 - €. 890,00

indennità corrisposta ai dipendenti nominati agenti contabili, con deliberazione di G.C. n. 88 in data 23.6.2010, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, negli importi giornalieri di Euro 0,52, per i seguenti servizi:

Settore Controllo del Territorio

Cat B – Rossin Iva - agente contabile

Settore Controllo del Territorio - U.O. Polizia Locale:

Cat C – Blessent Patrizia - agente contabile

Settore Finanziario:

Cat D – Amatuzzo Alessandra - agente contabile

Cat. C – Vacca Mariella – economo

Settore Affari Generali – U.O. Servizi Demografici:

Cat. D - Serra Wanda – agente contabile

Settore Tecnico

Cat C – Cima Barbara - agente contabile

Indennità di responsabilità – art. 36 CCNL 22.1.2004 di modifica dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 - €. 12.325,00

Indennità attribuita in base a quanto stabilito dai CCDI sottoscritti in data 21.7.2005 e 25.8.2010, con provvedimenti di nomina dei Responsabili di Settore a seguito atto di organizzazione adottato dal Segretario Comunale in data 1.2.2011, di indirizzo per la nomina dei responsabili di procedimento, con l'attribuzione del compenso previsto dall'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e smi, nel limite del budget assegnato ad ogni responsabile, e precisamente:

Settore Tecnico:

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimeneto U.O. Edilizia Privata - dal 1.7.2011	€. 1.000,00
- Responsabile di procedimento - coordinamento segreteria area tecnica	€. 1.000,00

Settore Affari Generali :

Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimento U.O. Servizi Demografici	€. 1.000,00
---	-------------

Art. 36 comma.1:

-Qualifica di Ufficiale Stato Civile/Anagrafe/Elettorale = €. 100,00 per ogni qualifica attribuita, cumulabile allo stesso personale	€. 600,00
---	-----------

Settore Finanziario:Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabilità di procedimento vicario U.O. Ragioneria	€.	1.000,00
- Responsabile di procedimento U.O. Risorse Umane	€.	1.000,00
- Responsabile di procedimento U.O. Tributi e Commercio	€.	2.000,00

Settore Controllo del Territorio:Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimento U.O. Polizia Locale - dal 1.4.2011	€.	1.125,00
- Responsabile di procedimento servizi esterni prevalentemente operativi Polizia Locale	€.	1.000,00

Art. 36 comma.1:

- Addetto responsabile tecnico al servizio di protezione civile	€.	300,00
- Addetto e sostituto referente dei servizi di protezione civile	€.	300,00

Settore Qualità Vita:Art. 36 comma.1, già art. 17 c. 2, lett f) Ccnl 1.4.1999:

- Responsabile di procedimento U.O. Affari Sociali, Culturali Biblioteca	€.	1.000,00
- Responsabile di procedimento U.O. Servizi Scolastici sportivi e del tempo libero	€.	1.000,00
- art. 36 comma 1, compenso destinato al personale addetto all'U.R.P. da attribuire dalla data di attivazione - massimo € 600,00	€.	0

PERFORMANCE:

Le parti concordano che l'importo di €. 7.439,36, evidenziato nel prospetto di costituzione del fondo 2011, sommato alla economie degli altri istituti di salario accessorio, accertate a consuntivazione di fine anno 2011 in €. 2.045,42, **per un totale di €. 9.484,78**, venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2011, secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;
- dalle metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal O.I.V. nel verbale n. 5 del 23.9.2011 che specifica:

- 3.1. *La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (allegato 5 al Verbale 4).*
- 3.2. *Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, l'OIV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili*
- 3.3. *La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 2.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.*

3.4. In attesa di dare piena attuazione al meccanismo delle fasce di merito, in applicazione di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue:

Le somme assegnate sono determinate in relazione al parametro di categoria così stabilito:

<i>categoria</i>	<i>Parametro di categoria</i>
<i>D</i>	<i>180</i>
<i>C</i>	<i>150</i>
<i>B</i>	<i>120</i>
<i>A</i>	<i>100</i>

La quota individuale teorica verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 3.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

<i>punteggio inferiore a 60/100</i>	<i>nessuna erogazione</i>
<i>punteggio da 60 a 70</i>	<i>erogazione del 50%</i>
<i>punteggio superiore a 70</i>	<i>erogazione di 2 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto in più ottenuto.</i>

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo il proprio parametro e la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta”

Il compenso correlato alla valutazione delle performance dell'anno 2011 sarà erogato al personale dipendente entro il mese **di maggio 2012**, compatibilmente con l'espletamento delle procedure amministrative e contabili dell'U.O. Risorse Umane.

Parte Pubblica:

f.to Vigorito Clelia Paola

f.to Brusaschetto Patrizia

Parte Sindacale:

f.to Pogliano Adriano

f.to Prono Marco

f.to Recco Paolo

f.to Blessent Patrizia

**Rappresentanti
OO.SS. territoriali:**

f.to CISL FPS Crinieri Maria Consiglia

f.to CGIL Esposto Massimo

segretaria:

f.to Rinalda Campagnolo