

COMUNE di MONTANARO

Relazione dell'organo di valutazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a)) - d.lgs. n. 150/2009) – anno 2017.

Con riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, art. 14, comma 4 lettera a), nonché dalle norme regolamentari dell'ente, la presente relazione dell'**organo di valutazione** delle *performance* fornisce un'analisi generale sul grado di sviluppo e di attuazione del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni dell'Ente con riferimento all'anno 2017.

a) Funzionamento del sistema di valutazione

L'organo di valutazione delle *performance* dell'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dalle norme, dai regolamenti interni, dal contratto collettivo nazionale e decentrato attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della performance.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, misurazione, monitoraggio intermedio e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa ed individuale dei responsabili apicali e delle strutture dell'ente.

Esse si sono articolate come segue:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio (verbale n. 3 del 08/11/2017) e attivazione dei necessari interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati raggiunti.

Lo scrivente Ndv è in carica dal febbraio 2017. Il processo di validazione finale della *performance* riferita all'anno 2017 è attualmente in itinere e si concluderà entro breve. Negli anni passati, comunque, l'esito del processo di valutazione, sia dei responsabili apicali sia del restante personale dell'ente, ha consentito di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso un'adeguata differenziazione delle valutazioni.

b) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza

L'organo di valutazione delle *performance* dell'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.lgs 33/2013 nonché dal D.lgs 97/2016 (Trasparenza e Qualità dei servizi) attraverso apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge.

Tale monitoraggio si avvale di apposito *format* di supporto appositamente predisposto sulla base di quanto previsto dalle delibere annuali ANAC in materia di attestazione degli obblighi di trasparenza. Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni suggerite dall'organo di valutazione sono ritualmente pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente. Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza saranno trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'ente con apposita nota.

c) Integrità dei controlli interni

L'organo di valutazione delle *performance* dell'ente prende atto dell'integrità del processo riferito ai controlli interni riferiti all'anno 2017, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa attraverso l'esame delle relazioni periodiche predisposte dal vertice amministrativo dell'ente in ordine ai controlli successivi di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.).

Le informazioni desunte da tali relazioni saranno impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'ente.

L'organo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione dell'Ente.



d) Proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi dell'Ente

L'organo di valutazione delle *performance* dell'ente chiede di mantenere, così come già fatto per l'anno 2017, la connessione tra gli obiettivi di *performance* e le misure di trasparenza, primarie per il contrasto della corruzione. Lo stesso d.lgs 97/2016 definisce obiettivo strategico di ogni Amministrazione la promozione di maggiori livelli di trasparenza.

L'organo di valutazione dell'ente prende atto che all'interno dell'Ente, in stretta aderenza alle recenti modifiche legislative, sono già previste forme di partecipazione degli utenti esterni ed interni e, più in generale dei cittadini, al processo di misurazione della *performance* organizzativa. Nel corso dell'anno 2018 tale processo potrà essere adeguatamente implementato.

Ventimiglia, 30/03/2018

L'Organo di Valutazione


