



COMUNE DI MONTANARO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Verbale n. 3/2017 del 06/09/2017

**Al Sig. Sindaco
Al Segretario Generale
Loro Sedi**

OGGETTO: validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2016.

Il Nucleo di Valutazione Monocratico

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito dell'ultimo incontro – avvenuto in data 26/07/2017 - alla presenza del Segretario Comune e del Funzionario del settore finanziario (verbale n. 2/2017 del 26/07/2017).

In data 06/09/2017 lo scrivente N.d.V. ha ricevuto la relazione sulla performance dell'anno 2016 con nota trasmessa dal Segretario Comunale, dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi obiettivi di ordinaria amministrazione, strategici ed operativi, così come risultanti dalle schede dei processi di performance), così come formalmente attribuiti con deliberazione n. 70 del 25.5.2016 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2016/2018 corredato dal Piano dettagliato delle performance (PDP) 2016.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente prende atto del vigente sistema di misurazione della performance, adottato con verbali nn. 5/2011, 5/2012, 6/2012; dà atto che, con verbale n. 1/2017, ha proceduto:

- 1) alla presa d'atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore, raccomandando i funzionari in parola di differenziare la valutazione del predetto personale dipendente;
- 2) alla presa visione della valutazione dei responsabili di settore così come indicata dal Segretario Comunale;

- 3) alla proposta di valutazione del Segretario Comunale per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente, poi trasmessa al Sindaco per la valutazione dei comportamenti organizzativi.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2016 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata a partire dal 13/06/2017, afferente il fondo per le politiche di sviluppo del personale riferita all'annualità 2016 sulla quale è intervenuto, per quanto di competenza, il precedente O.I.V..

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2016 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2016, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran; atti sui quali è intervenuto, per quanto di competenza, il precedente O.I.V.).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2016 - costituiranno economie di bilancio.

Ventimiglia, 6/9/2017

Il Nucleo di Valutazione Monocratico
dott. Armando BOSIO
documento firmato digitalmente