

23 APR 2018

N. prot. H369
Cat. 3 Cl. 15 Fasc.
Risposto il

Verbale n. 3/2018 del 22/04/2018

Al Sig. Sindaco
Al Segretario Generale
Loro Sedi**OGGETTO: validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2017.****Il Nucleo di Valutazione Monocratico**

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito e valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito dell'ultimo incontro – avvenuto in data 14/03/2018 - alla presenza del Segretario Comunale (verbale n. 2/2018).

In data 30/03/2018 lo scrivente N.d.V. ha ricevuto la relazione finale sulla performance dell'anno 2017 (unitamente alla deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 11/04/2018) con nota trasmessa dal Segretario Comunale, dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi - risultanti dalle schede dei processi di performance - così come formalmente attribuiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 19/07/2017 di approvazione del Piano dettagliato delle performance (PDP) 2017, ad integrazione del PEG per il triennio 2017/2019 già in precedenza deliberato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 13/02/2017.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "*ciclo della performance*". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente prende atto che con il verbale n. 1/2017 si è proceduto all'adozione di un nuovo metodo di valutazione stabilito dal Piano della Performance 2017 – articolo 6 – che integra il vigente sistema di misurazione della performance, adottato con verbali nn. 5/2011, 5/2012, 6/2012.

In N.d.V. dà atto che, con verbale n. 1/2018, ha proceduto:

- 1) alla presa d'atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore potendo, quindi, misurare adeguatamente il grado di differenziazione nelle valutazioni afferenti il personale dipendente;;
- 2) alla presa visione della valutazione dei responsabili di settore così come indicata dal Segretario Comunale;
- 3) alla proposta di valutazione del Segretario Comunale redatta dal Sindaco e condivisa per quanto di competenza.

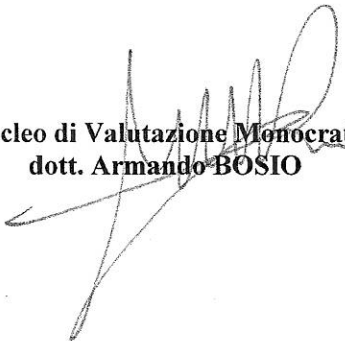


Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la citata relazione per la performance dell'anno 2017 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata, afferente il fondo per le politiche di sviluppo del personale relativamente all'annualità 2017 sulla quale è intervenuto, per quanto di competenza, con il parere rassegnato con nota del 20/09/2017 in ordine all'attestazione ex art. 15 comma 4 del CCNL del 01/04/1999.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2017 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2017, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2017 - costituiranno economie di bilancio.

Ventimiglia, 22/04/2018


Il Nucleo di Valutazione Monocratico
dott. Armando BOSIO