

## **Verbale del 27/05/2020 n. 3**

**OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno 2019.**

### **Il Nucleo di Valutazione**

Il giorno 27/05/2020, alle ore 09,00, in modalità telematica, il sottoscritto Dott. Bosio Armando, nominato con decreto del Sindaco n. 34 del 30/12/2019, con riferimento all'attività di cui all'oggetto, procede come segue.

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

In data 25/05/2020 lo scrivente N.d.V. ha ricevuto la relazione sulla performance dell'anno 2019 con nota trasmessa dal Segretario Comunale, per il tramite dell'ufficio personale, dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi in obiettivi di ordinaria amministrazione, gestionali ed esecutivi di miglioramento individuati in attuazione degli obiettivi strategici del DUP 2019/2021) così come formalmente attribuiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 06/03/2019 di approvazione del Piano dettagliato delle performance (PDP) 2019, ad integrazione del PEG per il triennio 2019/2021 già in precedenza deliberato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 16/01/2019.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "*ciclo della performance*". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2019, il personale dipendente è stato valutato con il nuovo sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione n. 233 del 21/12/2018.

In data 08/03/2020, con verbale n. 1 lo scrivente NdV ha dato avvio alla procedura di conclusione per la valutazione riferita al Piano della Performance 2019; successivamente in data 20/05/2020 con verbale n. 2 lo scrivente NdV ha, nell'ordine preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore, unitamente alla proposta di valutazione del Segretario Comunale per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente e la valutazione dei comportamenti organizzativi ed ha proceduto altresì alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2019, dal quale risulta che tutti gli obiettivi strategici individuati sono stati raggiunti.

Il Ndv ha preso infine atto della bozza della relazione in ordine ai controlli interni, in fase di formale ultimazione, relativamente all'anno 2019, ha verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019/2021, approvati con deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2019, ed anche preso atto della scheda riepilogativa degli adempimenti propedeutici all'erogazione della performance.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2019 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2018 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2019, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nessuna esclusa. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2019 - costituiranno economie di bilancio.

Chiusura lavori ore 09,30

Ventimiglia, 27/05/2020

**Il Nucleo di Valutazione Monocratico**  
**dott. Armando BOSIO**  
documento firmato digitalmente